

中铝山西企业“十佳青年”事迹简介

科技攻关无止境



赵志英，女，大学文化，高级工程师，现任职于山西分公司技术开发部工艺室。

参加工作多年来，她一直从事科研工作，解决了氧化铝生产中的许多实际问题，并承担过山西分公司和中铝公司多项重大科研项目，先后组织完成了“烧结法种分母液合成脱硅添加剂试验研究”、“拜耳法溶出料浆与烧结法粗液合流脱硅”、“碳分母液深度碳分试验研究”等重点科研项目。2002年—2006年，赵志英同志作为主要研究人员参与了完成了国家“十五”重点科技攻关项目《砂状氧化铝分解技术研究》课题。“连续碳分生产砂状氧化铝分解技术研究”成果在中国铝业公司首届科技大会上被授予中铝“十大科技成果”二等奖；参与完成的“一水硬铝石生产砂状氧化铝工艺技术研究”成果获得“中国有色金属工业科技进步一等奖”；取得国家科技发明专利两项。

常俊民，男，高中文化，高级技工。现就职于中铝山西分公司检修分厂压力容器一车间。作为一名焊工，常俊民在多年的设备检修生涯中，多次承担了氧化铝设备的各种急、难、险、快工程的大修及抢修任务。作为主力成员，他参加了检修分厂首次单管预热大修、首次压煮器大修、首次脱硅器大修、首次五蒸发器大修、新增压煮器安装工程、蒸发器大修、砂状氧化铝碳分槽制作安装工程、热电厂炉省煤器、过热器制作，顺利地完成了三期高压溶出压煮器管排总共12000多道焊缝的焊接制作任务，所焊焊缝的一次探伤合格率均达97%以上。曾多次参加了山西企业组织的比武比武，四次夺冠军、一次获第二名。2005年4月代表运城地区，在山西临汾参加由共青团山西省委、山西省劳动和社会保障厅主办的首届山西省青年职业技能大赛“电网杯”电焊工赛，获决赛总分第八名。

苦练内功勇争先

常俊民，男，高中文化，高级技工。

现就职于中铝山西分公司检修分厂压力容器一车间。



作为一名焊工，常俊民在多年的设备检修生涯中，多次承担了氧化铝设备的各种急、难、险、快工程的大修及抢修任务。作为主力成员，他参加了检修分厂首次单管预热大修、首次压煮器大修、首次脱硅器大修、首次五蒸发器大修、新增压煮器安装工程、蒸发器大修、砂状氧化铝碳分槽制作安装工程、热电厂炉省煤器、过热器制作，顺利地完成了三期高压溶出压煮器管排总共12000多道焊缝的焊接制作任务，所焊焊缝的一次探伤合格率均达97%以上。曾多次参加了山西企业组织的比武比武，四次夺冠军、一次获第二名。2005年4月代表运城地区，在山西临汾参加由共青团山西省委、山西省劳动和社会保障厅主办的首届山西省青年职业技能大赛“电网杯”电焊工赛，获决赛总分第八名。

勤学超越质飞跃



李砚忠，男，中共党员，大学文化，经济师，现为运输部办公室副主任兼运输部网络信息中心主任。

李砚忠同志主持完成山西企业铁路运输管

理信息化系统研究项目，在理论上、实践上、创新上达到国内先进水平。运输部信息化项目的建成运行实现了运输生产方式的深刻变革和质的飞跃，运行两年来生产组织准确率得到极大提高，各指挥层面可以随时掌握现场的任何车辆、机车、货物等信息，各项经济技术指标可以即时生成；运输生产效率明显提高，路车停时降低20%/车，全年节约费用支出90余万元，自备车周转减少0.2天，机车油耗由项目运行前的140kg/万tkm降低至123.6kg/万tkm；运输安全得到有力保障，由于现场监控和无线平面调车系统的应用，行车部门间的协调与联络更为可靠，两年来未发生任何行车事故，职工劳动强度也明显降低。

严把细管显成效

罗国平，男，中共党员，大专文化，工程师，现任氧化铝二分厂四车间主任。

1990年—1994年在原氧化铝分厂任调度员期间，全程参与了1992年“12·6”拜耳法I步试车、投产工作，参与了1994年“8·7”拜耳法II步的试车、投产工作。

在2006年元月底至2月份春节保高产期间，由于洗涤沉降槽出现大面积跑浑，为了使生产尽快恢复，从正月初一到初七，连续六天五夜盯在洗涤槽现场，全面协调、指挥，尽快扭转了被动局面。在任氧化铝二分厂四车间主任时，他进行了工艺流程的改造和溶出磨产能攻关。3月份溶出磨产能攻关已初见成效：以全月溶出磨平均运行4.2台/小时，完成全月溶出磨下料294.6T/H的生产任务，超出计划4.6T/H，台时产能由以往的65T/H提高到了70T/H。

工艺技改排故障

李海勇，男，大学文化，中级职称。现为中铝山西分公司氧化铝四分厂种分车间工艺技术员。

在2005—2006年，李海勇同志先后参与了对拜耳法种分中间降温系统12台螺旋板式及其液下泵

系统进行了全新设计、换型改造工作，解决了螺旋板式运行寿命短、液下泵振动大、故障率高的问题，大大提高了中间降温能力，确保了种分槽中间降温梯度；组织了种分车间精液分料箱技改项目的安装施工、流程交叉投用工作，彻底根治了因原精液输送流程弊端导致板式运行状况恶化、精液输送困难的问题，解决了拜耳法精液输送系统对生产影响很大的一个严重“卡脖子”流程环节；针对拜耳法种分精液降温系统板式换热器的低效运行与碱洗维护的矛盾，制定采取了一系列行之有效的措施，保

证了板式精液的顺利通过，确保了首槽温度的稳定，为种分分解过程提供了稳定、有利的温度条件。

精打细算换新颜

南国峰，男，大专学历，中共党员，助理工程师，现任水电分厂点检站负责人。

2003年，由他执笔，为分公司装备能源起草并制作了山西企业电气系统急需

解决问题的汇报材料及幻灯片，并赴中铝总部进行专题汇报，为分公司争取到用于改善电气设备面貌的大量资金上千万元。2004年，在南分支隧道建设、III段桥架改造、下河线110KV配电室建设几个项目实施时，他全程参与，最终这三项工程由于设计、施工、验收等过程中的卓越管理而被打造成为山西企业电气系统的精品工程、形象工程。同年年底，修订完善了分厂内部检修工时定额、备件储备定额。他在《有色节能》杂志上发表的论文《降低线损提高电能利用率》，被收录进《中国科技发展文库》。

精思善创促生产

张宏伟，男，中共党员，大专文化，工程师，现担任石灰石矿动力车间电工班班长。

张宏伟熟练掌握全厂电气设备参数，善于在实践中摸索总结工作经验，他所总结出的跌落保险支架安装法，电力变压器带油堵漏法，借助检测工具的判、测、算“三步法”判断电缆故障可以精确在2米以内；这些方法经过推广大大提高了矿山电气设备检修工作效率。

多年来，他先后解决了斜井配电室硅整流器频繁烧坏、35KV 1、2号进线不能并运行的问题，根据生产实际提出了用两趟供电线路供电的方案，节约材料、备件费用30万余元，大大提高了生产效率。在工作中，他积极开展修旧利废活动，累计节约费用15万元。

技术创新节能降耗

白成苗，女，中共党员，大学文化，工程师，现任煤气分厂技术科工艺技术员。

2002年至2003年，主要参加了“发生炉满料层操作”和“降低灰渣含碳量”工艺流程及设备边试车边摸索边完善等不利因素，完成了两台焙烧炉的负荷

况，坚持在发生炉和司炉工倒班操作。经过操作改进，发生炉煤气热值提高了0.1MJ/m³，煤气的带出物损失减少3/4，灰渣含炭量降低了10个百分点。直接经济效益600余万元，为分厂每年节约原煤3000吨以上。2004年至2005年，作为主管人员，全程参与了“煤气发生炉优化控制技术开发”科技项目和“粉煤储运系统改造”项目的申报、可行性研究、现场施工与运行维护。与厂家技术人员、车间工人共同对70米的管状皮带进行调整和改造。首次实现了国内TG-3MI型煤气发生炉生产负荷的安全自动调节，创新性地实现小粒煤的再利用，减少原煤消耗5000余吨，节约价值近70万元。

攻克难题出成果

贺誉清，男，中共党员，大专学历，高级工程师，现任山西铝厂科技化工公司生产技术科副科长。该同志参加工作17年来，在多品种氧化铝试验研究生产过程中，多次解决相关专业的技术难题，为生产科研提供了大量可靠的分析数据。

1996—1999修订了中华人民共和国国家标准—铝土矿化学分析方法(GB/T3257·1、GB/T3257·2、GB/T3257·16)三项国家标准，该项目获中国有色金属工业科学技术集体二等奖；1997—2000参加了大孔容超薄水铝石生产技术的开发和研究，获中国有色金属工业科学技术个人三等奖；2002—2003参加了国家八五攻关项目砂状氧化铝生产技术的开发研究；1993—2002年参加了“烧结法种分母液合成脱硅添加剂”、“80万吨氧化铝石灰拜耳法试验”等多项科研项目研究。

废寝忘食保试车

王中，男，中共党员，大专文化，现为80万吨氧化铝铝六车间主任。

在80万吨氧化铝项目建设中，担任焙烧区域7个工程项目的负责人，所负责的工程项目均能严格按照指挥部确

定的“三高一低”目标高速度、高质量完成。为保证焙烧炉“9·25”按期投料试车，协调施工单位，外方调试人员，与生产单位职工不分昼夜连续7天，共同组织对1号焙烧炉燃烧器系统的调试，为80万吨氧化铝工程流程全部打通、成功投料试车奠定基础。2005年10月，任80万吨氧化铝六车间主任，在随后的两个月时间里带领车间全体职工克服与基建收尾交叉、冬季施工技术攻关。为了掌握第一手的实验情