

# 勤旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

|                                |
|--------------------------------|
| 2006年4月25日<br>星期二<br>农历丙戌年三月廿八 |
| 山西省连续性内部资料<br>准印证第B172号        |
| 总第795期                         |
| 总编辑 孙建康                        |

## 山西铝厂举办通讯员培训班

本报讯 4月20日,山西铝厂党委宣传部在培训中心阶梯教室,举办了为期一天的山西铝厂通讯员培训班,来自山西铝厂21个单位的80多名通讯员参加了培训。

山西铝厂宣传部部长韩俊科首先对通讯员为厂报及电视积极撰稿,为山西铝厂宣传工作作出的努力给予了肯定,并要

求通讯员在2006年要以弘扬社会主义荣辱观为契机,认真搞好新闻报道工作。

《勤旅》报总编孙建康、山西铝厂广播电视科副科长王泽生,先后就消息、通讯、特写、电视语言与电视写作的基础知识进行了讲解,对通讯员平时稿件中存在的问题进行了“对症下药”式的剖析。培训结束后还进行了测试。(陈东)

## 站在新的起点上

山西铝厂黄河电器有限公司改制侧记  
本报记者 吴建华

早晨8点钟,随着通勤车的驶入,笼罩在朝阳中的山西铝厂黄河电器有限公司霎时热闹起来,又开始了崭新的一天。记者跟随员工的脚步,走访了刚刚经历了改革洗礼的他们。

黄河电器有限公司前身是山西铝厂黄河电器厂,从一个名不见经传的小厂到拥有数百万元的有限公司,这个只有50多人的企业,历经12载风风雨雨,几番沉浮求发展。

1995年初,从山西铝厂设备处分流出来的7名员工,带着20几万元的闲置设备,走向了艰苦创业之路。没有资金,他们自己动手干;没有技术,他们远赴陇上天水当学徒;没有人员,他们从周边农村“招兵买马”;没有供销渠道,他们一点一点摸索市场……就这样,凭着韧劲和毅力,1995年底他们初步拥有了生产技术,取得了国家下发的低压开发成套设备资质,用自己的双手养活了自己,向市场迈出了坚定的一步。

从此,他们靠着优越的质量性能和良好的售后服务,一次次经受了市场的考验,从2000年开始连续3年产值稳定在250万元以上,步入了稳定发展阶段。然而,2002年的改制分流又将他们推到了一个关口,娘家设备不复存在,何去何从,黄河电器人感觉到了从未有的失落。但他们没有彷徨不前,经过认真分析市场,找到了突破口。总投资近300万元的改扩建项目的完成,更为他们注入了新的活力。系列数控机床、半自动喷塑线、CAD辅助设计软件、完善的试验检测仪器,黄河电器厂的装备达到省内同行业领先水平。固定资产超过500万元,年生产能力达到2000万元。ISO9001国际质量体系认证、高压电器生产资质、低压电器“GCS”、“3C”认证的取得,更为他们提供了广阔的发展空间。

于改革中问世,在艰难中求生,以探索求发展,在改制中壮大的黄河电器厂,2006年再次被抛到了改革的浪尖。为快速推进山西铝厂的发展步伐,早日建成资产股份化、产业多元化、经营资本化、管理现代化的集团公司,黄河电器厂作为4家改制挂牌的单位之一,他们又开始了新的探索。

2005年12月3日,在改制实施方案中确定采取职工入股的方式筹措资金,共集资48万元;2006

年4月1日,成立首届董事会;4月3日,黄河电器有限公司挂牌成立,黄河电器人站在了新的起点上。

“不仅要形式上挂牌改制,更要从职工思想观念和内部管理上进行改制”,谈到改制后的情况,公司总经理孟兆明说:“我们首先从转变职工思想观念入手,规范规章制度,强化内部管理,进行机构改革,彻底转变经营机制。”

经历了没有技术从学徒,没有活源闯市场的市场磨难,黄河电器人更懂得了“珍惜”,走进改制后的黄河电器有限公司,我们最大的感受就是这里的快节奏和高要求。听取总经理报告、制定生产经营规划、下发公司章程草案,山西铝厂厂长吴茂森和公司董事长周吉明带领员工走访用户……一项项工作都在有条不紊、抓紧落实中。

“改制后我们的压力大了,工作热情也高了”一位员工如是说。为保证产品质量,他们把过去只要能交工的思想转变成了按精品制作。对所有打磨过的焊点采取手摸的方法,直到不刺手为止;对于喷塑程序,他们提出了“人可以脏一点,但产品不能有一点瑕疵”的口号。同时,积极实行技术改造,投资2万元改造酸洗池,确保比较隐蔽的酸洗程序也达到精品。他们还提出了“自己满意、领导满意、用户满意”的“三满意”制度,并严格实行了质量追溯制。为保证产品出库不延误1分钟,他们常常晚上加班到半夜,早上又早早赶到厂里,进行通电试验。从企业的员工到企业的主人,他们精打细算着每一分钱和每一块材料。机加车间在用钢板时,可丁可卯地进行计算,即使有少量、不可避免的边角料,他们也要一次次利用,直到无法用为止。

站在新的起点上,羽翼渐丰的黄河电器有限公司制定了“加强市场营销,扩大产品销售”的整体战略,建立了“立足山西企业,拓展周边市场”的销售渠道,正在以开展机械加工、非标制作、电气检修、成立营销部门部的多种经营为突破口,积极寻找着新的增长点。

从他们热火朝天的干劲中,从他们坚定的目光中,我们看到了希望。一座具有先进的设备、可靠的质量、优质的服务、现代化管理的实力型企业正向我们走来。



图为工作人员正在安装调试开关柜。  
摄影本报记者彭林生

## 王俊荣膺2005年度有色金属行业技术能手称号

本报讯 日前,经有色金属行业技能大赛和技术能手专家评审委员会评审,中国有色金属工业协会授予氧化铝二分厂四车间溶出工段长王俊同志为“2005年度有色金属行业技术能手”称号。(张亚海)

## 山西铝厂一中“八荣八耻”教育活动效果显著

本报讯(记者吴建华)4月17日,风和日丽,山西铝厂第一中学在学校操场举行了学习宣传“八荣八耻”教育大会,全校2000多名师生高声朗读了“八荣八耻”相关内容,并认真听取了对“八荣八耻”的具体内容的讲解。

自“八荣八耻”活动开展以来,山西铝厂第一中学以此为契机,从学生的养成教育入手,要求教师将社会主义荣辱观融入日常教学中,旗帜鲜明地贯彻、落实,不断提高学生的世界观、人生观和价值观。同时,组织开展了“举行一次国旗下主题演讲、开两次班会、出一期板报、组织一次背诵比赛、写一篇学习体会”等一系列活动。

通过开展“八荣八耻”教育,广大师生精神面貌发生了较大变化。班主任的工作热情高涨,责任心进一步增强,学生违纪现象明显减少,好人好事骤然增多,学生迟到人数也明显减少,平均每天为0.25%。同时,广大师生自发组织的为希望工程捐款活动受到了社会的关注和认可。

## 石矿实现安全生产5周年

本报讯 4月18日,石矿召开了安全生产5周年工作总结暨表彰大会。会上对获“安全生产5周年”的先进集体和个人进行了表彰奖励。分公司副总经理薛亮民到会并讲话,参加会议的还有安全环保部、生产运行部、矿产资源部、民政部、宣传部、武装保卫部以及各兄弟单位的领导。

5年来,石矿坚持“精益管理求发展、以人为本创一流”理念,积极开展“无隐患工程”、“无伤害车间”、“互爱联锁、亲人嘱咐”等企业安全文化建设活动,使职工的安全生产意识不断增强,安全管理基础工作不断夯实,形成了办事程序化、操作标准化的新模式。实现了五大事故为零的目标,连续两年获得山西省安全生产先进单位的荣誉称号,并一次性通过了山西省非煤矿山安全技术评估验收。

薛亮民对5年来石矿在安全生产工作中所取得的业绩给予了充分肯定,同时,他希望各单位在今后的工作中要继续坚持“安全第一、预防为主”原则,坚持“以人为本,员工是安全的主体”的原则,坚持“认真落实安全制度”的原则,努力使员工的安全意识和技能不断提高和改进,保持设备的良好运行状态,以此向健康、安全、稳定的长周期安全生产目标迈进。(石雷)

尽管困难重重,但依然挡不住山西铝厂发展的脚步。2005年,山西铝厂提前一个月超额完成总部下达的考核目标,扭亏为盈;2006年,在总厂的正确领导下,水泥厂、拟薄水铝石等支柱企业呈现出产销两旺的良好势头,晋铝建设公司等建筑安装单位也大力实施“走出去”战略,不断开拓外部市场,取得了显著的成果。然而前进的道路总不会一帆风顺,面对发展中出现的一些暂时困难,部分单位职工顾虑重重,对存续企业的发展缺乏信心,精神不振,归根结底是他们对厂情认识不全面、不客观。

存续企业发展潜力大,前景光明,是因为我们有坚实的物质基础。自2002年改制重组以来,我们建成了水泥、拟薄水铝石项目,壮大了建筑安装业实力,夯实了管理基础,大幅度减亏扭亏,山西铝厂已平稳度过了最艰难的时期,不但完全具备独立生存能力,而且为下一步发展奠定了较好的物质基础。

存续企业发展潜力大,前景光明,是因

为我们有宝贵的经验财富。随着企业的发展壮大,山西铝厂积累了十分宝贵的治企经验和兴企财富,比如“讲政治、讲大局、讲团结的原则;超常规思维、跨越式发展的理念;上市存续互动双赢、整体运作的机制;强抓机遇、加快发展的意识;企地关系融

## 坚定信心 振奋精神 实现存续企业快速发展

——加快存续企业发展系列评论之五

● 本报评论员

洽,争取良好外部环境的方略;以人为本,发扬民主,相信群众、依靠群众、关心群众的观念”等等,这些宝贵经验不仅在铝山西企业快速发展阶段起到了关键作用,对存续企业今后工作也有着很强的指导意义。我们要长期坚持,继承好、运用好,不断发扬光大,指导好新的实践,使我们发展的新步伐迈得更稳健。

存续企业发展潜力大,前景光明,是因为我们有整体运作的优势和分公司干部职工的大力支持。中铝山西企业拥有一个突

出优势,那就是协委会统一协调、整体运作机制,不仅得到了总部的肯定,同时实实在在地给上市和存续都带来了利益。存续和上市是唇齿相依、命运相连、相互促进、共同发展的关系,所以我们要进一步树立大局意识、服务意识、一家人意识,继续全力以赴做好后勤保障,提高服务水平,以实际行动支持好山西分公司的生产经营、建设发展,因为上市公司的快速发展,会为我们提供更广阔的发展空间。

存续企业发展潜力大,前景光明,是因为我们有良好的信誉和高素质的职工队伍。山西铝厂品牌、信誉、形象是一笔无形资产,雄厚的经济实力和多年建立的良好对外形象,将为我们走向市场打开方便之门。同时,经过几年“求生存、图发展”的拼搏,广大职工也初步树立了市场意识,具备

了较强的心理素质,砥砺出了二次创业的雄心,为我们下一步发展积蓄了强大的精神力量。

存续企业发展潜力大,前景光明,是因为我们有良好的外部环境和总部的支持。国家的政策支持,铝基地居民可支配收入的不断增加,华泽公司的建成投产,为我们存续发展服务提供了更多的市场机遇;中铝公司非常重视存续企业发展,为企业指明了改革发展方向,增添了我们必胜的信心;企业所处的运城、天津市经济社会全面发展,给我们在多个方面带来了更多的发展机遇。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。有了这样好的基础和发展形势,只要我们用积极的心态、发展的眼光、辩证的思维面对问题、看待问题、思考问题,就一定会发现“市场商机无限、发展前景广阔”;只要我们拥有自强不息的精神和迎接挑战的勇气,按照总厂的部署,振奋精神,万众一心,扎实工作,就一定能够积蓄实力,实现存续企业快速发展。