

同志们:

元月份,我们召开了五届七次“双代会”,明确了“十一五”期间战略目标,安排部署了2006年生产建设和改革发展各项工作。今天召开党建工作会议。刚才,郭书记作了党建工作报告,回顾了过去五年的历程,总结了2005年的工作,明确了2006年党建工作的指导思想、目标任务和工作原则,提出了“创建一个模式,力求两个突破,强化三个支持和提供四个保证”工作思路,全面安排了党的建设、思想政治工作和精神文明建设。周书记重点部署了党风建设和反腐倡廉工作。可以说今年的大政方针、工作思路、目标任务和具体措施已经明确,关键在于落实。会后,各单位要认真传达贯彻党建会精神,要把贯彻党建会和职代会精神结合起来,扎扎实实抓好落实工作。

借此机会,我讲四点意见:

一、牢牢把握和谐发展这个主题

一个企业不发展,就要被淘汰;一个民族不发展,就要衰亡;一个国家不发展,就要落后,落后就要挨打。山西企业之所以能够有今天这样一个蒸蒸日上的良好局面,一个重要原因就是抓住了“发展是第一要务”不放松,推进企业跨越式发展。当前,实现和谐发展是山西企业的一大主题。这是迎接国际市场竞争激烈竞争的需要,是提升企业整体竞争力的需要,是创建世界一流企业的需要。为此,五届七次“双代会”明确提出山西分公司力争在“十一五”期间建成全国最大的氧化铝生产基地,山西铝厂要尽早建成中铝公司存续企业最具活力的企业,只有上市存续相互支持、互动双赢、和谐发展,才能使山西企业在在中铝公司率先实现创建世界一流企业的宏伟目标。实现和谐发展,还要求我们既要扩大生产规模,又要建设资源节约型企业;既要重视生产经营业绩,又要注重可持续发展能力,走发展循环经济道路;既要加快改革发展速

在山西铝厂山西分公司 2006年党建工作会议上的讲话

马达卡

2006年2月8日



度,又要维护企业大局稳定;既要提高企业经济效益,又要重视企业文化建设。这既是行政系统的主要职责,也是党组织义不容辞的责任。各级党组织务必要认真贯彻落实肖总“一定要加强企业党的建设,这是和西方企业竞争制胜的法宝”的指示精神,在保证中心工作上要有突破,围绕中心,服务大局,不断加强和改进党的建设,有效发挥政治优势,切实把职工群众的思想统一起来,积极性调动起来,战斗力激发出来,攻坚克难,释疑解惑,凝心聚力,推动和促进山西企业持续和谐发展。

二、切实抓好干部队伍建设这个关键

推动企业和谐发展,实现创建世界一流目标,关键在干部。总体看,经过多年的努力,我们培养和造就了一支知识大体、顾大局、善于管理、勇于负责、敢打敢拼的干部队伍。但实事求是地讲,与企业发展的要求相比,与激烈的市场竞争要求相比,与发展循环经济要求相比,我们的干部队伍程度不同地存在这样那样的问题:有的不学习不思考,不思进取,得过且过;有的作风飘浮,工作不实,满足于一般号召,抓工作浮光掠影;有的心态浮躁,追名逐利,习惯于做表面文章;有的明哲保身,患得患失,老好人思想严重;有的贪图享受,大手大脚,铺张浪费;有的高高在上,脱离实际,工作方法简单粗暴,等等。这些现象严重影响干部队伍的形象,损伤职工的积极性,必须引起高度重视,

下功夫加以解决。各级领导干部要切实做到讲学习、讲政治、讲正气。讲学习,就是要下苦功夫学理论、学哲学、学经济、学管理、学市场经济和金融财会知识。既要勤于学习,更要善于学习,善于思考,善于分析,既要带着问题学,也要用理论指导实践,在工作中学习,在学习中工作,真正学有所长,学以致用。比如,行政领导要善于学习思想政治工作方法,善于做好生产经营管理改革中的思想政治工作,党务干部要善于学习有关生产经营管理的知识,善于围绕生产经营开展党的工作,增强针对性和实效性。讲政治,就是要同党中央保持高度一致,坚决贯彻执行中铝公司党组的决策部署,积极主动地做好工作,主动完成承担的任务。讲正气,就是要对正气刹歪风,鼓励干部讲实话,出实招,办实事,求实效。凡是对工作敢抓敢管,对事业兢兢业业,对问题从不放过的人要委以重任。我衷心希望各级领导干部,既要善于抓决策,更要善于抓落实;既要善于提出问题,更要善于解决问题;既要善于做好工作,更要善于创新思路,做

实干事、创新型干部。特别要注重沟通,要经常交流思想,交流工作,交流经验,尤其是上市和存续之间、行政和党群之间、老系统和新系统之间、一线和机关、工作上密切联系的单位之间以及处在生产流程上下环节之间的干部,更应该多沟通,多协调,多支持,以此达到相互理解,取长补短,换位思考。团结协作的目的是以良好的沟通力促进企业发展生产力。

三、努力提供良好的党风建设和反腐倡廉环境这个保证

为什么肖亚庆总经理在中铝公司2006年工作会议上作了工作报告之后,又专门作了党风建设和反腐倡廉工作报告。为什么我们每年党建工作会议党委书记作党建工作报告,纪委书记还要作党风建设和反腐倡廉工作报告?因为,党风建设和反腐倡廉工作对企业改革发展太重要了。党风不正,人心不顺,事业就不会成功,企业就不会发展。这方面教训十分沉痛。各级领导干部都要充分认识到加强党风建设和反腐倡廉工作的重要性,树立正确的人生观、价值观,把工作重点放在研究解决改革发展重大问题上,放在研究解决生产建设和职工生活的紧迫问题上,放在研究解决党风建设和反腐倡廉的突出问题上。各级领导干部尤其是行政主要领导者和权力相对集中,有业务处置权的重要岗位人员,比如财务、采购、供应、销售、工程管理、合同预算等要害管理部门的领

导干部和主管人员,更要自重、自省、自警、自励,坚持公开、公正、透明,办好每一件事,都要始终做到“常在河边走,就是不湿鞋”。还要十分重视效能监察工作。今年上半年,要对分公司每个单位确定一个重点项目进行效能监察,力求监察一个项目,规范一类工作,以此提高管理水平,促进企业发展。

四、始终坚持依靠职工群众办企业这个根本

企业发展,要改革,要创新,要和谐,靠什么?靠广大职工群众。“群众是真正的英雄”。对企业来说,职工群众是企业之根,是企业之本,是企业真正的英雄。离开了职工群众,企业就成了无源之水,无本之木。贯彻全心全意依靠职工群众办企业的指导思想,必须始终坚持“以人为本”的方针,有效搭建职工发挥自己聪明才智的舞台,尊重职工的创新精神,鼓励职工自主创新,大力表彰奖励原始创新人,加大培训教育力度,鼓励职工自学成才,使人成为本职工作的行家里手,从而增强职工群众的成就感、有事业感、有价值感,以此把蕴藏在职工中的智慧和力量挖掘出来,化人员优势为人力资源优势,为我们的事业提供切实可靠的人才保障。广大职工群众要站在改革发展的舞台上,爱厂、爱岗、敬业,在平凡的岗位上做出不平凡贡献,展示自己的才华,实现自己的人生价值。只要我们领导干部时时刻刻里装着职工群众,事事处处为职工群众办实事做好事,千方百计加快企业发展,职工就会支持我们。可以肯定地说,只要我们相信职工、依靠职工、为了职工,山西企业的改革发展就一定不会断向新。同志们,让我们在铝中铝公司党组的正确领导下,党政紧密配合,党政工团齐抓共管,团结和带领广大党员、干部和职工,解放思想,奋力拼搏,就一定能够开创中铝山西企业更加美好的明天!

同志们:

今年1月5日至6日,中央纪委召开了六次全会。胡锦涛同志在会上的讲话,对加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度,深刻阐述了在新的历史条件下学习贯彻党章的重要性和必要性,明确提出要始终把学习贯彻党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为全党的一项重要重大任务抓紧抓好,通过学习贯彻党章来推进反腐倡廉工作。吴官正同志在工作报告中强调,各级纪委要在党委的领导下,按照党章的要求,全面履行职责,切实维护党的纪律,推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。1月13日,中铝公司召开了2006年党风建设和反腐倡廉工作会议,公司党组书记、总经理肖亚庆作了《全面履行职责,加大防治力度,为实现公司发展新跨越提供保证》的工作报告。报告总结了去年的工作,对今年的党风建设和反腐倡廉工作进行了全面部署。我们要认真学习领会,全面落实。下面,我受厂党委委托作工作报告。

一、2005年主要工作回顾

2005年,在厂党委和企业行政的领导下,各单位认真贯彻落实中央纪委五次全会、中铝公司党风建设和反腐倡廉工作会议会议精神,落实党建工作会议的部署。企业各级党组织和纪检监察部门贯彻反腐败领导体制和工作机制,坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、预防为主”的战略方针,完善党风建设责任制和效能监察工作制度,加强反腐倡廉教育,落实《国有企业领导人员廉

标本兼治 综合治理 惩防并举 预防为主 为全面完成企业生产经营任务提供有力保证

——在山西铝厂、山西分公司2006年党建工作会议上的报告

周吉明

2006年2月8日

洁从业若干规定》(以下简称《从业规定》),保持查办案件力度,积极开展效能监察,注重从源头上抓好防治工作,党风建设和反腐倡廉工作取得新成效,为中铝山西企业全面完成生产经营建设、改革发展稳定的各项任务提供了有力保证。

(一) 加强反腐倡廉宣传教育, 严格执行《从业规定》, 增强了各级领导干部廉洁从业的自觉性

各级党组织和纪检监察部门通过中心组学习、专题讲学、上党课、网络教育等多种形式对领导干部进行了以廉洁自律“五项要求”、《从业规定》及《中国铝业公司领导廉洁从业规定》为主要内容的廉洁从业教育,以三个《条例》为主要内容的党规党纪教育,以抵制“五种顶风违纪行为”为主要内容的党风党纪教育。组织全体中层以上领导干部学习了胡锦涛、吴官正在中央纪委五次全会上的重要讲话和工作报告,中铝公司党风建设和反腐倡廉工作会上肖总的讲话和罗总的报告,结合新规定新要求,修订并



与中层领导干部签订了《廉洁从业承诺书》。

以保持共产党员先进性教育活动为契机,加强了反腐倡廉宣传教育。在企业中层以上领导干部中开展了以学习《实施纲要》为主要内容的“读书思廉”活动,按照中央和中铝公司要求,厂党委把《党章》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》(以下简称《实施纲要》)和《三个代表》重要思想反腐倡廉理论学习纲要(以下简称《学习纲要》)确定为保持先进性教育的主要内容,并要求每个党员把《实施纲要》和《从业规

定》的情况作为撰写党性分析材料的必要内容,对照规定,认真检查。定期召开了民主生活会,对照有关规定和要求进行了自查自纠;在厂报上开辟了“警言”专栏;在厂电视台播放《纪律》等警示教育片;举办了以“营造廉洁文化、促进廉洁从业”为主题的“廉洁之声”演讲比赛,并进行了5场巡回演讲,全体党员和科以上干部观看了演讲,把演讲决赛实况录像制成VCD光盘下发各二级单位,作为党课内容和先进性教育学习的重要内容。参加了中铝公司“长城杯”廉洁之声演讲比赛,获优秀奖组织奖,参赛选手分别获二、三等奖;组织党员领导干部观看了中铝公司“廉洁之声”演讲录像;开展了创作反腐倡廉歌曲活动;在全体党员和科以上领导干部中组织开展了《实施纲要》《学习纲要》和《从业规定》知识竞赛活动。以上这些活动从不同层面扩大了反腐倡廉教育的对象和覆盖面,营造了廉洁从业的氛围和环境,大大提高了反腐倡廉教育的自觉性和主动性。在去年的党风检查测评中,群众认为中层

以上领导干部廉洁从业情况较好的占到了87.8%。

按照运城市委、市政府的部署,还对中层以上领导干部的住房情况进行了核查登记,并在运城日报上予以公示。根据中央纪委、监察部、国资委、安监总局关于清理纠正国家机关工作人员和国有企业负责人投资入股煤矿问题的通知(中纪发[2005]12号)精神,对企业中层以上领导干部投资入股煤矿情况进行了核查。

(二) 加大惩治力度, 严肃查处了一批严重违纪违法案件

针对企业三期建设和技改项目多、投资规模大、存续企业改革改制进入实质阶段的新情况,着重查处了一批贪污贿赂、挪用公款、截留私分、私设“小金库”等违纪违法案件。2005年,两级纪检监察部门共立案查处11件,给予党政纪处分19人。其中,党政纪处分党内警告4人,严重警告3人,留党察看1人,开除党籍1人;政纪处分中记过3人,记大过5人,降级3人,撤职1人,开除留职查办3人。因涉嫌贪污,受司法机关审查,纪检监察部门建议停职并扣发奖金的13人,其中处级干部1人,科级干部7人。通过查办案件,为企业挽回经济损失83.4万元,维护了党的纪律和各项规章制度严肃性。在查办案件的同时,两级纪检监察部门认真落实“一案两报告”制度,发挥查办案件的治本功能。不断总结办案经验,在2005年召开的中铝公司案件研讨会上进行了经验交流,受到了与会领导和兄弟单位的一致好评。(下转第三版)