

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年7月6日
星期五
农历丁亥年五月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 916 期

总编辑 孙建康

吴茂森到孝矿现场办公

本报讯 7月3日,山西铝厂厂长吴茂森在相关人员的陪同下,到孝矿就一期危房搬迁安置工作进行了现场办公,并召开专题会议。

会上,吴茂森听取了孝矿就目前一期危房搬迁安置工作进展情况和下一步打算的汇报。

吴茂森对孝矿领导班子在前一阶段的搬迁工作中,高度重视、克服困难、精心

组织、措施得力,按时圆满完成住户搬迁任务给予充分肯定。对于下一步搬迁户的安置工作,吴茂森强调,山西铝厂有关部门和孝矿要本着为职工群众高度负责的态度,换位思考、设身处地,努力解决搬迁户的实际问题,积极稳妥地做好安置工作,尽快解除职工家属的后顾之忧。会议就下一步搬迁户的安置工作进行了研究讨论。(谢冰 白永平)

广泛宣传 迅速行动 务求实效

中铝山西企业节能减排工作再动员

本报讯(记者王霄卫) 7月4日上午,中铝山西企业在晋铝宾馆召开节能减排工作再动员大会。中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西分公司副总经理薛亮民、裴卫东、张占明等领导以及有关单位和部门负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

薛亮民对近期的节水减量及达标排放工作进行了详细安排。节水减量工作分为生产用水和生活用水两部分。山西分公司生产用水的节水减量工作,主要是通过加强管理,采取积极的措施,力争7月份新水用量降到8.5万吨/天,8月份降到8万吨/天,9月份降到7.5万吨/天。山西铝厂各单位的生产用水,主要是进一步减量和提高重复利用率,力争用水量比目前降低1/3。

蒸发用水和高压溶出器水的利用,主要是提高合格率和回用率。要求老系统每天的合格回水量不少于9000吨,新系统每天的合格回水量不少于3000吨。同时,对多余的回水首先用于氢氧化铝洗涤,再用于赤泥洗涤,热电厂保证全部采用回水,不允许有任何外排水,同时,严格控制蒸发水跑碱,狠抓外排水的回收利用。

对生活区定时加压供水,大力宣传并动员员工和家属节约用水,争取在一星期内使生活区的用水量由目前的2.3万吨/天降至1.8万吨/天。对生产厂区的浴池进行定时开放,对企业以外的供水限量控制,并进行计量。

关于达标排放工作,生产、生活污水处理,要在目前情况下充分发挥现有污水处理站的处理能力,实现达标排放。对厂区内的跑冒滴漏和污水含碱的问题进行严格控制和治理,严禁进入排水系统。对外供水情况进行普查,并对中铝山西企业以外的村庄、民营企业直接从企业排水系统排放污水的情况进行详细检查。

吴茂森提出了3点要求:一是各单位、各部门领导要高度重视。他指出,节能减排是党中央、国务院非常关注的问题,它涉及人民群众的健康,也涉及到企业的形象,各单位、各部门要高度重视,认真对待,迅速行动起来,使节水减排、达标排放工作短期内有很大的变化并形成长效机制。他强调指出,今后节能减排工作还将纳入干部绩效考核内容。二是千方百计,采取综合措施达到节能减排要求。他指出,节能减排是一个系统工程,所以要采取一系列措施,特别是生产、生活用水,一方面要挖掘污水处理能力,另一方面要减少供水量,要通过技术节水,重复使用水资源。三是广泛动员全员参与。他指出,节水减排是涉及到每个人的事情,如果每个人都能提高节水意识,用水量就会大大减少。他希望广大员工家属提高认识,积极参与,认真做好节能减排工作。

最后,郭顺喜要求各单位、各部门要认真传达会议精神,迅速行动,采取得力措施,进一步做好节能减排工作。他特别要求涉及节水减排的各重要部门要高度重视,结合会议安排和本单位的实际情况,进一步制定详细措施,确保节水减排工作短时间内抓出成效。

节能减排是国家可持续发展的需要,是维护中华民族长远利益、提高人民生活质量、改善人类生活环境的需要,更是企业健康长远发展的需要,功在当代利在千秋。

温家宝总理亲任国务院节能减排工作领导小组组长,亲力亲为抓中国节能减排工作。中国铝业公司在贵阳专门召开节能减排再动员大会,肖亚庆总经理要求中铝要做节能减排的排头兵。作为中铝公司的一员,抓好节能减排更是山西企业责无旁贷的责任!

节能减排首先要从管理入手。我们要下大力气,做好节水减量及达标排放工作,采取积极措施,提高回水利用率,严禁跑冒滴漏。要转变观念,按照市场规律办事,严格执行国家的政策和法规,调整供水价格,改变

目前以低于新水成本价收费的状况,用价格杠杆促使浪费现象得到有效控制。

节能减排要紧紧依靠科学技术。我们要利用新技术,改造旧设备,挖潜企业现有能力,大力发展循环经济,全面推行清洁生产,并形成长效机制。

节能减排需要人人参与。我们每个人都应行动起来,做节能减排的实践者和推动者,树立“从我做起,从小事做起”,从节约一滴水、一度电开始,努力提高环保节约意识,形成“节约光荣、浪费可耻,保护环境、人人有责”的良好社会氛围。

总之,只要各单位、各部门能够从大局出发,充分认识到节能减排的重要性,并认真落实各项措施,我们就一定能实现节能减排的目标,实现企业又好又快的发展!

节能减排 人人有责

本报评论员 王霄卫

80万吨氧化铝厂进行节能减排工作再动员

本报讯 7月4日,80万吨氧化铝厂召开科级干部会议,对节能减排工作进行了再动员。

会上,分厂就7月4日分公司节能减排会议精神进行了传达和学习,并强调指出,80万吨氧化铝厂是山西企业对外的一个窗口,有国内领先的先进设备和工艺,但环保问题同样关系到一个企业形象,

我们要引起足够的重视。因此,要求各单位真正从思想深处提高节能减排意识,并根据各自的实际情况,制定出切实可行的措施,重点要抓好蒸发和溶出的回水充分利用问题,严禁含碱物料进入外排水系统,并将今天的会议精神以不同形式传达到每一位职工,使全体员工自觉投入到节能减排行动中来。(周永胜)

责任编辑
李彦芳

本报讯 7月3日,山西分公司7月份安全例会在氧化铝三分厂召开。山西分公司副总经理薛亮民、总经理助理郭庆山出席会议。各有关部室、二级单位负责人、安全科长参加了会议。

安全环保部总结了山西分公司6月份的安全环保工作,安排部署了7月份工作,并对6月份安全隐患多、排污超标的单位进行了通报批评,要求限期整改。同时石灰石矿和运输部的负责人对6月份“安全生产月”活动作了述职;二季度,氧化铝三分厂在安全、环保工作中成绩突出,排名第一。氧化铝三分厂介绍了二季度本单位在安全、环保工作中的经验。

强化责任意识 提升管理水平

山西分公司召开7月份安全例会

薛亮民对安全环保工作进行了强调。他说,安全管理工作是搞好生产的前提,安全管理人员要消除侥幸心理,做到认真负责。各单位要组织人员进行安全演练,做到防患于未然。7月份正值汛期,又是安全事故多发期,各单位要制定适合自己单位特点的安全措施,做到有计划、有安排。同时,要杜绝跑冒滴漏事故的发生。(王强 薛武军)

中国铝业经济型状态预知维修模式研讨会在中铝山西分公司召开



图为冷正旭(左三)及与会代表在80万吨氧化铝厂点检站参观。摄影本报记者 赵明星

本报讯(记者吴建华) 7月2日,中国铝业股份有限公司经济型状态预知维修模式研讨会在中铝山西分公司召开。会上,山西分公司、西分公司、青海分公司、连城铝业针对各自重点,先后就全面创建经济型状态预知维修模式的做法和取得的成绩进行了经验交流,与会代表结合3年来的工作实践展开热烈深入讨论,进一步坚定了信心,明确了下步工作思路。同时,会议宣读了中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民针对这次会议所作的批示。

刘祥民在批示中指出,在各企业的共同努力下,3年来创建经济型状态预知维修模式,取得了显著成效,为公司生产发展提供了有力支撑。设备状态是企业安全运行的晴雨表,设备管理是企业的基础,不能有一丝一毫懈怠的管理。同时,要求与会代表要加强总结,按照标准化管理的总体要求,梳理出各典型生产线设备管理的特征值,以点检和精密监测数据为支撑,形成公司各生产线状态预知维修的科学模式,为落实肖亚庆总经理“严、细、实、新、恒、齐”的要求和实现公司打造中铝百年老店的目標添砖加瓦。

中国铝业股份有限公司生产部、信息部及来自中国铝业各分、子公司22家企业的设备管理部门和主要生产分厂主管设备领导参加了会议。会议由中国铝业股份有限公司生产部总经理冷正旭主持。中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记、山西华泽铝电有限公司董事长郭顺喜致欢迎词,山西分公司副总经理裴卫东作经验交流报告。

郭顺喜首先代表中铝山西企业对中铝总部及兄弟单位领导的到来表示热烈欢迎。他说,近几年来,中铝山西分公司对设备管理进行了探索,积极推进了经济型状态预知维修模式,强化日常点检维护,收到良好效果,为实现企业生产经营目标起到了保障作用。这次研讨会的召开,为山西分公司提供了很好的学习机会,希望与会代表多提宝贵意见,促进

山西分公司各项工作再上新台阶。

裴卫东作了经验交流报告。中铝山西分公司自2004年7月启动创建经济型状态预知维修体制工作以来,按照循序渐进、逐步推动,试点先行、以点带面的思路,在8个试点单位,全面创建形成了经济型状态预知维修体制,并探索应用了设备电检信息化技术,促进了主要设备状况的改善,提

高了设备管理水平,促进了生产绩效任务的完成。

冷正旭作了讲话。他指出,这次研讨会的主要收获是进一步统一了认识,坚定了信心;认清了形势,明确了设备管理的主要任务;交流了经验,加深了了解,增进了友谊。他强调,中铝公司的快速发展,中国铝业战略性的转变,向设备管理提出了更高的要求。而创建经济型状态预知维修体制不仅是实施设备标准化管理的重要载体,更是顺应现代管理潮流,创建世界一流企业,打造中铝百年老店的必然选择。针对下步工作,冷正旭要求,各参会企业要认真学习、理解刘祥民副总裁的批示,严格落实批示和会议精神。对已建立经济型状态预知维修体制和运行机制的单位,要持续运行好,不断优化运行机制,将经济型状态预知维修体制引向深入;要进一步构建统一的信息管理平台,提高预知水平;要勇于接受新任务,按照刘祥民副总裁的要求,针对各自实际,提出具体方案。对未建立经济型状态预知维修体制的单位,他要求要抓紧调研,摸清现状,制定方案,实施启动这项工作。

据了解,中铝股份有限公司自2004年7月份启动创建“经济型的设备状态预知维修模式”活动以来,各分公司、子公司积极响应,勇于开拓,在设备管理模式创新方面作了大量卓有成效的工作。截止目前,山西分公司、广西分公司、青海分公司已全面构建形成经济型的设备状态预知维修模式,其他单位正在试点的基础上,不同程度进行推广。这次会议旨在总结、探讨经济型状态预知维修模式的做法,持续推进经济型状态预知维修模式的创建进程,推动公司各项管理工作再上新台阶,实现中铝公司又好又快发展。研讨会后,与会代表参加了为期4天的现代设备管理知识培训。

会议期间,与会代表还深入到氧化铝一、四分厂、热电厂、80万吨氧化铝厂的点检站进行了参观。

石灰石矿 物资配送中心 龙门铝业有限公司 科技化工公司

实现时间任务“双过半”

本报讯 上半年,中铝山西企业各二级单位紧紧围绕年度生产经营目标,科学调度,精心组织生产,石灰石矿、物资配送中心、龙门铝业有限公司、科技化工公司顺利实现了时间过半、生产任务过半,为企业全年生产经营目标的实现创造了良好条件。

石灰石矿:截止6月25日,剥离生产完成44.33万立方,为分公司年计划的52.2%,进厂矿石完成60.24万吨,为分公司年计划的51.9%,顺利地实现了时间任务“双过半”。今年以来,石灰石矿加强调度,加大日常安全生产的检查和考核力度,深入开展“反三违”安全生产检查及标准化创建活动,落实安全防範和安全生产检查整改措施。通过细化指标,严格考核,把生产经营指标落实到班组和机台。“干部五带头,班子创四好”活动和“两保一促”党员主题教育实践等活动,极大激发了广大职工的生产积极性,确保了时间任务“双过半”目标的实现。(石雷)

物资配送中心:6月份完成氧化铝产品发运18.98万吨,超计划1800吨,完成计划率101%。1至6月份累计发运113万吨,实现了时间过半、任务过半的目标。物资配送

中心储运科精心组织、认真安排,做到以日计划保周计划,以周计划保月计划,坚持汽运、罐车服从路车的原则,加强了路车的装车、篷布苫盖工作,与生产、销售、运输、货运四方面沟通,克服了高温多雨及老系统进仓不合理等困难,确保了“双过半”任务的完成。(白锐锋)

龙门铝业有限公司:截止6月30日,顺利完成上半年生产任务,实现产量过半。产品质量指标合格,达到总部要求,上半年实现利税2200多万元。6月份共生产原铝1009.245吨,生产商品铝1002.816吨,完成月计划的100.79%,顺利实现了时间、任务“双过半”,为完成年度生产任务打下坚实基础。(裴晓霞)

科技化工公司:截止6月份,共生产拟薄水铝石6250吨,完成计划的102%,超额完成生产任务,实现时间过半、任务过半的目标。半年来,科技化工公司在保证质量的前提下,加强外围协调,科学组织生产,以班产保日产,以日产保月产,保证了产量任务的圆满完成。同时强化各项措施,产品指标稳中有升,外发产品合格率100%。6月份,洗碱、灼碱指标均创历史新高。(科技化工)

本报讯 1至6月份,氧化铝四分厂拜尔法种分分解率连续6个月达到48%以上,平均完成48.95%,超出分公司考核目标0.95个百分点。比照考核指标,上半年多产氢氧化铝8851吨。

种分分解率是拜尔法生产系统的重要指标之一,影响因素多,调整周期长,工艺条件稍有变化,便会迅速下滑,一直是制约拜尔法生产的瓶颈。氧化铝四分厂种分车间克服不利因素,积极采取措

拜尔法种分分解率持续攀升

四分厂 施,细化指标的考核,确保种分槽在高固含、高液位、满液量、满负荷条件下稳定运行。车间通过强化岗位操作,合理组织粗、细种子立盘过滤机的开车,细化工艺技术条件和指标考核,加强对精液泵、母液泵等重点设备的监测、维护等,为提高拜尔法种分分解率奠定了坚实基础。拜尔法种分分解率较长时间保持在较高水平,为今后的生产组织积累了宝贵经验。(赵萍)

本报讯 7月4日上午,中铝山西分公司安全稽查组门岗管理优胜单位及先进个人表彰大会在氧化铝二分厂

组组长对分公司安全稽查工作进行了总结,并对下一步工作进行安排。厂工会有关领导为80万吨氧化铝厂颁发了

中铝山西分公司

对安全稽查门岗优胜单位及先进个人进行表彰

多功能会议厅召开,厂工会有关负责人、武装保卫部、安全稽查组及相关单位近130人参加了会议。会上,中铝山西分公司安全稽查

“安全稽查门岗优胜单位”流动红旗,会上共有2名“门岗督察优秀组长”、5名“优秀督察员”以及15名“经济民警优秀个人”受到表彰。(高程 张亚海)

一分厂举行反事故应急演练

本报讯 6月29日,氧化铝一分厂举行一氧化碳中毒反事故应急演练。演练模拟空压站岗位员工巡检当中发生一氧化碳中毒的情景,当班操作工按照事故救援预案进行现场处置,检修车间人员佩戴检修专用长管呼吸器,组织应急处理人员进行设备堵漏。通过演练,提高了岗位员工的应急救援技能,同时验证了事故应急预案的可行性、有效性。

(杨军 徐文东)

开展技术指标答题活动

本报讯 近日,煤气分厂全员进行了技术指标答题活动。此次指标答题以重点岗位指标为主,涉及范围全面。这是继分厂指标宣讲之后的一次强化测试。目的在于让员工进一步了解指标、关心指标、掌握指标、优化指标,让指标在分解的过程中形成人人参与,人人有责的良好循环,加强各岗位人员的责任心,促进生产任务的完成。(黄国华)

二分厂四车间小改造解决大问题

本报讯 近日,氧化铝二分厂四车间溶出工段对溶出磨补球方式进行小改造。在溶出磨收尘箱旁边搭建平台,在平台上开一直径为220毫米左右的圆孔,将整袋的钢球用天车吊到平台上,使钢球一个一个从平台圆孔顺着一条8寸管自然滑落到板式机上。以往要用10名人员

才能完成的工作,现在只需要3至4人就能完成,极大地减轻了岗位人员的劳动强度。目前已有7台溶出磨实施了改造。

(高程 张建军)

运输部

对员工进行培训

本报讯 近日,运输部邀请燃气锅炉专家对水电段全体司炉工和电工进行为期10天的技术培训。培训内容包括锅炉常见故障的排除和操控台电路原理等内容。此次培训有助于提高员工分析、判断、解决、处理事故隐患的能力,减少错误操作,避免重复性事故发生。

(崔文林 姚春梅)

80万吨氧化铝厂

一车间周密部署渡汛期

本报讯 80万吨氧化铝厂一车间制定周密防汛措施,确保雨季安全生产。车间成立防汛防汛领导小组,明确责任分工,工段长、党员、生产骨干志愿组成防汛保产突击队,干部24小时值班,保产人员随叫随到。针对作业现场实际情况,车间在地下皮带廊准备了2台潜水泵,组织人员清理了堆厂所有的排水沟,进入雨季,车间生产没有受到影响,各项生产指标创历史同期最好水平。

(张硕)

拜尔法絮凝剂添加方式改造项目试车成功

本报讯 由晋正监理公司监理的80万吨氧化铝拜尔法絮凝剂添加方式改造项目工程,6月26日负荷试车一次成功。

该项目是对80万吨氧化铝新系统工艺流程进行改造完善的一项重要工程,主要内容包括碱水制备及二次稀释系统。承担此项工程任务的晋铝建设有限公司,

根据总体网络计划和项目监理部的要求,为确保试车目标实现,采取了倒排工期、细化进度等多种措施,并对试车前暴露出来的旧管堵塞问题进行了全线疏通。26日上午监理部对试车前的准备工作进行了全面检查,下午3:00正式开始负荷试车,并取得成功。

(竹森广)



7月3日,氧化铝三分厂对高压溶出一系列进行了计划停车检修。此次检修共涉及检修项目40余个,主要针对两台压煮器进行隔出,投入已火烧清理好的压煮器,同时更换四个高排阀和一个连排阀,并在检修过程中对冷凝水系统、热水槽和大量疏水阀进行清堵。在相关单位配合下,仅用10个小时,顺利完成了所有检修项目,并且一次开车成功。图为检修人员正在焊接单管。摄影报道 邢建英 孟青菊 王强

我们常说“安全生产,人人有责”,它说明了安全生产对我们每个人的重要性。“责”我把它理解为“责任心”、“安全职责”、“安全思想认识和安全管理是否到位”等。分析我们企业生产中发生的安全事故,绝大多数是违章操作、违章指挥、习惯性违章引起的。

中铝山西企业多年来一直把安全生产放在第一位,安全生产局面的稳定也给我们企业带来了较好的经济效益。但是习惯性违章是安全生产的大敌,是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作,是一个烦琐的工作,是一个以人为本的工作,我们不应该把安全工作看作是走过场的事情,而是要把它实实在在地落实到行动中。

现在,我们工作现场的安全环境已经有了较大的改善,但是习惯性违章还是没有完全杜绝,这些违章具有普遍性和习惯性,是沿袭不良习惯和错误做法的行为,往往被人疏忽,然而忽视过后得来的却是一个个惨痛的教训。因此,杜绝习惯性违章刻不容缓。

如何消除我们工作中的习惯性违章?笔者认为,一是要通过思想政治工作,提高职工的思想觉悟,增强职工的安全意识。一般事故都是发生在生产现场,发生在作业过程中,发生在最

基层,发生在第一线,所以要坚持把思想工作的重心放在车间和班组。开展安全知识普及教育、专题培训、安全知识竞赛等非常有必要。通过多种形式的活动,让职工牢固树立“安全就是幸福”的观念,达到全员从思想上重视安全的目的。

二是要加强职工的业务素质培训,开展广泛有益的知识性活动,增强职工的专业技能,提高防范安全事故的能力。

三是要加大安全管理的创新力度。除了严格日常的管理和考核外,安全管理也要创新。可以把安全规章制度,每次安全事故的分析,安全考核情况等内部系统上网,实现“岗上监控,岗下预防”,通过网络,推动安全管理工作再上新台阶!

我相信,如果每个人都做到爱岗敬业,忠于职守,牢固树立安全生产的思想,我们就能把好安全关。这不仅关乎着我们的企业,更与我们自己息息相关!要知道没有安全,就谈不上企业的发展;没有安全,更谈不上我们个人的生存;没有安全,我们的幸福又从何而来?

为了我们的企业,为了我们的家庭,为了我们自己,请牢固树立安全观,严格执行安全规章制度,让安全成为习惯,让习惯更加安全!



管理茶座

让习惯更加安全

● 牛伟

孙继会单车迎奥运 战极限万里奔海南

本报讯(记者 芦莲莲)7月3日中午12时,山西铝厂黄河自行车俱乐部残疾人孙继会,协同来自中铝青海铝业三江源自行车俱乐部的荆永清,骑着自行车带着“迎奥运 挑战极限 战胜自我”的红旗开始他们的迎奥运之行。山西铝厂工会主席杨璋德送行并祝他们一路顺风。

孙继会是山西省河津市人,晋铝实业公司职工,今年39岁,曾因车祸大脑神经受到压迫,每天必须服药。2005年他自助骑车到西藏布达拉宫宣传奥运,2006年又到漠河北极乡宣传迎奥运,今年是骑车宣传奥运第三年,也是三年中路程最远的一次,所设计的路线和明年奥运圣火传递的路线是一样的,为的就是提前用自己的行动去展示奥运精神,支持奥运活动。记者了解到,这次活动是从山西河津铝厂出发,经郑州、南京、上海、杭州、福建、南昌、广州,最后到达海南的天涯海角。随后再经广西、长沙、武汉、贵州、

昆明、成都、西安返回河津,全程近10000公里。时间为两个多月。此行得到山西铝厂残联的赞助1000元。



图为孙继会(左)与荆永清准备出发。摄影 芦莲莲

河津市人才市场山西铝厂分部工作全面展开

本报讯 近日,经中铝山西企业协调委员会扩大会议讨论通过,河津市人才市场山西铝厂分部发布公告,对其隶属关系、服务范围、职责、人事代理程序、作用及相关事项进行发布,开始全面开展人事代理等业务工作。

河津市人才市场山西铝厂分部作为河津市人才市场的一个分支机构,主要从事铝基地各企业和具有中专以上学历的各类技术和管理人才

(含大中专毕业生)人事代理业务,包括档案管理;大中专毕业生接收、挂靠、落户;工作调动;出国(境)政审;出具证明;代办社会统筹保险等。分部将建立人才信息库,并在“河津人才网”上发布,为人才求职提供服务。经分部与中铝山西分公司、山西铝厂、山西华泽铝电有限公司协商,今后这些单位招聘人才(包括大中专毕业生),从进入分部人才储备库的人员中选聘。(培训中心)

晋铝民生食堂投入运营

本报讯 6月29日,晋铝民生新建职工一食堂历时3个月的紧张施工后,正式投入运营。新职工食堂以全心全意为铝基地职工群众服务为己任,坚持微利经营,打造民生服务品牌,展示了新的风貌,成为民生服务中心新的亮点。食堂建筑面积1380平方米,就餐大厅明亮整齐、布局合理、设施完善。食堂饭菜美味可口、花样繁多,每餐供应主副食品100余个品种,可供千人同时就餐。(民生)

晋铝建设有限公司

在团员青年中开展读书活动

本报讯 近日,晋铝建设有限公司团委在广大团员青年中开展读好书活动。同时,在公司内部网开辟“读书博客”专栏,要求广大团员青年踊跃参与,发表自己的读书心得体会,并于年底进行读书博客评比、奖励。(袁慧利)

热电管道车间开展

“学标兵、见行动”活动

本报讯 近日,热电分厂管道车间党支部在全体党员中开展“学标兵、见行动”活动。号召广大党员以优秀共产党员标兵为榜样,充分发挥党员的先锋模范作用,立足岗位,干好本职工作,为全年生产经营任务的顺利完成做出贡献。(张雪敏)

精制车间开展“读一本好书”活动

本报讯 近日,氧化铝三分厂精制车间团支部为丰富职工的业余文化生活,在广大青工中积极开展“读一本好书”活动,对《于丹〈论

语〉心得》、《给加西亚的一封信》、《钢铁是怎样炼成的》三本书进行内部传阅,写读书体会,谈各自看法,提高了青工的思想道德素质。(陈芳)

园林公司一铁树开花

本报讯 7月2日,园林绿化工程有限公司花房内种植的铁树开花了。直径约20厘米的铁树花开在顶端,呈淡黄色,整个看上去既像菠萝又像石榴,花瓣和它的叶子一样像梳子。铁树又叫“苏铁”,开花十分罕见。原本生长在炎热的热带地区,常在春夏之际开花。花开在顶上,有的开雄花,有的开雌花,但一株铁树上只开一种花。(张莹)

80万吨氧化铝厂六车间组织团员义务劳动

本报讯 为增强团员青年的奉献意识,近日,80万吨氧化铝厂六车间团支部组织团员青年义务劳动,清洗车间各岗位的窗帘、擦洗玻璃、清理草坪上的垃圾,使车间面貌焕然一新。(董薇)

叠翠北区管委会

发放灭虫药

本报讯 近日,晋铝东兴物业部叠翠北区管委会向辖区单身楼住户发放灭蟑饵剂,同时认真做好发放台账,登记领取药物的时间、数量及领取人的住房号,并指导用户安全使用,保障居民健康生活。(黄玉萍)



近日,氧化铝一分厂在党员中开展“我为党旗添光彩,我为生产作贡献”活动,充分发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用。图为党员于部在原料堆场清挖排水沟。摄影报道 原卢平

面带微笑的脸庞,步履坚定的身影,再加上沉稳、果断的性格,便是他的真实写照。他就是氧化铝四分厂焙烧一车间主任姬学良。

在氧化铝生产领域中,他成功地将专业知识运用于解决生产难题和提高生产水平的实践中,取得了多项技术成果和显著业绩。

氧化铝生产的创新能人

作为担负着氧化铝焙烧这一生产重点环节的车间主任,姬学良对焙烧炉的热工工艺、设备、自控有精深的研究。他能熟练操作电脑,翻译英文资料,及时掌握国内外最新的相关技术动态。他总结出了计算焙烧炉下料量公式,使焙烧炉的下料量和炉内参数有了分析依据;他提出了“反习惯性操作”,使2号、3号焙烧炉的产能有了大幅提高;他提出并参与了浓缩槽搅拌改造及理顺平盘流程等一系列技术改造,改变了原浓缩槽沉槽频繁的状况,同时消除了溢流对种分槽的稀释影响,减少了蒸发负担,提高了平盘产能,降低了电耗和泵的备件消耗。多年来的实践创新,使他逐渐成为氧化铝生产系统中善于创新的科技能人。

外方人员钦佩的“焙烧专家”

2004年,姬学良参与了1号焙烧炉改烧焦炉煤气大型技改项目。由于正压焙烧炉使用焦炉煤气在国内外没有先例,进入烘炉及负荷试车阶段后,调试中遇到了“T11无法运行、主炉温度升不上去”等诸多技术难题,试车受到了强大阻力。姬学良开始整夜整夜地查资料、找依据,精心计算,一次次深入现场,一次次进行论证。有了一个好的想法,他立即与外方技术人员沟通和实验,终于

成功制订出T11燃烧站不完全配风方案、“切小火”方案。经过分公司领导和技改领导组的分析、完善、最终定案,成功解决了技术难题,为1号炉一次试车成功扫清了技术障碍。连外方专家都对这个总是面带微笑却技术了得的“焙烧专家”伸出了大拇指!

勤思考 善总结的科研精英

姬学良勤于思考、善于总结。他把专业知识与生产实际有机结合,将解决难题的成功经验加以规范和总结。多年来,他独立或合作撰写了《改进工艺流程,提高平盘产能》、《提高氢氧化铝气态悬浮焙烧炉产能的措施》、《提高氢氧化铝流态化闪速焙烧炉产能的措施》等许多具有实用价值的论文。其中有21篇在《世界有色金属》、《轻金属》、《工业炉》等国家级刊物上发表或获奖。

乐于奉献的无私干部

由于长期深入生产现场,姬学良一年365天,几乎全在单位里度过。家人生病,他无暇照顾,家中有事,他也帮不上忙。8年里,他没有休过一次探亲假,没有带孩子上过一次游乐园。十载青春他把全身心都奉献给了焙烧炉,奉献给了他热爱的工作。他妻子常开玩笑地说:“你不用回家了,就陪焙烧炉过吧!”

由于成绩突出,2003年,他荣获立山西省运城地区个人一等功。2005年被运城地区授予“五一劳动奖章”。2007年被授予“山西省运城市劳动模范”光荣称号。

“勤奋敬业、无私奉献”是姬学良的人生境界!

在人生道路上,他用热血青春书写着焙烧传奇,用孜孜追求描绘着自己绚烂的人生!



铝城人

氧化铝二分厂检修车间党支部重视发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,狠抓支部建设和作风建设,不断提升党组织的战斗力和凝聚力,首批通过了“标准化党支部”验收,2006年被评为中铝山西企业“两保一促”活动先进党支部,2007年6月被评为中铝山西企业先进党支部。

抓班子建设 发挥党支部战斗堡垒作用

车间党支部首先从班子建设抓起,带头执行各项规章制度,以班子的良好形象带动职工。通过加强党建理论和业务知识学习,不断提高班子成员的思想政治素质、业务技术素质、执行政策水平和解决实际问题的能力。班子成员之间互相尊重,互相支持,坚持用民主集中制统一思想,进一步调,形成强大的工作合力,使车间形成了风清气正、人心思上的好局面。

抓党员队伍建设 发挥党员先锋模范作用

结合车间实际和党员分布情况,车间党支部首先制定了党员百分制业绩考核方案,月评比、季考核。通过业绩考核,调动了党员的工作积极性,确保了党员“三无”,党员合格率达100%。其次,紧紧围绕分厂和车间的方针目标,认真分析党员思想状况,开展形势任务的宣教活动,有针对性地做好思想政治工作,为车间生产经营和稳定工作提供思想保证和舆论支持。另外,为倡导文明新风,把党员培养成“文化新人”,支部开展先进性教育活动与加强企业文化建设、企业精神文明建设、企业员工思想

政治工作相结合,集思广益,逐步形成“以人为本、服务企业、和谐发展”的文化理念。

依托党员责任区 奋勇争先创一流

车间党支部以保设备运行、备用,促生产稳定为重点,在全体党员中开展“五比一看”活动。党政领导带头实践,率先垂范,广大党员以责任区为依托,结合岗位生产、设备情况,认真履行岗位职责,主动承担设备检修中急、难、险、重任务,在党员中形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

长期以来,责任区党员节假日主动要求在岗位值班,把方便让给职工;临停抢修槽、罐,温度高、难度大、时间紧,他们主动请战、加班加点,把困难留给自己;计划外检修,不论风霜雪雨,不管白天黑夜,一接到通知就马上赶到现场,以实际行动带动了周边群众。

“保设备正常运行,树窗口文明形象”是责任区党员们的口号,他们以饱满的工作热情、良好的精神状态投身到工作之中。在“学规程、反违章、严管理、保安全”活动中,以身作则,率先垂范,确保了党员身边无“三违”。一年来,车间党支部围绕服务生产中心,主动出击,重点开展了“三查一整改”、“红旗变配电室专项整改”等工作。车间党支部还积极开展“修旧利废”工作,2006年全年回收利用备品、备件总价值达20余万元,为节能降耗做出了突出贡献。

奋勇争先创一流

——氧化铝二分厂检修车间先进党支部创建侧记

● 李鹏

融入中心 争先创优
以实际行动迎接十七大

有一种姻缘,是闻名已久的神游。有一种邂逅,是出其不意的美丽。这大概便是西塘对我难忘的一面之缘罢。

从嘉善到西塘,彤云四合,飘摇风起。我们雇了辆机动小三轮。吹到车篷里的风中,挟着雨水欲来前独有的尘腥味,和着更加清新的公路边禾蔬草木的气息。天色渐晚,我暗自思忖,明天便可以在长轴展开的廊棚,挽起三五石桥的舒缓的胥塘河边,捋一缕吴根越角江南古镇的烟雨了。

一个淳朴而风韵天成的女子,曳着温玉碧玉悠流的长幅,斜披着雨雾迷离的白纱,拱桥倒影,恰合成她的环佩,一棹舟影,几片落花,岸上青石微润,人家藏古,闲散的招牌挂在并不很高的屋檐下,远处摇过依稀的伞影,顺着蚕啮桑叶细碎回绵的雨声,小镇眯着朦胧半醒的眸子。

我必入一艘篷船,俯近河面涟漪泛起的光匀的肌纹,自千万丝雨线绣出的酒罍,向灵醇的瞳眸深处望去。

怀着如斯浮想翩然睡去,谁知第二天,西塘迎我的却是暖阳下拱桥边一树花枝繁照。不是朦胧半醒,而是明眸皓齿,不是烟里雨里素衣白裳,而是粉妆匀融,晴色宜好。巧笑倩兮,美目盼兮,透过花树看石桥,看河波,眺望河岸铺写高低错落的廊棚,古韵悠然的水乡酒楼,藏在廊棚店家和酒楼后面,幽宁狭长的石板弄与石弄穿绕的庭院深深,不觉得忘了寻拱桥畔盛开的是桃花还是樱花,忘了访手里提的荷叶包粉蒸肉,是桥下哪家小有名气的字号,石拱桥又唤做什么名字。

不一会儿度过月牙弯弯的石桥,便来到了街面廊棚下。千米廊棚是西塘特色,还有一个故事在里面:传说有位好心老板开了家烟纸店,谁料生意清淡,一直犯愁。一

天来了个叫花子,躲在店前屋檐下避雨。老板给了食物又叫他进门,叫花子执意不肯。晚上小店打烊,叫花子还不走。老板看屋檐狭窄实在避不得风雨,便拿了一卷竹帘连在屋檐上临时搭起小棚。第二天一早叫花子却不见了,只见店的排门板上留下一行用墙上剥落石灰沾写的字“廊棚一夜遮风雨,积善人家好运来”,于是,纸烟店果然生意兴隆起来。店主为了感谢,索性在店面前的屋檐下搭了个砖瓦木架的廊棚,且跨过小街直至河埠。后来,街上的小店纷纷效仿,慢慢形成了长廊。这个浪漫的故事渗透民居风格,不难看出西塘,这个明清时商船如织的重埠,真挚与朴实的一面。

沿街店家门口,常可见摆着两种当地小吃,一样是五味酥香的熏青豆,惹人喜爱,另有一样腌制小菜,亦别有风味。后来在粉墙黛瓦的水巷小街,便看见人家蔑箩里晾晒着鲜嫩诱人的青豆,石壁上姣好的女子在河面浣衣相聊,笑眼流转处有房屋颤漾的倒影,有河埠花影晕染的娇红。不知何方来的学生随地而坐,撑起画板安静地素描。此地粘土地质细腻而粘韧,制成砖瓦后呈黛青色,相互叩击叮当清响,瓦当纹样也是十分丰富,眼下日光正从鱼鳞密砌的瓦檐上一点点溜过,乌羽白腹的鸟儿翘尾掠水飞翔,留下珠圆玉润的啼声。河塘开图画,应了一首西塘民歌:

一条水巷湾湾流,
水巷的歌儿悠悠悠,



文/卢静
图/雪峰

巷边红杏胭脂色,
青砖墙外开满枝头……

西塘留给我的面孔,是妩媚中透着澹泊的。据说上海人烹菜喜用嘉善黄酒,嘉善黄酒产在西塘。与水巷深处悠悠酒香一起弥漫出来的,是不小心,踏进一扇不起眼的门,便会古宅仁厚,拂人而来的深厚的文化气息。几乎随时可遇的下棋观棋、搓麻打牌的闲散老人身后,一脉岁月里发过醉的锲而不舍的追寻与坚韧,使得你俯拾日光透过古银杏树叶洒在地上的斑驳光影时,伸手也会拾到传统与人文的精粹。

命脉一样串织庭院深深,是西塘的弄。《尔雅·释宫》记:庙中之路谓之唐。后来,街路支巷或屋檐陪弄都称作了弄堂或弄堂。看这个弄字,是“行”的中间加上了“共”字,而古代行字的写法是四叉口。漫步西塘的弄,有水弄,一头系着河船,一头系着街坊;有演弄,字义“街”,连通两条道路的弄;还有其他地方罕见的陪弄,又唤宅弄,浑然与主建筑合为一体,蔓延在大户人家的高墙内。弄的丝络上绵生着厚沃的叶片。像我们往复徘徊的石皮弄,又深又长,又暗又狭,地面铺的花岗石仅有三分厚度。弄西便是高宅,梁上用一百“寿”字云纹蝙蝠组雕吉祥图案的尊闻堂,弄东亦是陪弄依依的深院,建筑物渗透儒家文化的种福堂。

流连条条迂回石弄,行人的鞋跟叩击轻淡回响。心底不时泛过西园的影子。是的,到西塘,怎能不想起西园,想起乐园呢?

当年,柳亚子和陈巢南、余十眉等南社社友,关系国运之余在这里诗赋酬和,文墨风流,数丈高的白皮松迎着天风呼呼响若海涛,也曾见证一帧珍贵的《西园第二雅集图》,不知吴越古界汾湖的涟涟水波,西塘船影,是否还记得“横流依旧奈君何,又向名园侧帽过”的吟唱?

穿石弄品茗香四溢,走出来是锦花缀草,明媚的景色中,小店专营的蓝印花布,挽住了我们的踪印。新鲜爽目后,便是从眉眼沁到心里的喜欢,那店家壁上挂的蓝印花双鱼,更是流线优美秀实如意。老板娘四十岁开外,举止得体,乌髻上裹着清新淡雅的蓝印花布头巾。据她说,裹蓝印花头巾本是另一水乡乌镇的风俗,现在开发旅游,也传到西塘了。

戴上一顶新买的蓝印花遮阳帽四处走走,黄昏的天色渐渐漾上来了,低沉中蕴含宝石光泽般迷人的蓝,淡淡五彩云在天际俱俱镶嵌。坐在临河餐楼的当窗,我一直凝望着西塘上空渐渐黯深下去的莹澈清透的蓝,豆腐煲,炒蚬肉,洁白的米粒吸取了杭嘉湖平原的精华,珍珠似晶莹饱满,窗下吹着河风的楼板外似乎起伏着茅草,船上的红灯笼都亮了,和水里的灯影一起漂流,与岸上高高低低的人家灯笼交相闪烁,隐约可见石拱桥古朴庄重的影子。

当我坐在船舱时,偶然眺望了一眼方才进餐的楼窗,窗口换了人,依然却向外欣赏着河影。是啊,古镇的魅力,谁能抗拒呢?听一声声橹音轻柔,船舷边倒印越来越明亮的星星,桥,树,水,屋,就这样被河波拥着,什么都不想,或者想起一些更遥远的事,比如玉成奏的昆曲,然而一晃就过去了,桥头繁花披月枝摇,如年年月月一样浸在暗香中。

城管员礼赞

冯应杰 武建祥

有过多少的忙碌,春风知道;流过多少的热汗,夏雨知道;走过多少的坎坷,秋雨知道;熬过多少的长夜,冬雪知道。肩负着为社区白天城管夜间巡逻的使命,咱不怕岗位特殊,咱不嫌清贫。面对灯红酒绿、奢侈豪华,咱耐得住寂寞,没有非份之想。

要让社区住户安居乐业,要让住户居民和谐安宁,虽说熬红了眼,跑疼了腿,只要不发生入室盗窃,咱就觉甘甜欣慰不觉得辛劳。

无怨无悔,默默奉献,这就是城管员风范的写照。

碰过多少钉子,风雨知道;挨过多少谩骂,夏雨知道;遇到多少恐吓,秋霜知道;遭过多少误解,冬雪知道。

面对一个个违章设摊者,咱甘当“清道夫”维护马路畅通;面对一次次夜间巡逻,咱敢于向前,确保社区平安。

要让职工安居乐业,要让住户财产免遭损失,要让社区和谐文明、住户欢声笑语,虽然艰辛劳累,只要不发生入室盗窃,咱不觉懊悔只觉自豪。

燃烧自己照耀社区,这就是城管员风范的写照。

啃过多少干粮,春风知道;穿过多少楼道,夏雨知道;费过多少心血,秋霜知道;化解多少难事,冬雪知道。

面对住户来访愁肠难解,咱带着感情下去解疑团,面对居民有事需帮助,咱二话不说立马帮他排忧解难。

要让社区平安正气扬,要让住户安宁睡得香,要让居民友好相处更温馨、和睦就像是一家。虽历千难万难,虽经酸甜苦辣,只要不发生入室盗窃咱不因杂事多而推诿,不为岁月蹉跎而缺憾,只为住户满意居民快乐心欢畅。

保民平安,为民服务。这就是城管员风范的写照。

万丈高楼平地起企业兴旺在基础
党政工团合力抓人人都做践行者
企业管理效益源从严立规抓落实
成本管理贯穿全程随时监控堵漏洞
一线员工责任大机械车辆勤保养
技术创新很重要小改小革少不了
物资材料是大头按需进料统好筹
货比三家保质量科学用料促降耗
勤俭持家千古传节约增效是关键
养成节约好习惯人人争当监督员
节约增效走在先

企业节约之歌

刘德存

深挖内潜是重点
各种风险考虑全
确保企业好财源
严控成本第一关
奖惩制度要健全
效益评估重在先
开源节流成效显
现场管理重如山
严把安全质量关
节约增效多钻研
跑冒滴漏人人管
服务部门要注意
日常支出重节约
勤上市场作调研
价格更要讲低廉

企业机关走在前
办公费用要严控
网上办公要提倡
纸张打印两面用
机关全员齐带头
公出业务集中办
指导工作讲效率
言行一致责有恒
领导干部讲清廉
职务消费控制严
办公公开重公平
心系企业创大业
企业振兴是大事
不把节俭当小事
节俭为荣反浪费

众人拾柴火焰高
资金使用有规范
内外有别记心间
以人为本理念先
既省费用又安全
节俭增效作示范
精减会议和文件
上传下达用邮件
核对尽量电子版
点滴要求自身严
共为企业减负担
少给基层添麻烦
欢迎职工来监管
从我做起当模范
管好生活社交圈
职工利益大于天
两袖清风美名传
成败得失在节俭
金山银山不花完
树立新的荣辱观
企业才能大发展

花之舞

薛志礼



银色花 第555期

心理课上,教授在一张白纸上点了一个很小的黑点,然后,他拿起这张纸问学生:“大家看到了什么?”同学们瞪大眼睛仔细观看,“有一个黑点!”大家异口同声。教授问:“我明明拿的是一张白纸,怎么偏偏看到这个小黑点呢?”大家无言以对。

生活中,这种例子有很多。一个人,身上有许多闪光的地方,可往往因为一个缺点,一件错事就会背上恶人的骂名;一件好事,美中的不足却成为人们茶

黑与白

陈香花

余饭后议论的焦点;大家埋怨工作的辛苦、制度的严厉,很少有人想过假如没有这份工作、没有这种约束,你又该怎样生活?几个地痞流氓让人大骂社会风气坏了,治安不行了,是因为他只看到了污点,没有看到安全、和谐才是生活的主流……
看一个人,应该看到他的优点,“贵人悦己”;做一件事,应该有一个乐观的心态,怎样的心态就会决定怎样的人生。黑与白,就看你更关注哪一个!

那天,女儿拿回几张报纸,信手翻开,《找一个理由为她喝彩》这个题目一进入眼帘,就立刻吸引了我。文章讲了一个从乡下转学到城市的小女孩,刚开始满口土话,上课不敢发言,自卑心理严重。后来,老师在同学们给自己的精美的生日礼物中,发现一张手工制作的贺卡,就抓住机会,表扬了那个用手工制作贺卡、从乡下转学来的小女孩。在受到表扬的那一刻,小女孩竟然不再胆怯,当场站起来大声说:“谢谢老师和同学们,我一定加倍努力。”后来,小女孩变得活泼开朗,积极上进,和同学们相处得非常融洽。
对于一个老师来说,表扬一个学

生,也许只是一件小事,但对于学生,却是可能改变她生活态度的大事。不管是孩子,还是成年人,都一样,喜欢听好的。少挑他人一些毛病,多给他一些鼓励,他一定会做得更好。人与人之间,少些批评,多些表扬;少些否定,多些肯定;少些挑剔,多些赞美;少些挖苦,多些帮助。领导与员工之间,上级与下级之间,能够共同分享阳光,更能一起承担风雨。生活中,多看别人的长处,少挑他人的短处,时刻记着“尺有所短、寸有所长”、“善待别人就是善待自己”,那么人与人之间就会更融洽,企业、社会也会更和谐。

找一个理由为她喝彩

张瑞

扁鹊的医术

魏文王问名医扁鹊说：“你们家兄弟三人，都精于医术，到底哪一位最好呢？”

扁鹊答：“长兄最好，中兄次之，我最差。”

文王再问：“那么为什么你最出名呢？”

扁鹊答：“长兄治病，是治病于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以他的名气无法传出去；中兄治病，是治病于病情初起时。一般人以为他只能治轻微的小病，所以他的名气只及本乡里。而我是治病于病情严重之时。一般人都看到我在经脉上穿针管放血、在皮肤上敷药等大手术，所以以为我的医术高明，名气因此响遍全国。”

管理心得：事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，可惜大多数的事业经营者均未能体会到这一点，等到错误的决策造成了重大的损失才寻求弥补。而往往是即使请来了名气很大的“空降兵”，结果于事无补。

（李晚霞摘自《周易》）

曲突徙薪

有位客人到某人家里做客，看见主人家的灶上烟囱是直的，旁边又有很多木材。客人告诉主人说，烟囱要改曲，木材须移去，否则将来可能会有火灾，主人听了没有作任何表示。

不久主人家里果然失火，四周的邻居赶紧跑来救火，最后火被扑灭了，于是主人宰羊宰牛，宴请四邻，以酬谢他们救火的功劳，但并没有请当初建议他将木材移走、烟囱改曲的人。

有人对主人说：“如果当初听了那位先生的话，今天也不用准备筵席，而且没有火灾的损失，现在论功行赏，原应先给你建议的人没有被感恩，而救火的人却是座上客，真是很奇怪的事呢！”主人顿时省悟，赶紧去邀请当初给予建议的那个客人来吃酒。

管理心得：一般人认为，足以摆平或解决企业经营管理过程中各种棘手问题的人，就是优秀的管理者，其实这是有待商榷的，俗话说：“预防重于治疗”，能防患于未然之前，更胜于治乱于已成之后，由此观之，企业问题的预防者，其实是优于企业问题的解决者。

（卢喜平摘自《周易》）