

# 勤旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年5月12日

星期五

农历丙戌年四月十五

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 798 期

总编辑 孙建康

## 吴茂森到晋铝建设有限公司阳泉项目部检查指导工作

本报讯 4月29日,山西铝厂厂长、晋铝建设有限公司董事长吴茂森在相关人员的陪同下,到晋铝建设有限公司阳泉项目部施工现场检查指导工作。

吴厂长深入施工现场与员工亲切握手,嘘寒问暖,交流沟通,向大家

传达山西企业的大好形势、公司改制和实施“走出去”的发展情况。当他看到项目部、施工队都能够按照公司的“三标一体化”进行施工,质量、工期、安全文明施工得到业主的一致好评,并取得了诸多荣誉时,他说,非常感谢大家克服重重困难为公司的发展做出的贡献,对取得的成绩表示肯定,并希望项目部全体人员要在以后的工作中,精细化管理,加强过程控制,严把质量、安全关,确保优质高效按期完成所承建的工程,树立好“晋铝建设”这个品牌 and 形象,为公司今后开拓更多的外部市场奠定坚实的基础。截至目前,阳泉项目部各项工作进展顺利。(杨怀国 袁慧利)

科学化、民主化、规范化和系统化的要求,推动班组管理朝着“建章立法、规范行为、科学管理、民主治班”的方向深化和发展。

### 四、努力打造学习型团队

按照公司建设学习型企业的要求,深化“创建学习型班组,争当知识型员工”活动,树立“工作学习化、学习工作化”的理念,大力营造“学技术、钻业务、提素质、强技能”的良好氛围,不断增强班组员工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力,把班组建设成为一支政治上有追求、技术上有特长、工作上有成就的学习型团队,促进公司建设学习型企业的共同愿景目标的实现。

全体班组成员们,加强班组建设是我们共同的责任和使命,让我们共同努力,认真贯彻落实《中国铝业公司关于加强班组建设的指导意见》,积极探索,勇于创新,开拓创新,进一步发扬“励精图治、创新求强”的企业精神,肩负起新晋铝时代企业所赋予我们的重任,为中国铝业公司的发展壮大贡献出我们的力量。

中铝班组建设暨优秀班组长表彰大会  
获奖优秀班组及班组长代表

2006年4月24日

中国铝业公司全体班组成员:

在中国铝业公司成立五周年的喜庆日子里,在中国铝业遵义氧化铝项目、中国铝业重庆氧化铝项目、中铝西南铝冷轧生产线技术改造项目顺利开工之际,中国铝业公司班组建设暨优秀班组长表彰大会隆重召开了,我们聆听了国家有关部委和公司领导的重要指示以及公司班组建设的工作报告,使我们倍受鼓舞。为进一步做好班组建设工作、全面提高员工素质、为增强公司的核心竞争力和创建世界一流企业做出更大贡献,我们出席大会的优秀班组长代表向公司全体班组成员发出如下倡议:

### 一、切实增强搞好班组建设的自觉性和主动性

班组是企业的细胞,是企业“三个文明”建设的前沿阵地,班组工作做得好不好,对公司的生产经营有着直接影响。在当前公司“创建世界一流企业、打造中铝百年老店”的发展规划中,公司10961个班组及全体员工,肩负着落实公司发展战略和决策的全部具体生产作业任务,对此,我们要增强抓好班组建设的责任感和使命感,提高班组管理水平,加快生



产工作节奏,用高效率的劳动完成好班组承担的各项任务,在推动公司持续快速发展中发挥生力军作用。

### 二、不断提高班组创新能力

创新是企业发展的灵魂,也是班组工作永恒的主题。全体班组成员要紧紧围绕公司“坚持做强做大铝业、加快创办一流铝业、积极发展稀有稀土、有选择地发展其它产业”的发展战略,立足现有岗位,不断学习新知识,努力掌握新技术,刻苦钻研新本领,积极创造新技法,促进推出新产品,使班组成为公司自主创新的永不竭源头。

### 三、全面夯实班组基础管理

认真贯彻落实“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,建立健全班组生产、设备、质量、安全、运行分析、劳动纪律、民主管理等规章制度,严格执行“三大”规程,积极推行班务公开,实现班组管理

## 内退职工李徐良 绿化荒坡创辉煌

薛淑兰

阳春三月,风和日丽。田野里桃花红,梨花白,麦苗儿青,菜花黄,到处都是春的气息,春的景色。我们怀揣敬佩、好奇之心,驱车前往新绛县北池村看望山西铝厂小车队内退职工、被新绛县树为优秀共产党员二次创业的李徐良和他的妻子。

2002年3月,李徐良办理了内退手续,离开了工作多年的心爱的岗位后,他总觉得自己在有时间优势,精力优势,谋划着应该再做什么,这时国家退耕还林,绿化荒山荒坡的号召,打开了他心中的千千结,他想回老家承包荒地植树造林。他的老家,新绛县北池村有二座土丘,一条深沟,约占地三百多亩,由于这里离水源较远,长年干旱,使得杂草丛生,荒凉不堪。当时,村里搞承包时,村民们都不愿接手这块烫手的山芋,但李徐良不顾家人的反对和孩子们的阻挡,于2003年腊月二十三,背着家人回到北池村,毅然决然地将这300亩荒坡承包了下来。从此以后,他放弃了舒适的铝城生活,回到家乡,当上了一名编外农民,全身心地投入到绿化造林的事业上去了。

2004年春,李徐良克服了种种困难,投入10万余元,土一身,泥一身,带领几名农民挖坑,挑水,栽树,种植了比较贵重的国槐一万余株,改善空气质量的杨树2000多棵,能创造效益的山楂树2000棵,美国杏仁树1000多棵,其它果树和花椒树等几百棵。由于干旱,缺水,树苗的成活率低,仅靠他和妻子每天到四里外肩挑8担水,根本解决不了问题,于是他又投资买了一辆拖拉机,用于拉水浇树。

2005年,由于资金紧张,他又想办法买了800只公鸡,1000多只母鸡,以发展副业来支撑植树造林业的发展。

由于不知我们的到来,晒得皮肤黝黑、浑身沾满泥土、正在帮助工人砌窑洞的李徐良有点尴尬地说:“你看我,比农民还农民吧。”与李徐良和他的家人聊起,说起创业的历程,他的妻子、女儿都心痛地流下了眼泪,告诉我们,年轻时没受的罪,现在全都尝过了。当时条件特别艰苦,沟里无水、无电、无路,只有一破窑洞和一间简易房,睡的是土炕,点的是煤油灯,做饭烧的是柴火,由于水源远,只能靠着雨水来维持生活。

功夫不负有心人,有耕耘就有收获。现在这里有一条简易公路直通村里,解决了路难走的问题;李徐良还购买了一台发电机,解决了照明用电的实际困难;前些天又盖起几孔窑洞;原来他们对植树管理的技术一窍不通,现在都快变成了内行,树苗的成活率已达90%,覆盖率已达95%,绿地率已达95%,每天脚踩天然氧吧——绿色大地,听着风吹树叶哗啦啦的声音,看着沟里、梁上绿茵茵的景色,以及在草地上活蹦乱跳、到处撒欢、寻虫觅食的鸡群,李徐良心里非常高兴。他告诉我们,再过几年,这里将会变成一片绿的海洋。

我们告别他们一家离开的时候,他们仍在忙碌着,挖坑,育苗,防火护林,打虫喷药。伴着和煦的春风,带着惬意的心情,在这阳春三月的美丽季节里,他们又亲手栽种了一棵棵绿色的希望。



③“鸡王”



④收获



⑤欣慰



①播种



②耕耘

本版图片均由本报记者 彭林生 摄