

勤旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年3月27日
星期二
农历丁亥年二月初九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 888 期

总编辑 孙建康

《中国铝业公司理念识别手册》 研讨会在中铝山西企业举行

本报讯(记者吴建华)3月23至24日,《中国铝业公司理念识别手册》研讨会在晋铝会议中心举行。这次研讨会共分两个阶段,第一阶段,与会人员在详细了解手册的整体框架、形成背景和内容后,进行了热烈讨论;第二阶段为汇报阶段,中铝公司党群工作部主任袁力莅临会场,在听取讨论情况汇报后,提出指导性意见。

23日,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明、工会主席杨璋德及中铝公司所属成员企业相关部门负责人,中铝山西企业有关单位、部室负责人参加了第一阶段的研讨会。会议由中铝公司党群工作部企业文化与新闻处处长李棠棣主持。

周吉明代表中铝山西企业对总部和兄弟单位相关部门负责人的到来表示欢迎,并介绍了中铝山西企业的发展历程及企业文化建设情况。

与会人员在经过讨论,一致认为,手册高度概括了中铝公司作为国际性大企业应具有的气魄和格局,从宏观和长远的战略角度,整体构思和把握公司企业文化建设,起点高、眼光远、角度新,具有强烈的时代特色和中铝的自身特色,感染力强,对凝聚队伍、提升管理、指引方向、持续发展具有积极的促进作用。但仍然存在不足,如整体框架、文字精练程度、企业核心价值观、企业使命、企业愿景等方面需要进一步推敲、整理。

24日,与会人员在汇报,袁力作重要讲话。他指出,中铝公司1至2月份保持了非常

好的发展态势,实现了又好又快发展。公司的发展为企业文化建设提出更高的要求,这就要求各成员企业一定要充分认识企业文化建设在企业发展战略中的作用,使企业文化建设发挥重要作用。他指出,通过这次研讨会的召开,大家要认识到理念识别系统是企业文化建设的重要环节,高度关注企业文化建设自身规律与企业实际相结合的问题,高度关注传统与创新的关系,在一般规律的指导下,不断探索创新,形成具有中国铝业公司特色的企业文化。同时,要正确处理集合与特性的问题,加强企业文化体制的建设,使整个企业通力配合,相互支持。针对各成员企业所面临的困难和问题,他指出,要结合实际,有理有节地提出困难,抓住机遇,解决困难。他强调,要正确处理时间与质量的问题,在时间紧迫的情况下,要不断完善提高方案。最后,袁力表示,要认真梳理这次会议提出的建议,分类研究,不断完善手册内容,体现严谨的工作作风。

研讨会后,与会人员兴致勃勃地参观了80万吨氧化铝厂。



图为与会人员正在热烈讨论。摄影 薛志礼

三·二·一夜战的背后

东兴物业部叠翠北区管委会城管工作小记

李宇 张建峰

3月21日凌晨4点30分,东兴物业部叠翠北区管委会主任、城管队长及两名巡逻队员巡逻至一食堂东面的马路时,发现一名身背编织袋的可疑男子,他们立即上前询问。正当询问时,该男子扔下编织袋就跑。关键时刻,巡逻队员们迅速冲了上去,将该犯罪嫌疑人制服,并扭送到铝城派出所。经查其携带的编织袋内装的是工业电缆。

看到这一幕,大家提着的心一定吁了口气:真惊险呀!假如城管人员稍稍疏忽,再迟那么一分钟,与犯罪分子就会擦肩而过,而犯罪分子一旦侥幸得逞,国有资产就将流失。也许您会认为这仅仅是一次偶然,那么请看下面一组事例:

2月24日晚,叠翠北区城管人员黄玉萍、武润民、侯建峰巡逻到6号单身楼时,看到一个酒后不省人事的男子,躺在冰冷的马路边,于是他们将男子抬到车上,忙前忙后,联系其家人,将其送回家中。

3月1日晚,叠翠北区城管人员柴俊民等巡逻至零号单身楼时,发现小孩用石头把停放在路边的摩托车的玻璃砸碎了。经过询问,联系到了家长、车主,在城管人员的协调下,双方得到满意的解决。

正是因为有了巡逻队的“严于管理、重在防范”,才有了叠翠北区的稳定与和谐;正是因为有这样一支能打善战、纪律严明的队伍,才有了“3·21夜战”那精彩的一幕,“3·21”的一幕是偶然,更是必然!

常怀律己之心 常思贪欲之害 常戒非分之想

中铝山西企业警示干部积极预防职务犯罪

本报讯3月22日,山西铝厂、山西分公司在分公司会议厅举行党员干部预防职务犯罪教育大会,邀请运城城市检察院反贪局副局长朱安文作了预防职务犯罪教育专题讲座。山西铝厂党委书记郭顺喜、党委副书记兼纪委书记周吉明、工会主席杨璋德、副厂长郭万里、山西分公司副总经理张占明以及企业副处级以上领导、相关人员参加了会议。

朱安文副局长讲述了当前国家反腐败工作方略,职务犯罪的概念、涉及的法律条文,并结合生动鲜明的典型案例,分析了面对当前社会各种诱惑,最容易引起私欲膨胀的心理表现,校正不正确心理,积极有效预防职务犯罪等内容,给与会人员上了生动的一课。

朱安文副局长就职务犯罪对破坏社会主义市场经济秩序的危害性、腐蚀党员干部的严重性进行了深入阐述,提出

如果不能有效遏制职务犯罪,势必影响和谐社会的建设,直至危及党的执政地位,因此必须加强对职务犯罪危害性的深刻认识。

十届全国人大五次会议上,反腐败成为代表们关注的热点。党的十五大报告指出,反腐败“教育是基础,法制是保证,监督是关键”。预防职务犯罪,要靠教育启迪人,靠制度约束人,靠监督警示人,用理性战胜膨胀的欲望,小节不可纵,大节不可失,常修从政之德,常怀律己之心,常思贪欲之害,常戒非分之想。只有做到廉洁从政,才能提高领导干部在群众中的公信力,才能提高各级党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

周吉明要求,要进一步加强企业党员干部、领导干部作风建设,结合实际,积极有效预防职务犯罪,促进企业生产经营任务的全面完成。(王霄卫 史毅)

中铝山西分公司与俄有色自动化联合公司进行学术交流

本报讯3月26日,中铝山西分公司总经理助理张立强与来访的俄罗斯有色金属自动化联合公司科学技术博士、第一副总经

理吴柯亚先生一行进行座谈。双方在相互尊重、相互理解的氛围中,结合山西分公司生产实际,就山西分公司拜耳法氧化铝生产系统的原矿浆磨制优化及磨制过程在线分析等方面进行了学术、技术交流。(霍岩)

天津 韩城老干局人员到离退中心参观

本报讯3月22日,天津市老干局和韩城市老干局负责人带领有关人员到山西铝厂离退管理服务中心参观学习。在了解了离退管理服务中心的机构设置及各项工作的开展情况后,参观人员对以老同志为本,开展的各项特色活动给予高度评价,表示将借鉴山西铝厂离退管理服务中心的工作经验,进一步为老同志做好服务工作。(马颖 徐敏)

晋建积极备战

中铝山西企业职工篮球赛

本报讯3月20日,晋铝建设有限公司接到厂工会《关于举办中国业余篮球公开赛 CBO 中铝山西企业“晋建杯”职工篮球赛》的通知后,高度重视,从各单位抽调有关人员,立即组队。并召开动员会,提出奋斗目标,制定了系统的训练计划,从体能、技术、战术、作风4个方面加强训练。(晋建)

职工医院检验科

在省质量评价总结会上获好评

本报讯近日,在山西省临床检验中

心举办的2006年全省各医院检验科室内质量评价总结会上,山西铝厂职工医院检验科在参加的临床化学、微生物、免疫、血液细胞、尿液化学、血凝、病毒PCR等10个项目的检测活动中,所有检测项目全部合格。近年来,在总厂各部门和院领导的关怀支持下,检验科的硬件设施明显改善,人员素质进一步提高,检验结果更加准确可靠,为全厂职工和家属的医疗保健打下坚实的基础。(余立民)

水电分厂设备管理

注重“三个加强”

本报讯水电分厂装备能源科点检站为以“点检制”为核心的设备管理模式,注重加强学习、加强服务、加强落实,从而有效保证分厂供水、供电、排水及通信的稳定畅通。针对工作要求,点检站员工加强学习,努力钻研技术,不断提高自身业务水平;在服务方面,加强与生产及检修车间的沟通,保障设备隐患及时得到处理。同时,强化各项设备管理工作的执行力度,加强落实,充分保证了分厂设备管理工作有序、高效开展。(薛学功 南国峰)



力量在劳动中聚集

——氧化铝一分厂第一阶段废料、氢氧化铝结疤返流程侧记

● 郭海斌 刘继龄

干部参加120人次,党员参加290人次。广大参战员工在劳动中不仅得到了锻炼,了解了工艺,而且转变了观念,形成了不畏困苦,团结协作,敢于争先的团队作风,员工凝聚力得到极大增强。

编辑手记:自力更生、艰苦奋斗是中华民族的传统美德,更是我们企业不断发展的“传家宝”。这次废料和氢氧化铝结疤返流程劳动正是发扬自力更生、艰苦奋斗优良传统的具体体现。在回收、清理中,对参战的干部员工们来说,转变了观念,锻炼了意志,提高了凝聚力、战斗力;对企业来说,得益的不仅仅是清理费用的降低,更重要的是唤起了干部员工居危

思进,真抓实干,眼睛向内,深挖内潜,自力更生,艰苦奋斗的必胜信念和昂扬斗志。同时,干群一起劳动,增进了友谊,加强了沟通,化解了矛盾,在企业中营造了以敬业爱岗、不怕吃苦、乐于奉献为良好风尚,成为企业实现可持续发展的宝贵财富。我们相信,自力更生、艰苦奋斗优良传统企业的发扬必将为推动企业起到积极促进作用。

废料、氢氧化铝结疤返流程是中铝山西分公司开展节能降耗,充分利用资源,实现可持续发展的重要环节。1月9日,氧化铝一分厂接到分公司下达的“废料、氢氧化铝结疤返流程”劳动通知后,分厂领导高度重视,立即召开紧急动员会,成立废料返流程领导小组,制定详细方案,责任到人。

针对劳动人员均由参加分公司第二批培训人员组成的情况,分厂进行分组管理,并把现场劳动作为学习培训的拓展训练阶段,引导员工自主开展了以小组为单位的劳动竞赛活动,极大地激发了员工的劳动热情。在二车间清废料现场,不论是女工,还是岁数较大的员工,都纷纷争先,你追我赶,共返废料368立方。

2月1日,接分公司生产运行部通知,一分厂全部人员从二车间料棚调往一车间干料棚进行氢氧化铝结疤返流程劳动。这对员工来说又是一个新的挑战,在人员紧张,又要进行四班三倒的情况下,分厂克服困难,对全部人员再次进行了细致划分,指定车间领导跟班作业。在干料棚,结疤、冻块、草绳及废袋子较多,下料口难以下料,劳动人员克服种种困难,发扬不怕苦、不怕脏、不怕累的精神,用铁锹铲,用双手搬,在要求的时间内共返氢氧化铝结疤315立方。

在这次劳动中,分厂处级领导共参加28人次,科级

本报讯 为提高平盘系统的产量和质量,为焙烧炉输送合格的氢氧化铝物料,3月23日,氧化铝四分厂焙烧二车间利用生产空隙对4号平盘过滤系统进行了停车检修。

这次检修主要对制约平盘产量的20块滤布进行了更换,对影响换布质量的内外圈以及20条压绳槽进行了结疤清理。同时,检查清理了分料箱、布料器和洗水喷头,对3条氢氧化铝小皮带进行了全面消缺。经过17个小时的连续作战,4号平盘系统共消缺10余项,已于24日凌晨重新投入运行。(柴菊珍)

四分厂对四号平盘过滤系统消缺

检修分厂对二号回转窑检修

本报讯 3月24日,检修分厂对氧化铝2号回转窑进行了为期3天的检修,主要任务是更换下料室簸箕和一个托轮,刮研一块托轮瓦,以及对回转窑各个辅机的检查修理。

压力容器二车间对下料室簸箕进行更换;修造车间对重量近15吨的托轮组进行整体更换,将工期缩短了一半;检修车间采用气焊加热法对刮研托轮瓦的油泥进行了快速清理。为了让2号回转窑最快投入生产运行,检修分厂100多位员工加班加点赶进度。截至目前,各施工点均按计划完成了施工任务。(张安泽)

石矿开展触电事故模拟演练

本报讯 3月22日,石灰石矿组织电气专业人员,对触电事故应急预案进行模拟演练,安全环保部等单位负责人应邀观摩了演习。

为增强春检电气作业人员的安全意识,提高员工对突发事故的组织、协调、救护能力,石矿根据HSE体系运行的要求,组织电气专业人员,分步骤地对触电事故现场救护、调度指挥、事后处理等科目进行了实战演练。

演练在动力车间35千伏变电所进行。首先由专业人员讲解触电救护基本常识、报警程序。演习开始后,变电所一名巡检工不小心触电,值班人员发现后立即向矿消防部门报警,并紧急启动应急救援预案,同时将出事地点、人员伤势情况迅速

汇报给调度室。几分钟后,消防车急速奔向事发地点,各救护人员也拿着包扎救护品迅速赶往事故现场。整个演习过程场面逼真,秩序井然,各环节衔接紧凑,救援人员配合默契,使员工得到了一次实战锻炼。(石雷)



图为演练现场,救援人员对触电者实施人工呼吸、胸外按压,并对伤口进行包扎。摄影 石雷

本报讯 近日,煤气分厂深挖内潜,降低水耗出新招——分厂依据实际采用中水池沉淀的方法对办公

进行攻关,力争实现生活用水消耗同比降低20%的目标。自3月14日开始,分厂组织团员青年义务挖掘中水

煤气分厂节约用水出新招

采用中水池沉淀达到废水再利用

楼下水进行二次利用,并为此制定了可行性实施方案。

为贯彻中铝山西企业“职代会”精神,降低生活用水量,煤气分厂成立了降低水量消耗QC小组,对节约用水

池,截至目前,挖掘工作已接近尾声。深3.5米,面积20平方米的中水池建成后,可蓄水60立方,预计每月可节约新水200余吨。分厂下一步还将对课堂用水进行回收利用。(金海波)

曾经有人问我,你的岗位为什么叫“托冷”?我告诉他,“托冷”顾名思义就是承托和冷却,包括熟料窑的承托、传动和熟料冷却系统。曾经有人提起“托冷”就摇头,说这岗位是“艰苦”的代名词。所以有人“托”关系调走了,也有人不愿意来,一时间这个岗位似乎有点“冷门”,大家笑谈“托冷”亦有此解。玩笑归玩笑,更多的人还是坚守了岗位,我们大家组成了一个不畏艰难的群体。

说是岗位,但我们觉得自己更像是尽忠职守的“保姆”,每台窑28块轴瓦、传动和油站,就是我们看护的“孩子”。我们每天从冷却机开始,一个

我是“托冷”人

● 李晓霞

一个地掀开瓦盖,观察铜瓦的油膜,检查温度的变化,判断窑体的位置。加油、换油、降温、调整,我们精心地照料着,不让它有丝毫的“伤风感冒、头疼脑热”,更不能让它“伤筋动骨”。因为它们是大窑安全运行的基础,每一个小的故障都会使大窑猝然停车。

说真的,“托冷”一点也不冷。夏日骄阳似火,炙热的窑体更象巨大的烤炉,“烤”验着我们的身体和意志。每次巡检下来都“汗水浸透衣背、浑身烤的生疼”,那时的脸色也是最红润、最生动的。有次,我的同事处理一块发热的轴瓦,在窑体下忙碌了半个小时,头顶的安全帽都被他“高温作业的精神”给软化了。时代在进步,我的岗位也悄然发生了变化:轴

瓦安装了温度检测系统,为我们提供了可靠的参数;自动喷油装置和液压挡轮的投用,把我们繁重的体力劳动中解脱出来……虽然我的岗位还有艰苦,但我们懂得苦中取乐,每次巡检完后,我们会站在高高的平台上,欣赏自己看管的这群“孩子”,心里热乎乎的,充满着自豪和惬意。因为这是我的岗位,我们需要快乐地工作!

“翻瓦”是我们最可怕、最头疼的事故,几年前还时有发生。每出一次这样的事,我们总是好长时间抬不起头,毕竟因为我们岗位出了事故影响了大窑的正常运行。“佛敬一柱香,人争一口气”,我们下决心消灭“翻瓦”。通过总结安全生产经验,吸取多次事故教训,读岗位专业书籍,学设备基本原理和结构,向有经验的老师傅请教发现和

处理隐患的方法,我们制定了科学的巡检方案,并加强点巡检作业,用眼观察、用心检查,如今“翻瓦”已彻底成为了历史。我们的目标是,让“翻瓦”成为规程上的案例,绝不能再成为工作中的教材。

分厂创建无泄露工厂和星级设备达标时,我们岗位是重点和难点。在那段难忘的日子里,我们付出了数倍于其他岗位的艰辛。为了清理设备上的油污结疤,我们用自制的铲子和钢刷,一遍遍地铲,一个个地刷,不知用坏了多少个铲子、刷秃了多少把钢刷,终于使设备露出了本色。“不能比别人差”是我们当时唯一的念头。正因为曾经的付出,我们加倍珍惜现有的成果,每每巡检间隙,我们总是主动清理浮灰、擦拭油泥,保持“辉煌战果”是我们共同的心愿。

我的岗位叫“托冷”,虽然这里还有艰难和困苦,但坦然面对是我们的个性,毕竟,我们支撑起了这片天空。

岗位礼

一分厂开展技术指标“八个一”活动

本报讯 近日,氧化铝一分厂以山西分公司技术指标宣讲活动为契机,在职工中开展了技术指标“八个一”活动。即:听一节宣讲课;写一篇宣传稿件;出一期黑板报;参加一次理论考试;进行一次学习讨论;开展一次质量回访;提一条合理化建议;解决一道生产难题。

(卫津荣)

80万吨氧化铝五车间学规章促生产

本报讯 近日,80万吨氧化铝五车间组织员工认真学习分厂下发的《常见习惯性违章和隐患学习材料》,通过学习,员工知道了何为规范、标准的言行。对照标准,员工从自身找差距,自发开展了查隐患、反违章活动,进一步促进了车间的安全文明生产。(李天刚)

热电分厂对4号电收尘进行检修

本报讯 近日,热电分厂管道车间利用4号锅炉大修时机,对4号电收尘设备进行全面检修。此次检修项目主要包括对4号电收尘仓顶进行更换、均布板检修更换及极板、极限、振打系统的检修维护,为设备长周期稳定运行创造条件。(张雪敏)

水电分厂加强基础管理工作

本报讯 近日,水电分厂组织相关人员,

对分厂各班组的班组建设、绩效考核、标准化、劳动纪律、6S管理、环境卫生、员工培训等工作进行全面检查。此次检查围绕服务基层、指导工作的目标,对车间、班组基础管理工作存在的问题进行指导,并提出了整改意见,为落实分厂绩效考核制度奠定了基础。

(刘冬梅)

东兴物业部开始春季电气设备检修

本报讯 为确保生活区的正常供电,3月13日,东兴物业部检修中心对辖区内的电气设备开始了全面检查。此次春检项目包括对40台变压器进行检查维护、卫生清理、隐患解除及避雷器安装,检修严格按照操作规程进行。此项工作将于3月28日结束。(杨志坚)

西旺物业部进行春季安全大检查

本报讯 3月26日,西旺物业部对春季安全工作进行大检查。检查分两个组进行,通过看现场,查看记录的方式,对六个生活区的环境卫生、草坪、车棚、危险源点以及生产单位职工劳保穿戴,幼儿园食堂卫生和消毒等情况进行了详细检查,对查出的问题要求立即整改。

(张淑芳 张宝国)

安全是企业搞好生产的前提,抓安全工作,不但要警钟长鸣,更要警钟

安全警钟应“强”鸣

● 杜银珍

“强”鸣,要时时敲响安全钟。

警钟“强”鸣,“强”在何处?笔者认为其意有三。

一是必须落实“一把手”安全责任制。一把手是安全工作的责任人,只有一把手重视安全工作,敲响钟、重敲钟,领导带了头,安全工作才有抓手。

二是强化安全教育,不留死角。对于企业曾经发生过的事,要认真吸取教训,加大全员教育力度,时刻提醒员工,“有则

改之,无则加勉”,引以为戒,不蹈覆辙。

三是严格考核。加大考核力度,对安全违章者从严处理,坚决不搞“下不为例”。

安全警钟从长鸣到“强”鸣,不只是管理方法的问题,更是安全管理逐步深化的过程。“安全责任重于泰山”,必须思想明确,全员参与,细查问题,狠抓落实,才能确保企业生产经营正常进行。



管理茶座



一季度,运输部机务段开展“认真做好机车检修,及时消除设备隐患,为运输生产提供优质运能”活动收效明显,机车正点出库率达100%,机故临修为零,创历史同期最好水平。图为检修人员正在对机车精检细修。摄影报道 曹小刚 崔文林

3月21日下午15时45分,氧化铝四分厂六车间沉降底流泵跳闸,引起2号沉降槽搅拌负荷重停车。此时种分槽液量已满,如果不能及时恢复运行,后果将不堪设想!

怎么办?“办公室职能人员跟我一起上沉降槽!”随着车间主任张建唐一声令下,所有职能人员冲上沉降槽,加入沉降工段的抢险队伍中。各路人马立时进入角色:生产主任张忠虎现场制订了详细的抢险措施;白班班长毛金强负责配合电工送电,确保设备送电正常;乙班班长吴海武带领班组成员进行攀车;工段长乔战杰带人检查1号沉降槽,随时准备倒槽;工段长张奋明加强与过滤工段各岗位联系,了解进料情况……

● 刘世祥

沉降槽抢险记

沉降槽抢险工作紧张而有序地进行,抢险人员相互配合,攀车、送电、启动搅拌、跳闸;再攀车、送电、提把机、启动搅拌、跳闸;再攀车……,2号沉降槽搅拌机经过一次次开停车再一次启动,5分钟过去了,10分钟过去了,20分钟过去了……,电流表指针由7安培多逐渐降到6安培,2号沉降槽终于恢复了正常运行。听着电机轻快运行的嗡嗡声,所有人都长长地松了一口气。



中国有色金属优秀期刊暨优秀工作者评选在京揭晓

本报讯 据悉,中国有色金属工业协会、中国有色金属学会在2006年组织的年度“评选表彰中国有色金属优秀期刊和优秀期刊工作者活动”,近日在北京揭晓。

由中国铝业股份有限公司山西分公司主办、山西省有色金属学会主管的综合性内部科技期刊《山西有色金属》榜上有名,获得“中国有色金属行业优秀刊物奖”。责任编辑宁云峰同志被授予“中国有色金属行业优秀期刊工作者”光荣称号。(霍岩)

80万吨氧化铝厂制定争先创优规划

本报讯 为贯彻中铝山西企业党群工作争先创优规划,近日,80万吨氧化铝厂制定下发了2007至2008年争先创优规划,并成立争先创优工作领导小组,详细制定了包括党、政、工、团在内的具体工作任务。分厂党委严格按照要求,将争先创优活动的考核奖惩纳入党群工作绩效考核体系,同时分厂劳动竞赛委员会按有关规定给予奖励。凡未能实现预期目标的,对有关支部和个人在绩效考核中予以扣罚。此举,有效的发挥了党组织的政治核心作用,激发了党群工作活力,确保了全面完成各项生产经营目标。(张莉)

氧化铝一分厂抓重点树形象创新工会工作

本报讯 氧化铝一分厂工会,突出抓好“五项工作”在构建和谐企业中充分发挥工会组织作用。一是增强服务意识。工会组织要团结带领广大职工参与改革促进和谐,加强发展巩固和谐,维护稳定保障和谐,提高素质推动和谐,相互支持,凝聚企业发展合力。二是加大宣传教育力度。对职工进行形势教育,增强职工的危机感和紧迫感,引导职工投身于提高劳动生产率的活动中去,进一步强化“创建学习型班组,争做知识型员工”活动,增强职工“业务技术当明星、安全生产当标兵”的意识,积极投身于安全生产,降本增效,提高企业盈利能力的活动中去。三是强化科学管理,精细管理,完善民主管理制度,逐步形成一套符合实际,科学合理的管理机制。四是全力维护职工的合法权益,逐步建立健全维权机制,增强维权实效。五是加强工会组织和工会干部队伍建设,努力提高工会干部素质,提高构建和谐企业的能力和水平。(杨俊廷 杨树波)

认真工作每一天

——记职工医院药剂科党支部书记张开喜



人物小传:

经历: 张开喜,1979年应征入伍,1980年考入新疆军区军医学校,1985年入党,1995年调入山西铝厂,1998年任职工医院药剂科科长至今。

荣誉:2000年在担任第四支部书记期间,所在支部被评为“标准化党支部”;2003年获运城城市药品管理先进个人;2005年获山西铝厂劳动竞赛个人二等功;同年,所在支部被厂党委评为“红旗党支部”。

药剂科主要担负“以病人为中心”的药学服务,技术要求高,体力劳动强,要求工作细心、态度和蔼。同时,药剂科负责医院所有药品的采购供应任务,每年的采购数额高达数百万元,一旦质量出现差错就可能引起不堪设想的后果。因此,张开喜自担任科长、党支部书记以来,始终抓思想教育、服务质量不放松,确保了患者安全合理用药。

面对在药品采购中的各种诱惑,他按照院领导要求,牵头制定了药品采购整改措施,做到分工负责,监督到位,实行阳光操作。同时,建立业务台帐和采购入库记录,实行药品价格公示制,从制度上保证了药品采购的规范、公开、

廉洁、透明。

在困难时刻,他时刻起带头表率作用。2002年人员重组后,药剂科内退职工达一半以上,工作受到很大影响,几乎不能正常运转。他首先从自身做起,哪里患者多,哪里工作紧张,就到哪里帮忙。在他的影响和带动下,全科职工团结一致、加班加点(每位职工每月平均多上12.5小时的班),不计报酬、无私奉献,不仅没有影响工作,而且患者的满意率不断上升。2003年4月,面对突如其来的“非典”疫情,他始终站在易被感染的第一线,克服货源奇缺、交通不畅等重重困难,多方联系、上下奔波,放弃节假日,日夜守候在电话机、传真机旁,穿梭于火车站、汽车站之间,风里来、雨里去,忘记了疲劳、饥饿和精神压力,保证了防“非典”物品的及时到位和正常供应。

“我为人人、人人为我”,“有困难找科室”已成为药剂科全体职工的共识。他用心观察职工情绪,主动与职工交谈,科里无论哪位职工或孩子、老人生病都去探望,并且主动带班上岗。正是因为科室文明、和谐的工作环境,激发了大家的进取心,使该科室连续9次获得运城城市药品质量信得过单位、药品管理先进单位、医德医风先进单位、文明科室和安全达标科室。

工作感言:围绕医院的改革发展开展管理工作和思想政治工作,及时倾听病人的呼声,予以反映;及时了解支部及科室职工的困难,予以解决;深入细致地做好院部与医务人员的沟通工作,换位思考,由人及己,理解、体谅、善待、礼待每一位患者,在岗一天,认真工作每一天。

基层思想政治作风采

如何在新形势下发挥共产党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力?热电分厂党委在中铝山西企业党组织开展的以“保生产、保指标、促发展”为主要内容的“两保一促”主题实践活动中,探索出一条具有热电特色的新路子,收到良好的效果。

一、领导重视,部署周密,思想统一。

分厂党政班子紧密配合,站在“两保一促”主题实践活动战略高度,运筹帷幄,周密部署,多次召开党委会,统一思想,召开党支部书记专题会议进行安排,同时在科级干部会议、生产晨会以及各支部召开的党员大会和班组长骨干会等不同层次进行动员学习,使其融入中心工作。

二、结合实际,明确目标,抓好落实。

热电分厂现有242名党员,分布在生产一线各个岗位。岗位不同,工作任务、技术指标也不同,为此各党支部按照两级“双代会”和党建会确立的任务目标,结合生产实际,找出薄弱环节,制定出个人任务、分解指标及保证措施,狠抓“三个落实”,即:抓指标任务的落实,抓支部“两保一促”活动方案的落实,抓“两保一促”活动措施的落实。

三、活动方式灵活,措施得力。

1、在“两保一促”活动中充分做到了“六个结

合”,即:“两保一促”活动与“创先争优”活动相结合;“两保一促”活动与节能降耗工作相结合;“两保一促”活动与文明生产、安全生产、设备长周期稳定运行相结合;“两保一促”活动与党员责任区竞赛活动相结合;“两保一促”活动与开展的保持共产党员先进性教育活动相结合;“两保一促”活动与纪念建党85周年活动相结合。同时在党员中开展“三无”活动,

即“无违纪、无违法、无事故”。做到党员人人有担子,个个有指标。

2、负责此项工作的分厂政工科每月对支部活动开展情况进行一次抽查,每季度对“两保一促”活动进行一次全面检查,通过听汇报、查台帐、看记录、个别走访座谈及问卷调查等方式了解情况。对小组和党员的活动开展情况随时进行抽查,查出存在的问题及时指导,且纳入绩效考核。

四、加强指导,确保取得实效。

在党组织和全体党员中开展“两保一促”活动,分厂党委主要采用的是“三级”管理(即分厂党委、党支部、党小组三级管理)和“双层”指导(即党委指导支部、支部指导小组和党员),确保全年生产经营任务顺利完成。

通过开展“两保一促”活动,提高了党员素质,发挥了党员的表率作用,锻炼了党员队伍,提升了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,为顺利完成生产经营任务实现创建和谐热电的发展目标提供强有力的保障。

党旗飘扬指航程

——记热电分厂“两保一促”主题实践活动

● 丁邦俊 贾淑琴

氧化铝四分厂种分车间

大力开展“两保一促”活动

本报讯 为进一步加强基层党员先锋模范作用,顺利完成全年生产任务,近期,氧化铝四分厂种分车间开展了以“保生产、保指标,促发展”为主要内容的“两保一促”活动。该活动开展以来,支部把生产任务、指标完成作为党员工作的重点来抓,车间党员积极参与完成急难险重任务。各工段和值班室根据实际情况,制定了相应措施。值班室以稳定生产保供料、保原液为重点;工段以抓粒度、抓拜耳法分解率、浮游物指标为中心,在党员中开展了比产量、比指标的劳动竞赛活动,确保了生产、指标任务全面完成。(张耀中 赵萍)

检修分厂对女职工进行孕情普查
本报讯 3月21日、22日,检修分厂山西铝厂卫生处的协助下,对分厂40岁以下110名育龄女职工进行了孕情普查。本次普查严格按照卫生处要求,进行花名册、孕检本、照片三核对。在不影响生产任务的情况下对人员施行分批检查,有力地保证了普查工作的顺利完成。通过普查,进一步杜绝了超生现象的发生。(于湘平)

物配中心开展全员环卫大整治
本报讯 为打造“绿色物配”,创建“和谐物配”,本月,物资配送中心积极组织员工自己动手,义务劳动,美化环境。先后对中心大院的冬青进行了修剪、美化,对库区周围的

苗圃进行了锄草、松土,对多年积攒的垃圾进行了清运、对大院内的杂草进行了清除,并对100余种树木进行了移栽。经过近半个月的整治,激发了广大员工“爱我物配、建设物配”的劳动热情,加快中心“花园式工厂”建设步伐。(王丽华 刘伟)

水电分厂标准化管理进入第二阶段

本报讯 水电分厂标准化管理经过第一阶段的宣传发动及初期培训,目前已进入第二阶段工作。第二阶段的工作内容为:建立流程、完善标准、科学量化、确定课题。分厂统一安排,要求各单位按照专业管理以及生产经营任务,开展流程的梳理,并完善相应管理的标准,科学地建立量化指标,为下一步课题的制定奠定良好的基础。(郭新明)

煤气分厂排送车间

加强员工自主管理

本报讯 近日,以增强员工自主管理为目的,煤气分厂排送车间开展了“以人为本,凝心聚力”活动。一是规范员工的职业道德行为,要求每位员工自觉遵守《员工职业道德标准》和《员工行为准则》。二是实施人性化管理和亲情管理,制定完善了家访、病访、谈心制度,让员工时刻感受到组织的温暖。三是推行自主管理。让员工参与到生产经营等一系列重大决策的过程中,给员工以知情权、监督权和参与权。四是企业文化建设,以绩效考核激励人、以企业发展成就人,增强员工信念,提升员工自主管理意识。(王继刚)

11、中银信用卡如何收取滞纳金?

持卡人在到期还款日之前,未能偿付最低还款额的,持卡人除按照发卡行规定支付透支利息之外还需按照最低还款额未偿还部分的5%支付滞纳金。

12、中银信用卡如何还款、存现?如何收费?

在柜台上办理还款、存现。不收取任何费用。

13、到期如何换卡?

中银信用卡有效期为三年,若在信用卡有效期届满后不继续使用信用卡的,持卡人应在有效期届满前50天以书面方式或双方认可的其他方式通知发卡行,否则视为继续使用,发卡行将续制卡片并按规定计收年费。

14、如何到中国银行办理个人结算帐户?

只需拿上本人有效身份证,提供身份证复印件两份,即可办理中国银行个人结算帐户。该帐户办成功后您可获得一本活期存折和一张中国银行长城借记卡,长城借记卡可在全国范围的中国银行任意储蓄网点办理存取款业务或在各商业银行自动取款(ATM)机上办理取现,在全国各大宾馆、商场等场所住宿、购物、消费不需付现金。且该卡在运城范围内中国银行网点存取款不收手续费。个人结算帐户可办理转账、工资等业务,省去了您来回动用现金的不便。



禹门支行主办

商鞅变法为秦国积累了强大的国力和军力，就是在这样的国力和军力的支持下，秦始皇在公元前 221 年统一了中国。商鞅变法推翻了井田制，也废除了分封制，将军功与土地分配挂钩，大大地提高了农民参军立功的热情，也给小农分得了土地，得到了土地的农民子弟有保卫自己土地的义务，所以秦国的战斗力特别强主要得益于一系列的改革措施。就在秦孝公时期，也就是春秋时期，由一个弱小的诸侯国很快成为一个霸主国，这为秦国以后的一统打下了一个良好的基础。公元前 247 年，秦王嬴政（公元前 259 年至公元前 210 年）继位时年仅 13 岁，太后和吕不韦执政。公元前 238 年秦王嬴政成年，去旧都雍（今陕西凤翔南）的祖庙举行冠礼，次年亲政。他喜读法家思想集大成者韩非的著作，任用李斯、尉缭，采用阻止六国合纵、各个击破的战略。公元前 230 年派内使灭韩，公元前 229 年派大将王翦灭赵（赵亡国后，公子嘉逃往代郡自立为王）至公元前 222 年燕亡，公元前 225 年派大将王贲灭魏，公元前 224 年派王翦攻楚，公元前 222 年楚亡，公元前 221 年派王贲灭齐，秦王嬴政继位，第 26 年实现了大一统。秦王在咸阳建都，称始皇帝，由此揭开了中国两千年封建王朝的帷幕。

为什么是秦而不是别的国家统一中国？因为秦国没有严格的宗法制度，国内改革阻力较小，秦国商鞅变法取得了很大的成果，“富国强民”的法家政策在秦国得到实现，秦国地理位置优越，攻守均得其便。战国时期，国都未被其他国家攻破的只有秦国。秦国从秦献公之后的 150 年中，献公、孝公、昭王、秦王嬴政几代君主在位的年代都比较长，内部相对稳定，武王、孝文王、庄襄王在位时间短，但也没有因为王位的继承而引起内部分裂。总之秦统一中国是顺应历史发展要求，也是天时、地利、人和的综合优势促成的结果。秦朝统治的时间不长，只有短短的十五年，但秦朝的制度对于此后的中国两千多年的历史上都产生了深远的影响。其中最重要的是“大一统”的理论和实践。“大一统”一词最早见于《公羊传·隐公元年》：“何言乎，王正月，大一统也”，“大一统”是战国时期法家、儒家和道家的共同的政治理想，也是中国传统政治哲学中的一个重要概念。不过是如何达到“大一统”以及“大一统”实现以后如何在治国上有不同的治国观点。

“大一统”的理论与实践体现在秦王朝的政治制度，秦统一后，国土辽阔，最初设置 36 郡，后来随着疆域的开拓，除内史管理的京畿地区外，秦有 41 郡，郡下设县，少数民族地区县级行政单位称为“道”。秦县的数量大约一千多个，秦始皇统一中国

后采用的是郡县制，奠定了“大一统”中央政权的政治制度基础。

在“大一统”理论指导下，秦朝建立了比较完备的中央政府组织。中央执政集团中，重要的官职是所谓“三公”，这就是丞相、太尉和御史大夫。丞相是百官之长，“掌丞天子，助理万机”；太尉、御史大夫为左右丞相，太尉掌军事，御史大夫掌副丞相，主管监察。三公之下有九卿，分工管理不同的政务部门。实际上所谓“九卿”，官职并不限于“九”。

秦二世元年（公元前 209 年）七月，被征发赴渔阳（郡治在北京密云西南）戍边的 900 名士兵在大泽乡（今安徽宿州东南）



秦帝国覆灭“前因后果”

——观电视剧《秦始皇》有感

● 刘喜泽

遇大雨，道路不通，不能按时到达指定地点。按照秦朝法律规定，误期者要服斩首之刑。农民出身，在戍卒中担任屯长的陈胜和吴广，在生命不保的紧急情况下，商议举兵及反抗秦的暴政。他们利用民众的迷信心理，用朱砂在一方丝帕上写了“陈胜王”三个字放在鱼腹中，号召同行的戍卒已不能按期到达，必死无疑，且壮士不死则已，死即举大名耳，王侯将相宁有种乎？（《史记·陈涉世家》）于是，陈胜自立为将军，吴广为都尉，攻大泽乡，又攻蕲县（今安徽宿州南），接着攻陈（今河南淮阳），此时起义军已发展至战车六七百乘，骑兵千余，士卒数十万。攻克陈后，陈胜自立为王，号为“张楚”。陈胜、吴广率众起义后，各地民众纷纷响应，“斩木为兵，揭竿为旗，天下云集响应”（《贾谊·过秦论》）。陈胜起义军的将军周文率军西进击秦，行抵函谷关时，被御者庄贾杀害。

秦二世（秦始皇的小儿子，名胡亥，始皇死后立为皇帝，称为二世）三年（公元前 207 年）八月二日以东方战争责难赵高。赵高指使亲信在望夷宫逼杀秦二世，又以为继任的秦贵族子弟，以空名为帝，不可，宜为王如故（《史记·秦始皇本纪》），取消帝号，子婴被废帝号称秦王，46 天后刘邦军入咸阳，秦亡。

秦朝制定的“车同轨”、“书同文”、“度同衡”等具体政策措施也是值得肯定的创举。秦朝“大一统”所体现的官制有重要的意义，《汉书·百官公卿表》上说“秦兼并天下，建皇帝之号，立百官之职”，因循而不

革。汉代基本依据秦制而有所损益，确定了中国历代王朝官制的基本格局。

秦朝兴亡在历史上只是一瞬间，从公元前 221 年至公元前 206 年，短短的十五年。这说明了什么？陈胜起义虽然遭到了失败，但从根本上动摇了秦朝的统治，这正如司马迁所说“陈胜虽已死，其所以置遣侯王将相竟亡秦，由涉首事也”。（《史记·陈涉世家》）陈胜个人虽败，但是他们分派派遣的其它军事政治集团终于灭亡了秦朝，陈胜大泽乡反抗暴秦的首功是不可磨灭的。

秦灭亡以后，许多人从不同的角度总结秦王的历史教训，西汉贾谊在著名的政论

《过秦论》中作了精辟的阐述：“秦以区区之地，至万乘之势，序八州而朝同列，百有余年矣，然后以六合为家，崤函为宫；一夫作难而七庙隳，身死人手，为天下笑者，何也？仁义不施而攻守之势异也”说的很深刻。夺取天下与治理天下应根据形势不同采取不同的方针政策，然而秦确以夺取天下之策代替治理天下之策，这表现在以下三个方面：

第一强化君权，严酷刑法，企图建立“独制于天下，而无所制也”的绝对君权专制统治。

第二实施暴政。

第三思想上不允许有不同意见和学派的存在，实施文化专制主义。秦始皇宣称：“朕为始皇帝，后世以计数，二世、三世至于万世，传之无穷”（《史记·秦始皇本纪》）。这种皇权是不受任何监督的，关于电视情节上有些长生不老的药，那都是虚构的，但始皇帝确实不想死，特别表现在权力不受制约，秦灭六国以后，法家李斯出任丞相，向秦始皇提出建议。除秦官定史书（秦记）外，其它历史记载书都予以烧毁。有敢私藏《诗》、《书》、《经》等都交地方官员烧毁，有敢于私下讨论《诗》、《书》、《经》（四书六经的“乐”）焚烧殆尽，“乐”这门学问已经失传，因为一直没有流传下来，后来只好是四书五经）者处以弃市之刑，以古论今者，诛灭其家族，官员知情而不报者与其同罪。焚书令颁布 30 天仍然拒不遵行者，罚做筑守边城的劳役。李斯的建议得到秦始皇的批准。焚书后不久，又发生了坑儒事件。秦始皇曾使用过的侯生和

卢生因不满意始皇贪于权势，迷信方术，于是相约逃亡。秦始皇大怒，命御史严厉审问诸生，将所谓的犯禁者 460 余人坑杀于咸阳渭水畔，以警告天下文人学士，秦始皇焚书坑儒等极端做法是对文化的摧残，也激起了士人们的反抗。

另外，不能不提到秦朝苛暴的徭役征发及秦始皇统治的最后几年，连续修建多项规模巨大的土木工程。三十四年（公元前 213 年）筑长城、三十五年（公元前 212 年）“为直道”（《史记·六国年表》）。秦长城西起临洮（今甘肃岷县）东至辽东，长达一万余里。当时用工劳役达 230 多万。又在渭河以南营造以阿房宫为主体的宫殿体系。秦始皇陵即骊山工程也有数十万人进行施工。史书记载阿房宫工程和骊山工程使用人力多达 70 余万人（见《史记·秦始皇本纪》）。根据对秦始皇陵土方工程量和当时劳役生产率的核算，可知这个记载是符合实际的。此外，秦朝又肆意征发军役，北敌匈奴，南戍五岭，当时丁男出征，丁女输军粮，远征者战死于边地，转输者僵仆于道路，不计其数。徭役是当人们最沉重的压迫，值得注意的是：秦朝当时 2000 万人，在历史上人口增长呈负数，直道旁尸骨遍野，劳役死伤无数，以运输为主要劳役形式的服役者多数来自六国时期故地的关东人，当时的人们承受繁重的徭役负担也是最沉重的压迫。前面提到的“屯”，大泽乡谪戍渔阳的 900 人中，阳城人（今河南省登封县东南）陈胜、阳夏人（今河南省太康县）吴广等均属关东人。秦始皇时期的反抗力量主要活动于关东，这不是偶然的。尽管秦国有强大的军事力量，建立了比较完备的中央政权组织和行政管理体制，在统一的君主制国家进行统一的规划和设计，但是他忘记了两件主要的事，一个是民心，再一个是统一君主国家的建设手段和方法。他用残暴的掠夺的方式对付人民，用极端专制的方法对待思想文化，这决定了秦朝的短命，民心不可侮，秦王朝的正面经验和反面教训对后来中国人的封建王朝都是有益的，正像毛泽东主席所说的，历史上任何反文明、反文化、反人民的王朝，都是必定要灭亡的。

中国历史有 24 个朝代，每个王朝的末期都要有发生动乱，农民起义，王朝被推翻，然后再重新建设。正如马克思所说，东方只见政权变更而没有社会发展式的进步。在黑格尔看来，历史应是发展本质的质变和飞跃，但在东方更多的是朝代更替，只有量的积累而没有质变式的飞跃，没有发展也就是没有历史。因此生存不应是历史的本质，它更不是中国未来命运的本质。最后用毛泽东主席的一句话来结束这一篇感想，什么时候都不要忘记，历史是人民创造的历史，只有“人民”才是创造历史真正的动力。

编者的话：

小乐的故事刊登后，许多读者给予了关注。有的打来电话与我们探讨，有的将感想写成文章发 E-mail (5044075@163.com) 《成长问题大家谈》栏目收给我们，在此我们对广大读者的积极支持表示感谢。同时，我们也期待着广大读者的继续关注，更希

望家长和学生能够将自己的烦恼告诉我们，我们将不遗余力地与有关专家联系，为你排忧解难。

这期《成长问题大家谈》栏目，刊登的是两位读者在教育孩子过程中的体会，希望对您有所帮助。下期我们将就孩子报兴趣班的问题与读者探讨。

说到孩子，心里总有一种比较复杂的感觉，有为她近来的懂事、进步而骄傲，也有为她的浮躁、不扎实而心焦。不论何时，心中都有一种隐隐的挂牵，也许是母亲所特有的一种感受吧。

刚上学时，女儿上课注意力总是不能集中，考试成绩也接连“榜上有名”，看着懵懵懂懂对此丝毫没有感觉的女儿，心里也有一丝的焦急。但恶言怒骂，拳脚相加一个无辜的孩子能解决什么问题呢？记得女儿的转变是在二年级迷上了读书。刚识几个字，有很多意思不理解，读书对她来说是相当枯燥的事情，为了提起她的读书兴趣，专门挑选了注音版的童话，每天晚上和她一块读故事，她读一段，妈妈读一段，乐此不疲，很快一个个故事读完了，女儿的阅读兴趣也提起来了，如今她能一动不动一两个小

时在那里认真看书，我真打心眼里高兴，为她能从中汲取到营养，为她能从中体验到读书的快乐。女儿的作文进步了，词汇丰富了，上课专心了，对她的进步，我感到很欣慰。女儿性格开朗，心理健康，充满爱心。虽然她不是最好的，但看到了她的努力，看到她一天天进步还能不满足吗？

作为母亲，我有一个感受就是不要因为你的繁忙、你的浮躁影响你同孩子的交流，认真听她讲讲同学的故事，不要对她非常认真的事情不屑一顾。虽然她一天天长大了，变得会同你顶嘴狡辩，有时候自己竟然也会感到理屈词穷，免不了严词厉色，甚至武力相加。但我从不吝啬对她的表扬，从不吝啬对她的爱抚，让她能感受到妈妈的爱、妈妈的信任，这是孩子进步的动力。

不要吝啬表扬

● 梁晓娟

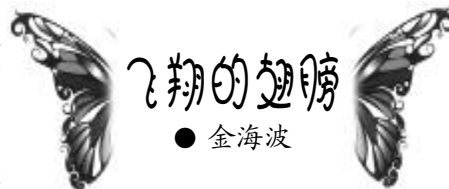


“一声呵护，带来的是心灵上的温暖；一声喝斥，带来的是情感上的失落。”人性中最本质的需求就是渴望得到赏识、尊重、理解、和爱，尤其是孩子的成长更离不开赏识和激励。赏识能使孩子获得自信，使孩子的潜能像火山一样爆发，家长要用爱的眼光去发现孩子的优点，培养孩子健康自信的心态，为孩子打造一双飞翔的翅膀。

女儿刚会说话时 N 和 L 分不清，姥姥总是叫成“脑脑”，大家总是因孩子的稚嫩可爱而笑成一片。后来却发现只要一遇到有类似发音的字，女儿的眼光总会在大人的脸上溜来溜去，一副恐怕说错的紧张样子，说话时也总是避免说“了、啦、狼”这些字。于是我耐心的教女儿区分这两个发音，刚开始时没有任何效果，但是每次教完后我都鼓励女儿说：“比上次又有进步了”，“比上次又好了一点点”。在我不断的鼓励下，女儿一次比一次说得好了，没事的时候自己还会念叨这两个发音。经过一段时间，

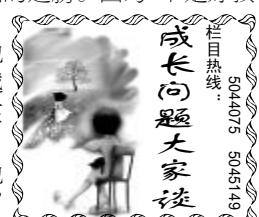
女儿终于能把 N 和 L 分清了，有时还会得意的把“我会了”的“了”说的很大声。女儿在自己的一点进步中感觉到了喜悦和自信。如果我对待孩子的态度是：“你怎么这么笨，这么简单的你都不会”等等，不考虑孩子的实际情况一味斥责，结果肯定不会理想，也许还会给孩子幼小的心灵带来伤害。

我们永远不要拿自己的孩子和其他的孩子去比较；不要羞辱和过分的斥责孩子，让孩子在没有尊严的环境中成长。要用爱心发现孩子的优点，适度赞美孩子的优点，同时帮助孩子把身上的缺点转化为优点，让孩子用自信面对人生，拥有一双可以飞翔的翅膀。因为“不是好孩子需要赏识，而是赏识使他们变得越来越好；不是坏孩子需要抱怨，而是抱怨使他们越来越坏。”



飞翔的翅膀

● 金海波



人遭雷击的秘密

人遭雷电击中的概率好像并不大,最多也就1比60万,但是这种机会在逐年增多,被击中的可能越来越多。据美国保险公司统计,仅美国每年就有1500人死于雷击。

有时候雷电还确实活有几分像活物,避雷针也奈何不了它。每当传统的途径被堵死,它还会从地底下迂回而上接近目标。

那到底又是什么在吸引雷电袭击人呢?有一些科学家将这归咎于男性的性激素——睾丸激素。因为遭雷劈的86%是男人,那些睾丸激素多的人遭雷劈的概率较大。

遭受雷击的人居然还能活命

雷电进入人体后,它的举动也令人大惑不解。应该说,几千万伏特的电压和几十万安培的电流瞬间就能让人毙命,可有些人却活了下来。美国每年就有近900名这样的人。

有时闪电甚至都不会在人的身体上留下任何痕迹,但是穿透了内脏,或者恰恰相反,只从人体表面闪过,燎着了人的衣服,烧着了皮鞋。还有的现象更奇怪:有些遭雷击的人身上的汗沸腾起来,全身笼罩着水蒸气;有的人遭雷击后,裤兜里的硬币成了一个银球;还有的人脖子上的项链和裤子开口处的拉链被烧结成块……然而他们都活了下来。

神经像电线一样“燃烧”

研究表明:遭雷击的人之所以能活命,是因为强大的电流有时只是在几百万分之一秒的瞬间“击透”全身,所以人体没有烧成灰烬。

(下转二、三版中缝)

(上接一、四版中缝)

专家说,人遭雷击时首先是作为体内电路的神经纤维“起火”,不过最多是其保护膜受损,这种保护膜很像电线中的绝缘体。人遭雷击恢复常态后,甚至都没能感觉到有什么变化。有时得几个月后才有所感觉,到那时神经纤维开始“变短”,这就是为什么有人活下来后有了这种那种变化的原因。

不过也有情况变好的。捷克有个个人遭雷击后阳痿的毛病给治好了。那是因为他脊髓出现了短路,结果出现了新的接点,恢复了负责勃起的神经冲动的传递。

雷击有可能使人发生突变

有时候,雷电直接击中人的头部,这后果就严重多了。眼睛有可能爆裂,还有可能不省人事和记忆全失,或者出现怪异举动。

据神经病医生亨德列尔说,她的病人中有一人在遭雷击后“忆起”了童年,举止完全像个2岁的孩子。另一个人失去了短时记忆,刚收起来的东西转身就找不着了。一查看X线照片,才发现是闪电断开了这些人脑的很大一部分。

雷击能赋予一些人特异功能吗

2004年夏天,俄罗斯《共青团真理报》曾召集一些具有透视功能的奇人到莫斯科来表演他们的特技,其中有些人就说,他们是遭雷击后才发现自己有这样的能耐。

据亨德列尔说,他的病人中暂时还找不到这种具有这种特异功能的人,但有个女患者用手触摸就能擦去信用卡和客票上的磁条。他给患者做了诊察,发现病人大脑额叶有好几处受损。还有一个患者说,他能感觉到电磁辐射。他还能说出电线是否带电。

科学家们的实验表明,如果断开一个人大脑里的一些起到安全阀功能的个别区段,那就能提高他的工作能力。

(金海波摘自《中华网》)