

勤旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年8月17日

星期五

农历丁亥年七月初五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 928 期

总编辑 孙建康

规范电力交易 提供技术支持 全国大型用电企业技术协作网 专家来中铝山西分公司调研

本报讯 8月14日,由国家电力监管委员会邢翼腾处长、全国大型用电企业技术协作网秘书长郭云高以及大庆油田、开滦煤矿电力系统负责人组成的全国大型用电企业技术协作网专家组来中铝山西分公司和华泽公司调研,关注涉及用电企业电力政策法规和电力技术问题,征求大型用电企业的意见和建议,进一步规范电力交易,为企业提供技术支持和帮助。



图为交流会现场。摄影 本报记者 彭林生

中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理裴卫东、中国铝业公司企业管理部生产运行处处长郑保义、华泽公司副总经理李少康参加了在会议中心举行的调研交流会。

全国大型用电企业技术协作网秘书长郭云高介绍了协作网组织运行情况。全国大型用电企业技术协作网成立于2006年

7月,工作方向是通过与用电企业之间沟通和技术交流,共同构建和谐电力系统,实现安全经济运行,将企业在用电过程中的问题反馈给电力主管部门,帮助解决用电企业面临的共性问题。

马达卡介绍了中铝山西企业的发展历程和华泽公司的概况。认为,有色金属行业是用电大户,中铝山西企业在发展过程中得到了电监会的大力支持和帮助,并表示全力配合全国大型用电企业技术协作网专家,做好调研工作。

会上,山西分公司装备能源部和华泽公司分别作了电力问题调查汇报。裴卫东就用电选择等问题提出建设性意见。

下午,与会专家参观了80万吨氧化铝厂和华泽公司生产现场。(史毅)

中铝山西分公司召开8月份设备例会

本报讯 8月13日下午,中铝山西分公司8月份设备例会在氧化铝三分厂召开。山西分公司副总经理裴卫东出席会议。装备能源部、各二级单位负责人及相关人员参加了会议。

装备能源部总结了7月份设备管理工作,对设备管理运行情况进行了分析,安排部署了8月份工作,并对7月份各单位设备节能改造图片进行了展示。7月份,氧化铝三分厂设备管理成绩突出,分厂设备负责人对本单位7月份设备管理运行工作进

行了分析,并介绍了设备管理工作经验。

就下一步设备管理工作裴卫东指出,各单位要高度重视,密切配合节能减排工作;加强设备日常维护,严格控制设备事故的发生;加强设备检修过程中的安全管理,严格执行“谁安排、谁负责”的原则;加强备品备件使用管理,库存要合理,消耗分析要详实;加强设备管理信息平台的使用;要加强热控设备长周期稳定运行;下半年大修计划调整后要与各单位逐项核实;要组织好设备管理论文征集工作。(王强)

本报讯 8月13日,一面书有“热心救人,品德高尚”的锦旗被送至热电分厂政工科。

事情要从7月30日那天说起——

19:50分,热电分厂电气车间职工卢玉奎正冒雨骑车回家。行至龙门大道距12号路500米处,突然发现自行车道湿滑的路面上坐有一男一女两位老人。那位老伯的头上、胳膊上还流着一道道血迹。强烈的责任感驱使卢玉奎同志立即停车上前探个究竟。原来,3个小时前,两位老人骑车经过此地由于雨天路滑,不小心摔倒在地,加之老年体弱、行动不便,无力自救。老人伤势不轻且已持续3个小时,谨慎起见,卢玉奎同志立即拨打急救电话120,请求支援。仅10分钟后,120急救车赶到现场,但却因其隶属河津而拒绝老人去铝厂医院医治的请求,并提出若送铝厂医院必须收费。卢玉奎同志当即表态:立即送往铝厂医院,费用我来出!

将老人扶上急救车后,卢玉奎同志火速骑车赶往医院。恰好老人的子女都已赶到,在向子女简要说明当时的情况后,卢玉奎同志便匆匆赶回家中。

本想做一名无名英雄,不曾想胸前佩戴的印有“热电分厂电气车间运行电工卢玉奎”的上岗卡却泄露了他的秘密,无声地弘扬了他救人于危难之中且不求回报的高风亮节。(顾宏宇)

热电厂职工卢玉奎
热心救人留美名

拾金不昧精神佳
两万巨款待认领

本报讯 近日,退休职工田宝敏在毓秀区车棚附近散步时,捡到一个中国建设银行山西省分行活期储蓄本。经多方打听无果后,来到电视台发出寻找失主启事,希望可以找到失主,但连续一周的播出失主仍然未来认领。

这本中国建设银行山西省分行活期储蓄本户名为叶景芳,储蓄本上余额为24684元。电视台同志曾联系离退休管理服务中心,查离退休、内退人员名单均无此人。

退休职工田宝敏拾金不昧的精神令人敬佩,失主的疏忽大意却让人感到无奈。最近,连续有职工丢失存折,电视台多次发出启事。在这里,我们也提醒大家多一些安全意识,少一些粗心大意。请失主看到消息后携带相关证件尽快到电视台领取您的储蓄本,也请知道线索的朋友转告这名失主前来认领。(台生)

最近,中国铝业山西分公司下发了《关于进一步加强安全管理的通知》,通知规定:“所有人员进入山西分公司生产现场,必须按规定穿戴好劳动防护用品,分公司所有副科级以上干部必须带头规范劳动防护用品穿戴。对违反规定、没有穿戴劳动防护用品的副科级以上干部,发现第一次,给予停职检查的处分,并在山西分公司范围内通报;发现第二次,直接给予解聘或免职处分。”

这可能是企业成立以来针对一件“小事”所下发的最为严厉的专项规定。为什么针对这样一件“小事”就大动干戈?可能有许多干部不理解。我们认为,这是企业领导对目前安全形势进行认真分析和反思后,所做出的一项重大决定。

首先,员工自我保护的安全防范意识不容松懈。2003年“4·08”事故以来,在全体员工的共同努力下,山西分公司安全生产态势良好,连续四年杜绝了工亡和重伤,轻伤事故也逐年降低,有力地促进了生产经营和建设。在这种情况下,有些员工认为多年来从未出过事,慢慢就助长了骄傲和自满的情绪,逐渐暴露出了消极和麻痹的心态。这是安全意识逐渐淡化的表现,是违章的引子、事故的前奏。美国杜邦公司的安全管理工作可以说是所有企业应该学习的典范,杜邦每个员工的安全意识更

是让人叹服。举个简单的例子,在杜邦公司如果有人上下楼梯不手扶栏杆上下,就被当作一次安全事故;外出员工坐面包车发现没有安全带,他们是不会乘坐的。这就是杜邦公司的安全管理规定,这就是杜邦人的安全防范意识。因此,我们要经常在自己头脑中打下一个烙印,就是安全不容忽视,安全容不得半点马虎,越是在大好的安全形势下,越要怀有忧患意识和危机意识,要把安全防范的意识当作自己生命的一部分,作为一种本能。如果把安全防范意识当作可有可无的习惯,工作中就会马虎从事,就会小错不断,最终酿成大的事故。

其次,从细节入手的安全防范习惯至关重要。安全工作是一项慎重、细致而又是不厌其烦的工作,需要从小处着眼,小处入手。在实际工作中,细节因其“小”,往往被人忽视,掉以轻心;因其“细”,也常常使人难以察觉,疏于防范。许多事故的发生,都是因“不拘小节”,工作起来丢三落四,马虎应付,忽视安全中的“小事”造成的。因此,在企业的日常生产中,各级领导和广大员工不仅要在思想上重视安全无小事,在工作上要强化安全无小事,更要在行动中做到安全无小事。有首名为《钉子》的诗:“丢失一个钉子,坏了一只蹄铁;坏了一只蹄铁,折了一匹战马;折了一匹战马,伤了一位骑士;伤了一位骑士,输了一场战斗;输了一场战斗,亡了一个国家。”这首诗对于我们安全工作是具有借鉴意义的,事故的发生往往就存在于细节做的不到位,“魔鬼存在于细节之中”。因此,只有平时经常提醒自己注意安全,提高安全意识,并从一点一滴做起,养成遵章守纪的好习惯,才能从根本上打牢安全的根基,才能真正实现“让安全成为习惯,让习惯更加安全”。

最后,领导干部的率先垂范非常关键。“其身正,不令也从;其身不正,虽令不从。”这是上行下效的行为规律。安全管理工作做得怎样,关键取决于各级领导干部能否身体力行,作出榜样。俗话说,“打铁先要自身硬”。在安全工作上,领导干部正人要先正己,自身必须从小事做起,从细节抓起,发挥“火车跑得快,全靠车头带”的作用。基于此种考虑,本规定首先从副科级以上干部抓起,目的就是希望通过各级干部带头规范穿戴劳保用品,辐射并带动全体员工遵守安全生产规定,营造良好的安全文化氛围。从另外的角度讲,从各级干部劳保用品规范穿戴,也能反映出干部的工作作风,而干部的工作作风往往决定着风气,有什么样的作风就有什么样的风气,好的作风产生凝聚力、创造力和战斗力。作风正,职工自然服气,干群关系自然融洽,班子威信自然高,凝聚力自然强;作风不正,职工不信也不服,会离心离德,导致干群关系紧张,领导丧失威信,班子失去凝聚力。现在职工最不愿看到、最不愿接受的就是领导干部说的和做的不一样,不能是会上喊得响,会后落实少;对职工要求严,对自己要求松。因此,领导干部在作风建设上要表里如一、言行一致,要求职工做到的,领导要首先做到;要求职工不做的,领导要首先不做。唯有如此,领导的作风过硬,才能在群众周围产生良好的风气氛围。对于安全工作,更应如此!

安全无小事

特约评论员 张红群

中铝山西分公司召开基础管理现场会

本报讯 中铝山西分公司8月份基础管理现场会于8月15日在技术开发部召开。中铝山西分公司总经理助理王天庆到会并作了讲话。

会上,各职能部门从生产任务、劳动纪律、设备运行、安全生产、生产保卫及综合治理等几方面通报了上半年基础管理考评结果;分公司总经理助理、技术开发部经理张立强代表

本单位以《夯实基础,强化管理,努力提升技术开发部管理水平》为题,从5个方面介绍了本单位“四四三四”基础管理工作方法和体会。

王天庆要求各单位进一步夯实管理、抓好落实,针对工作中存在的问题,取长补短,把基础管理工作推向新高度,为全年生产经营计划的完成共同努力。(杨玉文)

两高校暑期社会实践团来中铝山西企业参观

本报讯 8月10日,上海交通大学、浙江工业大学暑期社会实践团一行18人来中铝山西企业参观。

他们先后对中铝山西分公司140万吨氧化铝厂、80万吨氧化铝厂、华泽公司等生产现场进行了参观,之后与山西企业经营、管理、纪检监察等部门人员进行了座谈。座谈会上,山西铝厂纪委、山西分公司总经理办、山西铝厂厂办等部门向实践团成员简要介绍了山西企业的发展历程、现状、前景以及企业开展党风廉政建设和反腐倡廉工作和效能建设情况,给实践团成员留下了深刻印象,并表示今后会更加努力地学

习专业知识,坚持理论联系实际,找准差距,刻苦钻研,为我国的和谐快速发展贡献力量。

据悉,上海交通大学与浙江工业大学暑期社会实践团是由来自两所学校经济与管理、工业工程等专业的18名大学生组成,实践中共参观了南风集团、海鑫集团、华康药业、永济电机厂、关铝集团和中铝山西企业等6家企业,目的是通过深入参观调研,了解运城的企业,了解运城的发展,切实感受运城的发展、人文、科技、法制、经济等环境,为毕业后走向社会步入工作岗位打好基础。(纪委)

采购仓储同堂坐 理顺流程献良策

物配中心召开物资管理座谈会

本报讯 为进一步提高物资管理水平,理顺业务流程,更好地服务氧化铝生产,8月6日至7日,物资配送中心组织召开了物资管理座谈会,邀请装备能源部、供应部相关业务人员共同参加。

会上,参会人员就“ERP”上线后物资管理中存在的计划、采购及仓储各环节的衔接、手续滞后、验收困难及物资质量异议等问题进行了深入的分析探讨,对设备、备件库存上涨原因进行了分析并

达成共识。座谈会制定了改进服务质量、降低库存资金、提高工作效率等具体措施,明确了各方的具体工作。

此次座谈会为采购、仓储部门的沟通搭建了互动平台,达到了相互沟通、相互理解、相互支持的目的,对推动中铝山西分公司物流系统快速高效低成本运行,提升物配中心服务质量、提高工作效率起到了促进作用。(陈文会 侯保红)

晋铝实业总公司大株公司

氢氧化铝微粉更改项目开工

本报讯 8月15日,晋铝实业总公司大株化工有限公司氢氧化铝微粉更改项目开工奠基,实业总公司修建公司承担了工程施工。

大株化工有限公司主要生产氢氧化铝微粉,产品广泛应用于复合绝缘子、热缩材料等行业。此次项目更改是实业总公司实施三年

发展规划、进行产业调整的一项重要举措。项目更改后劳动生产率将比原来提高一倍以上,在同行业中将处于领先地位。

修建公司在项目开工之前,就确立了“科学文明施工、无违章、保安全”的目标,力争把该项目建成投资最省、工期最优、安全最好的示范工程。(刘娟霞)

住户冷暖挂心上

本报讯 8月14日上午8时30分,东兴物业部叠翠北区管委会张建荣在巡检至0号单身楼时,发现一楼水房下水管道开裂,大量污水流入水池。如不及时处理,必将影响到住户正常的生活秩序。张建荣看在眼里,急在心上,立即找来保洁工魏培泽、王仁带上钳子、改锥等工具,他们爬高下低不顾污水浊臭,在疏通了下水管堵塞物后,又找来塑料袋、布条及废旧塑料管对破裂处进行修补。凭借娴熟技术,经过3个多小时的努力,恢复了下水管道的畅通,为住户提供了一个良好的生活环境。(胡国勇)

为运输生产护航

本报讯 运输部矿山站地理电缆由于人为因素的损伤,加之连日来雨水的侵袭,导致电缆两相对地放电,直接影响到运输生产。8月7日11时30分,水电段接到抢修电缆的命令,段长亲自带队,组织电力检修人员迅速赶往现场,对千余米电缆认真查找出断点,并组织人工挖掘破损电缆进行处理。检修人员顶烈日、冒酷暑,经过5个小时的奋战,恢复了对矿山站电气设施的正常供电。(春梅 殷奎 彦玲)

漫漫征程创辉煌

写在热电分厂安全生产十四周年之际

吕建杰

8月,印证了热电开拓者的足迹;8月,带来了热人胜利的消息,热电分厂即将迎来安全生产14周年。

14年前那次惊心动魄的火灾事故,给热人留下了难以磨灭的记忆:1993年8月18日,热电分厂电缆隧道着火,烧毁高压开关柜32台、低压配电柜43台、电缆4309米,烧掉了148万元的国有资产……

那是一个令人窒息的时刻,那是一段不堪回首的往事。14年来,热人不屈不挠,脚踏实地地贯彻着“以人为本抓管理,凝聚人心创一流”的理念,走过了一个觉醒—发展—加速—争先的漫漫征程,保障了氧化铝生产源源不断的汽电供应。14年来,热人重生产不忘抓安全,自始至终坚持

“安全第一,预防为主”的方针,各项工作齐头并进,创造出一项项令人瞩目的辉煌成绩:各类重特大事故、人身伤害事故及环境污染事故为零,安全生产攀至3250多天;连续14年影响氧化铝生产为零;率先迈入中铝山西分公司A级标准化分厂行列;节水减排提前实现了年内每天节约1万吨新水的目标;技术标准化管理、设备三星级管理、党建标准化等工作始终走在分公司前列……

14年前的“8.18”令热人幡然醒悟,知耻而后勇,埋头苦干,奋起直追;如今以“8.18”为起点,热人大力开展安全教育,把握安全生产脉搏,丰富安全管理内容,弘扬企业安全文化,提升员工安全技能,“迈步从头跃”,正从一个胜利走向新的胜利。



80万吨氧化铝厂五车间经过技术攻关,在新建碱液槽体内壁涂一层耐碱、耐腐蚀的保护层,将加热器材质更换为不锈钢。目前碱洗系统改造工程已近尾声,整个改造项目将于8月底竣工。图为检修人员正在对碱液槽上的管道进行检查。摄影报道 任卫红 范灵霞

80万吨氧化铝收尘实现达标排放

本报讯 80万吨氧化铝厂收尘岗位员工勇作节能减排排头兵,在确保收尘高效运行的同时,加强巡检,克服困难,使收尘各项指标达到环保要求,实现了节水减量和收尘达标排放。

(张喜玲)

种分车间改造流程促节能

本报讯 近日,氧化铝四分厂种分车间对拜耳法种分成品旋流器溢流工艺进行技术改造,使粗、细种子立盘过滤进料彻底分开。流程改造后,立盘停车次数明显减少,每天可少开4台出料泵,按每台160kw/h计算,每年可节约用电20余万度,同时使生产处于更稳定的状态。(赵萍)

空压站生产水节约见成效

本报讯 作为氧化铝生产的用水大户,一分厂空压站车间将生产水改用循环水,自6月13日在高压站1号机试运行以来,节能成效明显,每小时可节约生产水22吨,按生产水与循环水的成本计算,空压站每天可节约生产水528吨,折合资金730余元。(张四生)

熟料窑电收尘技术改造全面完成

本报讯 为了从根本上解决熟料窑收尘排放超标的状况,氧化铝二分厂对熟料窑进行电收尘技术改造。经改造后的收尘运行稳定,出口含尘量基本达到设计要求。(李晓霞)

水电确保废水治理项目稳定运行

本报讯 作为中铝山西分公司废水治理项目主要运行管理单位,近日,水电分厂要求分厂各部门分工负责,明确责任,在做好验收工作的基础上,积极落实废水治理项目“三定、两稳、一确保”,即定人、定岗、定操作规程,稳定运行、稳定达标,确保工程安全运行。(郭新明)

四分厂六车间

将节能减排引向深入

本报讯 近日,氧化铝四分厂六车间继续加强节能减排工作,在对生产、生活用水系统进行全面改造,更换管道、加装水阀门的基础上,对机封水进行详细排查并回收利用。同时车间加强管理,杜绝跑冒滴漏,大力宣传节能减排知识,把节能减排落实到每个员工的实际行动中。(孙佳玲)

节能减排在铝城

成效,实现了“空气预热器制作一次交验合格率达96%”的预期目标。(贾平阳)

★近日,运输部工讯段对氧化铝进厂1、2号铁路线路8组道岔进行全面大修,力争在最短时间内实现线路正常通车,确保氧化铝产品外发和铝土专列进厂任务的完成。(崔文林)

★8月13日,水泥厂对各车间、科室的基础工作记录进行了展评,从记录完整规范、字迹清楚整洁、分

析全面深刻等方面进行了评比,夯实规范了水泥厂的基础管理。(水泥厂)

★日前,氧化铝一分厂二车间大瓦冷却水改造经过一段时间试运行,5台原料磨的大瓦温度由以前的60℃降低到现在的50℃,大大缓解了由于大瓦温度过高而被迫停车现象,延长了大瓦使用寿命,提高了设备运转率。(卫津荣 原有龙)

★8月12日,氧化铝二分厂四车间1.3号裙式机开始大修。此次大修共需更换料斗

新闻快递

200余块,安装链条100余米,更换道轨200余米,为此,分厂精心制定了“保生产保检修”措施,以确保大修高标准、高质量按期完工。(李鹏 张丽娜)

★近日,东兴物业部叠翠北区管委会对单身楼住户液化气罐进行统计,在各单元门口张贴宣传材料,向住户宣传液化气安全使用常识,做到防患于未然。(黄玉萍)

★近日,煤气分厂造气一车间组织司炉岗位操作人员进行设备润滑及发生炉炉篦传动

知识考试。通过考试进一步提高岗位人员操作技能,确保了发生炉的安全稳定运行。(王若君)

★8月9日,热电分厂对7号锅炉省煤器泄漏停炉进行检修。锅炉检修、电控3个车间密切配合,共检查处理7个大项,提前两天完成了检修计划。(张瑞)

★近日,水电分厂供电车间以《三大规程》为主要内容,在职工中开展大规模的技术练兵活动,制定严格考核方案,保证培训到位、考核到位、达到效果。(吴丽红 张云珍)

8月3日下午,一场突如其来的暴风雨考验了氧化铝三分厂多名员工。为了抢换五蒸发II组1号循环泵,多名员工通力合作,在暴风雨中谱写了一曲可歌可泣的抢修设备的赞歌。

下午3时,蒸发车间生产主任杜振林接到值班室电话:五蒸发II组1号循环泵因机封泄漏,泵壳磨损严重无法正常开车。而1号循环泵又没有备用泵,要保证五蒸发II组和高压溶出的稳定运行,就必须对1号循环泵进行整体更换。情况异常紧急!

杜振林马上把这一情况汇报分厂,分厂领导迅速作出决策:确保五蒸发和高压溶出正常运行,由装备能源科、检修车间协助,在保证质量的前提下,立即对II组1号循环泵更换同一型号低价格的循环泵。

时间就是命令!时间就是效益!

接到命令后,分厂装备能源科马国锋立即联系物资配送中心紧急运送备件;检修车间钳工段段长顿明华同时做好了检修工作准备;蒸发车间生产主任杜振林、五蒸发工段长孙小平立即带领清理班人员赶赴现场,对五蒸发II组紧急停车。为节省时间,分厂决定在新设备运到之前,先拆卸

旧泵;卸螺丝、阀门、拆泵、剪垫子……一切工作紧张有序地进行。

6时30分,新的循环泵运送到位,所有人员立即开始投入到紧张的检修——底座找平、安装泵体、拆装进出口管道及阀门。

天气似乎专门考验检修人员——随着一声闷雷,倾盆大雨伴着狂风瞬时落下。五蒸发厂房属于开放式厂房,顷刻间,所有人员的衣服都被雨水浇了个透,但没有一个人离开检修现场。此时此刻,大家心中只有一个信念:尽快将新泵安装好,尽快使五蒸发II组1号循环泵恢复开车!

时间一分一秒地过去。晚上8时30分,泵体进出口管道安装结束;晚11时,新泵安装完毕,开始对所有阀门、管道接口进行合气;8月4日凌晨1时30分,电工班人员开始接线、测绝缘;2时,经过10多个小时的紧张奋战,五蒸发II组1号循环泵安装全部结束,经岗位人员试车运行;3时10分,进料运行显示一切正常。

这次循环泵整体成功更换,在时间上为高压溶出两个系列的稳定运行提供了强有力的保障,而且还为分厂节约了备件费用20多万元。

拼搏风雨中

氧化铝三分厂五蒸发循环泵抢修纪实

薛武军

本报讯 近日,为进一步激发企业员工的工作热情,打造学习型团队,各二级单位结合实际开展了多种读书和学习活动。

点燃工作激情 打造学习团队 各单位积极开展读书学习活动

检修分厂团委围绕“青年如何解除工作困惑,调整心态,重燃工作激情”这一主题,在团员青年中广泛开展《你在为谁工作》一书的读书活动。活动以召开青年座谈会、撰写读书心得体会的形式展开,旨在引导青工树立积极健康的执业观,敬业奉献、创新创优,在企业的生产建设中体现自己的人生价值。

民生服务中心青年工作委员会组织广大团员青年认真学习了厂团委推荐的《你在为谁工作》一书,号召员工要以自我负责、自我激励的态度,做好本职工作,做优做响民生服务品牌,以实际行动迎接党的十七大和中铝公司第一届团代会的胜利召开。

煤气分厂团委结合“迎接十七大”和节能减排工作,在团员青年中开展了《你在为谁工作》一书的读书活动,组织团员青年认真学习、开展讨论,并要求团员青年撰写读书心得,充分利用博客、报纸等各种媒介进行宣传,营造浓厚的

学习氛围。氧化铝四分厂焙烧二车间青年工作小组在全体青工中开展了“我在为谁工作”大讨论活动。活动以班组为单位,组织青工进行心得交流,撰写读书体会,深化“人人为企业,企业为人人”的意识。通过讨论进一步统一了员工思想认识,增强了员工爱岗敬业意识,激发了青工工作和学习的积极性。

科技化工公司在员工中开展了学习《高效能员工工作法则》一书活动,旨在进一步落实厂党委[2007]22号文件精神,持续推进厂精神文明办开展的读好书活动。公司要求各科室、车间要制定学习计划,组织员工学习;员工要对照自己的工作,自查存在的问题,制定整改措施,写出学习体会,公司将组织内部交流和学习。

水电分厂调度科开展“创建学习型科室,争做知识型员工”活动。组织科室人员利用副班、白班学习节水减排两站的流程,各值利用空闲时间下现场详细了解节能减排施工项目,做到主动学习新工艺,并在各值之间展开学习竞赛、轮流讲课,对新人进行传、帮、带,营造了浓厚的学习氛围。(马玮玮 民生 杨晓辉 柴菊珍 赵明星 王义斌)

学习氛围。

氧化铝四分厂焙烧二车间青年工作小组在全体青工中开展了“我在为谁工作”大讨论活动。

80万吨氧化铝厂五车间过滤工段党小组,共有9名党员,平均年龄35周岁,他们工作在车间主控室及工段的各个主要岗位上。一年来,在车间党支部的带领下,该小组9名党员严于律己,团结奉献,真正做到了“一名党员一面旗”,为车间的生产做出了贡献。

强化政治理论学习 创建学习型小组

过滤工段党小组通过讨论、心得交流、上党课、知识测试等形式强化党员政治理论学习,使小组的每一名党员进一步深化对“三个代表”重要思想的认识,增强党员实践“三个代表”的主动性和自觉性。同时严格组织生活,强化小组管理制度,制定了《党小组活动方案》,认真召开专题组织生活会,深刻剖析每一名党员在党性方面存在的问题及原因,开展批评与自我批评,并结合本岗位的工作实际,制定出切实可行的整改方案和措施。同时组织开展“理想、责任、能力、形象”教育活动,使小组每一名党员进一步振奋精神,强化本职工作的使命感、责任感。

发挥先锋模范作用 带头完成生产任务

在日常的生产工作中,小组的每个党员都能充分发挥先锋模范作用,紧紧围绕车间各阶段的工作目标和任务,勇挑重担,积极工作,较好地完成了车间交给的任务。

在创建标准化车间的过程中,小组的党员在完成本职工作的同时,自发组成突击队,在小组长的带领下,对工段所属的环境及设备进行检查清理和维护。通过小组成员的共同努力,使工段的工作环境和设备维护情况在较短时间内有了较大改观。在种分槽固含偏高立盘不好开车的情况下,小组党员利用多年来积累的生产经验,细心观察,精心操作,加班加点解决生产问题。在安全月活动中,小组党员把“党员身边无隐患,党员身边无事故”的号召落实到自己的行动中,积极主动配合分厂、车间的各种安全活动,带头查隐患,堵漏洞,为生产的顺利进行创造了良好条件。

过滤工段党小组的党员以扎实的工作作风,良好的工作效果,在群众中树立了党员的良好形象,同时也得到车间党支部和标准化车间考核组的好评。

一名党员一面旗 ——记八万吨氧化铝厂五车间过滤工段党小组

杨继旭

本报讯 近日,晋铝民生服务中心党总支以加强党建工作标准化管理为契机,推进党员责任区活动的开展。

民生各党支部根据经营情况,划分了党员责任区,每个责任区的党员再分别承包具体工作岗位,要求党员的工作标准高于一般群众,完成情况

树标杆 创亮点

晋铝民生党员责任区活动效果好

好于一群群众,党支部定期进行考核并把考核成绩做为评选优秀党员的主要内容。宾馆、招待所把提高客房入住率、提高服务质量做为主要指标分解到各党员责任区;食堂部和福利部以

及接待中心、粮油副食供应部克服粮油副食涨价等困难,组织党员在责任区开展以“抓成本、抓管理、抓服务”为主要内容的竞赛活动,机关支部的党员开展了“机关为基层为服务”竞赛,党员责任区活动的深入开展,为各经营体创造了良好的经营环境,取得了良好效果。(民生)

本报讯 为了认真贯彻落实晋铝党发[2007]22号《关于进一步加强中层以上领导干部作风建设》的文件精神,近日,煤气分厂在全体科级干部中开展了作风建设自查活动。要求全体科级干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等五个方面进行认真对照、细致剖析、深刻反思,对个人存在的问题和不足制定改进措施和整改期限。通过活动的开展,进一步促进干部作风建设,确保分厂全年工作目标的实现。(黄国华)

煤气分厂开展科级干部作风建设自查

热电分厂组织科级干部民主测评

本报讯 8月13、14日,热电分厂对全体科级干部进行了民主测评。测评由分厂人力资源部、政工科组织,车间科级干部评议人员由所在单位的班组长、职工代表、车间职能人员组成;机关科级干部评议人员由机关科室人员、职工代表及车间职能人员组成。

旨在通过测评进一步推动分厂员工个人绩效考核工作的有效开展,对提高科级干部的工作效率、改进工作作风也将起到一定的促进作用。(张瑞)



8月7日,围绕职工代表的权利和义务、厂务公开以及民主管理等内容,氧化铝一分厂一车间组织工会小组长、班组长及职工代表20余人参加了《职工代表培训教程》学习考试。图为员工在认真答题。摄影报道 赵敏东 原卢平

三分厂开展“节约能源、珍惜能源”义务修旧活动

本报讯 8月11日,氧化铝三分厂在团员青年中开展了以“节约能源、珍惜能源”为主题的义务修旧活动,来自各车间的团员青年共13人参加了活动。本着能修的不丢、能用的不更换的原则,团员青年对三分厂日常使用的旧阀门、旧电机、旧螺丝进行修旧和维护,以便于重新投入使用。在此次活动中,团员青年共修理旧阀门3个,旧螺丝32条,价值共计3400余元。广大团员青年表示要将此项活动长期开展下去,为节约能源、减少浪费做贡献。(牛姗姗 牛艳红)

西旺物业部召开住户代表座谈会

本报讯 7月31日至8月3日,西旺物业部6个社区管委会分别组织召开了由部领导及住户代表参加的7月份住户代表座谈会。社区代表踊跃发言,共提出意见、建议47条,涉及环境卫生、绿化用地、安全城管、道路交通、设施维修、社区规划、住户管理等十方面

内容。通过整改措施的制定和具体问题的逐步解决,将进一步改变社区环境、提高西旺物业部服务质量。(原文康)

选煤厂推出安全工作“八荣八耻”

本报讯 近日,晋铝实业总公司选煤厂结合生产实际,提出“安全工作八荣八耻”,具体内容为:以安全第一为荣,以不讲安全为耻;以遵章守纪为荣,以违章操作为耻;以持续改进为荣,以不思进取为耻;以文明操作为荣,以粗心蛮干为耻;以排除隐患为荣,以心不在焉为耻;以“四不伤害”为荣,以发生事故为耻;以关爱健康为荣,以危害健康为耻;以重视环保为荣,以破坏环境为耻。安全工作“八荣八耻”的提出受到员工的一致好评。(陈东)

热电分厂化学车间发出迎奥运倡议

本报讯 8月8日,在距北京2008年奥运会开幕一周年之际,热电分厂化学车间工会向员工发出了“全民健身、喜迎奥运、热情工作、为北京喝彩、为奥运建功”的倡议。(曹淑华)

一个人20年如一日奋战在生产一线,无怨无悔、发光发热将是一种什么境界?氧化铝一分厂石灰炉车间生产副主任董天驰就是这样的人。在董天驰的10余本工作日记上写满了坚守和奉献。

董天驰1986年参加工作,先后担任班长、工段长、工会主席、技术员等职务,哪里需要,就在哪里扎根。从参加工作的那一天起,他就把自己的理想、追求与石灰炉紧紧联系在一起。

今年一季度由于天气寒冷、气候恶劣,造成1号、2号大圆仓物料冻结,给上料系统带来一定的困难。董天驰率先上阵,用火把对冻块进行连续长达5个小时的烧烤,并进行爆破处理,连续半个月紧盯在现场,配合上料,保证物料供给,改变了因天气变化给生产带来的被动局面。今年4月份,在时间紧、任务重、人员少的情况下,在二期斗提大修确保二期出灰系统正常运转同时进行型煤试验的过程中,董天驰连续几天几夜带领车间值班人员、工段长工作在现场,不怕脏不怕累,保驾护航,顺利完成了此次交叉作业的艰巨任务。

今年5月份,80万吨氧化铝厂石灰窑由

于出现故障,急需从一分厂石灰炉车间用汽车拉灰,而石灰炉车间由于流程改进,不再往外排灰。以前的排灰系统已多年不用了。接到任务后,董天驰二话不说,立即到现场,同维修人员、操作工大干一天一夜,及时疏通了流程,确保了80万吨氧化铝厂的生产所需。

董天驰在业务上有一种永不满足的学习态度。针对生产过程中存在的消耗过高现象,他汇同相关技术人员一起深入现场查找问题,掌握第一手资料,并提出了自己的建议,总结出石灰石煅烧中的“加二减一操作法”,这一成果被分厂命名为“天驰操作法”。该操作法的应用使车间的二氧化碳浓度达36%,石灰石分解率超过92%,指标合格率100%,年平均节约检修费50余万元,确保了碳分稳产高产。

他还积极协调生产与技改关系,在确保正常生产的前提下,先后组织了白煤代替焦炭、焦炭不过筛和型煤试验,配合碳分系统开展了“四炉三机”攻关,均取得了圆满成功,并摸索出不同燃料煅烧石灰的最佳操作控制条件。焦炭消耗明显降低,根据生产统计月报显示,每年可节约费用130万元,在节能和操作方面做出了突出的贡献。同时,他积极贯彻企业节能减排的科学决策,负责了石灰炉回收粉尘进入生料浆流程的工作,为企业实施节能减排做出了贡献。

二十年的岁月,高耸的石灰炉,见证了董天驰的磨爬滚打。他荣立个人二等功一次,三等功两次,多次被评为分厂优秀党员、明星员工、先进工作者。在三季度的生产热潮中,董天驰一如既往,始终保持着共产党员的先进性,发挥着光和热。

理想在锻烧中闪光

——记氧化铝一分厂石灰炉车间生产副主任董天驰

郭海斌 史红燕

他还积极协调生产与技改关系,在确保正常生产的前提下,先后组织了白煤代替焦炭、焦炭不过筛和型煤试

验,配合碳分系统开展了“四炉三机”攻关,均取得了圆满成功,并摸索出不同燃料煅烧石灰的最佳操作控制条件。焦炭消耗明显降低,根据生产统计月报显示,每年可节约费用130万元,在节能和操作方面做出了突出的贡献。同时,他积极贯彻企业节能减排的科学决策,负责了石灰炉回收粉尘进入生料浆流程的工作,为企业实施节能减排做出了贡献。

二十年的岁月,高耸的石灰炉,见证了董天驰的磨爬滚打。他荣立个人二等功一次,三等功两次,多次被评为分厂优秀党员、明星员工、先进工作者。在三季度的生产热潮中,董天驰一如既往,始终保持着共产党员的先进性,发挥着光和热。



铝城人

在我们看来,青岛只是一座城市而已,而在小小说《青岛啊,青岛》中的父亲与儿子心里,它不仅是一座美丽的城市,更是对生活与未来充满了生机和希望的地方。于是父亲怀着感恩的心来青岛打工,做了某建筑工地的小工,每天有20块钱的工钱,还可以有肉吃,他不禁感叹:“青岛好啊!”并希望儿子将来也考入青岛的某个学校。然而,随着老板的消失和作品情节的不断推进,他疑惑了,“青岛怎么不发工资呢?”父亲手里攥着三毛钱无奈地回来了,而那三毛钱正是父亲替老板买烟时找的零钱。

感动是读者最大的期待。看过他作品的人都有这样的体会,他的文字非常有艺术感染力,不是一段、一句,而是每个细节都深深地融入了一种叫“真情”的东西,让读者产生一种强烈的共鸣与震撼。

“我不知道,当父亲赞美诗一样地感叹青岛好的时

候,他的右手在口袋里把从青岛带回来的那三毛钱都攥出了汗!到了学校后我才发现,那三枚硬币,被父亲装进了我的背包——那是父亲在青岛赚到的财富。”

看到这里,无不让人感到世事的苍凉,刹那,一种悲怆在心中突然涌起,令人潸然泪下,不忍卒读。父亲失望地从青岛回来了。作者没有将这种失望继续,而是笔锋陡转,让儿子考上了青岛某大学。作品中希望与失望的碰撞,理想与现实的冲突,儿子与父亲之间深沉的爱以及父子对青岛的美好向往通过多层次叙述、诗意化描写使《青岛》大气而感人,它向我们传递了爱、诚实、乐观、希望、积极向上的生活态度和做人准则,以及人性的丑恶与善良。叙事清晰,内容紧凑,生活气息浓郁。

《青岛》发表之初,对他的散文化叙述褒贬不一,这都不重要了,重要的是《青岛》经过时间的考验,已经被越来越多的人认可和喜爱,并成为第二届小小说获奖佳作,它的厚度是不容置疑的。在这里我们看到了作者的人文主义情怀,通过父子之间深沉的爱与关怀,表现人类的美

好情感,构建一种诗话的人生,有穿透灵魂的力量。

作者很善于制造矛盾,运用反复回环的写作手法来表达作品的内涵。第一次说青岛好啊,有肉吃,是真好;第二次说青岛好啊,表现在青岛怎么不发工资啊,使矛盾更加突出,有对生活的质疑态度;第三次说青岛好啊,是父亲手里攥着三毛钱,是对这座城市的失望。作品的背后隐含了更多的农民工进城打工的悲苦的人生经历和生存状态,他们满怀希望的来到这座城市,爱它,通过自己的双手来美化它,而这座城市给与他们的又是什么?在对人性批判的同时,引向社会深层挖掘。

现在很多作品注重了包括语言、叙事方式、叙述技巧在内的形式,而忽略了作品的精神向度。而《青岛》却指出来了,但是面对拖欠工资的老板,父亲却无力讨回自己应得的工钱。这里的精神向度还是打了折扣,如果面对困难不折不挠,并将工钱从老板手中讨回,那作品就更完美了。

《青岛》小中见大,笔触细腻,作者的文学功底还是非常深厚的。“我写作不是因为我有才华,而是我有感情,对我们的祖国和同胞我有无限的爱,我用作品来表达我的感情!”借巴金老人的一段话用在兆亮的工作中,因为他传递给我们的正是一个心灵的真诚袒露。“与时下生活同步,贴着地面行走”的现实主义之作。它不仅是感动,是震撼,更是以心灵作笔,用优美而独特的语言向我们讲述着人生哲思,具有深刻的社会意义和审美价值。

曾听朋友说,青岛是一座炒作起来的美丽城市,这里姑且不论。还是用普希金的这首诗作为结尾吧,假如生活欺骗了你,不要忧郁,也不要愤慨,不顺心时暂且克制自己,相信吧,快乐之日就会到来,我们的心儿憧憬着未来,现今总是令人悲哀,一切都是暂时的……

我在想象作家完成这篇作品的样子:他是含泪的,微笑的……

含泪的微笑

——《青岛啊,青岛》一文赏析

● 杨梦瑶

再读《责任重于泰山》一书体会

● 韩东芳

前一段时间曾粗读过《责任重于泰山》这本书,当看到精神文明办把此书列为二季度推荐书目后,又不由得拿出来仔细的品味一番。作者用大量的案例讲述了责任的重大,紧紧围绕“责任重于泰山”这一主题,精心选材,由点及面,层层推进。书中一针见血地指出,缺乏责任感的民族,是走向没落的民族;缺乏责任意识的企业,是没有前途的企业;缺乏责任心的人,是任何事情都不能做好的人。

掩卷深思,一个人应该首先是一个有责任心的人,缺失了责任心,就意味着生命的不完美。试想,在家里,为人子而缺乏孝敬父母的责任,能称为人子吗?为人父而没有养子成人、育子成才的责任,能称为人父吗?在工厂没有爱岗敬业,一丝不苟的精神,缺乏责任意识的人能是好工人吗?想起曾看过的《把信送给加西亚》,如果没有强烈的责任心,罗文会历经千辛万苦,完成任务吗?所以说责任心应该是一个人的必备素质。

看完此书,我们每一个人都应该对自己的责任有一个明确的认识。如果我们每个人都能多一份责任,我们的企业就能多一分效益。如今,全国上下都在实施节能减排,如果我们每名员工都能用强烈的责任心对待这项工作,那么我们2008年5月的零排放目标就一定能实现。正如作者说的那样:没有做不好的事,只有不负责的人。



最近,我利用节假日看完了《巴金的知与真》一书。巴金的胸怀、人格、才华不时打动我、激励我,令我提笔抒情:“眼观环球风雨天,胸怀黎民骨肉情,赤胆挥笔续华章,字字滚滚暖人心。”

正如巴金所说:“人只有讲真话,才能够认真活下去。”“我所谓说真话不是指真理,也不是指正确的话。自己想讲什么就讲什么,自己怎么想的就怎么说——这就是讲真话。你有什么想法,有什么意见,讲出来让大家了解你。倘若意见相同,那就在一起作进一步研究;倘若意见不同,就进一步认真讨论,探求一个是非。这样有什么不好!”我想,如果人人都有巴金先生的胸怀,像巴金先生讲的那样做人,必定有利于和谐社会的建设,有利于人们的心理健康。

有良知,才能讲真话。巴金说:“讲真话,作为维护良知与操守的武器,衡量自己人格标准的最后底线。”换句话说,讲真话是做人最起码的准则。从与人交往的角度看,讲真话是诚实的表现,也是友情的基础。在现实生活中,有的人自以为“聪明”,言不由衷,见风使

舵,看人说话,看菩萨打卦,见人说人话,见鬼说鬼话,满嘴跑火车,假话连篇。可时间长了,人们就看透他了,他也就没有了知心朋友,说话自然没人信了。生活实践告诉人们:谁都是两个肩膀扛着一个脑袋,谁把别人当傻瓜,其实他自己就是傻瓜;从干工作的角度

早上,推开窗户,空气清新,也许清新的是人的心情。太阳每天都是新的,人也应该每天拥有一个新的心情。因为,像刘亮程说的,现在的空气肯定不是昨晚的空气了。人的心情也不该被昨日的烦恼充塞。

刘亮程,能把好多看上去平常、不足为奇的事情说的有意思,有哲理,还稍稍带那么点玄。看门道的人只说他的文章有新意、厚实,生活哲理性强。我只是一个普通的读者,一个喜欢文字,喜欢跟着文字飞翔的人。内行看门道,外行看热闹,那我充其量也只能算是个看热闹的人。中国喜欢看热闹的人多了,自古不乏,而今更甚。菜市场,十字路口,街角处,路灯下……一件本不足以奇的事,也会招来一圈又一圈的看客。评头论足,指手画脚,唾沫星子飞扬,眼珠子乱蹦。而一件原本需要有人出面的事,哪怕是说一句话时,却没有一个人站出来。这类事情很多,不说也罢。

读书,我喜欢依着自己的性情,喜欢谁的文字,就多几眼,甚至反复地阅读,直到把自己也陷在那堆文字里,跟着那些文字飞翔。不喜欢的文字,就像狗一样,用鼻子嗅嗅——哦,原来是一堆破烂,不屑地离开。看到刘亮程文字的时候,他已经在文坛上有了小小的轰动,好多的报刊对他都有一定的褒奖。我说过,我是一个喜欢看热闹的人,这样的热闹不凑凑哪行?找来他的文章,一读,就喜欢上了,想文章也可以如此淡然到无味的笔调平静地写吗?在这些淡淡的文字中,却读出了平淡处隐藏的绚烂,从容中显示出作者思考的深度。那些看似家常、平凡的一棵草、一个土坷拉、一个人,在他的文字里都读出了味。是的,是“味”,有“味”是刘亮程文字的最大魅力。

在他的《柴禾》里,他说“有一大垛柴禾的人家,必定有一头壮牲口、一辆好车、一把镢头、一根又粗又长的杀车绳,当然,还有几个能干的人,这些好东西凑巧对在一起了就能成

大事、出大景象。”他又说,“这些好东西很难全对在一起。”所以,世上成就大事的人才寥寥,创造出的大景象才寥寥,是吗?而就是这些当初让他和他的家人辛苦得到的柴禾,有一天也“当没用的东西扔在院子。”可他终究没有舍得丢弃那些没用的柴禾,因为“在心里需要它们,它让我们放心地度过一个寒冬。”看看身边的物件,有多少对我们是有用的呢?那些看似没用的东西我们总不愿意丢弃,不忍舍弃,一次次的整理,一次次的放回原处;甚至在像候鸟一样的迁徙时,也不忘带着这些实则没用的东西——它带给我们的也许是一个念想,也许是一次回忆,也许是一个感动,那是我们内心的一种寄托,精神的依靠。当我们回眸从前的时候,是它们牵引着我们,轻松地找到曾经的人物和场景,带给我们许多温暖。有时,就是这些温暖帮我们度过霜雪飞扬、冰冻如盖的季节。

刘亮程是一个会讲故事的人。一个会讲故事的人,即使在复述别人的故事,他也会讲的头头是道,有滋有味。听的人恨不得他三遍五遍地讲。而不像那个可怜的祥林嫂一样,一张嘴,别人就会接着讲下去,甚至会不客气的掉头离开,剩下她和她的故事如风中的空空蝉壳一样,呜呜嘶鸣。刘亮程不是。一件很平凡的事,一个很平常的人,他也能讲出新意,讲出意思,拽扯着人的心,让人不由得要跟着他前行。对生活,对人生,对身边的一只狗甚至是一根柴禾一场风,也不由得要思考一下,不由得就有了些美好的憧憬,多了些感恩的心理,所有的阻拦、困难都似乎找到了出处,找到了解决的办法。

在《一个人的村庄》和《虚土》里,这位总爱扛着铁锹在荒野上游荡的庄稼汉,勤勤恳恳地建造着自己的精神家园,思考着、寻找着人类灵魂的远地,用他苍凉的笔调、悲悯的情怀自顾自地书写着看到的一切。

安静,平淡,镇定,从容,有趣,是刘亮程的文字带给我的感觉。

实都告诉人们,要讲真话,必须要有硬骨头精神和牺牲精神,必须要有不怕得罪人、不怕坐牢、不怕杀头的思想。否则,就会出现看来说话,跟风走,随风变来变去,变得连自己的面目都看不清的局面,就会出现违心论。共产党员,是以党和人民的最高利益为最高行为准则,理应为人民的利益坚持正确的,改正错的。如果连真话都不敢讲,依我看,就失去了当共产党员的基本条件,即使当了党员,也不可能受到人民的拥戴。

有正义感的人都崇尚真、善、美。依我的理解,真是善、美的大前提,只有真,才能从善;只有真善,才能谈得上美。我们要像教育家陶行知先生所教导的那样:千学万学,学做真人,千教万教,教人学真。

客观事物是复杂的,而且是多变的。我们的思想要正确反映客观事物,必须大兴调查研究之风,通过调查了解事物的真相和实情,掌握事物的本质规律,这是讲真话的基础。当然,讲真话也要注意场合、时机、方法,把好的动机和好的客观效果统一起来。



——读《巴金的知与真》有感

● 刘德存

看,只有讲真话,面对现实,敢于正视矛盾和问题,主动去发现、解决矛盾和问题,才能促进事业的发展。有的人不知此理,报喜不报忧,图虚荣,玩花招,掩盖矛盾,虚报数字,搞假绩。总之,讲假话,既害人又害己,是做人做事的大敌。有骨气,才敢讲真话。回顾历史,晁错为了大汉的百年基业,屡屡上书汉景帝,请求削减侯王的势力,结果惹来杀身大祸。彭德怀元帅的万言书反映了民间的真实情况,结果却遭罢免。这些事

一步登堂

机遇是获得成功不可少的条件。而当机遇来临的时候，我们是否能运用自己聪明的头脑去把握住呢？这儿有一个很好的例子：

威廉·麦克劳德现在是《纽约时报》的一位著名记者。他总是津津乐道地述说他是怎样找到一份工作的。

当时，他紧张兮兮地等在办公楼门外，申请材料已经送进去了。一会儿门开了，一个小职员出来：“主任要看您的名片。”威廉从来就没准备什么名片，于是灵机一动，他拿出一幅扑克抽出一张黑桃A说：

“给他这个。”

半个小时后，威廉被录取了。黑桃A真是一张好牌。

（董薇摘自《网易》）

迷路

布朗夫人的老祖父和她的一家同住。每天清晨，老布朗先生都要到公园去散步，在中午十二点半的时候回家吃午饭。

但有一天十二点，一辆警车停在布朗夫人房外，两位警察帮助老布朗先生下了车。一位警察对布朗夫人说：“这位可怜的老先生在公园迷了路，他给我们打电话寻求帮助，所以我们派了一辆车把他送回到家里。”布朗夫人十分吃惊，她连连道谢，警察走了。

“老祖父，您几乎每天都到那个公园去散步，已经20多年了，怎么会迷路了呢？”布朗夫人问道。

老布朗先生微笑着，闭起一只眼睛说：“我并没有真的迷路，我只是感到累了，不想步行回家而已。”

（曹小刚摘自《搜狐》）