

## 四分厂在各车间设立“厂长书记信箱”

本报讯 为能及时把握员工的思想脉搏,为安全稳定生产打牢坚实思想基础,进入6月份,氧化铝四分厂党委提出思想政治工作要“未雨绸缪”,采取“周调研、月报表、季分析”的形式,加强员工的思想状况分析。政工科坚持每周下基层收集信息,征求意见,跟踪解决,及时反馈;各支部每月填报一次员工思想状况月报表,每季度组织班子进行一次员工思想分析,挖掘典型

人和事,发现不稳定苗头和不文明行为,了解员工的婚丧病困等热点难点问题,提出合理的解决建议。同时,为了方便快捷,及时真实了解员工的热点难点问题,真正为员工解难题、办实事,分厂畅通渠道在各车间设立了“厂长书记信箱”,厂长、书记全天候接待员工来访,并在分厂机关实行“首问责任制”,机关工作人员谁第一个接待来访,谁必须负责到底。此举极大地调动了广大员工的工作积极性,为稳定员工思想、稳定生产起到了积极的促进作用。(柴菊珍)

## 抓好企业安全生产也是节约

王飞

一天傍晚,我在院子里纳凉时,同一位在工厂上班的朋友谈心,问及他单位今年生产情况如何,他满脸无奈地说,今年单位是增产不增收。我说,今年你厂需要的原材料又没有涨价,出售的产品也没有降价,怎么会增产不增收呢?他说,今年他们厂里出现了两次伤亡安全事故,仅医药费和赔偿费就达十几万元,你说能增收吗?

的确,在倡导建设节约型社会的今天,不少单位和个人都意识到节约的重要性,现实意义,都开始注意节约。据笔者了解,当前不少单位对节约的理解不够全面,带有一定的片面性,认为少花钱就是节约,以至在安全生产上,也以节约为由,不舍得投入,扣发职工的劳保用品,不配备必要的安全器具等,加之又不注重安全管理,结果造成安全事故不断发生,最后是“俭了芝麻,丢了西瓜”。

众所周知,安全生产工作,关系到广大人民群众的生命财产安全,涉及到广大人民群众的根本利益。安全生产,直接影响到单位的经济效益和今后的健康快速发展,也影响社会稳定。因此,各单位、各部门要按照构建和谐社会的目标,充分认识到做好安全工作的重大意义。切不可片面地追求一时的经济效益,置安全生产规章制度不顾,直接指挥,违章操作,甚至“要钱不要命”。安全生产是一项复杂性、长期性的艰巨工作,必须标本兼治,常抓不懈。既要注重安全资金的投入,配备必要的安全器具,也要抓好安全生的学习教育培训等。要尽快消除因政策不配套、制度不健全而出现的安全生产死角;要进一步提高安全工作的科技含量,进一步提高事故处理能力,真正把“安全第一,预防为主”的安全方针落实到每一个环节、每一道工序、每一个人身上;真正做到安全生产工作常抓不懈;真正做到安全生产,人人有责。

诚然节约是光荣的,浪费是可耻的。但愿有类似单位能从中吸取教训,正确理解节约的科学内涵,切不可在安全生产上打小算盘,避免因小失大。



## 杨俊廷扶贫济困 助人为乐受人称赞

本报讯 日前,河津市僧楼镇韩廷廷及其朋友向氧化铝一分厂送来锦旗和感谢信,对长期支持其孩子读书学习的一分厂职工杨俊廷表示感谢。

杨俊廷长期利用节假日帮村中孤寡老人挑水、买米、买面,经常与他们谈心、谈生活,帮他们度过一个个孤寂的日子,让他们感受到了社会的温暖。

几年前,杨俊廷虽然自己家中并不富裕,但他一直资助村里的两名家庭困难的小孩上学,他从身边小事做起,关心他人,关注社会,为困难群众献一份爱心,助一臂之力。他这样扶贫济困、不图回报的精神是以实际行动践行“八荣八耻”社会主义荣辱观,是全社会所倡导的,使雷锋精神得以弘扬,是青年人学习的榜样。

(郭海斌)

## 职工一声喝问吓跑两个窃贼

本报讯 6月9日凌晨4时30分左右,氧化铝二分厂职工卢秀芳、张军良夫妇回家路过朝霞19栋单身楼时,与两个推一辆摩托车的男子碰了个正面,张军良见二人推着摩托车走觉得可疑,便喝问道“干什么的”?没想到推车男子听到喝问后,丢下摩托撒腿就跑,跟在后面的男子见状也朝另一方向拼命地逃窜。卢秀芳夫妇仔细一看,这辆红色五羊125型摩托车的车前锁被撬坏。

在找寻车主无果的情况下,他们向两门分局铝城派出所报案,请求公安机关帮助查找摩托车失主。

(王卫平 裴旭霞)

## 争做文明铝城人

## 强买强卖者要拘留

荆某、宋某去某饭店就餐,向饭店老板打问本店有没有XX牌的啤酒,饭店老板在没有征求就餐人员同意的情况下,就把开盖的3瓶XX牌啤酒放在桌上,以每瓶人民币5元的价格(实际上每瓶购买价为2元)强行卖给荆某、宋某二人。

本行为属于新增加的违反治安管理的行为。强迫交易行为常常有暴力、威胁手段,侵犯了公民的人身安全。《治安管理处罚法》规定,强买强卖商品,强迫他人提供服务或者强迫他人接受服务的,处5日以上10日以下拘留,并处200元以上500元以下罚款;情节较轻的,处5日以下拘留或者500元以下罚款。

“治安法”热点解读



人生是一个过程,然而你、我、他的这个“过程”又具有不同的内涵,具有什么样的内涵,全在于你、我、他的进取意识和搏击能量。

王俊,二十年如一日摸爬滚打在氧化铝二分厂四车间熟料溶出磨这个艰苦的岗位上,他不仅没有丝毫怨言和调离的想法,而且在实践中虚心向书本学习,向老师傅请教,业余时间几乎都是在岗位上度过的。他以扎实的脚印诠释着这个“过程”的意义。针对溶出磨系统工艺和设备上存在的缺陷,他常常吃住在现场,查找原因,对生产中存在的问题提出独到的、高水平见解,多次高质量地解决了溶出磨疑难杂症,被职工亲切地称为“磨王”。

### “磨王”当之无愧

氧化铝二分厂四车间共有规格为Φ2.7×3.6m,设计产能为55T/H的溶出磨8台。在1998年以前,溶出磨产能仅为50T/H,远不能达到设计产能,如果要完成任务,就必须增加溶出磨的开车台数,这样一来,不仅增加了岗位工人的劳动强度,而且给设备正常的计划检修带来了困难,更为严重的是各项消耗费用居高不下。他看在眼里急在心里,多次到图书室查书籍、找资料,连续跟班盯在现场查找原因。功夫不负有心人,经过努力,他终于提出了新的操作方法:一是改变装球量,适当提高填充率,由设计的32吨增加到36吨;二是改变补球计划,由原来的0.12kg/t熟料,改为0.15kg/t熟料;三是为保证磨内钢球级配适当,将选球时间由原来的4500小时改为3500小时,补球时间确定为每周集一集中补球;四是严格控制入磨液固比在3.0—3.5之间,确保溶出浆液的高浓度产出。实施新的操作方法后,溶出磨的台时产能由原来的50T/H提高到了56T/H,超出了设计要求。

台时产能达标后,他并没有停止前进的脚步,而是又盯上了另一个目标。他通过仔细观察,从系统的设备运行

中发现,制约溶磨产能的因素不仅仅是溶出磨本身,而调整液的供应量以及溶出泵的输送能力也是制约溶出磨产能提高的重要因素。很快,他又拿出了改造方案:一是将调整液出口由原来的Φ150mm直通旋塞改为Φ200mm半球阀门;二是将溶出泵更换型,流量由原来的280m<sup>3</sup>/h提高到320m<sup>3</sup>/h;三是再次改造分级溢流堰,控制适当的溢砂比。目前溶出磨的台时产能已达到了70T/H以上,远远超出了设计产能。

## “磨王”王俊

——记2005年度有色金属行业技术能手王俊

朱高峰

### “磨王”心底无私

王俊同志业务能力强,工作成绩显著,具有干一行、爱一行、钻一行的精神。他不仅自己刻苦学习,努力钻研技术,无怨无悔地把自己的青春、才华、技术奉献给了企业,而且还毫无保留地把多年间积累的实际操作技能,经验传授给了一批又一批的新工。从1993年至今,他带徒授艺40余人,他的徒弟中,先后有5人被评为分厂岗位操作能手,有3人通过了技师资格考评。如今他们都具有了带徒授艺的资格。

他主持或参与制定、起草了溶出工段业务技术标准、工作程序,编写了溶出工段岗位操作复习题,举办了多期岗位操作技能培训。参与了氧化铝行业制取工技能鉴定标准培训教材的编写工作。还根据自己生产实践中总结出的经验教训,针对不同季节的作业特点和注意事项,结合各类生产、设备事故所发生的原因及对策,整理出《熟

料溶出系统夏、冬季作业特点及注意事项》等多篇具有指导意义的资料,分发到各个运行班组,收到了良好效果。目前,溶出工段青工技术素质明显提高,生产事故、设备故障率大大降低,基本上杜绝了责任事故,生产高效稳定运行,并步入了正规化、标准化的轨道。

### “磨王”永不磨磨

业于高卓志当坚,男儿有求安得闲。溶出工段这个历来被职工称为“烂泥湾”的地方,多少人望而却步,而身为共产党员的王俊,毫无怨言的把自己交给了溶出。上任伊始,他就大刀阔斧地进行了整治。工段办公室几乎找不到他的身影……

工作服脱下来都能立起来……几个月的艰辛,几个月的半夜无眠,终于使这个“烂泥湾”变成了“环境整治,定置有序”的样板工段。

他实行定期系统检修制度,改变了以往头痛医头、脚痛医脚的做法,使检修后的系统设备能有一个长周期的运行效果;他狠抓实际操作技能,手把手的教职工操作,他认真执行分厂“请按标准100%做好每件事情”的工作理念,从小事抓起,覆盖工作的全过程,使工段的各项工作均达到按标准化要求。由于工作业绩突出,他连年被评为先进工作者、优秀共产党员,先后荣立二等功两次、三等功一次。1999年被破格评聘为高级技师,2005年经有色金属行业能手专家评审委员会评审,中国有色金属工业协会授予其“2005年度有色金属行业技术能手”称号。2006年5月,针对王俊同志的先进事迹,氧化铝二分厂党政联合行文,在全体员工中掀起向王俊同志学习的热潮。这些成绩的取得,更加坚定了他求真务实、开拓进取的步伐,如今,他正带领全段职工奔着“四个为零”的目标奋进。



铝城