

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年6月9日  
星期五  
农历丙戌年五月十四

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总第806期

总编辑 孙建康

## 肖亚庆在中铝公司所属山西境内七家企业领导见面会上指出 树立危机 责任 大局意识 加快发展步伐 创建世界一流企业

本报讯 6月6日上午,中铝公司党组书记、总经理肖亚庆与中铝山西分公司、山西铝厂、华泽公司、第十二冶金建设公司、山西华圣、山西华泰、山西碳素厂等中铝公司所属七家企业领导见面,并做了重要讲话。山西分公司总经理马达卡主持会议。

肖亚庆总经理表示,通过3天调研,深切感受到中铝山西企业和华泽公司新班子所展示出来的新面貌、工作中的新思路和生产经营工作所取得的新成果,以及呈现出来的团结奋进、蓬勃向上、奋发有为的精神风貌。在年初工作会议后,中铝山西企业认真贯彻落实中铝公司的各项工作部署,结合实际抓落实,认真整改,注重实效,落实严、细、实、恒、齐的管理思路,取得了班子建设、队伍建设以及各项工作的新进展。生产经营工作在原有的基础上也有了新进步,困难企业在克服困,稳定队伍,化解矛盾方面也做了大量工作。盛华仁副部长对于山西企业1999年以来的发展,华泽公司28万吨电解铝生产规模、水平和环保实效给予了很高评价。肖亚庆说,这些成绩,是企业领导班子团结带领广大员工艰苦工作得来的,他代表中铝公司党组向山西企业全体职工家属致以亲切的慰问和衷心的感谢。(下转第二版)

### 中铝公司党组书记总经理肖亚庆来中铝山西企业和华泽铝业公司调研



图为肖亚庆总经理在中铝山西企业汇报会上作重要讲话。摄影本报记者彭琳生

本报讯 6月5日上午,中铝公司党组书记、总经理肖亚庆带领中铝公司办公厅主任宋来宗、中铝公司人事部主任毛远建、中铝公司市场贸易部主任、中铝股份有限公司营销部总经理李东光等,对中铝山西企业生产经营工作进行调研。山西企业领导马达卡、郭顺喜、吴茂森以及班子全体成员、各有关职能部门负责人参加了在会议中心举行的汇报会。

马达卡总经理汇报了山西分公司、山西铝厂生产经营状况和企业党建工作情况。今年1—5月份,山西分公司共生产氧化铝90.06万吨,完成计划的101.9%,二级品以上率100%,粒度—45μ为17.2,磨损指数为15.8%,达到总部考核要求,ERP项目、安全环保、技术创新、80万吨氧化铝达标达产工作有序推进。山西铝厂按照中铝公司实现公司均衡发展的整体战略和做强股份,

搞好母体,互动双赢的总体思路,提出了盘活存量资产,发挥资产效能;转换经营机制,激发企业活力;整合服务资源,发展服务产业;搞好资金运作,解决资金困难;重视企业发展,增强盈利能力;依托中国铝业,逐步走向市场的发展思路,积极实施,稳步推进。2006企业党建工作确立了创建一个模式,力求一个突破,强化三个支持,提供四个保证的总体思路,发挥党组织政治核心作用,抓住重点,创建“四好”班子,推进干部队伍建设,标本兼治,惩防并举,切实加强党风廉政建设和反腐倡廉工作,维护企业大局稳定,促进了企业和谐发展。

汇报会上,肖亚庆等领导还详细了解了80万吨砂状氧化铝生产指标、ERP项目开展情况,山西铝厂盈利、医保工作等有关情况,并听取了改革发展方面的意见及建议。(下转第二版)



图为肖亚庆总经理在华泽公司调研。摄影本报记者彭琳生

### 中铝公司“四好”班子创建活动调研组到中铝山西企业检查指导工作

本报讯(记者王霄卫)6月6日,中铝公司“四好”班子创建活动调研组到中铝山西企业检查指导工作,深入基层了解“四好”领导班子建设和党的建设的状况。调研组组长殷毓一行3人,与山西企业领导马达卡、郭顺喜、吴茂森及有关部门负责人进行了座谈。

山西铝厂党委书记郭顺喜向调研组汇报了中铝山西企业“四好”班子建设及党建工作情况。自“四好”领导班子创建活动开展以来,中铝山西企业认真贯彻落实中组部、国资委和中铝公司党组关于“四好”领导班子建设的有关精神,以思想作风建设为关键,以“四好”班子创建活动为载体,始终把班子建设作为企业的头等大事,摆上重要议事日程,紧密结合企业特点有针对性地开展工作,并采取了积极而又行之有效的措施。一是始终坚持把提高政治素质作为“四好”班子建设的首要任务;二是始终坚持把加强团结作为增强领导班子凝聚力和战斗力的重要内容;三是始终坚持把干部队伍建设作为创建“四好”领导班子的基础和根本;四是切实加强作风建设,树立班子良好形象;五是强化考核,逐步建立“四好”领导班子考核评价机制。

山西分公司总经理马达卡、山西铝厂厂长吴茂森作了发言。他们表示,中铝山西企业高度重视领导班子和干部队伍建设,始终把班子建设作为贯彻落实中铝公司关于干部队伍建设的指示精神和实施公司发展战略、完成各项生产经营目标任务的首要工作来抓。紧紧围绕提高领导班子整体素质和业务能力,深入开展创建“四好”领导班子活动,正努力把领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体。

调研组对中铝山西企业在扎实推进“四好”班子创建活动方面的做法给予了肯定,认为中铝山西企业在开展此项活动中领导重视,组织落实,要求明确,其经验和做法,为中铝公司“四好”领导班子创建活动的开展提供了有益借鉴。调研组希望中铝山西企业总结经验,进一步加强和改进企业党建工作,为中铝公司的发展做出更大的贡献。

本报讯 5月28日上午,山西铝厂党委书记郭顺喜,到氧化铝三分厂检查指导工作。他详细了解了分厂以保生产、保指标、促发展为内容的“两保一促”党员主题活动开展情况,分厂职工群众的思想状况以及生产任务完成情况,分厂领导认真作了汇报。

在高压溶出主控室和荷兰泵房,郭书记与岗位职工亲切交谈,了解工艺流程,询问生产运行情况,听取职工

### 郭顺喜书记到三分厂调研

意见,了解职工想法。他对分厂生产组织有条不紊、职工队伍稳定表示了肯定。他指出,分厂在开展“两保一促”活动中,不但要注重内容,也要讲究形式。勉励分厂新一届领导班子不负上下所望,带好队伍,推动分厂各项工作向前更进一步。

分厂领导表示一定按照郭书记的要求,圆满完成上级交给的各项任务,树立分厂新的良好形象。

(张辉 张维娟)

## 河津市人民政府 山西铝厂举行学校移交协议签字仪式

本报讯(记者王霄卫)6月6日,河津市人民政府、山西铝厂学校移交协议签字仪式在山西铝厂会议中心举行。河津市常务副市长薛振忠、副市长师文科、郭建立,山西铝厂厂长吴茂森、党委副书记兼纪委书记周吉明、副厂长郭万里,山西分公司副总经理薛亮民、张占明出席了会议。河津市教育、财政、人事等部门以及山西铝厂各有关部门负责人,教师代表参加了协议签字仪式。河津市副市长师文科主持了仪式。

在热烈的气氛中,山西铝厂厂长吴茂森和河津市常务副市长薛振忠签署了学校移交协议。

吴茂森厂长在仪式上作了讲话。他说,企业分离办社会职能工作是党中央、国务院关于深化国有企业改革的一项重大决策。认真贯彻落实这一决策精神,做好学校移交工作是企地双方的共同责任,学校移交协议正式签署,是山西铝厂改革发展史上具有重要意义的一件大事,也是河津市教育发展史上的一件大事。学校移交地方是政府职能的回归,有利于学校更好地发展,有利于企业减轻负担,更好地参与市场竞争。他相信,有河津市政府



的正确领导和大力支持,学校移交地方后一定会办得更好,铝基地的教育教学水平一定会迈上一个新的台阶。

河津市常务副市长郭建立代表河津市政府向将要纳入地方教育部门管理的全体教师表示欢迎,并肯定了铝厂学校20多年来为保证职工子弟上学、促进企业精神文明建设、带动周边乡村教育发展发挥的积极作用。他要求:一是加强协调配合。相关部门要加强沟通,密切配合,随时提出建议和意见,及时解决各种矛盾和问题。二是强化政策意识。要学好政策规定,吃透文件精神,把握好分离过程中每一个环节和步骤,搞好人员的审核接收、资产和财务的移交工作。三是抓好后续管理。他要求教育部门要抓紧组建铝基地教育管理中心,切实选好中心管理人员,做到学校分离,教育职能和职责不变;人员划归地方,工资待遇和工作环境不变。他希望大家发扬过去的好传统、好作风,团结奋斗,创造性地开展