

今年,中铝总部给山西分公司下达了完成215万吨氧化铝的生产指令,作为山西企业动力心脏的热电分厂汽电供应任务十分艰巨,生产组织面临很大的困难。为此,在新的挑战面前,我们热电分厂新的领导班子决心团结带领广大职工眼睛向内,苦练内功、节能降耗、统一思想、统一认识、统一行动。树立大局意识,树立新老系统和谐共赢的思想,坚信无论困难有多大,任务有多艰巨,保质保量完成全年的目标决不动摇!

狠抓“五个到位”。即宣传发动到位、生产组织到位、设备维护到位、安全防范到位、指标控制到位。分厂各级领导要率先垂范,扑下身子深入现场,研究分析生产中的难题,制定下一步措施,迅速掀起保产达标高潮。

调整运行方式。全面平衡汽、水、电负荷,抓好热网操作,确保氧化铝供汽压力稳定;强化生产过

合力谱新篇

热电分厂党委书记 孟喜道



程控制,严格计划落实,严格按绩效方案考核;持续抓好节能降耗和质量工作,向指标要产量、要效益;强化生产信息沟通和协调,正确处理操作方、点检方、检修方的关系,保障生产秩序顺畅,确保新老系统共创双赢,努力实现生产组织效益最大化。

强化干部作风建设。分厂党委要保持之以恒抓好支部建设和党员责任区活动,同时在全厂党员中深入开展学习《党章》和保生产、保指标、促发展的主题实践活动。树立社会主义荣辱观,特别是党员干部要率先践行“八荣八耻”,明确是非、明辨善恶、明白美丑,以身作则。

不但在思想上,更要在行动上明荣辱之分,做当荣之事,拒为耻之行,成为唱响“八荣八耻”的模范,增强员工的凝聚力和向心力,为全面完成年初两级“双代会”和党建工作会议确定的各项目标任务而努力奋斗。

锅炉车间党支部“两保一促”重落实

本报讯 5月15日下午,锅炉车间党支部召开党员大会。会上,来自不同岗位的27名共产党员针对岗位实际签订了具体、切实可行的承诺书。大家纷纷承诺,要立足本职,奋发向上,充分发挥共产党员的先锋模范作用,将“保生产、保指标、促发展”活动落实到实际工作中。(张瑞)

汽机车间5月份生产稳定高产

本报讯 进入5月份以来,天气变得炎热,为保证设备安全稳定运行,汽机车间积极制定有关技术措施,及时调整设备点巡检力度,除岗位人员日常点检外,由原来每周一次技术员专业点检增加为每周两次,车间领导分区域由原每日一次巡检增加为每日两次,进一步提高点检的频率及质量,以确保及时发现和消除隐患,保证设备的正常运行。截至5月21日共完成发电4809.24万Kwh,完成月计划的68.7%。(张梅)

化学二车间开展“三全”培训提高队伍素质

本报讯 化学二车间在创建学习型班组、提高队伍素质活动中,将员工培训当作重中之重,全

面开展“三全”培训,即全员、全过程、全方位。全员:指全体员工都要参加培训,新员工经培训考核合格后方能上岗;全面:指培训的内容不仅包括岗位技能培训,而且包括职业道德、企业文化等方面的培训;全过程:指员工在工作期间每年必须培训两到三次,并将考试成绩与奖金挂钩。

短讯集萃

电气车间积极开展社会主义荣辱观教育

本报讯 电气车间以政治学习、车间晨会、参加网上答题、下发小资料等形式,积极在员工中开展社会主义荣辱观教育,营造出浓厚的“热爱祖国、服务人民、科学文明、团结互助”的良好风尚。(顾宏宇)

燃料车间实行班组安全信息反馈制

本报讯 日前,燃料车间实行“班组安全隐患信息反馈制”,该制度主要以加强现场巡检力度,以勤检查为手段,以杜绝安全事故发生为目的,对生产现场查到的各种隐患,以书面形式发到班组,对查到隐患的班组要求当班期间必须整改,不按要求进行的班组,扣除班组当月15%的奖金。该制度的实行,将促进车间生产安全稳定运行。(马立涛)

近日,因燃煤变化,热电分厂锅炉炉膛结渣严重,排渣量加大致使冷灰斗堵塞。5月11日,7号锅炉冷灰斗被大块灰渣堵死,如不及时疏通,随时有停炉的危险。

早8:20,车间一开完晨会,立即组织人员对7号锅炉冷灰斗进行疏通。

天空中细雨密布,气温骤降,人人叫冷。锅炉车间零米现场,灰渣排不出去,渣沟堵塞,灰水肆意横流……

车间领导来了,职能人员来了,运行班长来了,普通员工来了,一个个出主意,想办法,制定最佳抢险措施。抢险人员你拿铁锹清理渣沟,我拿4米多长的专用铁钩捅冷灰斗的结渣,他拿水管给灰渣降温,大家紧张有序地忙碌着。主任王国平、副主任赵建斌身先士卒,冲在最险处。从冷灰斗排出的渣红红的,温度高达500℃左右,而且随时都有熔渣喷出伤人的危险,主任王国平不停地提醒:“注意安全,小心烧伤。”所有人



脚泡在含碱的灰渣水里,鞋湿了,袜子湿了,双脚又痒又痛,可他们全然不顾。挖出的灰渣堆在30多米长的渣沟两旁,垒起1米多高,如同一座座小山。不知不觉,早已过了下班时间,但没有一个人撤离现场。

经过8个多小时的顽强奋战,7号锅炉冷灰斗排渣终于恢复畅通,避免了一次停炉事故的发生。

一线扫描

中铝山西分公司80万吨热电站试车投产后,面对新设备、新工艺、新技术、新模式,基础管理制度需要建立健全,修订、报表、台帐、记录等软件需要完善、规范,三大标准需要修订,大量基础性工作需要逐步完善,基础管理工作处于起步阶段。检修体制改革后,新组建的检修、电控两个车间的基础管理工作也要从零开始。

面对新老系统管理工作差异,2006年热电分厂确定基础管理目标为:已达标车间要巩固和提高达标成果;老系统电控车间和检修车间及新系统的四个车间年底达标;6月份机关办公楼及各科室达标;力争年底具备A级分厂验收条件。

固本强基 为实现A级管理目标而奋斗

热电分厂厂长 孟广秀

为此,分厂成立了以一把手为组长的基础管理领导小组及6S管理领导小组,强调各单位行政一把手就是本单位基础管理工作的第一责任人。明确职责,规划进度安排,积极推进分厂达标工作。

我们确定达标工作在注重内涵达标的同时重视视觉达标,年前对分厂大门、主马路、照壁、宣传栏等进行了改扩建,厂容厂貌焕然一新,极大地鼓舞了职工的士气。在抓管理的同时,鼓励大家创新,尊重原始创新,特别是对于取得成果的原始创新人员,分厂给予适当的奖励,为此起草了《热电分厂技术创新管理办法》,充分调动员工的自主创新积极性。

我们以创建A级分厂为载体,以打造和谐热电为目标,贯穿人性化、有效利用6S管理。我们下发了分公司《6S管理指导书》,并从3月17日开始每周五下午进行科级干部管理知识学习,目的在于造就一支有知识、懂管理的干部队伍,同时坚持月度基础管理例会制度,重新修订了《热电分厂基础管理例会制度》,充实完善了配套措施,出台了《热电分厂6S实施计划》、《热电分厂创建A级分厂办公楼及办公室6S活动推行计划》,完善和充实了分厂《基础管理达标简报》,形成了创建A级分厂的浓厚管理氛围。

在车间6S管理工作巩固提高的同时,机关达标工作

也全面展开,技术科统一规划,厂办、装备科根据分工分步实施,其它科室积极配合,自4月份机关达标工作全面铺开,目前,前“3S”已全部结束,其余工作正在有条不紊地进行当中。

为了提高分厂科级以上干部的综合素质,提高管理水平,分厂举办了干部管理知识培训班。坚持每周五下午对副科级以上干部电教培训。截至目前已举办了8期,通过干部管理学习,使科级以上干部在思想水平、管理水平、工作能力上有所提高;使科级以上干部能以务实的态度对待管理中出现的各种问题,通过干部管理学习,对推动分厂建立学习型组织,深化6S管理,实现A级管理目标,起到了积极的促进作用。

分厂基础管理工作本着高标准、高起点、严要求的原则,在新系统相应出台了《热电分厂新系统现场设备操作维护权限划分》、《热电分厂新系统生产现场卫生责任划分》、《热电分厂新系统生产联系汇报制度》、《热电分厂新系统设备及管道标识目录》、《热电分厂新系统生产技术指标统计规定》、《热电分厂新系统报表、台帐及记录编号》等。各车间不断地健全与完善各种报表、记录、台帐,形成“岗位——班组——车间——科室”的生产数据流通渠道。

我分厂基础管理工作在绩效考核中以100%的权重对各单位进行考核。同时,分厂8个科室相应出台了系统基础管理检查细则,每月对各车间进行系统检查,并对检查结果打分排名,基础管理主管部门根据8个系统的考核按“高、中、低”三个档次进行绩效考核,以此形成闭环管理。

今后,我们将全面推进《热电分厂6S管理推进计划》,使我们的管理干部灵活运用6S管理工具,使我们的员工清楚,6S是每天必须的工作,不是忙时忘记闲时做,更不是额外的工作;我们坚决不搞形式上的6S,而是把它融入日常管理中形成习惯,提升为一种热电特色的文化,进而促进车间达标、科室达标,确保A级分厂管理目标的实现。



管理纵横



在“保生产、保指标、促生产”为主要内容的“两保一促”活动中,管道车间采取有效措施,出台了电收尘管理办法,开展班组指标达标活动,强化岗位人员的表盘监护责任和设备巡检责任,确保电收尘烟囱排放指标合格。图为电收尘岗位人员正在认真巡检记录。摄影 张雪敏

热电分厂专版
基层风采