

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年9月11日

星期二

农历丁亥年八月初一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 935 期

总编辑 孙建康

中铝山西企业“火车头杯”职工羽毛球比赛开幕

本报讯 9月6日,中铝山西企业“火车头杯”职工羽毛球比赛在运输部正式拉开帷幕。本次比赛吸引了来自山西企业17个单位的80余名运动员参加。山西铝厂工会主席杨璋德出席开幕式。

杨璋德希望,参赛运动员本着友谊第一、相互学习、相互交流的精神,尊重裁判、遵守比赛规则,赛出水平、赛出风格。同时他还希望全体裁判员要坚持公平、公

正的原则,严肃纪律,确保比赛顺利进行。

随着裁判员的一声哨响,比赛正式开始。参赛选手们身着轻便的运动装,活跃在赛场上,一招一式轻盈飘逸,颇具专业风范。白色的球在空中飞来飞去别有一番风景。场下观众则看得兴致勃勃,呐喊声、加油声此起彼伏。通过比赛不仅展现了山西企业员工的精神面貌,而且也增强了员工的身体素质,活跃了员工的文化生活。

据了解,本次比赛将分为男子团体、女子团体,青年男、女单打,中老年男女单打和厂处级领导单打七项比赛,比赛将为期六天。(田小珍)

金秋结硕果 墨香飘铝城

中铝山西企业第三届职工文化艺术节书法美术艺术作品展开展

本报讯(记者李彦芳)9月6日,山西铝厂影剧院北侧厅人山人海,热闹非凡。中铝山西企业第三届职工文化艺术节书法美术艺术作品展在此开展。此次展出的书法和美术作品令人赏心悦目,流连忘返。第三届职工文化艺术节组委会主任、山西铝厂工会主席杨璋德及组委会其它成员共同为书法美术艺术作品展开展剪彩。

杨璋德在讲话中指出,这次书法美术艺术作品展,是第三届职工文化艺术节的重要组成部分,是继摄影艺术作品展之后的又一大文化盛事。作品的展出,是对广大书法美术爱好者技艺水平的大展示,也是对中铝山西企业文化艺术活动的大推动,将把第三届职工文化艺术节推向新的高潮。



图为书法美术艺术作品展开展仪式现场。摄影王兰凤

本次展出书法作品75幅,107件,美术作品61幅,70件。其中,书法作品有行书、草书、隶书、楷书,美术作品有国画和油画。书法作品中,有行书如行云流水、柔

中带刚;小楷作品如涓涓细流,淡然秀雅;还有的草书龙飞凤舞、大气磅礴。而美术作品却给人以别样享受,花鸟虫鱼灵动活泼,让人顿生爱意;山水画让人有身临其境之感,彰显妙手匠心。

多年来,伴随着企业的快速发展,一大批书法、美术爱好者也日渐活跃。此次展出的作品作者有领导干部,有普通职工,有刚上岗的新同志,也有离退休老同志,他们以艺术传递真情,描绘生活,为丰富企业文化、树立企业形象作出了努力。

中铝山西企业各部室负责人、二级单位党政一把手及部分书法美术爱好者也参加了开展仪式,并兴致勃勃地参观了作品展。

中铝山西分公司举办絮凝剂应用技术宣讲会

本报讯 9月7日,中铝山西分公司絮凝剂应用技术宣讲会在晋铝宾馆会议中心举行。中铝山西分公司副总经理张占明、总经理助理张立强参加了宣讲会。

今年以来,分公司把技术指标宣讲当作一项重要工作来抓,主要是通过宣讲为现场工作人员和技术人员提供技术参考,起到抛砖引玉的作用,并通过技术人员和现场工作人员的探讨,促进生产指标更加合理。

宣讲会上,技术开发部主讲人员对在氧化铝生产过程中添加絮凝剂的目的和作用进行了介绍。絮凝剂主要用于氧化铝新老系统的各类沉降槽中,絮凝剂的加入将对提高赤泥的沉降速度、改善沉降槽溢流质量、提

高设备的生产效率和降低生产成本产生积极的影响。宣讲人员通过对沉降槽的结构、原理和赤泥的化学成份以及选择絮凝效果良好的絮凝剂对赤泥的沉降分离的重要作用进行了深入分析。

宣讲结束后,与会人员与主讲人员进行了技术交流。

张占明要求,各单位要组织相关人员对此次专题宣讲进行深入学习,使员工更加重视技术上的细节,用来解决生产运行过程中的技术问题。各单位要结合各自的特点,对絮凝剂的加入方式需要改进的要拿出改进方案,在操作和管理方面能改进的要马上实施。树立上道工序为下道工序服务的思想,促进各项技术指标的不断优化。(朱高峰)

本报讯 从9月3日开始起,由中国铝业股份有限公司组织的矿产勘探设计评审专家组来山西对沁源阳坡、临县孙家塔、娄烦石槽、交口西山、兴县奥家湾和黄辉头等六个铝土矿区的地质勘探设计进行审查。

9月5日,中铝山西分公司2007年详勘设计审查会在会议中心举行。会议主要对山西省兴县黄辉头矿区勘探地质设计进行了现场审查。由中铝公司矿产资源部资源处处长陈连红,有色金属矿产部、地质调查中心教授级高工杨建功

黄辉头铝土矿区勘探地质设计情况作了汇报。通过听汇报、查资料,专家组对山西省兴

中铝山西分公司召开2007年详勘设计审查会

和西北地质勘探局教授级高工蒋顺才、廖俊红等组成的专家组以及中铝山西分公司矿产资源部、计划经营部、财务部等相关部门负责人参加了会议。

会上,山西省兴县黄辉头铝土矿区勘探设计单位,山西省第三地质勘探院对山西省兴县

县黄辉头铝土矿勘探地质设计及预算投资勘探费用的使用情况提出了相应意见。

据了解,六个铝土矿区的地质勘探设计,预计可获取资源6680万吨,为中铝山西分公司后续矿山建设提供资源保证。

(田小珍 朱高峰)

物资配送中心党总支在“四好班子”创建工作中,结合实际,坚持将创建“四好”领导班子与争当“四好”干部相结合,创建“四好”班子与创建“四好”干部队伍相结合,以领导班子和干部队伍建设、能力建设、作风建设为重点,紧扣企业改革发展和工作实际,为创建活动注入了实质内容,提供了强有力的组织保证。

强化学习教育 提高政治素质

在政治素质建设方面,中心党总支坚持“两个加强”。一是加强领导班子干部的学习教育,二是加强领导干部执行力建设。在学习教育方面,中心认真组织开展形式多样的学习和主题鲜明的教育活动。在形式上,坚持集中学习和个人自学相结合,领导班子带头学,科级干部经常学,班子成员和科级干部一起学。同时,根据形势要求,积极寻找和运用活动载体开展主题教育,组织专题培训,建立党员(干部)“活动日”制度等。在内容上,学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、党和国家方针政策、时事政治理论、廉洁从业法规及企业重要文件和管理制度等。通过学习,提高了领导班子及领导干部的政策理论水平、政治思想素质、领导能力和管理水平。在领导干部执行力建设方面,坚持从讲政治的高度,充分发挥领导班子整体功能,充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,充分发挥各级干部的中坚和表率作用,强化领导干部执行

力建设监督、检查与考核,坚持决策科学、行为有力,做到令行禁止,较好地保证了党的路线方针政策和国家法律法规及中铝公司、山西企业的发展战略在中心的贯彻执行。

坚持真抓实干 创优经营业绩

在业务工作中,坚持做到“两个保证”。一是保证生产经营任务圆满完成,二是保证领导干部在企业安全、稳定发展中发挥积极作用

坚持“两个结合” 创建“四好班子”

——物配中心“四好班子”创建纪略

● 王丽华

用。领导班子和科级干部都能牢固树立大局意识,认定目标,真抓实干,在生产经营工作中尽职尽责,比贡献,当先进,做模范;在安全生产和企业稳定中,带头遵章守纪,兢兢业业施政,积极主动做职工群众的思想工作,把“保物资供应、保满意服务、保仓储安全,保队伍稳定、保企业发展”作为一切工作的出发点和落脚点,在全中心积极开展“五个一”、“六不让”活动,提升服务质量,进行延伸服务。

营造和谐氛围 搞好团结协作

在领导班子团结协作建设方面,中心党总支坚持做到“两个坚持”,一是坚持情与心的交融,交情更交心;二是坚持言与行的相统

一,有言必有行。在班子中,认真贯彻民主集中制的原则,坚持一切从工作出发,一切从实际出发,一切从大局出发的议事方针,非常注重成员之间情与情的交融和心与心的沟通,实现了“思想同心、目标同向、决策同定、工作同步、责任同负”的良好局面。在两级领导干部中,倡导讲原则、重感情,讲配合、求大同的处事理念,上下级之间、各成员之间要做到“相互沟通、相互理解、相互尊重、相互支持、相互促进”,做到言必行,行必正,言行一致,切实营造出了干部以工作为先、以事业为重、干群之间民主和谐氛围和“风正、气顺、心齐、劲足”的良好氛围。

做到勤政廉洁 塑造良好形象

在作风形象建设方面,坚持“两个严格”,一是严格要求自己,二是严格队伍管理。首先是强调领导干部要进一步强化宗旨意识、责任意识、大局意识、廉洁意识,牢固树立为组织履好职、负好责,为单位和职工尽好职、履好责的思想,真正做到立党为公。其次是要求领导干部以实际行动践行“八荣八耻”和“八

个方面的良好风气”,大兴调查研究之风、联系群众之风、民主团结之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、勤政廉洁之风,自觉遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律和企业的规章制度。在具体实践中,领导班子成员和科级干部做到了自觉遵守“四大纪律”和企业的规章制度,严格要求自己,以身作则,身先士卒,凡是要求别人做到的,自己首先做到,凡是要求别人不做的,自己坚决不做,坚持廉洁勤政,勇于抵制不良行为和不正当之风,树立了良好的作风形象;严格遵照科学务实的工作观和正确的政绩观,重实际、说实话、办实事、求实效,严格按照规章制度对各系统、各业务实施规范管理,推动了各项工作正常进行。

“四好班子”创建活动的开展,有效推进了领导班子建设,促进了各项工作的顺利开展。2006年,因物资配送业务和专业工作业绩突出,中心领导班子受到分公司季度通报表扬;中心荣获一等功;40余人在企业立功受奖;作为物资配送中心的优秀代表,李建国主任被评为分公司优秀处级干部和中铝公司供应系统先进个人;计划调度科长董青云、中心团总支书记董水军分别被评为山西企业劳动模范和“十佳青年”;中心被评为年度综合治理先进单位;中心党总支被山西铝厂党委评为2006—2007年度先进党组织。

融入中心 争先创优
以实际行动迎接十七大

100% 做好每件事

二分厂积极贯彻落实中铝公司年中工作会议精神

本报讯 氧化铝二分厂坚持“100%做好每件事情”的工作理念,强化“严、细、实、新、恒、齐”的工作作风,生产组织上以确保大窑运行效率为中心开展各项工作,积极贯彻落实中铝公司年中工作会议精神。

8月份,通过在全分厂开展管理缺陷自查自纠活动,极大地提高了科室、车间的自主管理水平,工作执行力得到进一步提升,生产组织注重细节和过程控制,科室服务一

线的积极性得到了进一步提高,生产现场环境面貌得到很大改观。

9月份,分厂围绕安全环保、台时产能、节能减排、技术革新、费用控制等内容重点加强以下几方面工作:安全工作上,相关科室和车间继续做好防汛准备,确保安全渡汛;生产组织上,进一步加强工艺纪律和联系汇报制度,整顿生产秩序,理顺工艺流程,狠抓工作落实,消除生产薄弱环节,在抓好熟料窑台时产能攻关的同时抓好3号熟料窑的中修

工作;湿法车间抓好消缺工作,杜绝跑、冒、滴、漏,确保大流量通过;节能减排工作抓好三、四车间电收尘的收尘效果,确保达标排放;抓好新水的控制,抓好技改工作的落实;设备管理上,加大日常点检工作的次数,开展好更改换型设备的评价工作;费用控制方面,合理安排流程清理计划,严格禁止计划外清理现象的发生,二分厂通过抓具体工作的落实,确保全年生产经营任务的完成。(高程 李鹏)

送书上“门” 普法到“家”

禹门分局“道路交通安全法”宣传及赠书仪式在运输部举行

本报讯 9月5日,运城市公安局禹门分局在运输部举行“道路交通安全法”宣传及赠书仪式,禹门分局副局长、交警大队大队长史银良,禹门分局相关科室领导,运输部领导及运输部车队司机30余人参加

了仪式。史银良在仪式上对“道路交通安全法”的内容进行了详细讲解,禹门分局向运输部赠送了“道路交通安全法”书籍。此次活动的目的是为了减少交通事故的发生,保护人民

群众的生命财产安全,提高全民的交通安全意识和遵守交规的自觉性,在司机中形成人人增强自我保护意识,人人提高交通法制观念,人人珍视生命安全的良好氛围。(崔文林)



近日,水电分厂电气检修车间外线班在秋天雨季来临之前,组织员工对所辖6KV供电线路进行认真巡视检查,及时消除隐患,确保每一条供电线路稳定运行。图为班组员工在对15米高的架空线路进行隐患排查。摄影报道 李新玲 王军

四分厂改造焙烧炉电除尘系统

本报讯 为期35天的1号焙烧炉电除尘系统改造自8月29日开始在氧化铝四分厂全面铺开。

1号焙烧炉电除尘系统自1987年建成投用至今,已运行20年,设备已出现本体老化、除尘效果达不到设计要求、影响氧化铝料度指标控制等诸多问题。针对现状,四分厂结合实际制定方案,将现有1号炉系统62m²二电场的电除尘器更新改造为85m²三电场电除尘器,同时加装一个一级陶瓷多管除尘器和一个高压控制系统。改造后,电除尘系统由二级除尘升级为三级除尘,将大大提高除尘效果,降低粉尘浓度,有效防止电除尘器出现的断线、振打失灵和堵灰等经常性故障,为实现电收尘进口含尘量低于50克,出口含尘量低于50毫克,收尘系统达标排放创造良好条件。目前,1号焙烧炉电除尘系统改造项目已进入钢结构框架安装阶段。(张昕 宁建杰)

三分厂八车间成立荷兰泵“保镖队”

本报讯 近日,针对来料不正常导致荷兰泵频繁卡阀造成停车的情况,氧化铝三分厂八车间及时调整人员进行值班,成立了荷兰泵“保镖队”,要求值班人员每天两次对回转筛进行清理检查,及时发现和处理问题。从8月下旬至9月7日共清理平管60多次,保证了荷兰泵的正常运转。(孟青菊)

热电燃料车间人工清煤保生产

本报讯 9月8日,热电分厂燃料车间组织生产骨干利用双休日时间对皮带廊地沟中的积煤进行清理,共清理积煤1800公斤,并通过输煤皮带送至锅炉原煤仓。车间还组织人员将从燃煤中筛出的石头运出煤场,确保锅炉的安全、稳定运行。(马立涛)

水电供电车间标准量化工作结硕果

本报讯 9月7日,水电分厂举行标准量化首批课题成果发布会,水电分厂供电车间的标准量化课题“提高主6KV电缆温度测量的准确率”获得一等奖。该课题从生产实际出发,优化梳理生产流程,充分利用标准量化的应用工具,透彻分析、解决问题,得到评委的一致肯定,与会的分公司领导也给予了高度评价。(张云珍)

煤气检修车间下发事故案例汇编手册

本报讯 近日,煤气分厂检修车间下发了《检修车间事故案例汇编》手册,该手册汇编了发生在车间的安全事故案例,要求员工对照手册,结合本岗位实际,开展自查自纠活动,让员工真正从事故中吸取教训,提高自我保护能力,避免类似事故的发生,为车间员工筑起了一道安全保护屏障。(薛永红)

5号原料磨按期投入运行

本报讯 9月7日,检修分厂检修车间钳工七班承担的5号原料磨检修任务按期完工并投入运行。9月3日,钳七班在参加4号格子磨大修时,5号原料磨部分衬板需要立即更换,在确保4号格子磨顺利大修的同时,钳七班又投入到5号原料磨的检修中并顺利完成检修任务,保证了原料磨和格子磨的顺利高产。(黄万龙)

西旺维修中心早做供暖准备

本报讯 为做好今冬明春的供暖工作,西旺维修中心早计划、早安排、早行动,自9月份开始,有计划地对西旺辖区供热管网支干线及进户阀门进行检修及保养;对朝霞热交换站5台循环泵1、2号过滤网拆除,3、4、5号出口阀门进行改造,提前为供暖工作做好准备。(董建勋)

水泥厂
回转窑系统大修完工

本报讯 9月6日,山西铝厂水泥厂回转窑系统大修完工,提前1天点火烘窑,并于7日下午4点开始投料生产。这次大修内容包括更换大窑内衬、窑口浇注料恢复、钢丝胶带斗提检修、窑头窑尾电收尘拉链更换等26项工程。为确保大修工作顺利、高质进行,水泥厂成立了大修领导机构和职能小组,制定了详细的安全技术措施和大修项目网络计划,对26项工程逐项确定工期目标,并指定专门的责任人和检查人,确保每个项目都有目标、有检查、有落实;坚持每天晨会和下午碰头会制度,汇报当天需要解决的问题,要求每项问题当天解决、当天落实,确保了回转窑系统大修的提前完工和顺利交付使用。(水一)



近日,2.5万吨氧化铝厂四车间对沉降过滤系统进行维护保养并实施色彩化管理。对两台沉降槽、两台过滤器、三台导料泵及现场裸露管道进行了除锈、抛光和防锈刷漆工作,初步解决了露天设备存在的锈蚀问题,同时也极大地改善了厂容厂貌。图为工作人员在2米高空对现场管道架进行除锈、抛

在氧化铝生产中,设备润滑虽然只是设备管理的一部分,常常被人看成是细枝末节,但是在这小小的“王国”也是大有可为的。良好的润滑是设备健康、有序、高效运行的保证,解杰民作为氧化铝厂一分厂一名设备技术工作者,积极贯彻分公司以点检制为核心的设备管理运行模式,勤于学习、扎根现场、持续改进,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

● 郭海斌

“细节决定成败,设备润滑尤其如此”是解杰民的口头禅。分厂设备每年都有两次比较大的季节性换油工作,有的车间只对能加注进油的部位进行记录,对加不进油的部位不进行反映统计和分析;有的车间在润滑检查工作中,检查的标准是“有油就行”,错误地认为有油就能形成油膜;个别车间对新投入的自动润滑装置没有一个清晰的定位,认为是一个工器具,没有把其做为一台设备来管理。对于这些观点,解杰民及时给予了纠正,他专门下发了《关于规范开展零故障控制体系活动的通知》,并对生产车间的设备联络员和点检站的专职点检员进行相关业务知识培训。

2006年7月份,石灰炉车间的炉顶布料器和料钟系统经常出现异常损坏故障,他到现场检查、了解和分析,得知出现问题的主要原因是岗位职工仍在按春季的加油周期润滑设备,导

致加油周期过长,不能满足天气炎热,润滑油消耗大的实际情况。他及时调整了加油周期,同时在布料器的关键部位建议安装适合环境差、耐高温的自压式润滑装置,彻底改变了炉顶的润滑状况,大大提高了设备运行的稳定性。

驰骋在设备润滑的“王国”

——记氧化铝一分厂高级工程师解杰民

2007年5月,由于翻车机岗位存在“推重车”的现象,经常导致推重车的卷扬滚筒地脚螺丝松动,电机异常损坏。解杰民主动在生产岗位班组讲解“推重车”的危害性和其不正确性,同时多次下去检查岗位的操作情况,对仍有习惯性违章的同志,进行纠正和必要的考核。经过努力,这个问题得到了解决,确保了正常的翻车供料,为分公司持续高产创造了条件。

此外,他负责对石灰炉斗提机尾加装了润滑装置,大大改善了设备运行状况,斗提机原来每年需要大修一次,而现在却已连续安全运行5年,节约备件、材料费用75万元。在堆场大型堆取料机改造中,他建议在行走部分加装了变频器,彻底解决了行走轴承故障频发的状况,每年节约检修费用20万元。

高耸的设备和千米堆场见证了杰民的付出,2005年解杰民被聘为机械高级工程师;2006年取得中国机械工程学会设备与维修工程分会、设备故障诊断中心颁发的“机械故障诊断技术岗位资格证书”,并多次被评为分厂季度生产竞赛“明星员工”。

解杰民扎根在设备润滑的“王国”,他无怨无悔。

运城市公安局禹门分局通告

今年以来,个别群众以营利为目的,在生活区开设棋牌室、麻将馆,借娱乐之名,行赌博之实,从事聚众赌博等违法活动,严重败坏了社会风气,扰乱了生活区的治安环境,干扰了职工群众正常的生活秩序。职工群众对此反映强烈。为严厉打击赌博等违法犯罪活动,保障职工群众正常的生活秩序,积极构建安全文明的和谐社会,经分局党委研究,特通告如下:

一、以营利为目的,为赌博提供条件,参与赌博活动是严重的违法行为,依照《中华人民共和国治安管理处罚法》,公安机关将对从事赌博活动的窝点予以取缔,为赌博活动提供场所、参与赌博活动的违法分子坚决予以打击。

二、借棋牌、麻将娱乐之名而从事

赌博活动的棋牌室、麻将馆等业主,请于9月20日前自行处理赌博工具,停止违法活动,主动到公安机关具结悔过,争取宽大处理。

三、逾期仍未整改,继续顶风作案,从事赌博违法犯罪活动的业主,公安机关将依照《中华人民共和国治安管理处罚法》第七十条之规定,依法十五日拘留,三千元罚款。

欢迎广大职工群众予以举报。

举报电话:

5048281 5042178 5043117

5042110 5043212 5042259

13994966661

13934885688

13994958780

特此通告

2007年9月4日

本报讯 2007年8月26日晚上9点多,科技化工公司生产技术科科长贺誉清从天津返厂,当他走到龙门大道范家庄路口时,突然发现前面路中央横躺着一只机动车车牌照,下车捡起车牌一看是“晋MLF699”,车主肯定是运城范围内的。虽然找车主应该不是很费力,但如果车主知道自己的车牌丢失后一定很着急,加之,现在社会上有一些不法分子偷盗他人车牌从事不正当活动或敲诈勒索车主。想到这儿,贺誉清迅速回到厂里开始查找车主。他想起应该先从厂职工范围内入手,于是就先拨通了总调

粗心人丢车牌浑然不觉 好员工捡到后苦寻失主

的电话,看这个车牌的车有没有登记氧化铝厂区通行证,得知没有登记后,他又通过禹门分局交警支队查询车主信息,但交警支队告诉他车主是保密的,其他人不能随意查询,经过他认真的解释说明情况后,交警支队民警才帮他查到了车主是厂工会的一名女职工,这时他心里才稍感轻松了一些。通过交警支队民警提供的电话联系到车主后,车主还没发现她的车牌丢失,在确认无误后非常感动,拿到车牌后连说感谢,并表示要请吃饭,但被贺誉清婉言谢绝了。(赵明星)

铝基地广大干部、职工和家属同志们:

大家好!

今年以来,运城市各级公安机关先后组织开展了民爆物品安全管理专项整治行动和治爆缉枪专项行动,排查、整改、消除了不少涉爆隐患,查处打击了一批涉爆违法犯罪分子,取得了比较可喜的成效。但最近一段时间,我们周边县市连续发生了几起危害严重的涉爆案件和爆炸事故,给社会稳定带来了隐患,给人民群众生命财产安全构成严重威胁。

党的十七大召开在即,确保党的十七大召开前后社会政治稳定和公共安全,是公安机关当前压倒一切的中心工作。根据运城市公安局的统一部署,禹门分局党委决定,从现在开始,在铝基地范围内开展一场为期70天的民用爆炸物品安全整治攻坚大行动,全力实现辖区爆炸物品管理不流失、不炸响、不私藏的总目标,为党的十七大胜利召开创造安定良好的治安环境。

下面,我代表禹门分局,就开展民爆物品安全整治大行动讲两点意见:

一、全民动员,全警参战,大打一场排查整治涉爆安全隐患的人民战争。

公安机关是这次攻坚行动的主力军,治安部门和各派出所要加大宣传攻势,组织民警深入居民区、企业厂矿单位进行重点宣传,通过张贴通告、悬挂宣传标语、散发传单,大力宣传爆炸物品安全管理的重要性,宣传涉爆案件、事故的严重后果和惨痛教训,宣传涉爆犯罪的严重违法性和极端危险性,要按照上级“五不漏”工作要求,铝基地要做到“厂不漏区、区不漏楼、楼不漏户、户不漏人”。东兴、西旺两个物业公司要逐门逐户逐人地认真宣传,逐户逐人签订涉爆安全责任书。对出租屋、租房要严格实行“三见面、三不过”,即:房东、承租人、清查人三见面;敲不开门不过,见不着人不过,不签订保证书不过。要通过广泛深入宣传,做到家喻户晓、人人皆知,切实在铝基地形成严打严治的强大舆论氛围和高压态势。治安部门要加大对孝矿非法采挖矿点的排

查打击力度,要以爆炸物品使用量大、非法制贩活动突出的矿区及周边村落为重点进行全面摸底调查,务求一个不漏地把非法矿点搞清楚,把业主、经营者和涉爆从业人员搞清楚,把爆炸物品来源、流向和处置情况搞清楚。排查中对发现涉嫌非法购买、使用爆炸物品的,要一律立案查处。对发现的非法爆炸物品,要坚决予以收缴。对近年来受公安机关打击处理过的涉爆违法犯罪人员进行逐人调查走访,一个不漏地签订无

非法爆炸物品的具结保证书。凡经教育主动交代问题并交出非法爆炸物品的,一律依法从宽处理;凡隐瞒不报仍私自藏匿的,一经查实,将依法予以严惩。

二、各涉爆单位和企业各单位,要认真自查,完善措施,落实责任,确保辖区不发生任何涉爆事故。

所有储存、使用爆炸物品的单位,不管规模大小、级别高低,都要依照安全管理规定认真做好自查自检和职工的安全教育工作,落实治安保卫力量,落实安全防范措施,落实安全管理责任,确保各项管理措施落实到位。如公安机关在检查中发现存在管理漏洞和安全隐患,将依法予以停产整顿;情节严重的,将依法吊销有关许可证件;对涉嫌非法销售、购买爆炸物品的,将依法严肃处理,并坚决追究有关领导和人员的刑事责任。

公安机关渴望广大人民群众和职工朋友,要时刻提高警惕,认清爆炸物品的危害性和危险性,坚决做到不私藏、不使用涉爆物品。对发现非法购买、使用、藏匿涉爆物品的,要及时向公安机关举报,公安机关一经查实将给予奖励。同时我也郑重告那些非法使用、私藏爆炸物品的违法犯罪分子,尽快主动到公安机关缴出涉爆物品,说明情况,争取宽大处理,如若一意孤行,心存侥幸,继续从事违法犯罪活动,将会受到法律的严厉制裁。

职工朋友们,让我们团结起来,携手奋进,全力以赴打好民爆物品安全整治攻坚战,共同维护铝基地安全、文明、和谐、稳定的生产生活秩序,以优异的成绩迎接党的十七大胜利召开!谢谢大家。

全民动员 详排细查 落实责任 务求全胜

民爆物品安全整治攻坚行动电视讲话
运城市公安局禹门分局局长 张兴旺
(二〇〇七年九月五日)

2006年,孝义铝矿团委被确定为第六批中央企业五四红旗团委以来,坚持以“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻共青团十五大精神,按照创建“五四红旗团委”的要求,根据“四好”建设标准,以“贴近生产搞活动,围绕创效抓创新,服务青年强素质,团建创新举红旗”为工作思路,创新工作制度和活动方式,不断顺应企业发展主流,紧跟企业生产经营节拍,切实抓好团建工作,使全矿团的工作稳步推进,为促进矿山持续和谐发展发挥了重要作用。2007年7月,中央企业团工委授予孝义铝矿团委“中央企业五四红旗团委”荣誉称号。

加强团的组织建设,夯实创建基础

孝义铝矿团委一直把“创建五四红旗团委”活动作为统揽共青团一切工作的出发点和落脚点。通过团课、理论学习、形势教育、专题讲座等多种行之有效的教育形式以及开展“增强团员意识主题教育活动”和“树立社会主义荣辱观教育活动”来提高青年的政治素质和理论水平,增强开拓创新的责任感和使命感。

在加强团的组织建设上,重点抓好矿团委班子按期换届工作和基层团支部的定期换届工作,健全民主生活会制度,开展批评与自我批评。重大事项,集体决定。2002年,根据企业改制和共青团工作的实际以及团员青年减少的情况,精简了团委专职干部一名,同时,重新调整和组建了9个基层团支部,使团的工作在基层得到了有效落实。

孝义铝矿团委还以提高团员队伍整体素质为重点,切实加强团的思想作风建设。按照“四化”方针、德才兼备原则和青年工作特点,结合团支部工作业绩,坚持对团支部书记进行全面考核,实行每月考评制,促

进以干带群。同时开展团干部作风状况调研,分析团干部作风建设中存在的问题,制定整改措施,接受团员青年监督。

深化主题活动,辐射共青团各项工作

2006年以来,孝义铝矿团员青年围绕“与祖国共奋进,与中铝同发展,与矿山齐成长”这个主题,扎实开展主题教育实践活动。月月有项目、周周有活动。共开展主题团日学习活动,“查隐患、保质量、降能耗”实践活动,“建言献策实践”活动,“飞扬青

行攻关和实践,《矿山CAD系统研究》、《沉积型铝土矿分层分级开采技术研究》等六大项目获得中国有色金属工业科学技术自主创新二、三等奖。10名青工还被破格晋升为技师或高级技师。矿山青工开拓创新、超越自我的局面已然形成。

抓好团支部建设,增强基层团组织活力

孝义铝矿团委通过抓实基层团支部按期换届工作,选拔优秀青年担任书记和委员。同时通过规范团组织生活、团员发展、团

团旗猎猎 创先争优

——孝义铝矿团委创建“中央企业五四红旗团委”纪略

● 白永平

春风来,建设和谐企业”青年文化活动,“纪念红军长征胜利70周年”电视演讲比赛等各类活动50余项次,取得了较好的经济效益和社会效应,极大地调动了团员青年“扎根矿山、敬业奉献”的工作热情,团组织的凝聚力、向心力大大增强。

孝义铝矿团委还围绕降本增效,积极开展“青年创新创效”主题活动。注重以生产突击、科技攻关为重点,充分发挥各级团组织的生力军和突击队作用;通过大力开展“我为降成本献一计、做一事”、“五小”科技攻关、“QC”小组、“青年岗位创新创效能手评选”活动,向科技要效益。2005年、2006年,广大青年提合理化建议一千余条,取得“五小”成果65项、QC成果58项,创造经济效益90余万元。与此同时,矿山青年技术干部还将生产技术、成本控制、设备维护等方面的疑难问题作为重要课题进

费收缴使用管理等制度,强化基础工作的管理、考核、评比、交流,加强对基层团干部培养考核等办法,促进基层团支部工作活跃,取得实效。矿团委还连年开展争创红旗团支部活动,每年评出优秀团支部9个次,强化了支部建设,提高了支部的工作水平。

在平时,孝义铝矿团委坚持依托党建带团建,逐月对各团支部工作进行考评打分,在每月团支部书记例会上通报考核结果,并将结果上报矿党群工作考评组,对其党支部进行奖惩,使党建带团建落在实处。另外,在“推优”工作中注重党团组织密切配合,把推优对象排队建立档案名册,实行动态管理,年末进行综合考评。

依托阵地建设,确保团的工作有形有效

2002年以来,孝义铝矿团委坚持以产量、质量、成本、安全、设备维护为主要考核内容,在车间班组中深入开展“产量争第

一,指标创新高”、“青年岗位能手”等劳动竞赛活动,每年发出奖金3000多元,调动了青工岗位劳动的积极性,确保了矿山生产经营任务的连年圆满完成。依托青工劳动竞赛阵地,调动了广大青工的工作热情。

2001年至今,孝义铝矿团委坚持在全矿车间中开展“青工技术比武优胜杯”竞赛活动。同时,在全矿40余个工段、班组中开展了“一周一题(课)、一月一考试、一季一比武”活动。每年各团支部举办的青工技术比武活动30余次。在此基础上,2003年以来矿团委连续四年成功举办了四届孝义铝矿青工职业技能大赛,二百余名选手在车、钳、电、焊、汽修、汽车驾驶等工种的比赛中一展身手,比赛优胜的45名青工被授予“孝义铝矿青工技术操作能手”。与此同时,矿团委积极支持和鼓励青年自学成才,一大批青工参加了成人本科、大专班的学习。通过这些活动和措施,极大地调动了青工学习文化知识,钻研技术业务的热情,成为矿山生产经营中的骨干力量。依托技能培训、岗位练兵阵地,使得青工技术水平不断提高。

此外,孝义铝矿团委还依托各种文化阵地建设,不断增强团组织的吸引力、凝聚力。充分利用广播站、电视台及黑板报等宣传阵地,进行大量的宣传报道,充分发挥了宣传阵地的舆论导向和激励作用。“青春旋律”文艺晚会、“安全在我心中”巡回演讲、“爱我矿山”接力赛、“迎国庆”书画摄影展览等活动的组织举办,丰富了广大团员青年的业余文化生活。

求实夯基础,创新增活力。孝义铝矿团委今后必将秉持优良传统,高举五四红旗,在矿山建设发展的历程中,谱写新的华章!



绽放金菊 邢建英 氧化铝三分厂



企鹅戏滩 杨璋德 山西铝厂工会

巡检途中 任卫红 八十万吨氧化铝厂



瓣瓣清香 曹阳 离退休管理服务中心

魅力光影

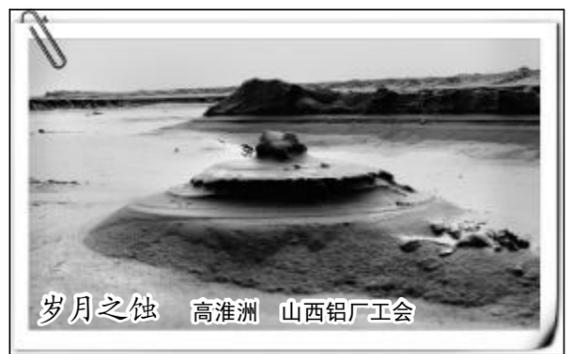
——中铝山西企业第三届职工文化艺术节摄影作品选登

头记录生活,透过镜头感悟人生,用光与影传递生活中的真、善、美,此次特选登部分作品以飨读者。作品分获一、二、三等奖。摄影爱好者用他们手中的相机,把一个个精彩的瞬间凝固为永恒,他们用镜头摄影协会的士三余幅参赛作品,经过专家多次评审,遴选出120余幅作品参展,最终19人12幅摄影是光与影的艺术,在中铝山西企业第三届职工文化艺术节摄影艺术展中,来自各二级单位和

窑洞人家 郭晓琛 山西分公司供应部



岁月之蚀 高淮洲 山西铝厂工会



犹闻花香 张四生 氧化铝一分厂



老屋 董海宁 氧化铝四分厂



布达拉宫 卫志毅 运输部



合力之聚 薛志礼 离退休管理服务中心



湖光幻影 王玉民 水电分厂

龙门吊 赵明星 科技化工公司



哲学家的思考

一位哲学家想把一头牛赶进牛栏,无论是他在前面使劲地拉,还是在后面狠狠地鞭打,牛就是死活不进栏。一位路过的农夫见了,笑着从地上扯了一把青草,放在牛的嘴前。想不到,牛跟着农夫乖乖地走进了牛栏。

哲学家经过反复思考,从这件事上,总结出了以下几点哲理:

每个人都有自己的生活区域,在如何对待牛这个问题上,一个哲学家不如一位农夫;

要别人做一件事,光强迫是不行的,哪怕你使出浑身解数,也难以奏效。其实,我们要做的,仅是举手之劳,拿出一点生活的“青草”,给别人一点甜头和希望;

世事不是你想怎么样就怎么样,而应该站在别人的角度,多为别人想想,这样,人生的路反而会走得更顺畅。

(牛艳红摘自《杂文报》)

国际教师节与国外教师节

1966年10月5日,教科文组织和国际劳工组织联合通过了《关于教师地位的建议》。此后,设立教师节的国家越来越多。我国也在1985年设立教师节,日期是每年的9月10日。1994年,联合国教科文组织在《建议》通过的纪念日里,在日内瓦召开国际教育大会,宣布每年的10月5日为“国际教师节”。但是,在此之前或之后,许多国家都根据本国的情况设立了自己的教师节,所以过“国际教师节”的国家并不多。

设立自己的教师节的国家除中国外还有许多国家——按日期顺序依次是:1月15日,委内瑞拉;1月16日,泰国;3月7日,阿尔巴尼亚;3月28日,捷克;5月18日,葡萄牙;6月5日,匈牙利;6月12日,德国;9月5日,印度;9月6日,朝鲜;9月28日(我国古代著名教育家孔子的诞辰纪念日),美国;10月第一个星期日,俄罗斯;10月14日,波兰;12月25日(圣诞节),法国。【

(牛姗姗摘自《天津老年时报》)