

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年7月20日
星期五
农历丁亥年六月初七

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 920 期

总编辑 孙建康

熟料窑喷淋水小循环系统阶段性投用

本报讯(记者 吴建华) 7月17日,中铝山西企业废水治理项目熟料窑喷淋水小循环系统项目阶段性投用,开始了以工业废水代替新水对6台烧成熟料窑进行冷却阶段。据不完全统计,6台熟料窑每天可节约新水600余吨。

该项目于7月11日开工,在废水治理项目指挥部的统一协调指挥下,晋铝

安装公司、山西分公司设计院、晋铝晋正监理公司和氧化铝二分厂等参战单位克服高空作业、现场环境复杂和施工现场温度高达50余摄氏度的艰苦条件,争分夺秒,昼夜奋战,共安装管道1200余米、阀门10余个,提前顺利完工。

该项目是继自备电厂老系统浓盐水处理项目之后,第二个完工投用的项目。

山西有色金属行业协会成立

马达卡当选会长

山西分公司为会长单位 山西铝厂为副会长单位

本报讯 山西省有色金属行业协会经过近10个月的积极筹备,于7月12日,在太原市举行了行业协会成立暨第一次会员代表大会。协会的成立标志着山西省有色金属行业在完善和加强行业管理上迈出了重要的一步,将对推动山西省有色金属工业科技进步和结构调整步伐,全面实现“十一五”期间省政府有色工业规划目标起到积极的促进作用。



图为会议现场。摄影本报记者赵明煜

中国有色金属工业协会党委副书记赵家生、中国有色金属学会常务副秘书长杨焕文、《中国有色金属杂志》社社长李春超、《中国有色金属报》社副社长刘治平及山西省省长助理刘俊谦、山西省工业经济联合会会长彭致圭、山西经济委员会、山西省发展和改革委员会等国家机关及山西省有关部门负责人、数家媒体单位以及中铝山西分公司、山西铝厂、华泽公司等山西省有色金属行业协会首批34家会员单位近50名代表参加了会议。

马达卡、郭万里、张占明、蒋小林作为企业会员代表参加了会议。会议由山西省有色金属行业协会筹备单位代表张占明主持。

山西省有色金属行业协会于2006年7月3日经山西省经委批复,2006年8月8日经山西省民间组织管理局核准后,在中国铝业山西分公司、晋北鲁能、兆泰铝业、华泽铝业、晋阳碳素等11家单位的共同发起下,2006年10月22日正式开始筹备组建。

山西省有色金属行业协会第一次会员代表大会选举产生了山西省有色金属行业协会理事会理事、常务理事;中铝山西企业协会会长、中国铝业山西分公司总经理马达卡当选为山西省有色金属行业协会首届会长。协会确定中国铝业股份有限公司山西分公司为会长单位;确定山西华圣铝业有限公司、山西兆泰铝业有限公司、山西华泽铝电有限公司、中国铝业股份有限公司山西分公司4家为常务副会长单位;确定山西铝厂、山西省冶金行业管理办公室、山西鲁能晋北铝业有限公司、山西晋能集团有限公司、山西晋能集团新东方铝业有限公司、山西关铝股份有限公司、山西阳泉铝业股份有限公司7家单位为副会长单位。

作为山西省有色金属行业协会首届会长,马达卡作了题为《不辱使命,引领发展,为把有色金属工业打造成我省工业经济支柱产业而努力奋斗》的表态发言。表示将带领山西省有色金属行业协会积极探索,发挥职能,尽快健全完善组织机构和运行机制,加强与政府、有色企业的沟通与合作,理顺

工作,当好参谋,做好协调。以服务为宗旨,结合会员单位发展需求,拓展服务领域,开展人才、技术、管理、法规等培训,参与行业资质认证、新技术和新产品鉴定及推广等相关工作,帮助会员企业改善经营管理、增强创新能力。并号召全体会员单位围绕有色工业规划目标,团结合作,抢抓机遇,开拓奋进,创新发展,为山西省有色金属工业做大做强、尽快形成我省重要支柱产业而努力奋斗!

赵家生和刘俊谦分别作了讲话。希望山西省有色金属行业协会努力开创山西省有色金属工业发展的新局面!赵家生与刘俊谦共同为“山西省有色金属行业协会”成立揭牌。

12日下午,山西省有色金属学会第四次会员代表大会召开,30余个学会会员单位的47名代表参加了会议。马达卡、郭万里、张占明、蒋小林作为会员代表参加了会议。

马达卡作为山西省有色金属学会第三届理事会理事长,向大会作了题为《改革创新、开拓奋进、努力把我省有色金属学会办成具有特色的新型学会》的工作报告。对三年来学会找准定位、积极探索、大胆实践,在学术交流、行业科普宣传以及强化内功,加强自身建设等方面取得的成绩进行了总结,并就如何进一步强化服务意识、增强创新能力、打造学会新形象等方面向下一届理事会提出了建议。

马达卡再次当选为山西省有色金属学会第四届理事会理事长,并代表第四届理事会领导集体作了发言。

据悉,学会成立三年多来,已举办学术交流及论坛数次,有19家行业内重点企业的235篇论文参加了学术交流,创办了《山西有色金属》等内部刊物,并连续三年参加了“全国科普日”暨“三晋科普活动”。(柴玲)

目前,水资源紧缺、保护水资源已成为全社会的共识。企业作为能源消耗大户,更应当勇做节能减排的急先锋,紧紧围绕创建节约型企业这一主题,全员发动,统一思想,采取有力措施,强化管理,努力实现节能减排目标!

管理是各项工作的根本,它关乎企业的前途命运,关乎节能减排目标能否实现,更关乎人与自然能否和谐共处。在水资源紧缺、“商品水”逐步取代“福利水”的今天,水资源的管理显得尤为重要,并被提升到议事日程。如果管理跟不上,就会出现水资源的无端浪费,长流水现象也会屡禁不止。管理上去了,节水必然成为每个人的自觉行动,与水不和谐的音符也必然销声匿迹!

水资源的管理牵扯细枝末节,应从方方面面入手,坚决打赢这一攻坚战。这就需要企业各级管理者思路清晰,策略到位。首先加大宣传力度,通过开展形式多样的警示教育活动,营造良

好的节水氛围,让节水意识深入人心。其次,企业要制定行之有效的节能减排的制度,建立健全相关考核方案和水资源管理的长效机制,以遏制浪费行为,改变单位和个人的不良用水习惯。第三,企业节能减排大有潜力可挖,一定要通过节水措施、节能技术改造等手段,杜绝浪费,最大限度地节水,达到科学合理利用水资源的目的。第四,利用经济杠杆,调节节水价,促使人们惜水、爱水、节水。

我们应当清醒地看到,水是地球万物赖以生存的物质基础,水资源是维系地球生态环境可持续发展的首要条件,对此,保护水资源、爱护水,是人类最伟大、最神圣的职责。因此,我们一定要树立坚定信心,做好一切相关工作,落实好所有相关制度,不断改进节水技术,提升管理水平,只有这样,企业实现节能减排目标才会为时不远!

管理——至关重要

二论节能减排
本报评论员 李彦芳

“感恩的心”有奖征文启事

感恩是人与人和谐相处的必要因素,是社会和谐和粘合剂。在生活中,值得我们感恩的人和事很多,给了我们无私帮助、真诚理解的朋友,让我们感受到幸福、温馨的妻儿,将我们引入知识殿堂的老师,和我们同舟共济的同事……所以,我们应该学会感恩!为此,厂精神文明建设办公室特举办“感恩的心”有奖征文活动,欢迎广大读者踊跃参与,讲述个人“感恩”的点滴故事,回忆“感

恩”的经历!
一、征文时间:2007年7月23日—10月23日。

二、征文要求:文章体裁不限,字数不超过1500字。要求语言生动,真实感人,文笔流畅,选用事例鲜活。稿件均以电子版的形式上交厂精神文明建设办公室(联系电话:5048584)。

三、刊发及评选办法:厂精神文明办遴选优秀作品在厂报陆续刊发,并将在活动结束后,评出一、二、三等奖和优秀奖若干名,评奖结果于2007年11月份揭晓。

检修分厂在党建工作标准化管理工作中,结合实际,注重创新,以“抓党建工作标准化管理像完成抢修任务一样硬”的新观念,向着建设好班子、带出好队伍、创建好机制、培育好文化、营造好环境、创造好效益“六个好”的目标迈进,经过半年努力,取得一定效果。

结合实际 注重创新

2006年11月10日,山西企业党建工作标准化管理工作会议后,被确定为五个试点单位之一的检修分厂党委即刻对照三大体系和文件精神,结合内部试点工作实际,以党支部党建工作标准化管理为重心,积极开展工作。分厂党委从一开始就提出了牢固树立“抓党建工作标准化管理像完成抢修任务一样硬”的观念,向着“六个好”的目标推进。分厂党委按照《中铝山西企业党建工作标准化管理三大体系》总体构架,提出了“量化标准考核、规范程序内容、细化方式方法、管理科学规范”的原则,出台了《检修分厂党建工作标准化管理细则(修订)》。该管理细则将支部工作量化为9大项66条,将支部工作程序规

范为8大项52条,对支部工作所涉及的12种会议记录召开时间、书写格式进行了规范。为鼓励党建标准化管理业务创新,形成“争先创优”竞争局面,分厂党委设立“党

为使党旗更鲜亮

——党建标准化试点检修分厂工作侧记

● 赵小娟 张安泽

建业务创新奖”和“争先创优奖”,明确“管理绩效考核奖”和“连带责任考核制”。每年拿出2万元专项资金分别用于业务创新和“争先创优”活动。

认真落实 严格考核

为了便于支部工作,政工科统一设计了党支部园地、量化管理工作档案盒、党建工作五种考核表。为每个党支部配备了《中国共产党党建百科全书》电子图书,刻录了《大案要案映像实录》光盘,丰富了党支部电化教育内容,规范统一了支部工作。政工科对照工作标准,从内容到形式每月进行

严格、细致检查考核。对检查出的问题结合实际,一方面在检查同时与支部沟通,提出建议;另一方面,填写党建工作标准化管理检查指导反馈单,及时反馈给党支部。每

月在党群工作例会上通报检查情况,对共性问题进行分析讨论,促进各党支部共同持之以恒向新的目标、新的水平迈进。

上下一心 共创佳绩

在近半年的党建工作标准化试运行中,检修分厂注重各项工作全面发展,共同促进,强调发扬艰苦奋斗,培养学习氛围,用创新思维工作不断提升劳动效率和执行力。

领导班子精诚团结,率先垂范。6月份,生产厂长薛更生驻扎在5号回转窑一体化工程现场,指挥近400名设备卫士日夜奋战;工会主席马力遥冲锋陷阵在连续

两个高压溶出系列的停车检修中,和许多党员干部一干就是36个小时;分厂厂长崔安东、党委书记陈永才和员工们一起参加氧化铝废料结疤返流程义务劳动。党员干部们更是顽强拼搏,他们不仅奉献体力、青春,更是发挥自己的聪明才智,在华泽保持炉难以清理铝渣结疤的情况下,炉修车间主任、共产党员杜向向冒着50多度的高温和技术管理人员,连续几天在保持炉内反复研究施工办法,终于提前8天完成清理任务。机械加工一车间今年连续攻破“非标准螺纹加工”、“小台钻扩孔”等多项技术难题”。还有许多象压力容器一车间加工焙烧炉硫化床冷凝管等新开发的工程项目,使检修分厂在分公司获得新的市场;难得可贵是检修企业靠技术,靠服务在华圣、在广西等地一步步走向更广阔的检修市场。党建标准化管理工作正带领设备卫士在时代的潮流中激流勇进。

融入中心 争先创优
以实际行动迎接十七大

遏制水源流失 整顿无序用水

东兴西旺物业部严厉查处私拉乱接

本报讯 中铝山西企业节能减排攻坚战打响以来,东兴、西旺物业部对辖区私拉乱接水管的行为进行了严厉查处及整改。

东兴物业部组织相关人员对外围用户私拉乱接水管进行了摸底、排查,7月16日利用夜间施工,相继截断私接的12号路一阀门井内直径50mm的上水管、体育场西北角2根上水管以及太华27栋东侧一阀门井内直径100mm的上水管,同时展开了为两根直径分别为50mm和150mm的上水管安装水表、更换体育场前上水总控制阀门、为工行家属楼安装12块水表、更换津辉小区

水表等多项工作。经过一夜的紧张施工,所有工作于次日凌晨5时全部结束,在有效遏制企业水资源流失的同时,保证了居民的正常使用。

7月11日晚8时,山西铝厂后勤管理部、西旺物业部、朝霞西区管委会组织人员,对12号路西段一私接在生活区供水主管道上的直径89mm的上水管进行了现场拆除,并在供水主管道两端加堵盲板,杜绝外围用户私拉乱接行为的再次发生,有效遏制了企业水资源的流失。此项整改可为企业每天节水300余吨。(殷国芳 李培新)

制定措施 落实制度 加强培训 重点防范

水电分厂力保孤网供电安全稳定

本报讯 由于山西电网改造,7月6日至26日期间,中铝山西分公司供电系统改为孤网运行。为确保孤网供电系统的安全稳定,水电分厂制定了相关方案及措施,严格控制习惯性违章,为安全供电打下基础。

水电分厂针对这次孤网运行时间长、无备用电源、限电操作多、岗位人员少的不利因素,结合供电车间的实际情况,制定出孤网运行方案,在保证系统正常运行、操作到位的同时,对关键设备、关键岗位进行重点管理。供电车间认真落实“两票三制”制度,组织员工对“两票”的执行和操作进行了专项学习考试,对变配电系统的事故紧急处置进行了重点培训和演练,把影响安全生产和稳定运行的各种不利因素消灭在萌芽状态,全力确保安全稳定供电。(艳萍 丽艳 云珍 亚东)



7月15日,由检修分厂检修车间承担的80万吨氧化铝3号棒磨整仓衬板首次更换顺利完工。检修人员克服了高温、高噪音、通风不畅等困难,细化工艺,精心操作,确保了施工质量和速度。图为施工人员在磨体内挥汗如雨紧张工作。摄影报道 张安泽 张东民

业人员进行现场知识讲解。四十余名岗位员工进行了培训。图为专全保护装置及实际操作方法等知识。近日,运输部水电段特邀西安燃气



摄影报道 卫彦玲

黄世强,热电厂锅炉车间安全员,每天工作服、安全帽、劳保鞋“全副武装”地巡查在生产现场,看见违章立即制止,发现隐患随时消除。他用高度的责任心赢得了工友们的尊敬——“黄安全”。

离开安全的根脉,生产的大树难以枝繁叶茂。锅炉车间高温、高压、高粉尘的工作环境给安全工作带来很大难度。“检查隐患是责任,发现隐患是水平,处理隐患是能力,消除隐患是目的”。10多年来,黄世强凭借高度负责的精神和丰富的工作经验,努力实践着他的这句“口头禅”。

2007年4月12日一早,在例行巡检中,黄世强忽然发现一个废塑料袋吸附在1号锅炉甲侧引风机冷却风人口护罩上,几乎将人口堵严,他立即清除塑料袋并摸了摸有些发烫的电机,从来小心谨慎的他,一直守候在引风机旁观察,直到电机温度慢慢降下来他才离开现场。7月6日下午,黄世强去现场检查时,看见脱硫改造施工人员因对现场环境不了解,在油泵房门前动用火焊解体设备,这极易引发火灾!他立即上前予以制止,并将情况及时汇报给分厂安全环保科,建议对外委施工人员加强安全教育和监督。

怎样实现“安全”硬指标的“软着陆”,黄世强不断探寻着。他建议车间构筑“自保、家保、互保”的安全管理网络,将员工的安全承诺、亲人的安全嘱咐及全家福照片悬挂在生产现场,达到时刻提醒员工安全生产的目的。同时,在生产现场增设板报,根据生产和季节特点进行有针对性的提示。2006年6月“世界杯”期间,有的员工因通宵看球赛第二天上班无精打采,他立即提醒大家:“世界杯虽然精彩,但别的影响休息,只有休息好,上班才能保证安全。”

为责任而坚持

——记热电厂锅炉车间安全员黄世强

张瑞

黄世强还利用业余时间搜集身边的安全事例,编写成小品、快板并组织员工进行排练。天道酬勤,他的小品《祝您平安》荣获山西省冶金系统安全文艺汇演一等奖;《夫妻夜话》获得中铝山西企业安全小品大赛一等奖。由于成绩卓著,他又赢得了“黄导”的美誉。

翻开他一尺多厚的安全日志,看看他密密麻麻的安全记录,研读他精心撰写的合理化建议,他的尽职尽责、尽心尽力扑面而来。面对成绩,黄世强说,安全工作只有起点没有终点。“管理无漏洞,人员无违章,设备无缺陷,环境无隐患”,黄世强正带着他的理想与锅炉车间一起朝这个目标奋进。

★7月10日,氧化铝一分厂对二期翻车机系统进行检修。此次检修任务由检修分厂、晋铝建设公司及一分厂共同承担。(原卢平 李永恩)

★近日,氧化铝二分厂检修车间利用班前会10分钟时间学习反事故预案及消防知识,以配合分厂电气安全专项整治工作的开展。(李鹏 杨宇荣)

★截至7月10日,氧化铝三分厂蒸发车间酸槽大修已进入起吊安装阶段。此次大修将为蒸发器机组的酸洗和稳定运行提供有力保障。(王强 赵军红)

★针对夏季雷雨雷电多发特点,近日,氧化铝四分厂对所属41台变压器和206处防雷接地地点进行了检测,并对问题处所进行了彻底整改。(李亚峰)

★近日,80万吨氧化铝厂六车间利用短时停车的空隙,组织人员对2号平盘滤布进行了更换,仅用2个班就完成了原来6个班的工作量。(邓学晶)

★7月份,热电厂针对山西南部电网改造造成企业供电不足的状况,及时制定了“稳定主体设备运行,保障发电指标”的生产措施,全力调整发电量,以确保氧化铝生产的汽、电供应和电气系统的安全稳定运行。(吕建杰 张雪敏)

★7月5日,晋铝安装公司机械加

工三处提前3天完成了山西华圣铝电有限公司60吨护板和盖板的制作任务。(韦亚茹)

★进入7月份,煤气分厂排送车间加强了设备巡检,对排送机、电收尘、空压机等主体设备的隐患进行了整改。(杨晓辉)

★7月9日,龙门铝业有限公司召开管理评审会议,对质量管理体系运行中存在的问题制定了10余项整改措施。(郝逸云 裴晓霞)

★近日,运输部工段在员工中开展了“五项制度保安全”活动。(王瑞莲)

★截至7月12日,石矿三角剥离清顶完成3万立方米,剥离整体工作进展顺利。(雷雨)

★近日,孝义铝矿采矿车间以“管理零缺陷、操作零违章、设备零隐患、确保零事故”的四个零活动促进安全文明生产。(小兰 德存)

★截至7月10日,物资配送中心参加结疤返流程义务劳动共清理结疤60立方,完成了第一阶段的目标任务。(李伟)

★7月12日下午,80万吨氧化铝点检站电气人员冒雨对种分槽I部3号、9号槽电气故障进行排除,恢复了槽子的正常运行。(武新卓)

寻医问诊 化险去疾

晋建电气安装分公司严查隐患措施硬

本报讯 7月12日,晋建电气安装分公司邀请晋铝建设有限公司生产安全部、设备资产部有关人员到活性硅粉施工现场检查电器安全情况,对查出的隐患进行了逐项剖析并认真整改。

该公司注重对员工的安全知识培训和自查自纠,落实安全责任形成长效安全机制,使安全工作不断标准化、规范化、程序化、制度化,实现了2007年上半年安全生产无事故。(袁慧利)

龙门铝业有限公司:7月4日传达中铝山西企业节能减排再动员大会会议精神,成立节能减排措施落实小组,加大宣传力度;通过技术攻关、更新设备,对生产冷却水进行改造达到循环使用;增加资金投入,搞好设施建设,努力创

建“蓝天碧水工程”。(郝逸云 裴晓霞)

水电分厂:于山西企业节能减排再动员会后,立即召开科级干部会议,成立污水达标改造专项机构,对生活供水量进行统计分析,合理调整水泵运行方式,确保日供生活水量控制在1.8万吨以下;供水车间坚持到实地排查,以确保生产低消耗、低排放、高效率;排水车间生活污水站SBR池改造与扩建项目及新建污水、蓄水池项目也已开工在建。

报节能检查情况;要求空调设置不得低于26℃;严禁用水冲地;发现跑、漏情况马上处理,保证三洗水合格,坚持用三洗水配料;对生活水系统进行设计改造,达到节约利用。(科技化工)

(李明 雪梅 志敏 红梅 小菊)

晋正理公司:7月4日召开全体员工会议,号召员工从我做起,各项目都要采取措施,保证工程的节水、节电;试验室针对节水减排项目工程的开展,与项目监理部密切配合,安排专业检测人员与各项目挂钩,以确保项目工程按质量、按时间完成。(张忠孝 王俊生 毛亮珍)

吊装运输部:7月4日召开科级干部紧急会议,传达落实山西企业节能减排再动员大会会议精神,动员每位员工及家属树立节水意识,人人参与节水活动;杜绝长流水和浪费水现象,对汽车二队和大修厂洗车台的重复使用水制定具体办法。(吊运部)

水泥厂:成立节水减排工作组,加大宣传力度,强化员工节水意识;维修部分锈蚀管道,杜绝跑冒滴漏现象;生产科、烧成车间研制改装了增湿塔水管调节器,避免水资源的浪费。通过采取措施,水泥厂日耗水量由原来的600吨降至目前的520吨左右。(陈瑞谦)

氧化铝二分厂车间:通过核查溶出磨冷却水的用量及水温,对大瓦冷却水进行流程改造,改并联两个出水口为串联一个出水口,最大限度减少用水量。目前已有5台设备完成改造,其余3台将在近期内完成。(张丽娜)

园林绿化工:对大院内水车接水口、院装水龙头等设备进行了加锁封堵;对办公楼日常生活用水、苗圃用水都指定了节水责任人,有效控制了水资源的浪费;每天向厂里提供生活污水的检测数据,浇灌花草树木及向路面洒水尽可能采用二次用水。(尚少丽)

晋铝宾馆:制定严格的用水巡检制度,做到发现跑、冒、滴、漏15分钟抢修不拖延;更换了老式螺旋型水龙头,采用新型节水龙头;公共区域厕所变直冲式冲水为感应式冲水;向每个客房发放绿色环保卡,在不影响卫生使用的前提下,尽量减少床单洗涤次数,以降低对水环境的污染。(民生)

运输部:工段开展“节能减排从我做起”活动,向员工宣传家庭节能的重要性,号召员工及家属掌握节能技巧,养成节约的好习惯,并把节能工作列入段基础工作检查;水电段对各站管网和照明设施进行了全面检查,处理管网泄漏11处,拆除私拉乱接电线3处。(樊丽萍 姚春梅)

石灰石矿采矿车间:积极消除各种浪费现象,逐步降低水耗、电耗及各种材料消耗;破碎系统开机同时开启收尘设备,保证收尘效果良好;设专人监督制止长流水、长明灯,把节能减排落到实处。(刘东明)

各单位节能减排鏖战正酣

晋铝实业总公司开展帮困助学捐款活动

伸出一双手 奉献一份爱

本报讯 近日,晋铝实业总公司在党员干部中开展了“伸出一双手,奉献一份爱”,为原饮食分公司集体工王彩萍两个子女捐款活动。总公司各支部高度重视,充分发动公司党员、干部全部参加了捐款,不少非党员职工也献出他们的爱心。同时实业总公司工会也对王彩萍两个子女的困难给予适当的救济。7月16日下午,公司党委领导与政工科、人劳科已将全部捐款和救济款3千余元如数送交王彩萍两个子女的监护人手中,用于王彩萍两个子女上学。

王彩萍曾是实业总公司饮食分公司的一名集体工,今年正月不幸患癌症去世;其丈夫(河津铁厂下岗职工)又于今年三月突发心肌梗塞去世,这对于王彩萍上高一的女儿和上初一的儿子来说,如同雪上加霜。病魔无情人有情。实业总公司党委得知此事后,开展了捐款活动,帮助两个子女上学。(刘娟霞)

本报讯 为进一步推动物资配送中心党建工作扎实开展,7月16日,中心党总支组织各支部书记、党小组长、支委成员、分会主席等党群工作人员到检修分厂参观、取经。

检修分厂向参观人员介绍了开展标准化管理工作的主要做法、体会以及考核标准、运作程序等。参观人员就相关问题进行了交流。通过参观学习,中心党群工作人员受益匪浅,深切感受到检修分厂党委“严、细、实”的工作作风和勇于创新的超前思维,增强了干好党群工作、扎实开展标准量化工作的决心和信心。(王丽华)

外取“真经”量化标准 物配中心党总支到检修分厂参观学习

氧化铝三分厂召开领导干部民主生活会

本报讯 7月18日,氧化铝三分厂召开上半年领导干部民主生活会,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明参加了会议。

会前,三分厂领导班子认真学习了胡锦涛总书记在中央党校省部级干部培训班的讲话精神和山西铝厂党委关于创建“四好”领导班子的实施意见。党委按照民主集中制的原则,严格程序,明确议题,认真组织召开领导班子民主生活会。会上,对照五届八次“双

代会”和党建会确定的目标,班子成员认真回顾总结了上半年各自分管工作完成情况,并积极开展批评与自我批评,查找不足,为完成全年生产经营任务奠定了良好的思想基础。

最后,周吉明就加强班子建设提出三点要求:一是班子成员要团结,形成合力;二是要抓生产不放松,完成生产任务是根本。三是要内聚人心,外塑形象,明确四好班子建设目标和要求。(王强 张维娟)

为进一步体现党员的先进性,近日,80万吨氧化铝厂六车间党支部组织全体党员对综合工段设备卫生进行了清理。图为党员正在清理配电柜卫生。摄影报道 任卫红 董薇



张存兵是氧化铝四分厂生产调度科主管,负责全分厂的生产组织工作。他眼睛向内,不断改进工艺流程,创新操作方法,勇做科技创新的排头兵。2006年被聘为中铝山西企业助理专家,光荣加入党组织;今年他又被评为山西企业“高技能人才新党员”,成为一颗闪耀的党员科技创新之星。

勇创新效果显著

张存兵同志平时刻苦学习,在生产实践中遇到技术上的疑难问题,他总是把理论知识和实践经验相结合,想办法解决。十多年来,由他提建议、出方案,亲自参加的技改项目多达几十项,并取得中华人民共和国国家知识产权局实用新型“一种锁气器”专利一项。

2006年,为解决种分车间8号立盘洗涤用水回水不稳定、液量无法平衡等问题,他多次深入现场,在相关六个岗位调查分析,经过认真计算,提出“种分车间8号立盘改洗流程的优化”项目,采用平盘过滤机的强、弱滤液代替四蒸发回水冲洗8号立盘滤饼,彻底中断了蒸发回水的使用,液量得到有效平衡。该项目投资不足1万元,年经济效益却达到23.56万元,在中铝山西企业首次科技创新表彰大会上得到了重奖,张存兵同志也被聘为山西企业助理专家。同年,张存兵同志提出“拜耳法种分槽缩槽倒料改造流程”项目并实施,获得山西企业“原始创新奖”。

善思考撰写论文

张存兵同志在氧化铝生产一线从事技术及管理工作已经17年。他干一行,爱一

行,钻一行,先后攻读多本氧化铝生产专业书籍,整理了5万字的学习笔记,并能将所学知识转化为工作能力。根据拜耳法种分槽氧化铝粒度周期性变化的特点,他首次提出“两极分化”观点,撰写了《拜耳法种分槽氧化铝粒度“两极分化”的探讨》论文,为中铝山西企业进一步分析拜耳法种分槽粒度变化打下理论基础。几年来,他在《世界有色金属》、《有色冶金节能》、《轻金属》等多种期刊和学术会议上发表论文近20篇。

严要求体现先进

作为一名党员,张存兵严格按照党员标准要求自己,在工作中努力拼搏、奋斗奉献。在每一次山西分公司组织的停汽检修中,张存兵都要对所有施工项目逐一详细检查,保证停汽检修项目按期完成。今年4月7日15:20,技术中心化验室二站房顶电缆线突然打火,导致四分厂六车间分解工段主体设备全部停运。险情发生后,张存兵同志迅速赶到现场,组织生产、设备系统人员,对种分槽及碳分槽进行攀车、对涉外电缆进行核查,不到一个小时就恢复了生产。在工作之余,他还坚持学习,积极参加分厂党委组织的“科级干部学习讲座”,畅谈学习体会,为干部职工树立了榜样。

张存兵同志善于思考发现问题,勇于创新解决难题。他用自己的辛勤劳动和无私的奉献精神,为氧化铝生产的稳定运行做出了自己的贡献,他既是一名科技创新能手奉献在生产一线,又是一颗科技创新之星在党旗下面闪耀。

闪耀的党员科技创新之星

记氧化铝四分厂“高技能人才新党员”张存兵

李麦莲



铝城人

勤练“内功”提高素质 热电分厂举办职工代表暨工会干部培训

本报讯 7月17日,热电分厂举办职工代表及工会干部培训班。培训包括工会组织的性质、职能、地位、作用以及职代会、职工代表所应行使的权力等方面的内容。

来自生产一线的100余名职工代表

及基层工会干部参加了培训。此次培训对广大职工代表和工会干部业务素质和思想理论知识的进一步积累,对提高职工代表参政议政的水平和能力,正确行使手中的权力、合理履行监督职能起到了积极的促进作用。(段逸凡 顾宏宇)

胡锦涛同志指出,“搞好作风建设,关键是要落实到解决问题上”,“一定要紧扣作风上存在的突出问题,抓紧解决,不要在层层表态、层层开会、层层造势上做文章,而要在层层抓落实、层层抓解决问题上下功夫”。这一重要论述,阐明了当前和今后一个时期加强和改进作风建设的方向、内容、重点和基本要求,切中了目前一些单位党的作风建设上的要害。

党的作风上存在的突出问题,其本质是思想上的腐朽性,是腐朽思想文化在党风的反映。这种腐朽思想与党的理论、纲领、性质、宗旨和“三个代表”重要思想以及科学发展观是格格不入、背道而驰的。党的作风上存在的突出问题,表现在工作上就是照抄照搬、本本主义、因循守旧、不思进取,理论严重脱离实际,其致命之处在于使党不能与时俱进。党的作风上存在的突出问题是广大群众最不满意的,如不能有效解决,势必严重脱离群众,造成党群干群关系紧张,使党失去赖以生存和发展的基础。因此,切实加强作风建设,重点解决作风上存在的突出问题,有着十分重要的现实意义和长远的历史意义。

为什么有些单位在作风上的突出问题

长期得不到解决?一个重要原因,就是有的领导不敢承认存在问题和找不准问题。不敢承认存在问题,归根结底是一个“怕”字。解决问题必然要涉及到具体的人和事,怕撕破脸得罪人;自己不清,怕拔出萝卜带起泥;承认有问题就等于工作没有做好,怕上级领导有看法,影响自己的仕途,等等。怕这怕那实质上还是私心杂念作怪。找不准问题,或对问题若明若暗,根子上是官僚主义作怪,

对个人主义和官僚主义,承认和找准本单位存在的突出问题,是解决作风上存在的突出问题的基础和前提。这应当成为贯彻党中央关于加强新形势下领导干部作风建设指示的突破口,应成为检验各级党委和主要领导是否与党中央保持高度一致,是否真想抓好党的作风建设的试金石。

存在问题是由各种因素造成的,解决的办法是有的放矢,对症下药。对涉及全局、

规章和制度的锐利武器,严格对照检查,谁违反了就惩处谁,决不搞下不为例。

严肃的批评与自我批评是党的优良作风,是抵御各种政治灰尘和腐朽思想侵蚀的重要途径,也是解决党的作风上存在突出问题的最有效方法。有的单位之所以不正之风得不到及时纠正,甚至继续蔓延,很重要一条原因就是丢掉了党的批评与自我批评的优良传统。解决这个问题的办法是有针对性地开好党的民主生活会,借鉴保持共产党员先进性教育的成功经验,定期接受群众评议;党组织成员应认真开展批评与自我批评,做到知无不言,言无不尽,言者无罪,闻者足戒;领导干部要正确对待不同意见,不得压制批评,更不准打击报复;对作风上有这样那样问题的干部,要严肃批评,并限期改正。解决突出问题必须始终抓紧,要以“三个代表”重要思想为指针,以整改的实际效果为基本依据,对解决突出问题进行跟踪检查、检验,成功的及时总结推广,对解决问题不力的要限期整改,这样才能把作风建设真正落到实处,取得效果。

重点解决作风上存在的突出问题

赵峻森

很少深入基层,深入群众,很少与同级或下级推心置腹地交流;有的虽然“身入”了群众,但并没有“心入”,很少听到群众的真正声音,所听到的汇报多半是“秀才”的妙笔生花,报喜不报忧的“假冒伪劣”产品;更有甚者,对上级的指示精神采用实用主义和教条主义的态度,只当“收发室”、“转运站”。群众讥笑这种不联系本单位实际的“学习贯彻”是“认认真真走过场”。由此可见,坚持和反

情况复杂,一时难以解决的深层次问题,要持之以恒,常抓不懈,结合党的思想、组织、制度建设一起抓,结合党风、社会风气一起抓。对危害性大、群众反映强烈的问题,要形成必要的声势,进行专项治理,一个问题一个问题地解决。作风上存在的突出问题,有些是党中央三令五申明令禁止的,但有的人就是阳奉阴违,搞“上有政策,下有对策”。对于这样的问题,就拿拿党的规定、



政工园地

第一章 引言

第一条 楹联作为有一千多年历史的独立文体,根植于中华民族悠久传统文化的沃土之中。从各种文学形式来看,楹联与包括骈赋、唐诗、宋词、元曲、民间韵律性文学等在内的其它文学载体、语言、文论术语之间,既有互相包容、渗透、扶翼的共性,又有自己的规律、定则。

第二条 楹联是传统的格律文学,具有格律性、典型性。凡不符合联律基本要求的作品就不应该称其为楹联。

第三条 楹联的基本特征是词语对仗和声律协调。每一副楹联,由上联、下联两部分构成。上下联从形式到内容均为相辅相成、对立统一的关系。

第四条 楹联文体的规定性、适应性,要求创作与鉴赏坚持创新而不离传统体范,重律而尤重时代风徽的原则。

第二章 总则

第一条 字句对等。上下联句的字数及其句数要相等。

第二条 词性一致。上下联句法结构的对应位置用词的词类属性要相同。

第三条 结构对应。联文用词的构成、词义的配合、修辞的运用,上下联要对应平衡。

第四条 节律对拍。联文语句的语流节拍,上下联要一致。

第五条 平仄对立。联文用词按节奏安排平仄交替;上下联对应节奏点位置的用字平仄要相反。对于单边两句及两句以上的复句联,每句句脚之平仄按音步递换,句脚音节形成“仄顶仄,平顶平”的格局。上联收于仄声,下联收于平声。

第六条 语意相关。上下联所表达的内容相关联,统一于主题。

联律通则(试行)

中国楹联学会

山西铝厂楹联学会推荐语:楹联是中华民族的传统国粹文化,历史悠久,源远流长。作为一种独立的文体,楹联应该有自己的理论体系和运行规则。可是,多少年来,虽有俗成联律,却无权威性的认证,成为楹联界的一大缺憾。在全国广大楹联艺术家和爱好的呼吁下,中国楹联学会学术委员会遵循“求大同,存小异”、“严而不死,宽而不乱”的原则,制订出了《联律通则(试行)》。它的诞生,为今后楹联的学习、创作、评价、赏析以及发展,提供了权威性的理论依据。今将《联律通则(试行)》推荐给铝城广大楹联爱好者,以求共学共勉。

第三章 附则

第一条 用字的平仄声调遵循汉语拼音韵学的成规。(1)在近古与近代通行的韵书中,字分四声,“平声”不分阴阳,统称为“平”,“上声”、“去声”、“入声”三种声调为“仄”;(2)现代汉语字音以“阴平”、“阳平”为“平”,“上声”、“去声”为“仄”。判别声调平仄遵循“双轨制”,但旧声、今声在同一联文中不得混用。

第二条 语句的平仄结构以两字(两个音节)或一个字(一个音节)为一个节奏,节奏点在每个节奏的第二个字(一字节奏,节奏点即为该字,诵读时隔占一节奏),以此安排平仄重复交替。

第三条 语句的语流节拍按“二字而节”的常规节奏安排。在其与句法结构的语意节拍不一致时,平仄结构是不变的,可据联文表达需求、作者态度表现与诵读需要组织或划分为种种相应的语意点顿句式。一副楹联,或依节奏,或依意顿,只用一种方式,上下联要一致。

第四条 使用领字,在上下联相应位置

要一致,词性要相同,允许不拘平仄相反律,且不与被领词语一起计节奏。

第五条 原则上按现代汉语语法学体系的词性分类属对。据历史上诗联家创作、鉴赏实际,允许异类相对的范围大致包括:

① 形容词和动词(尤其不及物动词);

② 在以名词为中心的偏正词组中充当修饰成分的词;

③ 按句法结构充当状语的词;

④ 同义连用字、反义连用字、方位与数目、同义与反义、同义与联绵、反义与联绵、副词与连介词、连介词与助词、联绵字等常见形式;

⑤ 某些成序列(或系列)的事物名目,两种序列(或系列)之间相对,如,自然数列、天干地支系列、五行、十二属相,以及即事为文合乎逻辑的临时结构系列等。

第六条 对于历史上形成且沿用至今的几百种属对格式,例如:字法中的嵌字、衍字,音法中的借音、谐音,词法中的交股、转品,句法中的当句、鼎足、流水,等等,不能尽入于律,未列本通则者,以“律有,因律;律无,循例”原则定可否;凡对偶类修辞格运用得当,合于本通则要求即可视为成对。

第七条 巧对、趣对、借对(或借音或借义)、摘句对、集句对等允许不受典型对式的严格限制。

第八条 避忌:

① 合掌。

② 不规则重字。

③ 上联尾三仄、下联尾三平。

第九条 本通则作为楹联创作、评审、鉴赏的依据,由中国楹联学会解释。

第十条 本通则自2007年6月1日起试行。

赛场遐思

● 武宝明

体操

纤腰袅娜似带飘,千翻万旋别样娇。
飒爽英姿落定处,知是艺廊第几雕?

跨栏

双足健捷驾长风,腾跃飞奔超群雄。
莫叹途程多羁绊,终点回望一笑中。

跳高

冲天一跃九霄开,满场欢呼滚雷来。
万众瞩目飞越处,标杆犹在最高排。

长跑

万米长驱足生风,夺冠还需持久功。
莫畏前途路漫漫,人生无处不征程!

花样滑

英姿酣畅燕翅轻,奇韵神旋万象空。
冰上绝艺看不厌,尤叹立足一刃锋!

颁奖

掌声如潮献英雄,百折不挠建奇功。
一路岩峦皆俯首,无限风光在险峰。



荷舞 摄影 任卫红

童心永驻

● 史旭英

作为一名幼儿教师,要有一颗童心。要学会与孩子进行心与心的交流,要进入孩子的世界,关注他们所关心的一切,唯有这样才会更好地引导孩子去观察,去认识事物,才会和他们一样感到这个世界非常精彩,处处有新奇。

十年前,我带着青春的梦想走进了孩子们的中间,我们散步,一同寻找四季带来的变化;我们讨论,昆虫王国中谁的家族最大;我们思索,太阳光为何能折射出绚丽的色彩……

我用心记录着和孩子们在一起的点点滴滴,用心感受着孩子成长脚步。

我描绘——描绘孩子们的生活,也教孩子们描绘自己眼中的世界。我引导他们一步步走入五彩斑斓的美术世界,他们的想象力、创造力在这里自由放飞……

孩子在我心中

● 陈霞

我歌唱——歌唱和孩子们共享的美好时光,我相信歌声能带来欢乐。

我弹奏——弹奏和孩子们在一起的乐章。

今年我有幸参加了北京师范大学蒙台梭利教育培训,给了我很多的启示,同时也让我感到做一名幼教工作者的价值所在。培训中我常常是熬夜到十二点,可想到孩子们能从我这里汲取营养,我的身上又有了力量。

孩子是含苞的花朵,是新发的幼芽,是未来,是希望,孩子在我心中。



铁饭碗的真正含义是走到哪儿都有饭吃。换句话说:要想永远捧着铁饭碗,就必须打造自己的核心竞争力!

当今世界千变万化,一觉醒来,就会有许多新知出现在我们身边,让我们惊喜连连。殊不知就在我们窃喜的时候,危机已经悄悄走近我们的身边。在美国,如果对当前社会上流行的符号或术语不懂或不会使用,就被视做是“文盲”。而我们很多人还在为自己曾是某名牌学校的毕业生而沾沾自喜,躺在功劳簿上不接纳、不思考,甚至排斥新的事物。重学历、轻能力的时代已经是陈年旧历了,世界在变,你在哪里?

怎样才能让自己捧着“金饭碗”走遍天下都不怕?

增强责任意识。费拉尔·凯普在《没有任何借口》一书中做了如此表白:“记住,这是你的工作!既然选择了这个职业,选择了这个岗位,你必须接受它的全部,而不是仅仅享受它带给你的益处和快乐,就算是屈辱和责骂,那也是这个工作的一部分。如果一个清洁工人不能忍受垃圾的气味,他能成为一个合格的清洁工吗?”在企业中,能自觉地把所分管的事情做好,就可以说尽到了一种责任。“努力做事只能把事做对,用心做事才能把事做好。”在对待责任这个问题上,我们不能只空谈,而是要落实到行动上,把1%的问题看成是100%的责任。

加强能力建设。“积小胜为大胜,以时间换空间。”人生是持久战,不会积小胜就不会有胜利的人生。同济大学面对石油耗损和白色污染突出的问题,专家们研制出零污染的

说起老婆晕车,还要从十几年前说起。

我俩相处一段时间后,我想带她到老家拜见父母,而她却说:“我怕……!”我开玩笑说:“怕什么,丑媳妇总要见公婆嘛!”她说:“我是说怕晕车!”我说:“没关系,路上我会好好照顾你的!”

虽然做了多手准备,结果我还是领教了她晕车的厉害。一路上她坐不是站不是,脸色煞白,呕吐不止,就剩下把胃液吐出来了。

婚后我们买了辆摩托车,心想这玩意是“露天作业”,你总不会再晕吧!我准备骑摩托车带她到老家走一遭,谁知到了乡间土路上一颠簸,她晕车的毛病就又犯了……

除了上面那些,老婆晕车的“连锁反应”还有好多,比如看到电影银幕上晃来晃去的画面犯晕;游泳的时候看到忽上忽下的水面犯晕;大客在她面前驶过闻到气味也犯晕;坐火车的时候反向而坐也晕……我开玩笑对她说:“你晕车的功夫真是练到家了!看来我们这辈子没有出去旅游的福气了!”她笑着说:“谁要你找一个晕车的老婆呢!”

一天,老婆对我说:“老公!我见好多女职工开车上下班,我们也买一辆,我想学开车!”正在喝水的我差点把水呛到鼻子里。老婆生气地说:“你笑什么呀!好多人说了,晕车的人开车就不晕了!”

年前我们买了一辆家用小汽车,老婆第一次坐我车时,我对她说:“你就不要上来了,要不然我照顾你还照顾不过来,怎么开车呀!”“没事的,没事的!”说着她一下挤进车门赖到车里了。一路上她在车上看看这里瞧瞧那里,嘴里哼着歌曲,还主动给我分析路况,提醒我注意行车安全,一点晕车的症状都没有。我再三追问她是否要紧,老婆很不耐烦地说:“我说司机师傅呀,你就不要多管闲事了,开好你的车就是了,把那个叫什么爱大米的歌放上……”嘿!她不晕我晕!

从那时起老婆不管坐什么车几乎都不晕了,她晕车的“顽症”就这样糊里糊涂的不治而愈了。她还准备考驾驶证,也想“潇洒走一回”!

老婆晕车记

● 宁立

捧好你手中的“饭碗”

● 尤丽梅

太远,精疲力尽;定位太低,又会使自己轻易满足,萎靡不振。所以要增强处变的能力,多体会,多感悟。人生处处是考场,人生事事是考题,人生人人我为师,在人生的考题面前,哪个聪明人会重蹈“郑人买履”的覆辙?!学会活学活用,以变应变,才能处乱不惊。

让终身学习成为一种生活方式。知识也有保质期,随着科技创新和信息全球化进程的加快,我们发现,手中掌握的知识已经不能满足现实的需要。许多人都以忙为借口,在年终总结时爱抢“缺乏学习”这顶帽子戴,这意味着个人素质在消退,职业技能没有增长。只有不断地学理论、学技能、学管理才能将学习成果转化为谋划工作思路的能力。心在哪里,收获就在哪里。“每天进步一点点,全民素质就提高一大步。”

愿每个人都捧着“金饭碗”,走遍天下都不怕。

希拉里 有领导能力的小姑娘

伶牙俐齿？勇敢智慧？咄咄逼人？人们对希拉里似乎总是褒贬不一，但有一点你无法否认，她绝对是世界第一流的女政治家。希拉里丝毫不比老公克林顿逊色，她不仅从小成绩优秀，出类拔萃，还表现出了极强的领导和社交能力。

希拉里出生于芝加哥的一个中产阶级家庭。4岁时的一件事锻炼了小希拉里坚强的意志和决断力。当时，社区中有个霸道的小女孩总是欺负希拉里，希拉里很害怕，泪流满面地向母亲诉苦。母亲告诉希拉里，若遭到欺负，就一定要毫不畏惧地还击。小希拉里的确这样做了。此后，希拉里天赋的领导才能日渐显露，她身旁很快聚集了一大帮孩子。

（李晓霞摘自《网易》）

从「赌局」中领悟父亲的良苦用心 贝克汉姆

有谁统计过，贝克汉姆在球场上到底吸引过多少人的目光？每当这位世界顶级球星的身影出现在球场，无数的尖叫声立刻响遍全场，相机快门也闪个不停。小贝从3岁就开始踢球，尽管那时还是“玩”球多于“练”球，但父亲一直苦心培训他，顽皮的他渐渐奠定了对足球事业的热爱。

上小学时，小贝跟父亲之间甚至还约定了一个常规“赌局”：如果小贝能站在禁区边不助跑射门，每次把球踢中门柱，就能从父亲那儿赚到50个便士。总是赢到零花钱的小贝很开心，直到长大成人后他才明白了父亲的良苦用心。

（杜效灵摘自《网易》）