

孝义铝矿掀起“师带徒”热潮

本报讯 孝义市铝矿集团为全面提高职工队伍素质，增强企业核心竞争力，自今年年初以来，在全集团范围内掀起了“师带徒”热潮。集团领导高度重视，专门下发了《关于在全集团开展“师带徒”活动的通知》，明确了活动的意义、目的、要求和考核办法。集团各单位积极响应，纷纷成立了“师徒对子”，签订师徒协议，明确了师徒双方的权利和义务。目前，全集团已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

集团领导表示，开展“师带徒”活动，是传承企业技术、经验和文化的最佳途径，也是培养青年职工、提高队伍素质的有效手段。通过“师带徒”，不仅可以使老员工的宝贵经验得到传承，还可以使新员工在最短的时间内掌握岗位技能，提高工作效能。集团将加大对“师带徒”活动的支持力度，定期开展考核评比，对表现优秀的师徒对子给予表彰奖励，营造浓厚的学习氛围。

(记者 张明)

山西铝厂团委召开团干作风建设座谈会

本报讯 山西铝厂团委为进一步加强团干部作风建设，提高团干部队伍的综合素质，于近日召开了团干作风建设座谈会。会上，团委书记首先传达了上级团组织关于作风建设的要求，并结合铝厂实际，提出了具体的工作目标和任务。与会团干部结合自身工作实际，就如何加强作风建设、提高工作效能等问题进行了交流发言。大家一致认为，作风建设是团干部履行职责、服务青年的基础，必须常抓不懈，持之以恒。要通过加强学习、深入调研、改进作风，不断增强团干部的责任心和使命感，为推动铝厂共青团工作再上新台阶而努力奋斗。

座谈会还就如何加强团干部作风建设提出了具体要求：一是要加强学习，提高理论水平；二是要深入一线，密切联系青年；三是要改进作风，提高工作效率；四是要严于律己，树立良好形象。会议要求，各团干部要以此次座谈会为契机，认真对照检查，查找自身存在的问题和不足，切实加以整改，不断提升自身素质和能力水平，为铝厂共青团事业的发展贡献智慧和力量。

- ★近日，山西铝厂第一氧化铝分公司安全科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第二氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第三氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第四氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第五氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第六氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第七氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第八氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第九氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第十氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)

- ★近日，山西铝厂第一氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第二氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第三氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第四氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第五氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第六氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第七氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第八氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第九氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)
- ★近日，山西铝厂第十氧化铝分公司开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。(张明 张明)

新闻快递

设备节水改造初显成效

本报讯 5月28日，山西铝厂第一氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

降低新水消耗效果显著

本报讯 山西铝厂第一氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。



山西铝厂第一氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。

山西铝厂第一氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第二氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第三氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第四氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第五氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第六氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第七氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第八氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第九氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

山西铝厂第十氧化铝分公司设备科组织全厂职工开展了“安全生产月”活动，通过多种形式开展安全教育，提高职工的安全意识和自我保护能力。目前，全厂已开展“师带徒”活动对子达数百对，广大职工在师傅的言传身教下，业务技能得到了快速提升，为企业的发展注入了新的活力。

誓做企业发展劲旅

——煤气管厂提高干部执行力记略

● 张明

煤气管厂自成立以来，始终坚持以企业发展为中心，不断提高干部执行力，为企业的发展注入了新的活力。厂领导高度重视干部执行力建设，多次召开专题会议，研究部署相关工作。通过加强教育培训、完善考核机制、强化监督检查等措施，干部队伍的执行力得到了显著提升。目前，全厂干部能够自觉地将心思用在干事创业上，把精力集中在抓落实上，为企业的发展贡献了智慧和力量。

煤气管厂在提高干部执行力方面取得了显著成效。一是加强教育培训，提高干部的理论水平和业务能力；二是完善考核机制，将干部执行力纳入绩效考核体系；三是强化监督检查，确保各项决策部署落到实处。通过这些措施，干部队伍的执行力得到了全面提升，为企业的发展提供了坚强的保障。

煤气管厂将继续加大干部执行力建设力度，不断完善工作机制，提高干部队伍的综合素质和执行力水平。通过持续努力，为企业的发展注入新的活力，为实现企业的战略目标做出更大的贡献。

煤气管厂在提高干部执行力方面取得了显著成效。一是加强教育培训，提高干部的理论水平和业务能力；二是完善考核机制，将干部执行力纳入绩效考核体系；三是强化监督检查，确保各项决策部署落到实处。通过这些措施，干部队伍的执行力得到了全面提升，为企业的发展提供了坚强的保障。

煤气管厂将继续加大干部执行力建设力度，不断完善工作机制，提高干部队伍的综合素质和执行力水平。通过持续努力，为企业的发展注入新的活力，为实现企业的战略目标做出更大的贡献。