

扬帆起航

——80万吨氧化铝厂达产侧记

● 吴建华 李淑宇 李莉

3月31日,从80万吨氧化铝厂传出喜讯,3月份累计完成商品氧化铝6.8万吨,实产6.8万吨,圆满完成了生产任务;取得了高压溶出一系列运转率达94.6%、二系列达99.80%,叶滤机运转率达86.02%,原料磨和高压溶出产能均高于设计水平的好成绩。从2005年9月25日试车到2006年3月21日的达产,80万吨氧化铝厂545名员工经过180多个昼夜的顽强拼搏,终于喜结



图为80万吨氧化铝产品发运现场。

硕果,他们用智慧和汗水创下了铝城的一个辉煌。

建章立制 重在落实

任何一个企业、一个单位要想发展,就必须有一套符合自身发展的制度,80万吨氧化铝厂亦是如此。在成立伊始就确立了“以达标达产、创建国内一流企业为总目标,以建立新的管理机制为手段,以全面提升员工素质,建设优秀的员工队伍为支撑”的工作思路和指导思想。他们从狠抓基础管理工作入手,一步一个脚印,初步建立了一系列的管理制度。在厂长张强简明的办公桌上,一溜摆放整齐的档案盒格外引人注目。随意打开一个文件盒,我们看到了一份《高压溶出停车检修管理制度》,文件中详细制定了停车检修前的准备工作、领导组及职责、检修程序、检修质量及奖罚、安全措施等。据介绍,目前80万吨氧化铝厂已制定各类制度70项,涵盖了分厂的各个部门及车间。

“有了制度,关键要落实”,80万吨氧化铝厂班子成员是这么想的,也是这么做的。他们首先从干部作风抓起,制定了分厂领导轮流值夜班制度,要求科级干部每晚必须进厂,参加生产碰头会,分析解决当天的生产问题,安排布置明天的工作;若生产出现问题,科室主管和车间主任要在第一时间赶到现场,解决问题,恢复生产,并建立了干部业绩档案,责任到人,严格奖罚。与此同时,张强厂长对自己也提出了严格的要求。从11月24日走马上任到12月13日,40多个日子,在各个科室人员不到位的情况下,他带领6名车间主任,日夜奋战在生产现场,这也养成了他有事没事总要进厂的习惯。副厂长马强告诉我们:“即便是生产稳定,他也要进厂看看,大家劝他都劝不住。”

是呀,在与这位从1986年进厂一直奋战在氧化铝生产一线的领导近两个小时

的交流中,我们没有听到只言片语的豪言壮语,但是从他朴实的话语中流露出来的实干精神却感染着在场的每个人。在他的带领下,从机关到车间,科级干部没有休过一个双休日,生产有问题时,常常是几天几夜吃住住现场;原来认为80万吨氧化铝厂是个新厂、各项制度不健全、可以趁机偷溜溜号的人没有了,从最初劳动纪律涣散到现在的精神饱满,从开始夜夜查岗夜夜有睡岗到现在想找却找不到,80万吨氧化铝厂员工发生了根本性转变。在采访中,我们了解到三车间有一位在原来岗位经常溜号的“后进”人员,在80万吨氧化铝厂大环境的影响下,他不仅改掉了过去经常溜号、工作不积极的状况,而且努力钻研业务、积极肯干,成为了一名生产骨干。

理顺流程 加强技改

80万吨氧化铝厂从奠基到试车投产仅用了2年多时间,由于设计等各方面原因,在生产过程中工艺流程、设备先后暴露出了各种问题。为进一步理顺流程、提高生产能力,在进口备件不到位,时间紧、任务重、人员少的情况下,80万吨氧化铝厂员工不等不靠,他们用聪明才智和辛勤汗水换来了生产的稳定运行。二车间原料磨由于下料口频繁堵塞,不但影响了正常生产,而且每冒一次,磨房就成了“黄河滩”,极大地增加了工人劳动量。同时,由于下料口被堵,碱液冒出后烧坏了许多电器设备。从中铝山西分公司领导到80万吨氧化铝厂岗位员工,他们看在眼里,急在心上。在分公司领导的大力支持下,他们成立了攻关小组,一遍遍分析原因,摸索改造方案,经过一个多月的努力,终于在2月中旬完成了下料口的改造。改造后下料口未曾堵过一次,为3月份的高产打下了坚实的基础。

在五车间生产现场,我们看到叶滤机进料口在离地面1米左右的地方,岗位员工正在有条不紊地忙碌着。车间领导告诉我们,叶滤机原来的进料口设计在距离二

层平台4.5米的高度,既没有悬梯也没有操作平台,员工只能靠临时爬梯进行巡检、操作,不但不方便而且安全隐患大。于是,他们大胆作出了将下料口改至离地面1米左右的位置,这样不仅方便了巡检,而且确保了安全。

三车间主要负责高压溶出和沉降槽两大块,素有“80万吨氧化铝厂心脏”之称。在分厂政工科,我们见到他们在上报的事迹材料中这样写道:“2005年9月,高压溶出I系列投料试车;10月II系列顺利投产。‘一次投料试车成功’的夙愿得以实现,这其中凝聚了三车间全体员工太多的智慧、辛劳和汗水。”是呀,他们不会忘记面对深锥沉降槽这个以前从未接触过的新鲜事物,每倒一次流程至少需要5至6个小时所带给他们的深深质疑;他们不会忘记预脱硅沉降槽在未改造前,由于溜槽翻料严重,一时操作工不敢去现场巡检,检修人员检修设备更是胆战心惊;他们不会忘记最初荷兰泵的频繁卡阀,严重影响了高压溶出机组的稳定运行……在关键时刻,是他们经过反复实验,多次与有关专家协商、论证,并在各级领导的大力支持下,完成了一项项技术改造,从而为达产赢得了时间。

生命不止 奋斗不息

写下这个标题,也许有人会太夸张,但这确实是80万吨氧化铝厂全体员工的真实写照。在采访中我们一次又一次地被他们顽强拼搏的精神所感动。如果没有他们,也就不会有今天的达产。王中,六车间主任,一个30多岁的汉子,从他布满血丝的眼睛,我们想象出了他和他的同事、员工在3月份承担了多大的压力,承受了怎样的考验。3月6日,1号焙烧炉出现煤气泄漏现象,必须马上停炉,否则将出现难以预料的安全事故。而此时2号焙烧炉也是带病运行。经过慎重考虑,打报告,分公司、分厂各级领导均作出了停炉的决定,这也就意味着停了六车间二分之一的设备停止了运转。但更大



图为职工正在为设备进行清洁保养。

后,备件抵厂,他们为了抢时间,面对50毫米到350毫米规格不等的37个不同型号的阀门,从拆卸组装到安装到位,仅用了14个小时。3月16日5点,1号焙烧炉开始下料,为了抢回失去的产量,他们又开始了日夜奋战……王中日夜坚守在现场,牙痛让他无法吃饭,引发的头痛更是让他难以忍受;书记闫勇杰面对出国的要求,一直犹豫,出差当天还在厂里;副主任闫锡桥10年没犯的中耳炎犯了,常常是输完液拔下针头就赶往现场;刘金鹏、任军昌两位段长一个星期没有回家……

在三车间办公室,我们见到了戴着一副近视眼镜、斯斯文文的车间主任杨权平,很难想象他是分厂出了名的“火爆脾气”。谈到他的“火爆脾气”,他说:“没有办法,这里高温高压高碱,我的心一直是悬着的,也就老控制不住自己的脾气。”这位1991年进厂,干了十几年氧化铝的大学生由于过度疲劳,常常腰痛、胃痛、偏头痛,但他一直坚持着。他说:“大家都这么累,两个副主任常常几天几夜不回家,回家就睡着了。工段长薛继红原来圆圆的一张脸,现在瘦得一脸脸上的皮扯得老长。还有车间几个女技术员也是没日没夜地干……”这就是三车间的员工,在一个个急、难、险、重任务面前,他们没有一个人退缩。大家没有忘记,高压溶出II系列试车时在停车放料的一刹那,由于阀门关不严,后面的流程出现了喷料,是几个年轻的小伙子穿着雨衣,冒着高温高碱迎着喷射着的料浆,更换了阀门;大家没有忘记,为了缩短检修时间,他们一遍遍地琢磨、思考、模拟,终于将30多个小时减少到了12个小时。

还有邓为民、郝起生、程勇、丁浩等一大批吃住住现场、昼夜不离岗的生产骨干、优秀员工,虽然我们不能再一一记录,但他们的精神将永远激励着我们每一个人。

走出80万吨氧化铝厂已是华灯初上,灯火通明、机声隆隆的厂房和万家灯火交相辉映,构成了晋铝一副美丽的画卷。迎着春风,80万吨氧化铝厂这艘大船在总部和山西分公司的支持下,正扬帆起航,向着更大的目标前进。



图为焙烧炉主控室岗位职工在精心操作。

80万吨氧化铝厂在全体党员中开展“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”活动

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂在全体党员中组织开展了“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”活动,旨在通过学习贯彻党章,不断提高党员、领导干部的思想政治素质,发挥党员在生产经营中的积极作用,确保分厂各项生产任务的完成。

活动要求全体党员,认真研读党章,努力做到熟悉党章的总

纲和条文,掌握党章的实质;要求各支部把党章和胡锦涛同志在中央纪委第六次全会上的讲话列为4月份中心组、党小组学习内容;把学习情况作为二季度民主生活会的一项内容;分厂给每名党员重新发了党章,购置了党章专题讲座VCD盘,组织全体党员集中学习、集中培训、集中讲解,同时,要求全体党员写

出心得体会,在《基础管理简报》和《政工园地》开辟专栏,给予刊登;六月中旬,分厂还将举办学习贯彻党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章知识竞赛,对优胜单位进行奖励。

为了确保学习贯彻活动不走过场,分厂对此项工作进行考核,考核结果将纳入分厂党群工作绩效考核之中。(李莉)

4月5日4点班接班时,80万吨氧化铝厂五车间设备稳定运行,5号立盘两条进料管平稳出料,立盘稳定运行。17:00点时突然发现真空度降低,立盘甲班人员和种分槽甲班人员立即行动,开阀门、查液面、降转速,以保证5号立盘正常运转。同时迅速查找立盘真空度降

发现隐患后

● 王凤玲

低的原因,就在这时,种分槽一步槽液位不停上涨,阀门显示开全而真空度保持不变。情况越来越急,经过大家一致努力,终于发现种分槽出料阀开关自动关闭的隐患,并得到及时化解,避免了一场堵管及冒槽事故的发生。生产恢复了正常,大家才松了一口气。

80万吨氧化铝厂专版 基层风采

由彭林生摄
本版图片均由