

勤旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年4月3日
星期二
农历丁亥年二月十六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 890 期

总编辑 孙建康

营造廉洁氛围 促进和谐发展 《中国监察》杂志社长助理一行 来中铝山西企业调研

本报讯(记者李彦芳)4月1日,《中国监察》杂志社长助理张恒一行3人在省纪委、省企廉办及运城、河津市两级纪委相关人员的陪同下来中铝山西企业调研。旨在通过对国有企业党风廉政建设和反腐倡廉工作的调研,挖掘好的做法和典型经验,并大力宣传推广,在全社会营造良好的廉洁氛围,促进社会和谐发展。

在晋铝宾馆举行的座谈会上,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明代表中铝山西企业向《中国监察》杂志社一行的到来表示热



图为周吉明陪同张恒助理(左二)在华泽公司电解厂参观。摄影 本报记者 彭林生

烈欢迎,并就企业生产经营、改革发展及党风廉政建设和反腐倡廉等工作作了详细汇报。

张恒表示,今后加强联系,建立良好的沟通渠道,将企业在党风廉政建设和反腐倡廉方面好的做法予以及时报道,并在各大国有企业间推广,促进整个社会和谐发展。

座谈会后,张恒助理一行在周吉明等领导下,到80万吨氧化铝厂和华泽公司电解厂进行了参观。

中铝山西分公司对员工个人绩效考评管理提出要求 加强改进完善实现组织绩效考评与个人绩效考评相挂钩

本报讯 3月30日,山西分公司召开员工个人绩效考评管理专题会,就2006年员工个人绩效考评管理工作进行总结,安排部署2007年绩效考评管理工作。分公司各相关部门负责人、二级单位党政一把手及人力资源部相关人员参加了会议。杨燕青副总经理主持了会议。

会议提出,2007年山西分公司要进一步完善和改进员工个人绩效考评管理工作,实现组织绩效考

评与个人绩效考评相挂钩。会上,技术开发部、水电分厂、氧化铝一分厂就员工个人绩效考评管理作了经验交流发言。

杨燕青要求,分公司各单位要进一步提高认识,统一思想,积极推进员工个人绩效考评管理;各级管理组织要加强人力资源绩效考评队伍的建设力度;对各级管理人员要加强培训,不断引入新观念,进一步改进和完善员工个人绩效考评管理,早日实现组织绩效考评与个人绩效考评相挂钩。(曹小刚 田小珍)

山西铝厂团委—— 贯彻团中央《决议》精神 加强团干部作风建设

本报讯 近日,山西铝厂团委发出通知,贯彻落实《共青团中央关于进一步加强团干部作风建设的决议》,要求各级团组织迅速行动起来,认真学习胡锦涛总书记在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话和团中央《决议》,把握精神实质,切实加强山西企业团干的思想作风建设。

通知要求,各级团组织以召开座谈

会、调查问卷、个别谈心等方式开展团干部作风状况调研,分析团干部作风建设中存在的问题,并召开民主生活会,开展批评与自我批评,制定整改措施,接受团员青年监督。同时要求在团干部中开展“怎样做一名合格团干”的学习讨论活动,强化责任意识,不断提高工作执行力,努力打造一支作风严谨、纪律严明、表率作用强的团干部队伍。(董刚)

80万吨氧化铝厂实现首季开门红

本报讯 4月1日,从80万吨氧化铝厂传来喜讯,3月份商品氧化铝完成72800吨,实产完成74000吨,创80万吨氧化铝试车以来最好水平,为一

季度生产划上了圆满的句号。一季度80万吨氧化铝厂商品共计完成21.18万吨,实产完成21.08万吨,各项主要技术指标也稳中有升。(王文杰)

2003年8月,中国铝业山西分公司扩建80万吨氧化铝项目的开工礼炮,点燃了

许多人的梦想。

2005年9月,两年建成投产,更点亮了我们心中的辉煌。

2006年10月,通过分公司内部达标达产验收,初战告捷,奏响了管理的凯歌!

80万吨氧化铝项目采用国内先进的石灰拜耳法生产工艺,是中铝公司境外上市后具有自主知识产权的首选项目,也是中铝公司创建一流企业、打造百年老店、构建和谐中铝的关键项目,它的达标达产,对中铝公司进一步提升行业竞争力起着积极的促进作用,也将为中国铝业山西分公司的发展插上腾飞的翅膀。

理顺人心是关键

成立于2005年10月24日的80万吨氧化铝厂,处于生产与基建收尾交叉的状态,生产流程尚未全面打通,人员来自不同单位,思想复杂,状况各异,而且分公司要求一年之内必须达标达产,这成为受命于关键之时的80万吨氧化铝厂长张强面临的首要问题。成立两个月来,仅有一个厂长和六个科级干部,被人形象地称为“非常6+1”,就是在这样的状况之下,他们把全部的精力投入到管理中,不分白天黑夜,坚守现场,既当指挥员,又当战斗员,带动了员工,激发了员工的工作热情。12月,人员逐渐配备到位,机构健全,全新的战役紧锣密鼓地打响。

山西分公司没有因是新单位而在各个方面降低对80万吨氧化铝厂的要求,对此,分厂通过各种方式和途径宣传动员,使员工认清企业形势和面临的压力、任务,树立主人翁责任意识,从而自加压力,不断进取。

2006年实现达标达产,是企业“双代会”上提出的三大任务之一。责任重于泰山,领导班子针对实际状况,提出紧紧围绕达标达产这一中心工作,确立并坚持“四方面三重点”的管理思路:在员工管理方面,干部抓作风、员工抓纪律、全员抓素质;在基础管理方面,抓三大规程执行、抓三项制度落实、抓员工行为规范;在生产管理方面,抓安全、抓稳定、抓指标;在设备管理方面,抓点检、抓维护、抓备用。

分厂一方面严格按照标准化分厂的要求,高起点,严要求,建立健全人员管理、安

全管理、技术管理、三大规程等多种规章制度,使员工行为有规可依,有章可循。另一方面,通过理论和实践相结合,加强对员工的培训,提高员工的操作技能和技术素质。同时,分厂、车间领导率先垂范,一级抓一级。分厂还关心员工生活,关注员工发展,及时打消员工的思想疑虑,解决员工的生活难题,拉近了干部与员工之间的距离。同时,通过开展创新活动,为员工发展提供了广阔的舞台,增强了员工的荣誉感、责任心和必胜信心。员工凝聚力大大加强,全厂心齐气顺,干劲十足。

打通流程是首要

新单位新工艺。2005年9月25日的带料投产试车一次成功,并不能代表生产流程彻底打通。2006年元月份,80万吨氧化铝

中铝公司非常重视80万吨氧化铝厂的达标达产工作,三次派专家组进行现场技术指导。由于石灰拜耳法只是在实验室中进行过试验,但实际生产中却存在诸多问题,一时无法达到设计要求。对此,他们大胆提出:减小配灰量,找出平衡点,找出最佳方案,这样既达到设计要求,也降低了碱耗。

立式叶滤机是引进法国高特富林公司的先进设备,由于受设计、物料、程序、流程、人员素质等方面的影响,产能极不稳定,成为制约达标达产的卡脖子环节,对此,车间也成立了以车间主任、书记任组长的攻关小组。经过多方面的通力攻关,分析、研究、摸索和反复实践,最终解决了这一难题。

为提高指标合格率,分厂在员工中大力开展“向指标要产量,向指标要效益”劳

动竞赛,激发员工的创新热情,为改善指标状况起到积极的促进作用。

前行的道路上,办法总比困难多。80万吨氧化铝厂全体员工负重奋进,勇于开拓,在上级领导的关心支持下,最终解决了卡脖子环节,叶滤机产能得到提高,实现了“开三备一”的目标。相应地,原矿浆和配钙对生产及指标的影响、蒸发系统存在的问题等也逐步得到了解决,有效提高了设备产能,降低了消耗,向达标达产目标迈进了一大步。2006年10月除与碱耗相关的指标外,其它主要技术经济指标都达到设计要求,11月,通过分公司内部验收。2006年,全年实产超过80万吨,氧化铝消耗费用在最后一个月低于设计指标。

咬定目标不放松

——80万吨氧化铝厂达标达产阶段目标实现侧记

本报记者 李彦芳

铝厂转入试生产,各项职能由之前的托管全部交付80万吨氧化铝厂,虽然生产已达到设计产能,但要全面实现达标达产,却是路途艰辛,荆棘丛生。

当时的生产状况是:生产工艺方面随时都会出现想象不到的问题,生产上表现为:碱耗高,氧化铝回收率低,分离沉降槽精液浮游物高,弃赤泥含水率高,弃赤泥附损高,立式叶滤机产能低,蒸发二次带碱等。对于新工艺新设备,又没有可借鉴的操作经验,怎么办?通过对生产工艺流程进行全面细致地梳理,找出卡脖子环节,并成立了以分公司总经理马达卡任组长,副总经理薛亮民、张占明任副组长,生产运行部、技术开发部为成员单位的80万吨氧化铝厂攻关领导小组。80万吨氧化铝厂不等不靠,自加压力,迎难而上,也成立了“降低溶出赤泥铝硅比和粗液浮游物技术攻关”等五个攻关组,树立生产、技术、设备一盘棋的思想,以高压溶出为核心,以分解、蒸发为基础,以沉降、叶滤畅通为重点,强化调度指挥,精心组织生产。

动竞赛,激发员工的创新热情,为改善指标状况起到积极的促进作用。

前行的道路上,办法总比困难多。80万吨氧化铝厂全体员工负重奋进,勇于开拓,在上级领导的关心支持下,最终解决了卡脖子环节,叶滤机产能得到提高,实现了“开三备一”的目标。相应地,原矿浆和配钙对生产及指标的影响、蒸发系统存在的问题等也逐步得到了解决,有效提高了设备产能,降低了消耗,向达标达产目标迈进了一大步。2006年10月除与碱耗相关的指标外,其它主要技术经济指标都达到设计要求,11月,通过分公司内部验收。2006年,全年实产超过80万吨,氧化铝消耗费用在最后一个月低于设计指标。

组织建设是保障

“要带好队伍,团结的领导班子是关键。”80万吨氧化铝厂党委书记刁奎壮如是说。80万吨氧化铝厂成立以来,分厂党委本着围绕达标达产中心,发挥政治优势的原则,首先加强四好班子建设,开展“两保一促”活动,发挥党员的先锋模范作用。

党委根据实际,下发相关文件,通过会议、横幅、黑板报及每月一期《政工园地》和《基础管理简报》等方式,层层宣传发动,营造达标达产氛围,各支部在员工中开展“我为达标做什么?我为达标做了什么?”的大讨论活动,并要求人人写体会文章,使党员进一步明确达标达产的重要意义,以增强责任感和使命感。分厂党委还发出倡议:共产党员要在达标达产过程中发挥先锋模范作用,完成任务走在前,精心操作走在前,提高产量走在前,降低消耗走在前,科技创新走在前,切实形成“一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜”的工作局面。分厂实行标准量化,对每个党员工作进行具体量化,并建立考核台账,每月一次考核,为达标达产工作提供了舆论支持和组织保证。

在对生产卡脖子环节进行攻关的过程中,党员积极投身其中,主动承担任务。在劳动竞赛中,针对指标合格率低的情况,出主意,想办法,加班加点,坚守现场,直到问题解决才回家,涌现出许多可歌可泣的感人事迹。共产党员、种车间主任邓为民在攻关活动中表现突出,被员工形象地称为“邓铁人”;共产党员、六车间主任王忠身先士卒,不计报酬,带领员工出色完成任务;共产党员王哲学提合理化建议10余项,创造效益104万元,被企业聘为助理专家;共产党员魏忠义勤奋努力,自学并掌握全英文界面微机控制的新型空压机的操作和工作原理,在调试空压机的过程中,提出独到见解,让外方十分佩服;共产党员李莉和胡秀婷两位女同志,在关键时刻,挺身而出,率先垂范,身兼数职,不计得失……

一个党员一面旗帜。为了达标达产,他们义务奉献,不计报酬;为了达标达产,他们无私忘我,出谋划策;为了达标达产,他们以行动带动员工,促进达标达产工作顺利进行。

今年,80万吨氧化铝厂给自己定出更高的目标:计划80万吨,力保83万吨,他们将以提产降耗、降本增效为目标,全力以赴,迎接中铝公司达标达产的验收。

距离达标达产虽然还有一段路要走,但我们相信,有一个团结的领导班子,一个特别能战斗的集体,一群作用发挥好的党员,这一目标一定能实现,而且它必将成为中国铝业山西分公司发展史上新的里程碑!

裴卫东到四分厂检查指导工作

本报讯 3月28日下午,山西分公司副总经理裴卫东到氧化铝四分厂检查指导设备工作。四分厂汇报了分厂一季度设备管理工作、点检新模式运行情况,裴卫东对四分厂设备管理工作三年规划、装备能源部相关人员及四分厂领导班子成员参加了会议。

裴卫东副总经理对四分厂的设备

管理工作给予了充分肯定,他指出:四分厂设备管理工作主动扎实,管理有创新。要求各二级单位加强对备品备件的管理,做到既不影响生产,又不形成备件积压,努力实现零库存的指导目标;通过更新改造和大修理两种途径改善设备技术状况,使分公司设备管理工作步入中铝公司先进行列;积极创新,推行好点检新模式的运行。

会后,裴卫东副总经理在四分厂领导班子成员陪同下,对检修车间和点检站的工作情况进行了现场调研,对四分厂各车间生产设备的现场管理、特种设备、构筑物及动力系统的运行及安全技术状况进行了检查。(杜京斌)



因为裴卫东副总经理在四分厂生产现场了解设备运行情况。摄影 柴菊珍

定方案 严考核 四分厂党委对“和谐车间”进行验收

本报讯 3月29日至30日,氧化铝四分厂党委书记董印喜带领分厂“和谐车间”领导小组成员,对分厂各车间一季度创建“和谐车间”工作情况进行了检查和验收。

检查采取听取汇报、查资料和现场抽查、提问相结合的方式,各车间主任、书记分别汇报了车间和支部工作的开展情况,详谈了对创建和谐车间的认识和体会,分厂党委董书记分别对各车间的创

建工作进行了肯定和指导。

一季度,四分厂党委为贯彻落实山西企业党建会议精神,将党建工作融入生产中心,开展了创建“和谐车间”活动,制定了活动方案,确定了和谐车间的五条标准、干部内修十条标准和员工行为八条标准,进一步规范了干部员工的行为;各支部班子成员坚持对车间工段长人员变动、员工绩效考核、奖金发放等重大问题集体决策,加强了沟通和

四分厂开展电气事故应急预案演练

本报讯 为进一步增强职工应对配电所突然停电等突发事件的应急处理能力,3月30日上午,四分厂组织30余名电气作业人员,在焙烧车间BD—32A配电所进行了电气事故应急预案演练。配电所电气事故应急预案演练是分厂今年电气春检的一项重要内容。利用春检机会,分厂在全面消除配电所电气隐患的同时,并根据每个配电所不同情况专门制定了电气事故应急预案共21套,以避免各类事故的发生及最大限度降低事故危害。

(杨苏哲 杜建平)

六车间进行安全知识学习

本报讯 为增强岗位员工安全生产意识,近日,四分厂六车间组织岗位人员进行了安全生产知识学习。学习中,车间安全员围绕“安全第一,预防为主”的安全生

产方针,进一步强调了安全工作的重要性,详细讲解了事故预防的各种方法及违章操作的危害性。通过学习,员工增长了安全知识,提高了防范意识,安全学习收到良好效果。(高向明 任咏梅)

种分车间组织党员清理物料保生产

本报讯 为进一步发挥党员先锋模范作

用,全面完成生产经营任务。3月30日,氧化铝四分厂种分车间组织23名党员对分解工段种分槽下积料进行清理。经过5个多小时的奋战,共清理结疤120袋,杂物20多车,全面完成了物料清理任务。(任瑾瑶 赵萍)



1月10日至2月14日,四分厂组织30名人员在一分厂二车间参加了废料、AH结疤返流程义务劳动,共返废料7349车,返料625立方,劳动生产率为208立方/人,取得了工作量和劳动生产率排名第一的好成绩,得到了分公司领导和有关部门的一致认可。

领导重视 抽调精兵强将

为了完成好分公司安排的废料、氢氧化铝结疤返流程任务,四分厂厂长柴耀军非常重视,专门抽调各车间和机关的精兵强将,组成了一支30人的突击队,由分厂副厂长曹晓东担任队长。要求队员把废料、氢氧化铝结疤返流程工作当作一项政治任务来完成,发扬四分厂干部职工团结协作的团队精神,高标准完成劳动任务,展现分厂职工良好的精神风貌。

措施得力 劳动成果突出

为了提高工作效率,分厂领导提前到工作现场调查摸底,专门召开了返废料工作动员会,将人员分为五个工作小组。劳动过程中,组与组之间、工作面与工作面之间、东卷扬和南卷扬两个工作平台之间自发展开劳动竞赛,形成了你追我赶的良好局面,大大提高了工作效率,最多的一个班返料30.2立方,为出色完

成分公司安排的劳动任务打好了基础。

严格管理 树立良好形象

为提高劳动生产率,副厂长曹晓东带头坚持每天提前半小时到办公楼点名、集合,总结前一天工作情况,安排本班任务,强调安全注意事项,要求提前15分钟到岗进行交接班。在36天累计参加劳动的人员中,处级干部28人次,科级干部140人次,党员616人次,体现了分厂干部、员工过硬的工作作风和良好的精神风貌。

无私奉献 工作劳动两不误

由于抽调的人员全都是各单位生产骨干,许多同志在本单位还肩负着重要的管理和技术工作,为了不影响劳动,他们经常连轴转,下了零点班,接着处理工作上的事情,不管多累,大家都能克服种种困难,不叫苦,不喊累,保证了工作劳动两不误。

在劳动中,大家心往一处想,劲往一处使,齐心协力,团队意识和组织的凝聚力进一步增强。通过劳动,

大家充分认识到了减少废料和结疤就是最大的节约的重要性,亲身体会到了推行精益生产管理理念的必要性,进一步明确了今后的工作目标和努力方向。

齐心协力提高劳动生产率

四分厂废料、氢氧化铝结疤返流程工作追忆
李麦莲 樊宝龙

交流,增强了班子的战斗力和凝聚力;通过开展“每月一活动”,扩大了员工的参与面,增强了工作活力;加大现场环境治理力度,制作了“员工穿衣镜”、人性化提示语,车间物品做到了定置摆放,实现了车间人与人之间、人与环境之间文明和谐的目标。(王晓宇)



近日,氧化铝四分厂种分车间在做好设备日常点、巡检的同时,对影响生产的设备进行全面消缺。图为检修人员对3号受液泵进行检修。摄影报道 赵萍

焙烧一车间倡导 员工树立荣辱观

本报讯 近日,氧化铝四分厂焙烧一车间党支部以创建“和谐车间”活动为契机,倡导全体员

工树立:“以维护车间为荣、以损害车间为耻;以关爱生产为荣、以冷漠生产为耻;以重视安全为荣、以漠视安全为耻;以廉洁奉公为荣、以以权谋私为耻;以学习自强为荣、以不求进取为耻;以团结和谐为荣、以损人利己为耻;以开拓创新为荣、以保守应付为耻;以勤俭节约为荣、以奢侈浪费为耻”的“知荣辱、明耻、构建和谐”的荣辱观,为促进人、企业、社会的和谐,营造齐心协力干事业的良好氛围奠定基础。(张国锋)

2007年,氧化铝四分厂党委将党建工作融入生产中心,在分厂开展了创建“和谐车间”活动。一季度,各车间结合自身实际,创新活动内容,认真抓好落实,取得了显著成效,为构建和谐企业提供了强有力的思想和组织保障。

班子团结有力

为落实好创建“和谐车间”活动,分厂成立了创建“和谐车间”领导小组,由厂长柴耀军担任组长。党委制定了和谐车间五条标准、干部内修十条和员工行为八条标准,通过规范干部、员工的行为,提高了全体职工的综合素质。

各支部委员按照“四好班子”建设方案,加强沟通和交流,在民主生活会上认真开展批评与自我批评。对车间工段长调整、员工绩效考核、奖金发放等重大问题集体决策,做到了事前互相沟通,会上达成共识,增强了班子的凝聚力和向心力。

干群关系融洽

构建和谐车间首先要实现人际关系的和谐,而人际关系和谐的重点和难点是干群关系的融洽。为此分厂在各岗位设立了“管理人员到岗位签到本”,科室、车间人员每周

到岗位,了解职工的思想状况,及时发现现场存在的问题,帮助员工解决实际困难,形成了干部与员工和谐相处的良好局面。

一季度,各支部委员坚持到岗位,与岗位职工面对面进行交流,倾听员工对车间工作的不同看法和见解。在一季度组织的岗位签到统计中,有两名车间主任、三名科长到岗位的次数超过100次。通过沟通交

融入中心工作 构建和谐企业

——氧化铝四分厂一季度创建“和谐车间”工作侧记

● 李麦莲

流,既融洽了干群关系,又开阔了各级管理人员的工作思路,使管理制度更加切合实际,达到了管理人员与员工和谐相处的目的。

管理规范有效

为达到“和谐车间”的标准,各车间建立了严格、细致、科学的管理制度,细化了车间绩效考核细则,使每名员工都明确自

己的职责,做到了用制度管人,靠程序管事,每月的考核结果做到了公平、公正、公开,体现了人性化管理,为营造健康和谐的工作氛围打下了基础。

各支部认真落实“两保一促”活动,加强对党员的日常管理,通过“党员先锋岗”竞赛活动,将党员承担的生产任务、技术指标进行了细化、分解,做到了量化考核,责

员工充满活力

2007年年初,四分厂党委重新修订了《分厂党建工作标准量化考核制度》,明确提出以开展活动为载体,提高干部员工的综合素质。要求各支部结合重大节日和生

产实际情况,落实“每月一活动”,活跃职工的文化生活,激发员工的工作热情。

一季度,分厂组织了“干部学习讲座”、“青年讲坛”等活动,分厂党委书记董印喜对活动情况进行一一点评,大大激发了干部、员工的学习自觉性。各支部结合实际,分别组织了“迎新春职工联谊会”、“节前设备消缺”、“推进标准化A级达标大讨论”等活动,得到了员工的积极响应,展示了干部员工良好的精神风貌。

车间文明和谐

为创建一个文明和谐的车间工作环境,各车间在关心员工生活上独出心裁,分别开展了员工生日短信祝福、送贺礼;家访病访、上门慰问等活动。通过为员工办好一件件具体的小事,激发员工对车间的归属感和作为车间员工的自豪感,使员工自觉地把个人与车间的工作融为一体。

各车间将创建和谐环境作为工作重点,加强了现场6S管理和基础管理工作,不仅在岗位安装了“员工穿衣镜”,设立了人性化管理标语,现场物品还实行定置摆放,环境面貌焕然一新,生产现场处处干净整洁,为构建和谐企业奠定了坚实的基础。



职工医院成功开展颅内血肿微创治疗

本报讯 近日,职工医院内科采用一次性颅内血肿粉碎穿刺针对一名脑出血达60ml的患者进行颅内血肿微创治疗,目前,该患者恢复良好,即日便可康复出院。此项技术的成功开发,为脑出血病患者开辟了一种新的具有广阔前景的治疗方法。

高血压脑出血是一种常见病,由于出血导致脑组织不同程度的损伤,其病死率、致残率高达50%至70%,传统治疗方法为内科保守治疗和开颅手术,内科保守治疗仅用于颅内出血量

较少的轻病人,而开颅手术创伤大,对患者年龄、身体状况均有严格要求,很多大量脑出血患者难以通过手术关,同时,术后并发症也较多。

近两年,职工医院内科积极探索,大胆实践,采用一次性颅内血肿粉碎穿刺针成功为多名脑出血患者进行颅内血肿微创手术治疗。该技术的优点是:不开颅、创伤小、费用低、痊愈快,能有效降低病人的致残率,是目前治疗颅内血肿,特别是高血压性脑出血的一种理想方法。(张晋生)

3月23日,煤气分厂领导特意带领该厂职工陈建峰的家属,来到了花园西区3号楼1门1号钟金兰的家中当面致谢,感谢这位见义勇为的好职工。

事情的经过是这样的:3月22日在我厂7号路和1号交叉路口处发生

了一起交通事故,一辆重型运输车辆与一辆摩托车相撞后,肇事车辆逃逸。被撞的人满身血污,还不停地颤颤危危直打哆嗦,躺在马路上一句话也说不出来,只是一双乞求的眼睛里在不停地眨巴着,仿佛是在呼吁善良的人们“快救救我!快救救我!”。围观的人越来越多,却没有一

人伸出援手。此情此景,正被路过的热电分厂检修车间女工钟金兰碰见,她急忙挤进人群立即喊道:“快救人,把人送医院”,她一边小心翼翼

地把病人扶起,一边拨打110救人,几分钟后110赶到,她帮忙一直把病人护送到职工医院,看到其家属赶到安置妥当后,才悄悄离开。事后,当事人经多方打听,才知道临危救人不留名的英雄是热电分厂检修车间女工钟金兰。

构建和谐社会,是每个公民的责任,只要你、我、他都献出一点爱,我们的铝城家园就会更加灿烂和谐。

钟金兰见义勇为美名传

● 吕建杰 张晓娟

一分厂积极开展员工思想状况分析

本报讯 一季度,一分厂在员工思想状况分析中,针对部分车间由于岗位人员紧张,取消员工轮休的意见,给员工进行了答复,协调好人员上班,给员工正常的轮休,并解决了岗位员工喝水难的问题,使员工反映的问题得到及时回复。(郭海斌)

东兴设立“畅心箱” 搭起连心桥

本报讯 为了给职工搭建一个想说话、敢说话、说真话的平台,近日,东兴物业部工会在部11个分会设立“畅心箱”。“畅心箱”主要收集职工对厂、部改革发展的建议和意见;对工作中存在的问题和侵害职工利益的做法提出意见建议等,促进了工作开展。(张军红)

西旺物业部维修中心组织党员美化小区

本报讯 3月28日,西旺物业部维修中心一支由党员、干部组成的油漆队,对生活区10个变电箱的围栏进行除锈、刷漆,对北小区的围墙进

行清洗、刷涂料。到3月30日,全部油漆工程结束。为美化生活区的环境起到了积极作用。(薛世良 黄建勋)

物配中心仓储三科文化建设促和谐

本报讯 为了确保对生产单位提供高效优质的配送服务,牢固树立“服务第一,用户至上”的责任意识,提高物资配送质量。从抓领导班子建设,抓员工队伍建设,加强企业文化建设三方面入手,凝聚团队精神,提高企业竞争力,促进了仓储三科协调、稳定、健康发展。(薛永堂)

运输部加强员工职业道德建设

本报讯 近日,运输部将《中国铝业股份有限公司董事、高级职员和各级员工职业道德行为准则手册》(修订版)下发到每个员工手中,在全部范围内掀起了学习贯彻《准则》的高潮。此举,开创了运输部生产工作的新局面,为进一步提升员工的职业道德观念和整体素质,规范行为,维护企业形象,起到了推动作用。(柴徐吉)



构建和谐企业,有效发挥员工的主人翁精神,激发员工的工作热情,做好“人”的工作,是目前企业生产的重要问题。而培养造就符合工作形势要求的党员、干部和职工队伍,是管理层的最新课题。目前,80万吨氧化铝厂开展的“公仆化、模范化、主人翁化”大讨论,正是贯彻以人为本管理理念的举措,是提高干部、党员和全体职工素质,调动工作积极性有效的途径。作为一名党员干部,如何发挥模范作用,我认为应该做好以下几点。

一、高标准、严要求,以身作则。只有自己做到了,才能把要求和理念渗进骨子里,把要求和理念变

成自己的,在管理工作中才会贯彻到位。不能只要求别人,对别人严格,而对自己网开一面。如,劳保品的穿戴,制度上有明确的要求,不仅关系到企业形象而且也关系到个人的安全,要求穿戴规范,帽子的带子要系好,衣服要扣好,特别是袖口要扣,鞋子不能拖着,鞋带要系牢,这些高标准做到了,形象也就好了。记得一次,我参加沉降的班前会,提前到了会议室,但是员工的安全帽没戴好,针对此事我指出穿戴要求,并亲自示范。以身作则,加强基础管理,先要求自己再要求员工,是积极改进工作作法的前提。

二、树立榜样作用,在“干”上下功夫。干得好,思想政治工作就能做好,大家才能听,干得不好,只要求别人,群众就会有意见,不愿去执行。在溶出机组放料的过程中,我深有体会:一次,在岗位值夜班第二次放料的过程中,我仍

然按照第一次的方式,只在会上强调了注意不要冒料、跑料,并没有深入岗位和现场参与控制,结果第二天草坪和马路全是跑冒的料。经过事故分析会上仔细的分析,我体会到作为一名领导深入生产的重要性。这次事故给了我巨大的震撼,也加深了我尽快地融入生产的决心。此后,关注运行参数和异常情况的处理,加深了我对生产的了解,也加深了对员工的关注和认识。只有提高自己的道德水平,在技术水平上下功夫,做个好人,让大家服气的人,才能在群众中树立模范形象。

以严人为律本己带树队形伍象

谈党员发挥模范作用
● 闫勇杰

三、党员领导干部应该有不断改革创新的思维。领导没有创新,单位就没有新气象,职工就没活力,没有激情。工作中就会失去活力、创造力、执行力。所以党的领导干部要采取措施激活情绪,激活气氛。基于这种观念,三车间支部积极开展文娱活动,并设立了“和谐奖”,激励促进和谐班组建设,坚持以人为本的原则,将和谐贯穿于工作的过程,评选的过程和奖金使用的过程,努力给职工创造快乐工作的环境。

四、“两保一促”中发挥党支部的堡垒作用。“两保一促”主题实践活动是党组织融入生产经营中心,服务大局的良好载体,是支部发挥堡垒作用的理想平台。要开展好“两保一促”活动,我认为应坚持结合车间实际,实事求是,力求高效,适当展现的原则。车间的实际情况是基础管理较差亟需提高,设备泄漏多要整治,党员多素质高。车间的发展特别需要党员队伍的促进、带动,本着高效务实的精神,支部重点抓每一个党员在各自岗位作用的发挥,通过党员个人的模范作用,起到星星之火的作用,带动和促进各项工作的进步。在实际工作中,认真进行绩效考核,特别是跟踪党员和积极分子的日常绩效考核,月底单列出来,予以公布,同时在党员大会上讲评;坚持做好党建标准化工作,通过落实党内的各项活动,将党员队伍培养成优质的人力资源,为“两保一促”提供保障。

模范形象要靠广大群众评价,通过以上几点,三车间党员树立明确的标杆,严格要求自己,努力做好各项工作,正在一步步完成职代会和党建会提出的目标。



金融知识窗

15. 办理中国银行定期一本通有什么好处?
采取存折形式,将不同存期的所有定期存款(包括本、外币)都逐笔记录在一本存折上,各种存款项目一目了然,便于保管,便于查阅。特点:多种期限、多种货币存款集于一折,省内通

存通兑方便快捷,自动转存省时省力,省去您保存多张存单的麻烦,是您个人理财的好帮手。

16. 如何办理中国银行个人七天通知存款约定转存业务?

该种存款起存金额为50000元,多存不限,存款期限为七天,即七天为一个存期。开户时一次存入本金,过期不取自动转存,转存次数不限,利率按支取当日挂牌公告的七天通知存款利率计息(高于活期存款),特点:存期短、利率高、自动转存、重复计息。既有活期存款之便,又有定期存款之利,适合于在资金使用上随机性强的个人大额存款客户。

17. 什么是教育储蓄?

最高限额为20000元,最低可两次存足限额,免去您每月去银行的麻烦,同时对提前支取并能提供高中、大学在校或入学证明的,将享受同档次定期存款利息且不征税,特点:存期灵活、利率高、利息免税,该品种适合在校小学四年级及以上中、小学生和高中、大中专生。

18. 中国银行针对个人的还有哪些业务?

假如您要出国旅游观光、学习深造时可到中国银行申请开立存款证明;假如您的存款不到期而急需资金临时周转时可申请办理中国银行存单质押贷款业务;假如您想投资国债、基金、保险等业务,我们都将为您提供高品质的理财服务。



人物小传:

经历:张建科,中共党员,大专文化,政工师。1978年1年毕业于山西武警指挥学院同年参加工作,1998年转业进厂。一直从事政工工作,干过支部书记、纪检员、政工科长等职。现任氧化铝三分厂安全科科长兼机关党支部书记。

荣誉:2004年被山西铝厂党委组织部授予“优秀党务工作者”,2006年被评为山西企业思想政治工作先进工作者。

作为一名受过部队训练的干部,在思想政治工作方面,张建科有一套自己的办法与原则。那就是全心全意为职工服务,要求别

一个热心政工的人

——记氧化铝三分厂安全科长兼机关党支部书记张建科

人做到的,自己必须先做到,结合生产实际开展扎实有效的思想政治工作。

心系职工,热情帮扶,竭尽全力,解疑释惑。张建科的热心肠有口皆碑。每遇职工到他办公室,他总是放下手中的事,热情接待,递烟、端水、请坐,问明事情原委后再帮忙解决,不能帮忙的,他也做详细的解释工作,让职工高兴而来,满意而去。

言传身教,严于律己。张建科深知打铁还须自身硬的道理。对待分厂的要求、各项管理规定,他都要先行一步,说到做到,从不拖泥带水,为员工做出了榜样。同时,他积极与其他科室配合,做好分厂员工的思想政治工作。2006年5月初,有的员工思想出现波动,他与人力资源科科长、各车间负责人展开一人一事的谈心思想工作,连连做了3天的谈心对话解释工作,急的嘴上都起了水泡。车间之间的工作有了矛盾,他充当“裁判员”仔细调解。支部工作有难题,他耐心指导帮助。在“两保一促”党员主题实践活动中,

他与支部共同认真研究制订实施方案,最终形成了分厂、车间、班组、党员四个层面的管理方案,可操作性非常强,效果显著。

不仅如此,他顾大家舍小家,一心扑在工作上。2006年8月,分厂领导刚到位,各项工作处在开头阶段,他正忙得脱不开身之际,妻子唯一的弟弟开车撞了人。家里人找到他,要求他帮忙解决问题,一向热心的他却回绝了内弟。为这事,妻子气得一个月没理他。2006年9月,在科级后备干部投票选举之际,念初中的女儿要从寄读学校放星期回家,他一天没有离开厂里。前一天还打保票接女儿的他,无奈之际,只能对孩子失约。

这就是张建科,一个将思想政治工作做得有滋有味,有声有色的人。

工作感言:作为一名党支部书记,要时刻牢记“三个代表”的重要思想和全心全意为人民服务的宗旨,要心里时刻装着群众,多为群众办实事、办好事。只有这样,才能得到群众的认可,才能把党支部的工作干好。

基层思想政治工作风采

宁 静

有一位哲人曾经说过：“把尘世的礼物堆积到愚人的脚下，我只要赐给我不受烦恼的心灵！”显然，他是把拥有宁静的内心世界当做命运对自己的最好赏赐。

很多时候，被红尘包裹着的我们在为自己和别人祝福的时候，总是祈愿彼此能够拥有健康、聪明、漂亮、爱情、名利等等。事实上，如果能让宁静的力量涓涓淌于生命的河道，思想的羽翼在不浮不躁的心空

里自由翱翔，你就足以令人钦羨了，你就是幸运的了。因为拥有这纯真的美好心境，你就能在人生的旅途上畅通无阻，活得洒脱而自信。

个体的生命在与外界发生碰撞的过程中，常常遭遇不顺。失意不消沉，得志不轻狂，是我们应该学会的生存之道。只有适时地提醒自己垒起心灵的护堤，经受住风雨的洗礼和考验，才能使自己迅速成熟起来。

父爱如山，直到这一刻，我才真正理解和体会了“父爱如山”这个词的深刻含义。

那是2006年5月，父亲由于身体不适，经过多次检查，诊断出心血管病住进了医院。那天，父亲带着亲人的期盼和祝福被推进了手术室。我们焦急地等待着随时随刻从手术室里传出平安的消息。等待是一种期盼，是一种希望，也是心灵的煎熬。

徘徊在手术室外，我的思绪像汹涌的大海，久久不能平静，眼前不时浮现出父亲关爱我的一幕幕。

曾经我对父亲是那样的陌生，陌生得许多时候全然不理解父亲那颗慈爱的心。父亲年轻时在乡政府工作，两星期才回一次家。由于聚少离多，我对父亲产生了隔阂。父亲每次回家，我总躲在一边，不肯喊他，也不同他说话。这样的情形持续了几年，直到有一天，父母的一次谈话才使我真正理解父爱的真谛。

那是1976年唐山大地震时，父母跟当时只有一岁的我身地震震现场，一块沉重的水泥板倒塌后，把我们压在了下面。为了保护我和母亲，情急之下父亲用肩膀支撑起那块水泥板，并死死的坚持着。水泥板把他的肩头压得血肉模糊，他没吭一声，直到我们被人救出。母亲后来问父亲：“你当时怎么会有那么大的劲，那么沉的一块水泥板，你怎么一下子就顶起来了？”父亲憨厚地笑着说：“不为别的，因为水泥板下面有我的爱人和最心爱的女儿。”听到这儿时，我的眼泪潸然落下。直到现在，父亲肩上仍留有当年被压的伤痕。冷漠的我从此改变了对父亲的态度。

长大以后的我，仍然无时无刻地让父亲操心着。父亲常常教育我在工作中要当个好工人，在生活上要做个好妻子。当父亲听到我怀孕的消息时，欣慰之情掩饰不住地写在脸上。父亲更加忙碌了，三天两头叫我回家吃饭，给我增加营养。孩子出生时，由于是双胞胎，医生叫

父爱如山

原晓英

我做剖腹产手术，父亲紧张地关注着我。听说要输血，年逾50的父亲怕血库的血有危险，立即找到医生，挽起自己的衣袖说：“输我的吧，我身体好着呢！”孩子出生后，父亲又无微不至地照顾着两个孩子的吃喝拉撒。父亲对外孙的爱甚至超过了我这个女儿的。直到现在，父亲两天不见外孙，就会开车过来看他们。

时间一分一秒地过去了，手术已经进行了两个多小时，还是没有听到一点消息，我的心情更加焦急。父亲，在女儿的心里，你永远是一座山，一座巍峨的永远也不会倒下的山！无论狂风暴雨，无论严寒酷暑，在你坚强的臂弯里，永远都是温馨如春。父亲，亲情与生命多么可贵，你一定要坚强，为了你所爱的亲人和所有爱你的人，你一定要努力坚持下去，陪母亲走完今生今世！父亲，这60年的多灾多难，你都挺过来了，可不能屈服于病魔啊！我在心里默默地祈祷着父亲平安。

终于等到了手术顺利的消息，终于再次看到父亲那张慈祥的、坚毅的脸，我的心放下了。父亲，在您今后的生命历程中我一定会孝顺您、报答您！我一定不辜负您的期望，好好工作，好好做人。



武定明诗三篇

清明随感

炎黄子孙久繁衍，华夏万代薪火传。女媧抟土为人处，五洲寻根共溯源。敬老本系人情常，后世宜将美德扬。惜哉世情时颠倒，每见溺幼不养老。娇子宠孙疼不足，父母衣食独草草。事亲轻躁不耐烦，圣人犹然叹色难。养老为轻治丧重，陋俗偏颇如幻梦。年年寒食连清明，乡间扫墓节味浓。东家蒸罢西家出，千门万户备“子福”。虎踞龙蟠馍形巧，鸡蛋扎顶周身枣。红袱食盒包裹就，领儿驮孙冒晨露。同门近族相追呼，清明节里上坟去。修墓奠纸磕头拜，子孙不肖祖莫怪。心底衷曲默祷祝，保佑后裔荣万代。归来独将爱子抚，忘却衰朽老父母。居家不令食同席，二老默默忍忤逆。更有良心撇净尽，虐待遗弃惹众恨。乌鸟尚有反哺行，身为子人何忍情！应效前院孝顺子，莫学后巷忤逆虫。因果相生何处落，种善得善恶得恶。孝顺美名万口赞，忤逆劣迹千夫指。莫待遭逢多嫌日，方思自做儿女时！

(注：“子福”是流传于晋南农村、为清明节祭祖时所蒸制的一种大馒头。其形精巧，通常内包红枣、核桃、鸡蛋等食品，外塑盘龙、卧虎等造型，寄予了子孙后代对先辈的怀念，同时也寓意子孙多子多福。)

读《一路走来》致李新民先生

一路雨雪昂首行，进退惟携两袖风。百感萦心慨赤子，万象如潮奏黄钟。人世几回伤往事，陋俗千端砺奇锋。天降大任谁能蔽，安将无用属书生！

列宿遗仙系前身，浓情和墨自写真。笔骋汪洋小说气，曲谱丰华大雅云。文坛久疏骨鯁语，盛世尤重肺腑音。万斛珠玉喷涌处，奇男心胸本不群！

“群仙”邀饮歌

雅集兰亭夜街觴，擎杯仙子腕如霜。不恋窗外天如水，满座春色胜星光。香醪轻注五色杯，玉指双捧清露垂。饮中深曲谁解味？直欲飘然访紫微。觥筹交错笑语浓，开怀一饮顿忘形。夜深惟觉花已醉，锦簇摇曳影朦胧。

文坛诗苑

身价似油无处买，与春相约迎时来。晶线洒下万千条，天地之间任逍遥。润物无需惊雷伴，草木知情绿洲泛。大地乐怀展笑颜，万紫千红把春报。

春雨

轻轻地，你来了，如此柔美。当你的手以优美的姿态拂过万物时，你的气息扑面而来，令人躲闪不及，心生美好。你是如此的生机盎然，无限丰盈。阳光下的每一缕温暖，芳草尖上的每一片新绿，光阴里的每一个瞬间，无不渗透着你的影子，倾注着你的热情，跳动着你的旋律。

有过多少次，以为你的步伐会因冬日的漫长而停滞，以为你的色彩会因风霜的冷漠而苍凉，以为你的气质会因历史的变故而老去，那是越王膝下的屈辱，秦皇六统的威仪，赤壁之战的挽歌，项羽悲壮的别离。是的，无数人，无数事，纷繁走过，输赢成败，荣辱兴衰，当后人还沉浸其中无限感慨时，你缓缓而来以优美温存的方式，将历史的风尘全部埋葬。拂去苍桑，告别过去，默默地积蓄力量，展示最朴素最真实的生命哲学。

致春天

张莉

没有儿子，全仗仗村里人的照顾，所以决定不收礼，还要好好答谢村里的老老少少。就在这样的心情下，您向党组织递交了《入党申请书》。在入党动机中您写道：“以前是为子女、为老人、为家庭做贡献，现在没有负担了，是为社会做贡献的时候了。”您热心老年工作，担任了村老年协会负责人，可您却不要工资，义务奉献，只要是老年协会的事您都义不容辞。贵无旁贷，河津电视台因此采访了您。谁想到，就在您递交入党申请书十余天后，一次突如其来的意外夺去了您年仅64岁的生命。您倒在了您热爱的老年事业上，您倒在了为人民服务的岗位上。

母亲，走好！

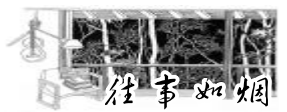
吕荣珍

晚上睡觉照顾两个年幼的孩子，您没有抱怨。您的付出全都是为了这个家族的声誉，为了父亲的安心，为了儿女的幸福，您承担了全部的艰难，您苦在心里，乐在脸上，每一次回去看您，都是满怀希望的一次探望，每一次与您相见，都是心灵的再一次扬帆。您常说：“人要能对得起自己的良心，多做点好事，多帮一个人，比信教强”。是啊，母亲，您做了良心的信徒，在人们的哀叹声和惋惜声中走向了天堂。家里的煤油灯，只有它能说清楚您苦熬灯下为多少拮据的人送了嫁妆；咱家的收入不多，您也是精打细算节衣缩食过日子，却不张口索要外欠。日子慢慢好了，您又说：“三百、二百的不要了，对于困难人家这些钱可以帮他们渡过难关，对于我们已经不算什么了。”侄儿含泪悼念您“黄河流水千古诗，难抒大妈一世情。”母亲，您用宽容和善良谱写了人生的精彩，您用行动和爱诠释了人生的境界。

就在您离去的前一阵子，还和姨妈一起商量有关姥姥的后事。考虑到姥姥一生没有儿子，全仗仗村里人的照顾，所以决定不收礼，还要好好答谢村里的老老少少。就在这样的心情下，您向党组织递交了《入党申请书》。在入党动机中您写道：“以前是为子女、为老人、为家庭做贡献，现在没有负担了，是为社会做贡献的时候了。”您热心老年工作，担任了村老年协会负责人，可您却不要工资，义务奉献，只要是老年协会的事您都义不容辞。贵无旁贷，河津电视台因此采访了您。谁想到，就在您递交入党申请书十余天后，一次突如其来的意外夺去了您年仅64岁的生命。您倒在了您热爱的老年事业上，您倒在了为人民服务的岗位上。

母亲，您知道吗？时近清明，已是蒿草遍地，去年此时，我们围绕在您身边，吃您给我们做的拌菜，而今年的清明儿女们清泪两行难诉衷肠。我时时会想起您，想您苦中求乐，想您乐于济人，想您孝顺有道，想您宽怀待人，想您知礼明义，想您勤劳友善，想您……亲爱的母亲，您的四个儿女和您血脉相承，请您相信，在漫长的人生道路上，我们一定会像您一样走好人生的每一步，让每一个角色都精彩。

母亲，走好！



去年四月的那个清晨，在未尽的晨曲中您永远的离开了我们，离开了您爱的这个世界，离开了爱您的儿女们，母亲，您可听到女儿的呼唤？您可知道您逝去的日子，我们煎熬着多少心碎的时光和失眠的夜晚。

月，凄冷的挂在梢头。从小您就为了姨妈读书，放弃优秀的学习成绩，在临近中考时辍学回家，身体弱小的您，不仅担起了侍候母亲的全部责任，而且还靠打零工的微薄收入供妹妹上学。也许这就是命运的安排，从这时起，你就成了娘家的主心骨，为膝下无子的姥姥担起了全部的生活重担。您从不叫苦喊累，任过小学教师，带过幼儿园的孩子，干过信贷站的会计，做过裁缝……您走后，年迈的姥姥逢人便说，见人就讲，她是想靠回忆来慰藉她思念您的心情，毕竟白发人送黑发人，欲绝的痛啊！母亲，您知道吗？在您故去的八个月后，姥姥终因悲伤过度，固疾复发随您而去。

家里的电话本上依然记着无名的电话号码，只有您能解读，那是您留给岁月的印记：什么时候穿什么衣服、盖什么被褥，您都用纸条的方式一一注明，那是您给父亲的最后一次体贴。您一定是在冥冥之中担心您走后，父亲的生活难以料理，那个上了年

银色花 第544期



沙尘暴和扬沙源区 青藏高原存在四个

国内研究人员在对青藏高原及青藏铁路沿线大风沙尘日数时空特征进行研究时发现,青藏高原存在4个沙尘暴和扬沙源区。这4个源区发生的沙尘暴等的沙尘天气的强度明显低于我国北方低海拔地区,发生特征也有明显不同。

研究人员选取了青藏高原66个气象观测站1971年到2000年间的气象实测资料,对青藏高原沿线大风、沙尘、扬沙和沙尘暴日数的时空分布特征进行了分析,发现青藏高原年平均大风日数超过60天的地区集中在以托托河为中心的高原主体上,多年平均浮尘日数分布在柴达木盆地和高原东北边沿。沙尘暴和沙尘源区则分别位于青藏高原西部的狮泉河地区,高原南部的申扎、泽当地区,高原北部柴达木盆地周围的格尔木、茫崖和五道梁地区,高原东北部刚察到兴海一带。

专家表示,对青藏高原及青藏铁路沿线的大风和沙尘天气特征及其变化趋势研究,将为青藏高原及青藏铁路沿线防风、防沙尘天气提供科学依据。

(侯利利摘自《新浪网》)

“转存热”折射百姓理财方式单一

针对央行加息后出现的“转存热”,银行人士认为这反映出老百姓目前理财方式比较单一,银行存款还是老百姓最为熟悉和放心的金融资产配置方式。其实若想取得稳定的投资收益,存款并不是唯一的选择,银行也有理财产品可供选择。

招商银行四川分行零售银行部总经理助理蒋燕认为,银行发行的理财产品同样能够保本,与存款最有可比性的理财产品是银行发行的人民币(外币)理财产品。预期收益率一般有两种形式:一种是预期收益率较为稳定,并略高于银行同期存款;另一种是收益率挂钩于目标股票、基金等,收益率浮动较大,但有可能获得远高于银行同期存款的收益率,如招行目前正在热销的“金葵花”新兴市场基金组合人民币理财计划。该计划保证本金,期限为18个月,收益率挂钩于摩根大通中国基金和荷银全球新兴市场债券基金表现,有望高于银行同期存款,上不封顶。

因此,在本金保证的情况下,投资者可以根据自己对收益率的预期选择不同的理财产品。但银行发行的理财产品,投资者大多没有提前中止权,这点尤其需要注意,以避免流动性风险。

(高向明摘自《中华网》)