

# 中铝山西企业 2006 年劳动模范风采展示

## 抢修现场“千里马”

马力遥,男,大学文化,中共党员,中铝山西分公司检修二厂检修二队队长。



该同志作为一名扎根一线的指挥员、战斗员,工作作风严谨,敬业精神可嘉,无论是生产抢修现场,还是承担工程建设任务,他总是冲锋在前,从不退缩。

2005年,他承担了80万吨氧化铝铝项目综合管网工程碱液管道等10000余米的安装任务;重点参与了高压溶出新老系统的倒卸倒效任务60多次,总结归纳出了“5311”工作法;独立承担了老板块两系列“高压溶出汽改造”项目,在此项任务中,所提合理化建议被山西铝厂设计院采纳,节省投资30余万元。该项目投入生产后,年回收蒸汽可节能900万元左右。在80万吨氧化铝高压溶出一系列(投料)试车中,他带领队员保鏢一个多月,吃住在现场。特别是在9月24日,由于针阀备件不合格,他大胆提出修复方案,为两大项目圆满庆典做出了突出贡献。

## 精细管理抓技改

张广,男,大学文化,中共党员,中铝山西分公司氧化铝四分厂分车间主任。



该同志担任分车间主任以来,带领全车间人员,克服80吨吨试车、检修体制改革造成的人员不足等困难,根据车间生产、管理实际,导入精细化管理理念,起草制定了一系列管理制度,形成了车间综合管理体系。在抓精益生产、创节约型企业方面,总结出一套科学系统的工艺操作方法,实施推广后,仅种子泵一项全年可节约用电4625280度,节约电费111万元,检修费、备件费42万元。他主持创造的控制拜耳法种分分解率“四二二”操作法,实现了分解条件的微调,对工艺指标进行前瞻性预测,解决了长期以来分解条件不稳定、分解率波动的问题,使分解率稳定提高,全面达到考核要求,受到总部和分公司领导的好评。他主持组织的立盘精液分料箱系统、中间降温系统、真空泵回水、种子混合槽溢流管等改造,进一步理顺了车间工艺流程。2005年,种分车间在他的带领下,全年影响氧化铝产量为零。

## 优质服务赢好评

高万发,男,中共党员,生活服务部水电暖二车间主任。

该同志自2003年担任车间主任以来,带领车间全体员工秉承“比您的感觉还好”的服务理念,强基础固本抓管理,在2005年

取得了任务接受率100%,任务及时完成率99.6%,人身、设备事故为零的好成绩。

他在工作中大胆创新,由他指导的朝霞热交换站流程改造,将原来的加盐软水处理法改为现在的加药法每天可节约取暧用水50立方米,一个供暖期可节约供暧用水7500立方米,价值近10万元。他凭着过硬的技术和丰富的工作经验,及时解决用户家中的难题,受到辖区用户的信赖,车间全年共收到用户表扬信66封,用户满意率由2002年的60%攀升到2005年的85%。

## 改革创新排头兵

郑琦,男,中共党员,氧化铝三分厂八车间值班长。

2005年,该同志在对压煮器破管束情况进行了长达4个月的研究后,查明了压煮器管束破的主要原因,并及时调整操作方法,有效减少了压煮器破管束台数,直接节约停车费用30000余元,多产氧化铝3700余吨。同时,提出了解决压煮器带料的切实可行的方法。他牵头并组织的提高溶出预热温度,降低汽耗攻关小组,经过努力,汽耗由2004年的0.424T/M<sup>3</sup>降至0.227T/M<sup>3</sup>,效果显著,全年节省汽耗折合人民币378.54万元。

## 开拓进取创佳绩

李卫民,男,大学文化,中共党员,晋铝实业总公司选煤厂副厂长。

该同志自2002年10月任实业总公司选煤厂副厂长以来,勇于开拓进取,经受了市场的严峻考验,生产、经营任务连年创新高。2005年,累计入选原煤35万余吨,生产精煤27万余吨,上缴总公司专项费用和利润280余万元,提前一个月超额完成了生产任务。

在抓好企业生产经营的同时,他着眼于优秀班组建设,共组织编写了14类各种班组建设的规章和制度。同时,下大力气对环境进行整改,为员工创造了较好的工作环境;严抓基础管理,实现了物品定位摆

放;狠抓安全,实现了全年安全事故为零目标。他还坚持不断提高员工队伍素质,向学习型企业发展,在员工中开展了“创造学习型组织,争当优秀员工”活动,提高了职工思想觉悟。

## 安全线上好卫士

卫勇,男,大学文化,中共党员,中铝山西分公司安全环保部安全监察科科长。

该同志自2003年担任安全环保部安全监察科科长以来,怀着强烈的事业心和高度责任感,带领全科人员发扬不怕苦,不怕累的工作作风,严格履行职责,为山西分公司取得重大以上事故为零的成绩做出了突出贡献。2005年共检查车间850个次,查处事故、隐患和违章350项,制作《事故隐患及违章曝光栏》17块,展出相片600张。在80万吨氧化铝铝板块安全管理工作中,建立了指挥部—工程部—监理公司—施工单位及指挥部—技术部—一分厂—车间—班组两大安全管理网络,确保了施工及投料试车的安全。并于7月份、8月份分别查出了42米沉降槽主次梁未满焊、电站1号和2号锅炉部分疏水管道(压力100kg/cm<sup>2</sup>)固定未到位等重大安全事故隐患,及时督促整改,避免7起重大事故的发生。针对现场出现的新问题,该同志组织制定下发了《“无隐患工程”及“无伤害事故车间”管理规定》、《关于进一步加强分厂、车间、班组安全检查的通知》、《检修施工现场安全标准化暂行规定》等管理制度,组织编写了8万余字的《现场作业安全标准》一书,进一步完善了安全管理,促进了分公司安全生产工作。

## 无私奉献在岗位

于树春,男,工人技师,氧化铝二分厂调度室调度员。

该同志扎根生产一线,踏踏实实工作,堂堂正正做人,刻苦钻研技术,取得了令人瞩目的成绩。2005年,针对生产工艺流程和设备存在的薄弱环节,经过多次实践,先后对叶滤、过滤、脱硅等环节提出了6项合理化建议,取得了良好效果,保证了生产的高产稳产。在日常工作中,他坚持既关注局部有关注全面,既关注流量又关注指标的“一盘棋”思想,并提出了在流量系统较满的情况下,即使与兄弟分厂联系,迅速填空和补缺的“填空”生产组织指挥法得到了全面推广。

## 扎根矿山做贡献

党建印,男,大学文化,中共党员,孝义铝矿采矿车间主任。

该同志自1998年担任采矿车间主任以来,大胆管理,勇于创新,真抓实干,使车

间先后荣获山西分公司安全标准化达标车间、技术管理标准化达标车间、标准化达标车间、标准化达标车间等称号。他根据车间移动设备多的特点,摸索出了一套“定人定机、机台核算、功耗挂钩”的管理模式,极大地调动了员工积极性。他带领车间员工经过反复试验,成功探索出了“反铲——自卸汽车”采矿工艺,彻底解决了铝土矿开采损失和贫化的严重难题,为铝土矿开采闯出了一条新路。2005年,他带领车间员工克服交通不便、人员分散等困难,在两个矿区三个采场奔波,超额完成了年计划,为供矿任务的完成做出了巨大贡献。

## 立足一线保生产

李荣新,男,中专文化,中共党员,氧化铝一分厂调度科科长。

2005年3月,在外部赤泥成分被动、赤泥量大、生产难以平衡的情况下,该同志想方设法为赤泥平衡创造条件,确保了指标稳定和生产的顺利进行。在三期堆场设备的试车、查找问题工作中,他配合三期人员对流程中存在的问题提出合理整改建议,抓施工准备,审定施工方案,协调安排交叉时间,现场督促施工进度。同时,在三期投产,铝土矿用量大,冬季物料冻块多,严重影响翻车,堆场储备告急的情况下,他带领大家日夜坚守在现场一个月,保证了翻车和物料储备。

## “严”“情”铺就安全路

郭祯祥,男,中共党员,石灰石矿汽车队长。

郭祯祥自担任石灰石矿汽车队长以来,始终把安全工作摆在首位,“严”字当头,“情”字入手,在实践中摸索出了“54321”安全管理模式,在内部运行了全员安全网络,使安全工作连创佳绩。全队23台各型车8年累计安全行驶700余万公里。他还虚心吸取先进的管理知识,提出了“抓核心促管理”的工作思路,带领全出色地完成了全矿生产物资运输、员工通勤、车辆检修、兄弟单位协用车等任务。车间基础管理也连上台阶,成为“标准化车间”,并多次获得“红旗车队”、“先进车间”等荣誉称号,他自己亦连年立功受奖。