

本报  
讯5月份,  
四分厂紧  
紧围绕“一  
个中心、两  
个重点、三个关系和四项落实”开展工作,即  
牢固树立安全第一的思想,围绕安全生产这  
个中心,抓住有效提高三大分解效率和焙烧炉  
稳定运行两个重点工作,正确处理产量、  
质量、消耗三大关系,认真落实好降温设施  
普查、检修考核制度落实、办公用品量化、全  
员进行培训四项具体工作,“周密计划、精心  
细化、准确量化”各项工作,确保节日期间生  
产稳定,努力完成全月生产经营计划。

# 四分厂精心组织保生产

为完成生产经营任务,四分厂领导非常重视。在“五一”放假期间,针对五月份的生产工作召开了领导班子专题会议,并于5月4日下午,召开副科级以上干部会议,对“五一”长假期间生产工作进行安排,对完成5月份生产任务进行再动员。

在生产组织上,四分厂将完成焙烧产量作为整个生产的中心,科学制定了生产组织

措施,强化调度系统的指挥、协调能力,以焙烧日计划的完成,均衡组织生产,严格按规程操作,减少停炉次数和停炉时间,确保焙烧炉稳定高效运行。在设备管理上树立“生产检修”的思想,提高设备利用率,减少设备闲置现象;加强岗位人员巡检知识培训,做好基础维护工作,提高设备维护、保养水平;眼睛向內抓落实,对种分槽等主体设备进行测温,及时对设备消缺,努力为5月份焙烧炉组织高产创造条件;要求全体干部要统筹规划,周密安排,顾全大局,身体力行,全体职工齐心协力,顽强拼搏,上下一心,全力以赴,努力完成全月生产任务。

目前,四分厂员工正在认真落实分厂动员大会精神,转变工作作风,提高服务意识,量化工作标准,细化工作责任,掀起了大干5月份,努力完成生产任务的热潮。

(李麦莲)

4月18日至25日,在中铝山西企业第三届职工运动会“晋建杯”篮球赛中,四分厂篮球队一路拼杀,七战七捷,捧回青年男子甲组冠军奖杯。这是四分厂成立10年来在总厂职工篮球大赛中的首次夺冠。成绩来之不易,荣誉弥足珍贵。金光灿灿的奖杯背后,凝聚着全体队员的顽强拼搏、无私奉献,凝聚着场内场外从分厂领导到全体人员,从啦啦队到关心四分厂发展的所有人员的心力和汗水。七场决战,七场拼搏,现场精彩纷呈,场场扣人心弦,给全厂职工家属们留下了深刻的印象,又一次展示了四分厂员工团结奋战、顽强拼搏、不怕吃苦、积极向上、朝气蓬勃的精神风貌。

赛场上,四分厂队员们将平时苦练的扎实功底发挥得尽善尽美,个个身手敏捷,运球如飞,配合默契,作战勇

猛。特别是4月24日与晋建队的对抗赛,拼得最为精彩,也最为艰苦。全场比赛曾出现过4次平局,在第三节比赛被对方赶超的紧要关头,分厂工会主席杨伟立当机立断,提出暂停,亲自指挥,调兵遣将,调整战术,平稳队员心态;分厂领导柴耀军厂长、姜集进副厂长、乐乐林厂长助理带领啦啦队队员持续为队员呐喊加油、鼓舞士气,赛场形势迅速得到扭转。只见队长杨劲松身轻如燕,灵活突围;老将王新民沉着冷静,外围强投,三分球屡屡得手;吕水军、黄永祥两路进攻,拼抢篮板;小将秦民严密防守,多次断球……队员们矫健的身影、娴熟的动作、默契的配合打出了四分厂员工的士气,拼出了四分厂员工的志气,搏出了四分厂员工的勇气,也赢得了竞赛组委会领导及全厂职工家属的好评。

## 鼓士气聚人心 树形象展风采

晋建杯篮球赛四分厂夺冠侧记  
李亚峰

## 「五心」打造卓越班组

记四分厂焙烧一车间平盘运行甲班

张昕

氧化铝四分厂焙烧一车间平盘运行甲班将“严、细、实、新、恒、齐”管理理念贯穿于日常管理中,积极探索、大胆创新,通过推行“五心”工作法,使班组在培育团队精神、提高人员素质、促进提产降耗、确保安全生产等方面取得了良好效果,被中铝山西分公司评为2005年度卓越班组。

### 用心开启“金钥匙” 努力培育团队精神

“甲班的员工一心往一处想,劲儿往一处使。”班长吕孟发自豪地说。为了增强班组成员之间的团队意识,甲班建立健全了以岗位责任制为主要内容的各项管理制度,定期开展群众性的自检、互检活动;将员工的思想教育作为培育团队精神的一把“金钥匙”,积极开展谈心活动,及时了解他们的思想、工作和生活状况;利用业余时间,组织全班人员对设备的故障部位进行研究讨论,集思广益,共同解决问题;不论哪个职工家里有困难,全班人员都会利用下班时间一起去帮忙,使职工感受到了班组大家庭的浓浓亲情,全班上下真正“抱成了一个团,拧成了一股绳”。

### 专心培训巧“充电” 努力提高业务素质

以培训促提高、以提高促发展。平盘甲班始终将提高职工业务素质作为班组建设的基础工作来抓。在2005年分厂检修体制改革和80万吨氧化铝投料试车的关键阶段,岗位人员严重不足,班长吕孟发经过和班员的研究摸索,及时采取了一帮一、结对子的形式,以老带新、言传身教,并利用设备消缺的有利时机,组织全班人员深入现场,针对设备内部构造、易发生故障的薄弱部位等进行现场培训,促进了员工业务水平的提高。

### 精心操作降消耗 努力构建节约班组

针对班组职工思想不重视、点检不到位,操作不规范,经常造成泵房岗位溢流槽、母液槽冒槽的现象,班长召集全班人员开了一笔帐,使大家认识到冒槽一次,不仅要浪费掉16吨水,两台泵还要浪费5000千瓦时电。使员工体会到了精心操作的重要性,思想意识、点检质量迅速提高。截至2006年2月,甲班已连续7年未发生一次冒槽事故,流程转换率为100%,设备运转率及用水率为100%,节能降耗、降低成本意识已深入到了每名员工的心中。

### 细心装扮“家园” 努力规范6S管理

在改善岗位工作环境中,平盘甲班率先在全车间12个运行班组中开展了“岗位是我家”活动,将“6S”管理渗透到日常工作中。他们用钢刷一块块刷、用抹布一遍遍擦,彻底做到了“漆见本色、铁见光”;在152米长的皮带廊内划出了安全通道和巡检路线,并在皮带过梯和危险部位悬挂上“当心碰头”等安全警示牌,在保持现场整洁规范的基础上,大大提高了安全系数。

### 全心抓牢锁链 努力确保安全稳定

平盘甲班的员工认真落实工作前提示安全、工作中共保安全、工作后反思安全的工作方法,员工间形成了强有力的互爱锁链。一次,员工卢晓东与李江正在进行设备巡检,卢晓东突然发现料泵A泵由于垫子打,在一点点向外刺,而此时李江正站在泵旁进行放料,卢晓东立即提醒李江,并一起迅速离开设备,就在他俩离开几秒钟后,刺料突然增大,他俩刚刚站立的地方已全是物料。由于卢晓东在巡检中对李江的及时提醒,避免了人身伤害事故的发生。“自保、互保、家保”使员工们安全意识和自我防护能力有了明显增强,为生产的安全稳定运行奠定了基础。

“一人做好不算好,大家做好才是好”!这是平盘甲班这个优秀集体凝聚力的象征、团队精神的彰显。在2006年,平盘甲班将会继续立足岗位、勤奋工作、开拓创新、积极进取,为中铝山西分公司的发展壮大再创新功、再立新功!



为了时把间道影  
铝微控台产氢  
板调三台三氧  
铝准平工序铝  
铝标盘工序铝  
铝作过氧铝  
铝为机的产  
铝验工品的  
铝为度铝的水  
铝的十六铝  
铝的铝四和  
铝工铝点厂  
铝在铝岗熔  
铝认真心精  
铝化高操烧  
铝化产作把  
铝出始坏  
铝造作直  
铝出终车  
摄影报道 李亚峰

李海勇,氧化铝四分厂种分车间一名年轻的工艺技术员。多年来,他运用自己所学专业知,全身心投入生产现场,通过理论联系实际,深入调查分析,发现和解决了多项生产工艺存在的问题,出色地完成了各项任务,被大家誉为生产战线的“青年儒将”,在今天的“五四”表彰会上被评为“十佳青年”。

### 业精于勤 勤奋造就业绩

2005年初,李海勇担任车间技术员后,面对流程不顺、设备不稳、管理不严、操作不

## 生产线上的“青年儒将”

——记四分厂种分车间技术员李海勇

张耀申 赵萍

面对流程不顺、设备不稳、管理不严、操作不的状况,看在眼里,急在心上,他暗下决心,不改变这种被动局面誓不罢休。他一遍一遍顺着管道查流程,一次又一次深入岗位查指标,经过细思和反复对比,终于认准了制约生产的“卡脖子环节”,明确了技术改造方案。车间精液分流箱项目立项后,他坚持全过程紧盯现场,与施工队密切配合,根据现场实际情况,他提出的将分流箱防溢流管位置下移,防止了分流箱向缓冲槽溢流与分流箱自身溢流的同时发生;将精液缓冲槽溢流管位置下移,防止了精液缓冲槽溢流与分流箱溢流情况的发生。

2005年下半年,针对螺旋板式及其液下泵系统存在的运转率低,运行费用高,降温能力不足的问题,李海勇查资料、跑现场,核实工艺参数,经过科学调查、分析、比较,提出了切实可行的解决方案。改造后,螺旋板式使用寿命提高了1年,液下泵使用寿命比原来延长了4倍。

### 工严于细 细微之处见精神

常言道:“细节决定成败,细微之处见精神”,李海勇就是这么一位事事细心的人。他观察问题细心、总结情况细致,对项目改造、岗位操作都有着科学而独到的见解。

拜尔法种分分解率是四分厂乃至分公司的重点技术指标,制约因素多,操作条件复杂。仅温度一项,如果失控,就可能造成分解

率在短时间内迅速下滑,给企业造成巨大损失。而板式换热器作为精液降温设备,其稳定、高效运行是控制拜尔法种分槽槽温度的关键,因而在使用过程中对其运行及时、有效、高质量的碱洗维护至关重要。但客观条件是:一方面精液输送波动大,精液泵电机功率低、泵流量、扬程低,造成板式精液流量极不稳定、精液泵输送不平衡,精液相结疤速度快,且板式经常是三台泵低效运行,碱洗周期根本无法保证;另一方面板式碱洗流程与精液车间共用,碱洗设备能力小,碱液流量、温度均达不到要求,

碱洗效果极差。这两方面的不利因素导致了板式换热器结疤严重、运行周期缩短,降温能力和液量通过能力均受到严重影响。针对这一问题,李海勇与值班室人员及袋滤工段长一道,深入生产现场,跟班作业,掌握第一手资料,从提高板式运行效率、确保板式碱洗周期、强化碱洗条件、改善碱洗质量和效果入手,摸索规律、总结经验,制定了板式运行、碱洗岗位操作标准。在方案修订中,他针对碱液流量小、扬程低的状况,大胆提出了板式碱洗时同时开启母液泵泵的设置,实施后碱液流量由原来的200立方米每小时提高至500立方米每小时,大大改善了碱洗效果。这些措施的实施提高了板式运行效率,减缓了板式结疤速度,使板式稳定运行与碱洗维护达到了最佳平衡。同时,保证了板式碱液的顺利通过,最大限度地降低了首槽温度的波动,为种分分解过程提供了稳定、有利的温度条件。

李海勇精密细致的工作,给车间正确决策和制定制度提供了系统科学的依据;他勤奋扎实的工作作风、细致入微的工作态度,给广大青工树立了良好的榜样。



巧。二(三)基础以来,氧化铝四分厂的点检管理,工作入手,铝设备点检,上下功夫,花大力气,抽出专职点检员,逐岗、逐人进行设备点检知识培训,岗位点检员点检知识得到了大幅度提高,为设备点检工作提供了有力保障。因为点检员正在行,为岗位工讲解过滤器、除尘器等摄影报道 李亚峰 杨苏哲