

氧化铝一、二分厂在全体党员中开展“保生产、保指标、促发展”活动

本报讯 为充分发挥共产党员的先锋模范作用,提升各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力,确保全年生产任务的顺利完成。从5月份起,氧化铝一、二分厂分别在全体党员中开展“保生产、保指标、促发展”活动。

为保证活动的有效开展,一、二分厂党委高度重视,精心组织,统筹安排:在“保生产”上:一分厂要求各支部紧紧围绕本单位工作实际,创新工作方法,深入开展好党员责任区、党员先锋岗建设,党员一帮一活动等,激励广大党员立足本岗学技术、练本领,以点带面,完成好本岗位和本单位生产经营任务;二分厂要求各支部围绕车间生产任务,创新工作方法,深化党员责任区活动,使广大党员明确责任目标和工作任务,采取有效措施,确保完成本岗位和本单位生产任务。在“保指标”上:一分厂将影响产量、消耗的技术指标等因素作为解决问题的重点,在党员中广泛开展指标达标竞赛活动;二分厂

要求各支部把影响产量和消耗的技术指标等因素作为工作重点,广泛开展指标竞赛活动,在党员中掀起“深挖内潜降耗,技术指标创新高”的工作热潮,真正形成一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜,用党员的示范作用影响和带动职工群众,为稳产高产做出贡献。在“促发展”上:一分厂组织广大党员立足本职,努力工作,开拓创新,无私奉献,正确处理党员个人利益与企业利益的关系,在创新创业、稳定发展的各项工作中起骨干带头作用,为创建和谐工厂提供强有力的政治保证;二分厂通过广泛宣传“两保一促”活动的开展情况,积极动员全体党员围绕生产经营的目标要求,做到党员人人有担子,个个有指标,为活动的有效开展营造良好的氛围。从而更好促进企业的改革、发展和稳定,为全面完成分厂今年的各项任务提供强有力的政治保证。

(张亚海 郭海斌 杨俊廷)

我是伴随着妈妈的“唠叨”声长大成人的。

我妈出身于河南的书香世家,虽说小时候饱经战乱,却也读了几年外公办的私塾,颇能识文断字,单这些年妈妈的河南腔“唠叨”竟也有几分“圣哲”之义。至于我们兄弟们能够领悟多少,则要看各自的造化了。

妈妈的“唠叨”至今在我脑海回响。譬如,“只要功夫深,铁杵磨成针”“退一步海阔天空”“吃亏是福,讨便宜是亏”“背后莫论他人是非”“东西用完后再原地放好”等等。让我觉得好笑的是这么一件事:小时候,我特爱睡觉,妈妈边拉我起来穿衣服,边念叨“古人说‘没有精神就没有屋子’”,可烦死我了。直到高中学习《辩证唯物主义》时,才省悟到,那不是“屋子”而是“物质”。参加工作以后,妈妈的“唠叨”更多了,“路上要‘眼观六路,耳听八方’;慢是快,快是慢”,“下了班要早回来,‘骑车坐轿,不如在家睡觉’”。一到家,又是嘘寒问暖,又是忙着替我拍身上的尘土,关切之情溢于言表。上小夜班我什么时候回到家,她才能安然入睡。我嘴上老说:“妈,我这么大了,还要你操心?”但心里却感动着、热乎着、

妈妈的「唠叨」

卢荣奇

也是到了这几年,我才渐渐地明白,生活条件较过去是好多了,可为什么妈妈的“唠叨”却也越来越频繁了,那“唠叨”,分明就是想找个可以倾诉心里话、心事的对象;对儿女们无尽的关怀照料,分明是想证明,她虽已八十,但还没老,还有用,还能为我们遮风挡雨。是啊,我们还能做什么呢?只有每每耐心地听着,附和着,和她老人家一起快乐着。

妈妈并不严厉,也烧不出什么非常可口的饭菜,但几十年来,我们兄弟几人在她不断的“唠叨”声里,始终团结和睦如一人,和周邻居们也相处得十分和谐融洽。我们每个人都非高官显贵,但均能清白白,堂堂正正做人,脚踏实地做事,过着虽平凡、朴实,但却绝不平庸乏味,自足自得的日子。

今年正好是妈妈的八十寿诞。我们这些做儿女的,纵有千言万语也勿需去说,只送给她老人家一个真心的祝福:愿妈妈的“唠叨”永不断,平安快乐度晚年。



获得4月份《智力大比拼》冠、亚军分别是:王晏斌(计控室)、孙纪英(氧化铝二分厂检修车间)、鹿泽礼(氧化铝四分厂种分车间)



《奇怪的物体》答案:按常规,的确只有右图中那个下尖上圆的纸杯才能通过除十字形以外的三个洞口,但是智力大师所说的物体并不一定非要是形状固定的,所以如果使用海绵、泡沫塑料等能变形的物体也能达到要求,至于液体就更不必说了。

三个吝啬鬼

这当然是一个虚构的讽刺故事,说的是甲、乙、丙三个吝啬鬼买彩票的笑话。

这三个人全都视钱如命。不过他们居然每人各出1元来购买彩票,因为彩票要3元一张。真是无巧不成书,他们居然就中了一个万元大奖!

难题来了,10000这个数无法三等分。要是每人各拿3333的话,那么还会剩下1元,而他们从来不愿别人多拿1分钱,更别提是1元钱啦!他们当然更不愿把这1元钱送给外人!

这该怎么办?奖金无法分配就等于没有中奖,你快给他们想想办法吧!

智力大比拼
客服电话:5044075 5045149



智力大比拼

提倡节约精神

吕建杰

现在只要提到“勤俭节约”这个词,有的人就投来不屑的眼光,说现在什么年代了,有吃有喝的,还拿这老土一套教育人。在他们看来勤俭节约只是过穷日子时没别的办法。

真是这样吗?不是。在我们物质生活日益丰富,全民奔小康构建和谐社会的今天,应该更深层次、更高境界的重新审视和理解“勤俭节约”这四个字的内涵和意义。它不仅是我们新中国的建国方针,中华民族的传统美德,同时对我们每个人来说,它更多地体现为一种严谨的生活习惯,一种高尚的品格。因此它是一种时尚的话题。

当我们对社会上一些铺张浪费、大手大脚现象司空见惯的时候,而最近温家宝总理在我省考察期间把一盒米饭吃得干干净净,一粒米都不浪费。作为一国总理不仅心系国计民生大事,更在生活细节上做出表率。这不能不使我们所有人为之动容。

“历览前贤国与家,成由勤俭败由奢”。我们国家虽然资源丰富,地大物博,但平均分到每个人身上却很贫乏。老百姓的日子是比过去好得多了,但还有许多下岗的职工靠社会救济生活,还有不少山区孩子因为交不起学费而失学。我们国家还没有富足到可以挥霍浪费的程度。况且富从来都不是奢的理由。让我们从颗粒归仓、一水多用、随手关灯、人走扇停做起,以此培养我们好的生活习惯,以此锻造我们高尚的品格。并牢记住这句话:一个在生活中不懂得节约的人,怎么可能为公共利益锱铢必较?



热电检修车间荣辱观教育活动扎实有效

本报讯 近日,热电分厂检修车间党支部通过组织全体党员认真学习社会主义荣辱观,开展以“八荣八耻”为主体的大讨论,撰写心得体会等形式,号召全体党员加强道德修养,培养高尚情操,增强责任感和使命感,充分发挥表率作用,用实际行动影响一片,带动一帮,让“八荣八耻”真正成为广大职工自觉行为准则。此次活动,充分调动了职工的主动性和积极性,促进了车间各项任务的顺利完成。

(陈文郁)

行政拘留最长不得超过20天

原来的《治安管理处罚条例》当中规定,对违反治安管理的行为人,公安机关传唤后的询问查证时间不得超过24小时就可以了。而《治安管理处罚法》规定:对违反治安管理的行为人,公安机关传唤后应当及时询问查证,询问查证的时间不得超过8小时;情况复杂,依照本法规定可能适用行政拘留处罚的,询问查证的时间不得超过24小时。

在《治安管理处罚条例》当中,拘留的时间是15天以下,但是,如果违反了两个以上的治安管理规定,合并执行,就可能被拘留30天以上。现在,《治安管理处罚法》缩短了最长拘留时间,该法规定:有两种以上违反治安管理行为的,分别决定合并执行。行政拘留处罚合并执行的,最长不超过20日。

“治安法”热点解读

胡锦涛总书记在2006年元旦全国政协新年茶话会上的讲话明确指出:我们一定要大力弘扬万众一心、埋头苦干、开拓创新的精神。……通过理论创新推动制度创新、科技创新、文化创新以及其它各方面的创新,大力提高自主创新能力,努力建设新型国家,不断开创党和人民事业发展的新局面。”总书记的讲话为我们做好新时期企业思想政治工作提供了新的课题。因此,要做好新时期国有企业企业的思想政治工作必须解放思想、与时俱进,着重从以下几个方面进行改革与创新。

创新思想教育

随着信息技术与现代化传媒工具日益发展,国有企业改革的不断深化,人们的思想观念、生活方式、工作方式和思维方式都在发生着新的变化。因此思想政治工作的实现形式也应与时俱进,不断适应新形势变化的需要。企业的思想教育更应顺应时代的潮流,力求做到以人为本,促进人的全面发展。这就要求每一位思想政治工作者,积极行动起来,充分利用网络、报刊等宣传媒介以板报、橱窗为宣传阵地,宣传党的路线、方针、政策,介绍企业的生产、经营情况,让员工懂得建立社会主义和谐社会的重要性,以此丰富企业员工的精

神世界,提高员工的综合素质,维护员工的正当权益,满足员工的合理要求。只有这样,才能牢牢把握思想政治工作的主动权。

创新激励机制

激励教育是一种能激发人的某种动机,产生积极性,并使这种积极性化为自觉

开表彰会,授予荣誉称号等形式,宣传先进人物,先进事迹,激发并鼓舞人们不断上进;信息激励是利用形势分析会,数据库、信息资料、宣传媒介等来公开成绩与不足,使企业广大员工在横向与纵向比较中,明确目标,受到教育,达到教育目的,这是激

试论企业思想政治工作的创新

刘德存

行为的外在刺激方法。在思想政治工作中,开展激励教育的方式很多,主要有物质激励、精神激励、综合激励三种方式。企业对工作表现积极、贡献突出的人应给予增加收入,提高福利待遇,特别嘉奖等物质奖励,坚持报酬与贡献挂钩,建立奖励机制,进而达到鼓励先进,带动中间,鞭策落后的效果,这是激励教育最基础的方式。精神激励主要有目标激励,荣誉激励,信息激励等。目标激励是通过设立适应而具体的目标任务,激发人们的动机和行为,达到调动员工积极性的目的;荣誉激励主要是通过口头表扬,颁发奖状、奖杯,设立光荣榜,召

励机制的一种常用方式。综合激励是把物质激励与精神激励结合起来,并因地制宜地交叉运用各种激励方式,如情感温暖激励,环境影响激励,行为感化激励,典型引导激励等。思想工作工作者只有综合运用多种激励方式,才能收到良好的效果。

创新信息服务

在企业全面推向市场、优胜劣汰的激烈竞争中,企业要想赢得发展空间和生存空间,就要及时掌握来自各方面的大量、准确的信息。因此,企业思想政治工作者应在随时了解、掌握企业员工思想动态,做好思想政治工作的同时,充分利用已建立起来

的信息网络和传播手段,通过各种载体、渠道和方式,收集、整理、分析、研究来自方方面面的政治、经济、市场、文化等方面的信息,并向企业决策层提供,为企业正确决策和健康发展服务。

创新公共关系

有一个这样的公式:成功企业=产品质量+宣传效果。这说明良好的企业形象和企业文化,可以树立公众对企业的信任。在企业内部,它可以使员工产生一种优越感和自豪感,激发员工的工作积极性和创造性;在企业外部,它能吸引更多的人才和合作伙伴,推动企业占领行业制高点。同时,要保持国有企业的优良传统和作风,随时了解掌握企业内外的先进经验,尤其是对同行业单位在生产经营过程中取得的好经验,好做法,要及时加以总结推广学习;对本单位出现的各种问题,尤其是企业员工的思想动态要及时反映,定期拿出企业员工思想动态报告,供企业生产决策层参考,只有这样,企业在激烈的市场竞争中,才能立于不败之地。



政工园地