

龙门铝电工圆铝杆设备技改进展顺利

本报讯 为进一步降低能耗,提高利润率,近日,龙门铝业公司对铸造车间电工圆铝杆生产设备进行技改。技改分为两部分,一部分是针对熔铝混合炉用电烘烤时间过长,耗电量大,污染大的问题,将电升温改为煤气升温,在节约资源的同时有效降低产品成本;其次,针对电工圆铝杆利润较高、市场前景好的状况,对生产电工圆铝杆的主要设

备——轧机进行改造,调整轧机轴承间距,以提高电工圆铝杆的质量和表面强度,时间紧,任务重,承担这项工程的该公司检修车间在接到任务后,全力以赴,合理安排,专门从河南请来两名技师进行现场指导,并对设备进行分片承包,延长上下班时间,取消节假日,大大提高了技改效率。目前,改造工程已基本完成,五一前将投入使用。(胡亚婷 薛万斌)

任亮亲是龙门铝业有限公司检修车间的一名天车工。进厂十多年来,她爱岗敬业,刻苦钻研,不仅掌握了精湛的行车操作技能,还先后义务带徒二十余人,在平凡的工作岗位上做出了不平凡的事业。

1991年10月2日,龙门铝业有限公司经过两年的基建,正式投产运行,电解车间一片繁忙景象。按照电解槽焙烧启动方案,必须先从前启动槽中注入铝水,而当匆忙的人们想要吊运铝水时,发现没有事先通知车间天车工值班。而车间天车工又住在几十里之外,怎么办?有人想起了外出参加过天车工培训的惟一女工——任亮亲。但由于铝水温度高达近千度,加之吊运通过区域操作人员众多,一不注意就会发生安全事故,让一个从未在电解车间干过的女工来完成这项工作,行吗?现场每个人心中不约而同地打上了问号。但事不宜迟,只见任亮亲麻利地爬上天车,几个利落的手势之后,真空吸包就稳稳地停在了槽前。当铝水缓缓注入待启动槽中时,现场沸腾了。任亮亲从此成为龙门铝业有限公司第一名也是迄今为止惟一在电解车间现场操作过天车的女工。

随着生产规模的扩大,两、三个天车工已无法满足生产需要,公司决定培训天车工。培训的工作自然而然落到了操作年限最长、技艺最精的任亮亲身上。只有初

中文化的任亮亲再一次挑战自我,摸索出一套独特的培训方法。

培训中,任亮亲经常告诫徒弟,不仅要懂得天车操作,更要知道天车的安装原理,不仅要会做技术过硬的工人,更要做思想过硬的工人。

任亮亲严格要求自己,和徒弟做好设备的日常维护、点检工作,对设备的维护、保养、检修必须做出详细的记录,操作时做到心细、眼亮、手快。对于安全工作,她更是严字当头,要求徒弟们利用晚上时间将三大规程全部背过,白天在岗位上一演示。

“干天车工这行,责任心强了,思想高度集中了就不会出事,一出事就是大事情,责任心一定要强。”当笔者与任亮亲座谈时,她一再强调这一点。

十余年来,任亮亲先后带徒26人。其中有公司内部,有山西铝厂碳素厂的,有山西华泽铝电有限公司的,还有龙门村电解铝厂的,可谓“桃李遍铝城”。这些培训全部是在本职工作干完之后的业余时间做的,且全部为义务培训,为公司节约了大笔费用,但她从未向公司多要过一分加班费。

这就是任亮亲,一个在自己的岗位上默默奉献、不求回报的普通工人。

“亮剑”天车竞风流

——记龙门铝检修车间天车工任亮亲

●胡亚婷 裴晓霞

说说我们的电解工

●闫学温

电解车间,龙门铝业最重要、最艰苦的岗位。

电解工,龙门铝业最辛苦、最可爱的人。

他们每天都守候在900多度高温的电解槽旁,精心维护着电解槽,冬天一身汗,夏天汗不干。

在更换阳极中,从残极吊起到对炉膛情况进行检查再到阳极更换完毕、封好,对他们来说,每一道工序都非常重要。面壳块扒不干净,可能会造成炉底沉淀,引起电压摆动严重;阳极封盖不好,容易使阳极表面氧化,造成电解槽中碳渣增多,影响阳极使用寿命,因此他们总是一丝不苟,忙而不乱。

阳极更换完毕,他们又协助阳极工抬母线。到出铝的时候,他们为出铝工打开出铝口,然后检查设备是否运转正常。在设备运转正常的情况下,降阳极、降电压,协助出铝工出完铝。

当然,这只是他们工作中的一小部分,他们的大部分时

间,都在车间巡视,每半小时,对各台槽的槽电压巡视一次。同时,检查下料口堵不堵,以确保下料口的畅通,使氧化铝粉能够顺利地进入电解槽中,以保持电解质的溶解度。效应是否为了,他们会先判断是否为了,周期效应,如果是周期效应,加以利用;如果是闪烁效应,他们先分析来效应的原因,熄回后采取相应的措施;上口空了,他们砸上口,补炉罩,进行边加工;碳渣多了,他们捞净碳渣,在捞碳渣的时候,有机面罩经常烤得发软。

如果你翻开他们的工作记录,你会发现,他们每天的工作都基本相同,但就是这基本相同的工作,使电解槽一直保持在平稳高效的生产状态。

2005年的原铝生产任务提前完成了,2006年的首季开门红实现了,正是他们在不起眼的平凡工作中默默无闻的奉献,才有了上面的那些成绩。

他们是龙门铝的脊梁,撑起一片湛蓝的天。他们是发动机,推动着龙门铝不断发展壮大。

壮哉,龙铝电解工!

一季度,对龙门铝业有限公司来说,是机遇与挑战并存,希望与困难同在的时节。铝锭市场价格一路上扬,突破每吨2万元大关。然而,龙门铝面对风大沙尘多的初春气候和同行业竞争引起的大量生产骨干流失造成的平均技能水平下降的种种艰难,他们以争创首季开门红为己任,对内实施人本管理,强化指标控制,对外坚持市场导向,灵活制定销售策略,截止3月31日,公司共生产原铝3023余吨,商品铝锭3011余吨,完成季度计划的102%;销售商品铝3062余吨,实现销售额5000多万元,货款回收率达到100%,提前9个月完成全年利润目标,谱写了一曲全员行动、攻坚克难的胜利之歌。

诚信第一 优质服务创效益
1至3月,铝锭价格突破数年最高限,居于19000—20000元/吨铝之间,对于在市场经济大潮中摸爬滚打多年的龙铝人来说,真可谓天赐良机。面对这样的好机遇,龙铝销售人员没有被喜悦冲昏头脑,而是以更加冷静务实的心态,思考着:如何充分发挥企业优势,弥补自身不足,在日益激烈的市场竞争中获得生存的机会?如何让产品在好的市场条件下卖出比同行企业更高的价格,创造更大的效益?如何能够使客户更加满意?他们很快得出了结论:诚信第一、优质服务。

为了实现这个目标,他们加大了信息搜集力度,随时了解铝市行情;使企业的定价更为合理;通过绘制铝市变化曲线图,结合有关资料,合理分析,科学预测,发挥企业船小好掉头的优势,实施灵活的销售策略;与此同时,他们还开展了“优质服务”一系列措施,要求每个销售人员礼貌接听电话,对客户

客户热情接待,在最短时间内为客户办理相关手续;对不能亲自到厂的客户根据委托书及时装运发货,极大方便了客户,取得了双赢的效果;同时,他们还采取给客户邮发《用户意见征集表》,打电话等方式,千方

即下发了奖金系数调整方案,按照收入向一线向重点岗位倾斜的原则,提高了电解、铸造、检修、供电等主体部室职工的奖金系数。在车间大力开展“师傅带”式的职工培训,并对老职工实行补贴,极大调动

全员行动勇拼搏 产销两旺奏凯歌

——龙门铝“首季开门红”纪实

●王春娟

百讨征集意见,不断改进自身服务和产品质量。一位客户深有感触地说:“到了龙门铝业有限公司就像到了自己家一样,即使这里的产品比其他厂家的价格高一点,但产品质量稳定,服务好!”的确,龙门铝以诚信待客、热情服务,换来的是顾客的忠诚和企业的效益。不仅与年产数十万吨的同行企业保持了同等价格水平,而且在被视为铝锭销售淡季的一季度,仍然取得了月月超额完成销售任务好成绩,还将上季度的库存铝锭全部高价售出,为公司创造了可观的利润。

人本管理 全员行动保高产
市场行情不错,高产就是效益。而高产最基本的要素是人,是拥有熟练技能的员工。2005年四季度至2006年初,由于同行业人才竞争,龙门铝业有限公司生产骨干、熟练工人流失达八、九百人,主体车间——电解车间当班人员平均每5人中就有2人是新工。面对这样的局面,如何提高现有员工生产的积极性和使新招入厂的近百名新工尽快适应岗位需要就显得尤为迫切。车间生产会议召开了,公司党政联席会议召开了,经过层层研究,公司领导决定:提高职工待遇,在以情感留人的同时,以待遇留人。会后,公司立

下发了奖金系数调整方案,按照收入向一线向重点岗位倾斜的原则,提高了电解、铸造、检修、供电等主体部室职工的奖金系数。在车间大力开展“师傅带”式的职工培训,并对老职工实行补贴,极大调动

了员工生产积极性;其次,由生产骨干组成讲师团,对百余名新工进行集中性的应知应会培训,历经半个多月的时间,所有新工全部考试合格,具备了上岗操作的能力,人才危机得到有效缓解。

与此同时,各部门纷纷以争创首季开门红为己任,积极行动,吹响了龙门铝业有限公司保稳高产的号角。生产运行部积极改变供电环境,狠抓大修后期启动管理,为公司长期稳高产打下了坚实基础;电解车间主动加大督查巡检力度,领导与工人一起干,手把手教新工,为企业尽快渡过技术骨干流失、整体操作水平下降的困难期做出了贡献;由于设备老化,一季度需大修4台电解槽,检修车间不等不靠,积极行动,实行车间领导跟班负责,各工种密切配合,加班加点,取得了4台大修电解槽2台提前两天完工2台提前1天完工的好成绩,共节省槽日6天,为公司高产争得了宝贵的时间;为确保平稳供电,供电车间春检期间精心设计巧安排,将各种设备检修与生产组织交叉进行,避开了用电高峰,消除了电器隐患,保证了生产正常进行。

达到了14076千瓦时/吨铝,3月份达到14024千瓦时/吨铝,呈现明显下降趋势。

检修车间空压站的职工们也尝到了自主创新的甜头。一季度,他们通过加强点巡检,提高备件质量等措施,使每月油耗指标下降近三分之一,大大节约了设备运行成本。

坚定信心,迎难而上,团结一致,奋勇拼搏,依靠这些已经浸渍于龙铝人骨髓的优秀企业精神,龙门铝业有限公司在2006年一季度首战告捷。一向谦虚沉稳,善于进取的龙铝人并没有因此陶醉,他们正继续用着这些无形利器,立足本职,开创未来。



图为供电职工正在对2号变压器进行检修。摄影 胡亚婷



图为铝锭发运现场。摄影 王春娟