

晋铝建设有限公司荣获“2005年度有色金属优秀建筑企业”和“工程建设科技创新示范单位”荣誉称号

本报讯 近日,经中国有色金属建设协会优秀建筑企业专家组评审委员会审定,晋铝建设有限公司被评为“2005年度有色金属优秀建筑企业”,被中国工程建设协会评为“工程建设科技创新示范单位”,并颁发了荣誉证书,公司总经理杨耀民被评为“2005年度有色金属优秀建筑企业(部级)经理”。

近年来,晋铝建设有限公司发展迅速,从产值30万到现在的4个亿,成为以铝工业施工为

特长,多元化经营,拥有国家冶炼工程房屋建筑工程施工总承包一级资质,房地产开发、机电安装、计算机信息系统集成等各类资质30多项的管理型企业。4月26日,公司又成功地加入中国铝业集团。在总经理杨耀民的带领下,实施“走出去”战略,先后开辟了广西华银氧化铝项目部、重庆氧化铝项目部、平果氧化铝项目部、贵州氧化铝项目部、阳泉焙烧炉项目部等,为中国铝业的发展做出了应有的贡献。(范荣)

三分厂四蒸发BD31、31A 配电盘改造工作全面结束

本报讯 投资近30万,工期二个月的氧化铝三分厂四蒸发配电盘改造工作已全面结束,并投入使用。

蒸发配电盘主要担负三分厂四蒸发所有电器设备供电的任务,自91年投入使用以来至今已15年,使用过程中出现了刀闸开关事故频繁,热继电器动作不可靠,使用电缆线经常发热等问题存在着极大的安全隐患。这一现状引起分公司领导的高度重视,分公司决定投入大量的

人力、物力进行改造。改造中,将原有的BD31、31A 配电盘内的备件全部拆除,更换为质量过关,技术先进的备件,主要有:将刀闸开关更换为刀开关,减少合不到位、发热的安全隐患;将DE空气开关更换为CM1空开;将普通的热继电器更换为LG数字式电机保护器等。

改造后整个配电盘盘面布置更为美观,负荷分配更为合理,具有易操作等优点,最大限度的减少了事故的发生,为生产的稳定运行提供了有力保障。(牛艳红 李明强)

四分厂对三号焙烧炉进行皮带称换型升级改造

本报讯 为提高焙烧炉氢氧化铝物料计量的准确性,确保焙烧炉长期稳定运行,“五一”长假期间,氧化铝四分厂利用3号焙烧炉系统消缺的有利时机,对3号炉进行皮带称换型及皮带称控制系统升级改造。换型后的皮带称由原来的减速机调速改为变频调速,在提高计量准确度的基础上,将增强设备的可维修性,进一步节约电能。

为确保此次改造的顺利进行,四分厂焙烧一车间抽调专业技术人员全天候深入现场,对改造实施全程跟踪,同时积极与计控室和晋铝建设有限公司施工技术人员相互配合、加强协调,以保证施工过程中的人员及设备安全。

截至5月10日,3号炉皮带称除氢氧化铝称重传感器未安装外,其余设备均已安装到位,皮带称控制系统也已进入参数检测和调试阶段。(云峰 张昕 阳升)

短讯集萃

民矿开发部4月份矿石收购创历史新高

本报讯 4月份,民矿开发部在抽出部分人员进行ERP培训、汽车矿实行二次检斤进厂、矿石供应市场竞争激烈的情况下,全部人员齐心协力,克服种种困难,共收购铝矿石19.33万吨,同比增长54%,完成月计划的147%,超额完成6.33万吨,在继3月份刷新矿石进厂历史记录的基础上,再一次创下了民矿开发部成立以来矿石收购的最好成绩。(王秋玲)

热电厂5号锅炉大修开工

本报讯 5月8日,热电厂5号锅炉停炉,进入大修。

此次大修以锅炉本体大修为主线,工期为55天,主要包括省煤器、水冷壁、过热器、空气预热器、汽包、管道阀门、引、送、排、磨、电收尘等33大项,97小项。(张瑞)

选煤厂防汛预案早落实

本报讯 5月8日,晋铝实业总公司选煤厂专门成立了防汛领导小组,针对本厂地势低洼的实际情况,制定了《防汛抢险应急预案》,储备了一定数量的防汛物资,对汛期的物资仓库、高压配电室等重点部位进行细致检查,发现隐患及时进行整改,并对厂区下水道等排水设施进行了疏通清理,确保雨季排水畅通无阻。(陈东)

险情就是命令

● 姜成

5月6日上午9时,氧化铝三分厂三蒸发主蒸汽管发生开裂导致蒸发系统全部停车,直接影响到氧化铝的生产,必须用最短的时间修复主蒸汽管。险情就是命令,检修分厂压容一车间接到任务后,立即组织人员赶赴现场。

来到现场,一股热浪扑面而来,蒸汽喷射5米多高,管网的温度高达70℃,施工人员根本无法靠近,管网也烫的无法站人。此时主蒸汽管道正在泄压,若要等管网温度降下来,还需要几个小时。为了抢时间,参战的压容一车

间五班班长姜成同志找来废旧保温棉搭在蒸汽管网上,开坡口、焊接。管网温度太高给施工带来很大困难,脚烫得无法站立,几分钟就得换一次人。有的职工手被烫出了泡,用水冲一下接着再来,大家心里只有一个念头,争分夺秒,尽快完成任务。经过两个半小时的紧张战斗,开裂的蒸汽管焊接完成,蒸发系统恢复生产。



“五一”长假期间,检修分厂合理安排,认真做好节日期间检修和保煤工作。3日凌晨,在接到高压溶出一系列停车检修任务时,百余名参战员工全部赶赴现场,经过十多个小时连续奋战,圆满完成了任务,确保了节日期间设备的正常运转。 摄影报道 高博

在三车间,作为熟料窑最后一道工序的电收尘岗位,人们经常叫它“世外桃源”,无外乎是因为工作环境好、工作量相对较小而已,许多人趋之如鹜,特别是女同志。因此成就了一个“中帼岗”。

“世外桃源”并不是置身世外

收尘岗位是熟料窑的最后一道工序,直接关系到烟尘尾气能否排放达标,岗位的主要职责就是把烟因的排放控制在最小的范围内。随着环保工作的不断强化,这里成了关注的焦点。因此把收尘运行调节到最佳效果就是每个班的主要工作之一。为了这个工作目标,岗位形成了一个基本固定的工作程序,那就是“一看、二问、三跑、四调”。

“一看”,就是常看烟因。熟料窑的六条大烟因可谓熟料窑的一个门面,收尘运行的效果通过它就可以一览无遗,因此这一看就是要随时观察烟因的排放情况。“二问”,就是一旦烟因出现不正常情况,立即向熟料窑主控室询问操作情况,并且通报烟因的具体情况,了解目前操作的实情。“三跑”,就是根据主控室给出的信息,立即对收尘本体及操作盘进行检查,上

下上下下1000余米,需要跑步前进,如果稍有拖延就会造成收尘“爆炸”的事故。“四调”,就是结合检查的情况,对收尘的仓内电流电压进行相应的调节,保证收尘器的安全稳定运行。

“世外桃源”并非与世无争

由于多方面的原因,在收尘这个岗位上一直以女性为主,唯有少数男同志也因各种原因相继离开。女性历来给人的感觉是柔弱的,因此我们的目标是“不能让别人,特别是男同志小瞧”。

在较早时间进行的创建“无泄露工厂”活动中,收尘岗位是做为第一批被分厂验收通过的岗位。在创建的过程中,多年形成的结巴,我们愣是用铲子铲了出来;设备沉积的油污,我们用煤油洗、用破布擦,直至呈现本色。接着是设备的治理,我们积极出主意想办法,利用停车的时间,对每台设备逐一进行密封。在这个过程中,我们和其他

岗位的男同志一样,加班加点,一身油污一身灰,虽然歇息的时候还在担心孩子在父母家吃住好不好,然而开始工作时就好像什么都忘了。

在青年岗的验收升级达标活动中,我们严格按照青年岗的各项要求,成为了三车间第一个通过“红旗青年岗”验收的岗位,我们的岗位记录曾经作为典范在全分厂进行巡回展评。

“世外桃源”也要与时俱进

为了更好的提高收尘效率,降低收尘的出口含尘量,几年来,在我们的岗位不断的进行着大小改革和技术更新,套用一句时髦的话就是“与时俱进”。以前我们最头疼的是收尘爆炸后,防爆盖的恢复。一个重量达100多斤的家伙对于女同志来说的确难。通过我们集思广益,对它进行了改造,这个难题解决了。近年来通过我们建议对声波清灰的投用,减少了仓内的积灰,使因积灰而造成的仓短

要会动手,要勤于动手,不能做“赵员大”大多是“半路出家”,虽然有丰富的实际操作经验,但理论知识贫乏,这就需要安全员要不断学习,丰富自己的安全管理知识,使其经验上升到理论,能更好的为企业和其他员工保驾护航。

勤动笔。俗话说:“好记性不如烂笔头”。安全员应养成勤记工作笔记的习惯,把上级安排的工作和自己想到的事情记下来,这样就不会造成工作上的遗忘和差错,只有养成勤于动笔的习惯,不断总结经验,才能不断提高自己的工作能力和管理水平。

勤宣传。安全员要利用各种形式做好宣传工作,不仅要宣传安全生产法律和企业规章制度,还要宣传企业的安全生产形势;不仅要注重职工安全意识的提高,而且还应让职工感受到企业为此做出的努力,使职工更加安心、放心的工作。

勤检查。安全员不仅要勤于检查,及时发现安全生产中的漏洞、隐患并及时采取有效措施,纠正操作者的不安全行为,消除物的不安全状态,实现安全生产。

安全员应有“七勤”

● 杨阿莉



“安康杯”征文



“五一”长假期间,检修分厂合理安排,认真做好节日期间检修和保煤工作。3日凌晨,在接到高压溶出一系列停车检修任务时,百余名参战员工全部赶赴现场,经过十多个小时连续奋战,圆满完成了任务,确保了节日期间设备的正常运转。 摄影报道 高博