

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年5月30日

星期二

农历丙戌年五月初四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 803 期

总编辑 孙建康

杨燕青一行到石矿调研

本报讯 5月25日,杨燕青副总经理带领计划经营部、人力资源部、厂工会等部门负责人一行到石矿进行调研。调研中,围绕职工岗位工资、绩效奖金分配等问题先后召开了班组长、科级干部两个层次的座谈会,详细了解了基层员工反映的实际情况。杨燕青就大家提出的切实增加员工收入等问题进行了耐心的解释,他说,职工们关心的问题也正是中铝总部、山西企业领导考虑的问题,希望大家要以大局为重,安心生产。并要求各级部门要尽快建立畅通的信息渠道,确保职工反映的实际问题都能传递到位。(石雷)

离退休管理中心召开庆“七一”动员会

本报讯(记者丁苗苗)为搞好庆“七一”活动,5月29日,离退休管理中心召开庆“七一”大型演唱会动员大会,200余名离退休老干部参加了大会。山西铝厂厂长吴茂森,厂长助理李安平出席了会议。

吴茂森作了动员讲话,他说,今年是建党85周年纪念日,为搞好此次活动,厂党委进行了庆“七一”活动安排,要求离退休管理中心从3000多名离退休人员中抽出200名人员组成一个大型合唱队,希望各位演职人员团结配合、精心排练,打造出高质量、高水平的文艺节目,将其艺术才华淋漓尽致地发挥出来,用歌声来颂扬企业的生产经营、改革发展,用饱满的精神激励全体员工鼓舞士气,振奋精神,更好地为企业发挥



作用,贡献力量,进一步树立企业团结奋进、斗志昂扬、健康向上的企业文化形象,展现离退休人员的精神风貌,为党的85周年生日献上一份厚礼。吴茂森还介绍了山西铝厂今年以来的生产经营、改革改制以及下一步企业在美化环境、提高职工生活质量等方面的情况,希望老同志一如既往地支持企业的各项工作,为企业的改革和发展出谋划策,共同为存续企业的美好明天贡献自己的力量。

据悉,中铝山西企业各单位都非常重视这次庆“七一”大型演唱会,离退休管理中心抽出的200人合唱队,其中100人来自原老年大学合唱团,其余100人是从22个党支部中挑选出来的党员骨干。在一个多月的时间里,老干部们将要准备6个节目,演出内容主要以“长征颂”为主,其中3个为大型合唱。

晋铝耐材有限公司立足科技创新 发展高新技术产业

本报讯 1到5月份,中铝集团晋铝耐材有限公司顺利完成了各类耐火材料的生产任务。在激烈的市场竞争中,晋铝耐材有限公司之所以能在耐火材料行业中牢牢占据一席之地,靠的就是走出了一条以科技为先导、以质量求生存、以效益求发展的路子。

如今科技创新成了晋铝耐材有限公司快速崛起的“助推器”。公司成立以来,先后与武汉冶金建筑研究院、洛阳耐火材料研究院、沈阳铝镁设计研究院、洛阳矿山机械工程设计院、化工部第六设计院等一批科研单位合作,经过科技人员的日夜奋战、攻坚克难,公司先后实现了主体生产窑炉自动化控制和利用焦炉煤气作为燃料的现代化耐火材料生产工艺,完成了氧化铝回转窑、焙烧炉等用耐火材料生产的技术攻关和改造项目,成为国内首台引进焙烧炉内衬材料国产化、氧化铝成高铝耐火原料等高新技术产品开生产的耐火材料生产企业。同时,公司为华泽公司从美国引进了炭素煅烧回转窑专用新型耐火烧注料,使用寿命比同类产品高出一倍。目前,正在开发化工行业全国示范窑炉专用特种耐火材料,投入后可将材料使用寿命提高25%,投资成本降低25%。

科技创新大幅提高了产量和产品质量。如今,晋铝耐材有限公司产品近百种,产量达到每年6万吨规模,各种耐火材料产品技术指标均符合国家和行业标准,部分已达到或超过国内领先水平,并通过了ISO9002国际质量体系认证。晋铝耐材有限公司拥有的高温板式窑、矩形窑2004年还被中国企业联合会、企业家协会评为全国同类设备之最,并列入中国企业新记录一书,实现了耐火材料生产的达产达产和设备现代化,以及产品的高净化、系列化,大大提高了企业竞争力。

栽下梧桐树,引得凤凰来。晋铝耐材有限公司在科技创新方面所取得成功,吸引了大批国内客商的到来。当他们亲眼目睹了晋铝耐材有限公司的管理水平、创新精神和产品性能时,都毫不犹豫地签下了一笔笔订单。(王海啸 杜世栋)

三分厂高压溶出两个系列稳定运行

本报讯 5月份,氧化铝三分厂以勇当排头兵的姿态,结合“两保一促”活动,掀起了大干高潮,各项工作全面推进,做到了宣传发动、生产组织、设备维检、安全防范、督察落实“五到位”。截止5月24日,八车间高压溶出两系列累计进料量达830m³/h。

为解决当前氧化铝生产碱液流量满的问题,三分厂在生产组织上精心周密,对所属各个环节进行控制调整,并严格考核管理。为缩减液量,分厂加强蒸发操作,保证碱分蒸发母液浓度在225g/l以上,加强赤泥过滤机的操作与维护,确保赤泥滤饼含水率小于38%。(张维娟 王强)

本报讯 5月份,经过二分厂党政领导讨论研究确定了分厂生产管理以“大窑的运行效率”为中心统筹各项工作。确定了在生产组织及各项管理工作中,从熟料窑的稳定运行和优质的产品抓起,强化管理,按照100%的标准做好每件事情,培育优秀的团队文化,打造高素质的员工队伍,从而保障分厂稳产高产。(张亚海)

氧化铝二分厂确定以“大窑的运行效率”为生产管理中心

胡然信自2004年起开始任供应部原料科科长以来,带领科室一班人,把工作搞得有声有色,每年均出色完成原料物资采购供应工作,为氧化铝生产经营工作做出了突出贡献,多次受到上级部门和领导的嘉奖、表扬。2005年、2006年该科室两次荣立山西铝厂集体一等功。

未雨绸缪细探索

随着总部营销体制改革的不断深入,各种业务关系也在不断地发生变化。如何适应这种变化,完成艰巨的供应保障任务,胡然信在工作实践中做出了有益的尝试。比如,在集中采购的前提下如何协调处理与总部相关部门的业务关系、如何协调处理与供应商的业务关系、如何协调处理与分公司内部相关部门的业务关系、如何协调处理与业务有关的外部关系等。在与总部相关部门的业务关系上,着重协调与处理采购计划的合理性、可供资源的时效性、市场信息的及时性和共享、结算的准确性等方面。经过努力,原料科的工作得到了上级有关领导的肯定;在与供应商的业务关系上,他着重协调与处理供货的及时性和完成率、供货信息的及时性、供货质量的合格率以及结算数量的准确性等方面;在与分公司相关部门的业务关系上,着重协调与处理需求计划的及时性和准确性,进厂物资的数量、质量、装卸、消耗、库存、空车情况等信息的传递和获得,生产消耗的规律性等方面;在与清润站的业务关系上加强业务沟通,及时掌握站内酸碱物资的空车情况,加快返空、确保供应。事实证明,他的这种工作方法在实际工作中也发挥了较好的作用

精心运筹保试车

2005年,是山西分公司扩建80万吨氧化铝的关键时期,在即将进入投料试车的前期准备阶段,氧化铝试车所需烧碱告急!“液体烧碱能否如期到厂是保证80万吨投料试车的关键,也是原料科义不容辞的责任”,胡然信这样动员全体科员。于是,他制定了科学策划、总体安排、分步实施、协调运作的工作方案。首先积极与80万吨氧化

放过任何一个机会。胡然信在厂里每天多次电话询问了解当地厂家情况,随时作出决断。而恰在此时,烧碱需求计划多次出现变更,由于他掌握了解80万吨氧化铝现场情况,已提前科学决策,要求科室人员按照大液量组织进货,所以并没有陷入被动紧张局面。

在组织原料进厂过程中,胡然信一方面及时与中铝总部、相关供应商以及清润

政治的高度认识问题,面对时间紧任务重的困难,原料科紧急启动了应急预案,一方面向中铝总部营销部领导反映山西分公司面临的紧急情况,得到上级领导的理解和支持,另一方面制定保供措施,全员紧急动员,想生产所想、急生产所急,最终在规定的时间内按时保质保量地完成了任务,为“大干十二月、完成年任务”做出了积极的贡献。

2006年元月份,全国烧碱市场再一次出现了紧缺的局面,而当时山西分公司的生产需求烧碱量为11000吨,供应工作显得异常被动。胡然信带领全科室人员发扬团结协作、敢打硬仗的团队精神,不怕疲劳、不计报酬、不讲条件、连续作战,主动外出催货,同厂家联系感情,硬是凭着多年的工作基础和良好的信誉赢得了供货厂家的支持。同时,开辟了汽车运输渠道,在很大程度上缓解了火车运输的压力,顺利完成了供应任务,原料科为此荣立集体一等功。

从2005年6月至2006年4月底300多天,胡然信没有休息过一个整天,因为越是节假日,供应工作越是繁重,节假日里在生产现场、货场、办公室总是能够看到他忙碌的身影。他牺牲了大量的休息时间,像一颗永不生锈的螺丝钉一样,忘我、不知疲倦的战斗在供应战线。

在他的模范作用带动下,2005年度,原料科全年共采购纯碱100500吨,液体烧碱3600吨车皮,共计153300吨,折百67500吨,是2004年全年采购量的13倍。固体烧碱完成4000吨,盐酸8200吨,在保证80万吨氧化铝生产急需的同时,还有力地确保了140万吨板块对酸碱物资的需求。

供应战线一尖兵

——记中铝山西分公司供应部原料科科长胡然信

●李跃东

铝建设指挥部联系,了解工程建设进度,确定一段时期内烧碱的需求量和最近时间内一批烧碱进厂时间,通过与中铝总部营销部联系,确定信誉良好、质量可靠的供应商和货源。为了掌握详实准确的第一手资料,那段期间,胡然信几乎每天都深入到施工现场,了解相关情况。由于他在前期工作中熟悉了解了现场,超前提出了有关改进装卸设施的建议,为后来烧碱的顺利装卸提供了保证。

三军未动,粮草先行,烧碱就是氧化铝行业“的粮草”。2005年7、8两个月,全国烧碱市场异常紧张。而9月25日就是中铝山西企业两大项目庆典的日子,时间不等人。如果烧碱到不了货,就会影响整个80万吨氧化铝的试车工作。胡然信主动出击,派人直接去厂家,紧紧盯住供应商,每天同厂家人员一同深入车间、销售、发运现场,不

火车站加强联系;另一方面,积极同80万吨氧化铝建设指挥部、物资配送中心、运输部等单位沟通协商,及时协调解决烧碱进厂过程中出现的各类问题。在全体科室人员的共同努力下,仅7、8两个月就为80万吨氧化铝储备液体烧碱1200余车皮共计64000吨,折百28800余吨(折合100%氢氧化钠)。按照同等进厂液量,中铝股份有限公司其他分公司需四个半月的时间,而他们仅仅用了两个半月即顺利完成任务,整整比兄弟企业缩短了两个月的时间,受到了中铝总部及分公司领导的好评和奖励。

身先士卒为生产

2005年12月,正是山西分公司号召“大干十二月、完成年任务”的关键时期,140万吨板块急需液体烧碱3000吨,在短时间内组织这么大批量在平时是不可能的,他超常规思维,站在全局的高度和