

## 氧化铝四分厂对烧结法进行系统消缺

本报讯 为确保首季开门红,3月17日、18日,氧化铝四分厂对烧结法系统进行低产消缺,截至18日上午12时,检修项目全部完成,为3月份烧结法高产奠定了坚实的基础。

此次消缺主要是对I、II烧种分槽转盘、4条倒料管及3号小立盘真空阀门进行检查更换,对I烧5号高位母液槽、沉降3号、6号混合槽、种分料箱及软水池、循环下地

沟进行清理。

为确保消缺工作全面彻底,分厂严格执行机械工作票和电气两票制度,强化施工现场各作业环节的安全监督;同时还加强日常技术参数和工艺条件普查,并抽调工艺技术人员和生产段长进入主机岗位跟班作业,抓好岗位操作及各项生产指标控制,保证了消缺期间的生产稳定。(侯利利)

●自3月份开始,氧化铝四分厂开展“1562”安全竞赛活动,即:评选1个年度安全优胜班组、5个年度安全优秀班组、6名安全卫士、20名安全人。(柴菊珍)

●连日来,水电厂发动全员共植树3600余棵,人均绿化面积达25m<sup>2</sup>,为创建花园式工厂奠定了坚实的基础。(水电)

●3月15日,石灰石矿进行了一次模拟实战的危险化学品灭火消防演习,使职工得到了一次实战锻炼。(石雷)

●物资配送中心仓储三科在大干3月生产中,严把物资质量关,3月份截至16日,共查处不合格物资38种。(刘树成)

## 一句话新闻

●从日前揭晓的2005年第六届全国中小学电脑制作大赛结果中获悉,山西铝厂一中有25人次获奖。(白红玲)

●三分厂检修车间在大干3月生产中,成立“保镖队”,确保全天候24小时抢修检修工作顺利进行。(牛艳红)

●近日,运输部机务段运转车间开展了保机车正点出库,保证运行机事故为零,争做优秀乘务员的“两保一争”竞赛活动。(曹小刚)

●截至3月16日,孝矿剥离车间完成三期相王采场剥离任务12.3万立方米,提前15天完成了月计划。(白永平)

## 氧化铝三分厂开展“谁英雄 谁好汉 3月底见分晓”活动

本报讯 3月初,氧化铝三分厂在高压溶出主控室开展了“谁英雄、谁好汉、3月底见分晓”活动,旨在提高员工的热情,确保3月份生产任务的顺利完成。

此活动以“班组之间互比,个人之间竞赛”的方式展开,即:班组之间比谁的进料量高,谁的劳动纪律好,谁的设备运转率高,谁无安全事故发生;个人之间比谁的指标控制的好。活动开展半个月来,效果明显。3月份截止12日,高压溶出日进料量达到837 m<sup>3</sup>/H,主要技术指标溶出 $\alpha k$ 和赤泥铝硅比合格率均达到分厂考核要求。(孟青菊 黄艳玲)



3月份,氧化铝二分厂在组织5台窑高产运行的同时,积极做好熟料窑的计划检修工作,利用熟料窑临停时间,及时安排检修人员,对熟料窑进行全面系统的检查、消缺,为完成3月生产任务打下坚实基础。图为检修人员正在对3号熟料窑进行系统消缺。摄影报道 张亚海 高程

在分公司3月生产动员会后,各单位纷纷结合实际,制订提产措施,多形式激发职工的工作热情和积极性,一时间掀起大干热潮。在此期间一线职工是怎么做的?他们的思想状况到底如何呢?近日,记者走访了氧化铝二分厂部分职工。

机声隆隆中,见到了正在忙碌的氧化铝二分厂三车间工段长贾方胜。他告诉记者,在提产的关键时期,作为烧结法生产心脏工序的段长,他深感责任重大。他说:“我们工作的好坏,与生产有着直接的关系,因此,生产中,我们主抓岗位主操操作和岗位点巡检,专门建立了相应的点巡检制度台帐,每天登记,以降低窑的临停次数。”作为段长,在努力抓好各项工作的基础上,他还积极总结管理经验,在6台窑均下料85m<sup>3</sup>/H的前提下,对2号窑进行单窑88m<sup>3</sup>/H下料突破实验,并从烧成带内衬入手,制定调整突方案,对员工进行强化培训,保证主体设备良好运行,减少烧结的结料率。

贾方胜深知自己这个兵头将尾在企业生产管理中发挥的作用。为了提高产量,在2号窑单窑实验期间,他组织成立了生产运行小组、技术领导小组和岗位点巡检督察小组三个小组,全方位进行指导监督,同时,在职工中开展“我能高产做什么”活动,并很快掀起比学赶超的高产氛围。功夫不负苦心人,2号实验窑一次成功下料88m<sup>3</sup>/H,为3月高产提供了保障,其他3台窑下料也均在85m<sup>3</sup>/H,保持了前所未有的高产势头。

四车间溶出磨岗位是烧结法生产的“咽喉”,溶出磨的下料量直接关系到烧结法产量的完成,其重要性不言而喻。在溶出磨岗位,班长南英平告诉记者,在大干3月份生产中,他作为班组长,首先将上级动员会精神认真传达给职工,并化为实际行动。其次,是搞好班组协调和团结,带领班组职工坚守岗位,精心操作,维护好设备,确保生产畅通无阻。另外,要绝对

服从生产调度命令,对各类指标认真控制,确保生产任务的顺利完成。他信心十足地说:“我们坚决不会让生产的列车在我们这里晚点!”

职工是组成企业的细胞,是企业生产的核心力量。五车间叶滤机岗位操作工景丽峰对个人职责了然于胸。他说:“我们五车间叶滤机岗位,是烧结法系统的最后一道工序,岗位职责主要是负责渣渣沉降槽的溢流和过滤滤液,以获得符合要求的精制液。”作为普通职工,他爱岗敬业,尽职尽责。他说,自己每天提前30分钟到岗,详细了解上班的生产、设备和技术指标等情况,接班后,根据生产条件和指标情况对设备运行和操作条件进行调整。最后他说:“总之,在任何时候,个人都不能拉生产的后腿。如果每个人都能100%做好每件事,尽心尽力,那生产任务一定能完成。”

赵天云是二分厂检修车间的钳工班长。他说:“在分公司大干3月份生产中,作为一名检修人员,最重要的任务是生产保驾护航。进入3月份以来,我们检修班就提出了明确要求,要做到‘三保’,一是保检修工期,二是保检修质量,三是保人身安全。”他还说:“作为班长,要以身作则,要懂得关心爱护职工,只有这样才能使大家信服你,大家也才能全身心投入到工作中去。”是啊,班组长和职工各有职责,无论如何,只要集体的凝聚力、战斗力增强了,一切困难才能战无不胜,攻无不克,也才能真正为生产保驾护航。

“绝不让生产的列车在我们这里晚点!”职工铿锵有力的话一直响彻耳边,震撼心灵!

## 深挖产肉降耗

(上接第一版)

### 用心谱新曲 艰辛亦风流

文字工作是个艰辛繁杂的工作,而一本书从无到有的过程不会轻而易举。“为求一字稳,耐得半宵寒”,在《教程》修改终审中,编写人员付出了不为人知的艰辛。

针对初稿涉及面广、重复多的问题,编写小组多次召开会议,反复研究讨论,对现有章节顺序进行调整、删减。同时,逐章逐节逐图逐表逐字逐句推敲,严格把关,不放过一句不通顺的语句,不放过一个标点符号。为了弄清每一个字,郭万里副厂长字典不离手,遇到有争议的字,要么查字典,要么大家共同探讨。培训中心副主任王琨是这次编写牵头单位的负责人,他说:“郭厂长是个很认真,治学很严谨的人,《教程》他看了至少三遍,一个字一个字的抠,这为编写教程起到了很好的促进作用。”这种精神感染并鼓舞了其他编写人员,修改过程中更加认真精心。他们有时为了一个字词争论不休,让编写人员记忆犹新的是,就曾因“串”和“窜”,“联”和“连”争论得面红耳赤。在终审过程中,细心的郭万里副厂长还发现了许多不易发现的错字。细节决定成败。郭万里副厂长就是这样细致入微,在文字方面丝毫不含糊,要求《教程》中工艺流程、设备名称、标点符号、语言表述等各个方面准确率要达到99.99%,即“四个九”标准。高标准严格要求为编写工作高效率进行奠定了基础。

由于没有现成的资料,加之,生产设

备不断更新改造,不是所有的技能编写人员都能掌握了,也不是所有的现场他们都去过,因此编写过程中,他们也常常遇到不懂、含糊不清等问题。于是,从网上查资料,查阅旧资料,从现场了解,不齿下问,请教操作工或检修人员也成了他们的必修课。

梁立强是三分厂蒸发车间技术员,他主要负责部分设备的制图工作。在编写过程中,遇到不清楚的设备,他便下现场请教岗位操作人员。由于懂液滤机设备的人少,在编写液滤机设备性能及操作维护的章节时,他便到现场查看,根据示意图来制图。作为工艺技术人员,他对设备制图却是外行,但他不气馁,画得不到位,重新画;没有现成资料,就千方百计地找资料;资料图不准确,便跑到现场,仔细对照,终于一幅幅清晰明快的设备结构图、工艺图脱颖而出。他说,每个编写人员都有着相同的经历。

寒来暑往,时光飞逝。2005年11月2日,《教程》进入了终审阶段。山西铝厂郭万里副厂长、一分厂技术副厂长郝向东和二分厂技术副厂长赵仕君及10多名编写人员参加了终审。他们白天处理本职工作,晚上加班加点赶时间校对,每晚从7点一直工作到11点多,最晚到凌晨3点。年终事务繁忙,但郭万里副厂长一有时间就和同志们一道工作,有时由于眼疲劳直眼流泪,滴了眼药后又接着干;当时正值80万吨氧化铝投产之际,时间紧,任务重,郝向东和赵仕君两位分厂技术副厂长两边跑,有时候在参加会议,安排部署完工

作又立即赶回来终审,病了输完液又赶过来继续干;培训中心副主任王琨全身心投入《教程》编写的组织工作中,经常早来晚走;编写人员梁立强白天干不完的工作,晚上带回家干;张仲波和张忠虎两人有几次加班到凌晨1点左右,回家时被不了解实情的培训中心门房阻拦;一分厂技术员张颖是这次编写任务最多的技术人员,由于爱人倒班,在孩子没人照看时,就把孩子托付给邻居;就连培训中心的司机师傅也尽职尽责,终审组干到几点,他就等到几点,直至把每个人安全送回家;培训中心鉴定科王文锦和师秀娟两位同志更是无怨无悔地帮着找资料,供开水,尽力搞好一切后勤服务;好多同志为了抢时间,赶进度,带病坚持工作……3个月来,他们没有过休息过一天,没有睡过一个安稳觉。2006年春节前一天,他们还依然忙碌。“责任”二字在他们身上体现得淋漓尽致!

### 齐心协力铸铝魂 科技竞争一流

《教程》的编写得到中铝公司领导刘祥民、山西分公司领导马达卡及分公司各二级单位的大力支持,山西铝厂也投入了大量的人力、物力和财力,保证了培训教程的开发、编写顺利进行;山东铝业公司和中铝股份山东分公司、长城铝业公司和中铝股份河南分公司、贵州铝厂和中铝贵州分公司、中铝铝厂和中铝股份中州分公司、平果铝业公司和中铝股份广西分公司的一些专家相继提出了修改建议,并提供了大量的补充资料。

经过编写《教程》,参与人员感到受益

匪浅,体会深刻。氧化铝一分厂技术副厂长郝向东说:“最终定稿的《教程》,将原来氧化铝50多个工种,按国家现在技能要求分成13个模块,将所有的知识点重新划分,减少了工种,对操作人员素质要求提高,达到一岗多能。这对薪酬制度的考核也带来了便利。”是啊,科技是第一生产力。在科技日益凸显的今天,工人技术素质的提高是我们面临的重要课题,而《教程》将成为培养氧化铝制取工程专业人才不可缺少的教材。

氧化铝二分厂技术副厂长赵仕君说:“通过编写,从理论上、实践上、文字上对我们都是一个很大的提高。有的知识凭印象是不行的,必须扎扎实实地去了解,去真正地吃透,才能编写到教程中去。”“最重要的是,通过编写,积累了一些经验,培养了技术人员精益求精、一丝不苟的工作态度和作风。”他深有感触。

张颖说:“通过编写,使我增长了很多知识,重要的是自己更懂得了认真和精心工作的深刻意义。”梁立强说:“参加编写真的受益匪浅,认识到技术是来不得丝毫的马虎,觉得自己要掌握的知识太多了。”……

齐心协力铸铝魂,妙手著华章。目前《教程》终审已经结束,一本凝聚着中铝山西企业技术人员智慧和汗水的厚重的书将摆在我们面前,而他们将再次踏上新的征程——开发题库。风雨几载,艰辛付出,他们的名字也将随着《教程》的出版发行而走遍铝业,为我国铝业谱写新的宏伟篇章!这一巨著也将载入铝业的发展史册!