

二分厂加大熟料窑技改力度

本报讯 为确保熟料窑系统更新改造项目的顺利进行,氧化铝二分厂精心组织,积极配合,为熟料窑更新改造创造良好的条件。

一季度以来,二分厂熟料窑系统主要进行的风机电机变频改造、自动控制系完善、电收尘技术改造3个项目,都直接关系到熟料窑的提产降耗。分厂根据每个项目的

特点,按照分工负责的原则,安排专业技术人员跟踪整个改造过程,协调配合改造及施工单位完成安装和调试。在风机的变频改造中,分厂要求三车间制定详细的试车方案,并且对相关岗位的人员进行了实际操作培训,以便岗位员工尽快掌握新的操作方式。在自动控制

存在的问题,及时与相关单位进行沟通,使熟料窑操作更加趋于正常稳定。在电收尘改造中,分厂与厂方共同协商,确立了技术改造参数和调整方式,保证了改造后高效运行。

目前,3个项目均基本完成,后续改造正按照计划稳步推进。(张亚海 李晓霞)

铝厂水泥受好评

本报讯 去年下半年以来,山西铝厂水泥厂以质量为中心,严格执行各级质量标准、控制设备运行质量及各种工艺控制参数,从而使产品质量稳步上升。“42.5”水泥3天强度已经超过国家规定标准,产品性能稳定,质量过硬,受到广大用户的一致好评。

天津海晖集团二期扩建工程,是天津市目前最高的商务住宅建筑,总楼层18层,面积一万多平方米,全部为框剪结构。由于楼层高,对水泥质量提出了很高的要求。去年11月开工之前,海晖集团经过深入调查,最终选择了山西铝厂水泥,并签订了3000余吨的水泥供货合同。施工过程中,广大施工人员一致反映,铝厂水泥性能稳定,强度高,服务质量、服务态度好,配合意识强,有时深夜需要水运加检验报告,一个电话过去,水泥厂即加班加点,及时把检验报告送达施工方。

目前,大楼已经进行到6层,施工方正在加紧施工,争取今年8月份工程竣工。海晖集团二期工程监理代表由衷地赞叹道:“铝厂水泥,不愧是国内大企业生产!性能稳定,质量可靠。今年海晖集团还将铝厂附近龙门大道旁新建5栋高层住宅楼,到时我们还选择铝厂水泥!” (译向国)



为实现财务一级核算,确保6月份ERP在山西分公司顺利上线。连日来,物资配送中心克服时间要求紧、工作量巨大、ERP人员培训、氧化铝生产保供应等多项工作交叉进行的实际困难,积极组织仓库保管员连续多日昼夜奋战,对近3万条材料、备件数据进行U8系统输入。图为保管员正在加班加点输入数据。王丽华 摄影报道

二中高考体育测试成绩创新高

本报讯 继2月份山西铝厂二中心高考艺术类达线25人的喜讯之后,高考体育类测试又传捷报。在刚刚结束的高考体育测试中,二中有34人达今年高考体育测试分数线,创该校历年高考体育类达线新高。其中柳元鹤同学测试分数高达91分,在运城市乃至全省的所有考生中均名列前茅。这是二中素质教育的又一硕果,二中全体师生决心再接再厉,在素质教育的战线上再创辉煌。(任振国)

通勤线上的“钢铁长城”

担负石灰石矿五个车间职工通勤运输任务的石矿车队大客一班的11名矿山汉子,常年奋战在通往龙门山巔曲折迂回的盘山公路上,严寒酷暑,披星戴月,他们以矿山人的朴实憨厚默默谱写着曲无私的奉献之歌。

由于承担运输任务的特殊性,大客一班的每名员工深知安全责任重大。于是,在严格执行队内各项安规的同时,该班根据实际情况逐渐摸索出了一套“54321”安全管理模式。即在安全教育方面采取五种形式:每月定期组织员工学习《交通法》;定期组织员工观看交通事故案例音像资料;班前会必讲安全;对于事故隐患坚持“三不放过”原则;在班内树立安全生产典型。在日常工作中采取四项措施督查员工安全工作:将员工安全业绩与奖金挂钩;执行班前布置运输任务时强调安全,员工完成任务时注意安全,班长检查工作时检查安全的“三同时”工作制度;对新加入的员工,采取老师傅带一段,班内看一段,最后试一段的方式使其逐步提高驾驶水平;虚心接受车间专职安全员督查班前安全工作。为使车辆技术状况保持最佳建立了三项制度:强化设备点检制度,发现故障及时处理;班内建立车辆检修记录,掌握检修信息;加强对员工检修技能培训工作,使员工有较强的检修能力。由于“54321”模式贯穿了班组内安全工作的每个环节,大客一班取得了全年安全运行32万公里,累计安全运行486万公里的佳绩,成为矿山安全工作的排头兵。

成本是企业生存的第一生命线。为了降低车辆运输成本,大客一班以“强化日常维护,提高检修技能,规范驾驶方式”为指导思想,在班内开展了“三比三争”节约活动(即比谁的节能意识最强,争做节能宣传工作先进;比谁的节能技术最优,争做技术全面的节约能手;比谁的节能成果最佳,争做挖潜降耗标兵)。同时,他们除严格执行队内的设备点检制度外,还根据不同路况规范驾驶员的操作方式,降低车辆故障发生率。正是基于这些得力措施,大客一班全年节约备件费13800余元、设备维修费3200余元、油耗4000余元、材料费1000余元,累计节约费用达22000多元,为降低车辆运输成本探索出了一条科学之路。

一个优秀的集体必有一位出色的领头人。薛云龙,这位从祖国边疆复员的铮铮铁汉,一年365天,无论暴风骤雨还是冰天雪地,他总是提前40分钟来到停车场,做好全班车辆出车前的准备。年边的岳母因重病做手术,他未能去看望。而每个班员的“工作纪念日”却由他送去的祝福。在保持共产党员先进性教育活动中,薛云龙更是用行动践行着“三个代表”。2005年9月5日,当车上一名员工携带的两万元巨款丢失后,他机智果断地勇追失款,树立了共产党员的光辉形象,并被矿党委评为“先进性教育活动先进个人”。

龙门山巔的野菊花开了又谢,谢了又开。大客一班的矿山汉子们用他们的赤诚年复一年地默默地奉献在绵延曲折的盘山公路间,无怨无悔……



2005年,氧化铝四分厂在安全管理中创新思路,按照“围绕一条主线,强化一个理念,完善一个体系,丰富一个活动,抓住一个重点”的工作思路,不断加大安全工作考核力度,狠抓工作落实,使安全管理工作再上新台阶,实现了全年各类事故为零的工作目标。在分公司开展的“111”安全竞赛活动中,四分厂被评为优胜单位。

围绕主线 巩固提高管理水平
年初,四分厂党委书记兼厂长柴耀军就在分厂安委会上明确提出,要围绕组织标准化分厂这条主线,创新安全管理工作,加大考核力度,巩固提高安全标准化管理水平。在分厂安全1号文件中,确定了“围绕一条主线,强化一个理念,完善一个体系,丰富一个活动,抓住一个重点”的安全工作思路,要求各车间认真贯彻落实分厂全年安全工作总体规划,努力实现安全事故为零的工作目标。在安全管理中,分厂先后修订完善了放射源管理、安全生产检查、工伤事故管理等制度,修订制作了2005年氧化铝四分厂“3421”安全管理责任书,各车间主任与厂长签订了《安全生产目标风险抵押责任书》,明确了分厂、车间各级领导的安全管理责任,严格对各级领导与安全管理人员进行考核,定期抽查安全管理人员的工作情况,每月安全例会,让科级干部和安全员谈如何抓好安全工作,提高了安全人员的责任心。分厂各种安全管理资料健全、完善,生产现场文明整洁,达到了6S管理标准,进一步巩固提高了安全标准化管理水平,为分厂顺利通过标准化分厂验收创造了有利条件。

强化理念 切实筑牢安全防线

为进一步落实“3421”安全管理理念,四分厂加强了安全培训,对新进厂职工及特种作业人员进行安全教育,反复讲解“3421”安全管理理念的内涵和意义,要求全部掌握、考试合格后才能上岗。在全分厂员工中开展学安规、背安规活动,提高了全体职工的安全意识和安全技能。在编发“常见隐患及习惯性违章”等各种安全学习资料的基础上,分厂将《法佑平安》电视宣教片内容以电子版形式复制到车间,由车间

2005年,四分厂先后组织了3次职业健康安全风险评估及环境危害因素的辨识评价,共辨识职业健康安全风险评估因素1704个,环境危害因素69个,其中3级风险因素2个,重要环境危害因素5个,对于新的评价结果,分厂及时在体系文件中进行修订,要求岗位职工严格落实,并做好记录,确保了体系文件的可行性和有效性。为了提高员工对HSE体系的理解,分厂责专人编写了体系学习内容以电子版形式复制到车间,由车间

创新思路促发展 安全竞赛结硕果

——氧化铝四分厂荣获“111”安全竞赛优胜单位追忆

● 李麦莲

组织了职工学习、讨论,提高了安全教育的覆盖率和学习效果,在职工思想上牢固筑起了一道安全防线。在落实“3421”安全管理理念过程中,四分厂坚持做到两个确认,对每项检修、施工项目,都要制定详细的安全措施,落实安全确认制,及时消除事故隐患。在检修施工现场,加强安全检查,严格安全监督,明确现场安全检查责任,由安全员全面监督施工过程的安全。对于外委施工项目,不仅严格按照程序审批安全协议及安全措施,还要求生产单位落实安全管理责任,认真执行检修施工安全确认制,确保了各项检修任务的顺利完成。

完善体系 确保安全稳定运行

为确保健康安全环境体系的有效运行,

进行了考试,使岗位职工养成了良好的工作习惯,做到了严格按文件要求操作,避免了意外事故的发生,确保了体系的良性循环。

丰富活动 努力实现竞赛目标

2005年,山西企业在所有二级单位开展“111”安全竞赛活动,即要通过安全竞赛活动,在山西企业评出一个安全优胜单位、10名安全卫士、100名安全主人,以促进企业的安全生产。为抓好活动的落实,四分厂结合实际情况在分厂内部开展了“1451”安全竞赛活动,制订了《氧化铝四分厂“1451”安全竞赛活动办法》,成立了检查验收组织机构,对活动进度及验收工作进行了详细安排。在活动过程中,分厂领导认真落实安全生产责任制及《领导干部安全承诺》,全体

员工认真落实《安全承诺、亲人嘱咐》卡上的有关内容,时刻牢记安全,严格按规程操作,确保了安全生产。分厂还组织了安全知识答题、安全座谈会、安全祝福、安全生产征文、安全生产优秀班组评比等活动,提高了职工的安全生产意识,为实现安全竞赛目标创造了浓厚的安全生产环境。

抓住重点 确保安全实现双赢

2005年,80万吨现场生产与施工交叉作业,新设备、新工艺在投用期性能不稳定,存在隐患多,管理难度较大,四分厂在确保现有板块安全生产的情况下,加强了对于80万吨项目安全工作的管理,专门抽调3名专职安全员负责80万吨现场安全,建立了安全管理网络,编写了安全规程,全面推行安全标准化建设。坚持理论与实践相结合,在加强安全培训,提高员工安全意识的基础上,结合80万吨现场情况,专门组织了80万吨系统停电事故应急预案演练,提高了员工的安全防范意识和自救能力。在试车过程中,分厂厂长亲自担任组长,三名副厂长分别担任三个专业试车小组的小组长,负责统筹协调,确保安全试车,为实现现有板块和80万吨系统安全工作双赢的目标奠定了基础。

2006年,四分厂坚持将安全工作放在首位,认真落实山西分公司的工作要求,巩固提高安全竞赛活动成果,强化安全培训,筑牢安全防线,落实安全承诺,加强安全考核,确保安全生产,努力实现分厂长周期安全工作目标。



“安康杯”征文