

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年10月9日
星期二
农历丁亥年八月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 942 期

总编辑 孙建康

山西铝厂碳素厂召开生产经营现场会暨百日总结表彰会

本报讯 9月28日,山西铝厂碳素厂召开生产经营现场会暨百日总结表彰会。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明,山西铝厂董事会成员、客户代表及山西企业相关部门负责人参加了会议。

会上,碳素厂向山西分公司和碳素厂董事会报喜,并总结了前一阶段工作,安排部署了后3个月的各项任务。

今年5月份,根据市场现状,山西企业结合实际,重新成立了碳素厂新的领导班子,外聘了专家,改革管理机构,理顺工作流程,加强生产管理,提高产品质量,以“严格管理、艰苦奋斗、从我做起、路在脚下”十六字方针为指针,以现场设备环境整治为突破口,狠抓管理促效益,确保产量质量一月一个台阶,并祝愿碳素厂的明天更加美好。

形象,经过全体员工的团结拼搏、艰苦努力、日夜奋战,企业产品产量大幅增长,产品产量日益好转,员工收入稳步提高,员工队伍稳定、士气高涨、干劲十足,并一举实现扭亏为盈目标,完成了各项任务。

会议对碳素厂百日会战工作中涌现出的先进个人和先进集体进行了表彰。

先进个人和先进集体代表发言表示,在今后的工作中将继续发扬成绩,改进不足,再接再厉,为碳素厂的发展壮大做出更大的贡献。

碳素厂董事会成员、西樊村村委会书记李克俊表示,作为地方组织和投资方,一定要协调好外围工作,加强本村职工教育,创造一个有利于企业发展的和谐环境,实现企业和地方双赢。客户代表华圣公司负责人表示,华圣公司供应需求的大门始终向碳素厂敞开,在同等质量同等价格的条件下,将优先使用碳素厂的产品。

山西分公司副总经理、碳素厂董事长张占明表示,碳素厂目前所取得的成绩是阶段性的,真正的考验还在后面,下一步,碳素厂将立足自我,从我做起,边输血边造血,苦练内功,抓管理,抓营销,抓制度,抓队伍,迈出企业发展的新步伐,向山西企业和投资方交上一份满意的答卷。

马达卡要求碳素厂狠抓管理促效益,确保产量质量一月一个台阶,并祝愿碳素厂的明天更加美好。

会前,与会人员还现场参观了碳素厂的生产工艺流程,并于会后观看了碳素厂员工自编自演的文艺节目。(曹红)

深情表达敬意 共同展望未来

山西铝厂举行升国旗仪式

本报讯(实习记者 金海波)10月8日,山西铝厂在办公楼前举行升国旗仪式,深情表达对伟大祖国的崇高敬意,共同展望山西铝厂更加美好的未来。山西铝厂厂长吴茂森、党委副书记兼纪委书记周吉明、副厂长郭万里、厂长助理李安平以及副处级以上领导干部、直属单位负责人、山西铝厂机关全体人员参加了升旗仪式。周吉明主持升旗仪式。

7点50分,国旗班迈着整齐的步伐行至旗下,周吉明宣布升旗仪式开始。鲜艳的五星红旗在庄严的国歌声中,在全体人员的注目礼中冉冉升起。

吴茂森在仪式上作了讲话。他说,在我们伟大祖国经济社会全面发展,中铝公司向多金属国际化矿业公司全面迈进的大好形势下,山西铝厂紧抓历史机遇,加快自身发展,生产经营健康平稳,产值利润大幅提高,盈利能力明显增强,关键指标同业领先,新项目建设持续稳步推进,企业成长态势良好,步入了一个新的快速发展时期。发展战略全面实施,工业产品销售区域不断扩大,市场占有率越来越高;建筑安装业优化产业结构,延伸产业链条,从山西铝基地走向中铝,走向全国,即将走出国门;服务业不断完善功能,发挥资源优势,扩大服务领域,提高服务水平。党群工作融入中心,服务大局,充满活力,有声有色,为生产经营、改革发展提供了坚强的政治保证。

和谐建设卓有成效,我们的生活环境和条件不断改善,职工文化体育活动蓬勃开展,员工精神面貌焕然一新,企业的凝聚力、向心力空前增强,社会形象和信誉不断提高。企业呈现出“经济效益增长,企业健康发展,职工安居乐业,铝城文明和谐”的新局面。

他号召全体员工要进一步解放思想,融入社会,利用社会资源,参与市场竞争,培育强势产业,壮大经济规模,创造新业绩,喜迎十七大,以更加良好的成长态势实现企业又好又快发展,为中铝发展做出新的更大的贡献!



图为升旗仪式现场。摄影本报记者彭林生

检修分厂两员工在“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能大赛中获奖

本报讯 9月24日-29日,在河南 届全国有色金属行业职工技能大赛中,省中铝郑州企业举办的“中国铝业杯”首届



图中中铝山西企业参赛选手获奖留念。右起第一位张朝晖,第二位常俊民。摄影 梁雪飞

检修分厂两名选手代表山西企业参加了电焊工的比赛,常俊民、张朝晖分获第二名和第八名,山西企业荣获团体优秀奖,受到大赛表彰,为企业争得了荣誉。

据悉,本次大赛由中国有色金属工业协会、劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心、中国机冶建材工会全国委员会共同主办,中国铝业公司承办,是具有权威性、专业性的国家级二类竞赛,比

赛规模大、层次高,参赛人员多,标准要求严,受到了全国有色金属企业各级领导的高度重视和社会各界的广泛关注。比赛共分铝电解工、氢氧化铝分解工和电焊工三个工种。来自全国有色金属行业58家单位的235名选手进行了为期5天的理论和实际操作技能竞赛。共有48家单位的87名选手参加了电焊工的比赛。

根据大赛组委会规定,对获得各职业(工种)决赛前三名的选手,将报请劳动和社会保障部授予“全国技术能手”称号,对获得各职业(工种)决赛前六名(焊工前15名)的选手,将报请中国有色金属工业协会授予“有色金属行业技术能手”称号。(宁芬斌)

运城市总工会来中铝山西企业慰问一线员工

本报讯 9月30日,运城市总工会常务副主席师自明,党组成员、助理调研员秦恩年在山西铝厂工会主席杨璋德的陪同下,到80万吨氧化铝厂对一线员工表示节日的慰问。

在参观了80万吨氧化铝厂生产工艺流程后,运城市总工会领导来到80万吨氧化铝厂三车间,将市总工会的温暖和关怀送到了一线员工手中。师自明代表运城

市总工会向生产一线的员工表示节日的祝贺和衷心的感谢,希望他们努力工作,稳定生产,发挥作用,发扬奉献精神,以实际行动迎接党的十七大胜利召开。杨璋德感谢运城市总工会对山西企业一线员工的关怀,并希望一线员工不辜负领导的期望,充分发挥生力军的作用,立足岗位,精心操作,确保节日期间生产安全稳定运行。

(曹红)

中铝山西企业节日期间生产态势良好

本报讯 在“十一”国庆长假期间,中铝山西分公司合理安排、周密部署、精心组织,加强值班力量和生产调度指挥,截至10月7日24点,生产商品氧化铝38257吨,实产氧化铝43638吨,各单位均保持了良好的安全稳定生产态势;山西铝厂各单位按照统一部署,严格按三大规程操作,加强了事故隐患的排查及治理工作,对重要岗位、关键设备、重要工序以及重点危险点源等进行了逐一排查,确保了生产的安全稳定运行。

氧化铝一分厂以翻车供料和“两浆两气”生产为重点,累计翻车1180节,生产生料浆5.1万立方;氧化铝二分厂按6窑4磨组织生产,1号至7号溶出磨平均日下料量达281.43T/H,熟料窑运转率达99.87%;氧化铝三分厂严格生产组织,重点加强荷兰泵及辅机设备的点检和维护,加强蒸发、沉降两大系统的操作和各项指标的控制,确保了节日期间生产的安全运行;氧化铝四分厂加强领导值班力量,按时组织现场检查劳动纪律和基础管理检查,督促问题整改,保证了节日期间生产的有序进行;热电分厂克服雨季煤湿及锅炉系统脱硫改造带来的不利因素,加强协调沟通,加大对主体设备的巡点检力度,严格劳动纪律,合理调整运行方式,保证了节日期间汽、电生产的安全稳定运行;龙门铝业有限公司严格劳动纪律,加强设备点巡检力度,期间共生产原铝283余吨,实现商品铝产量296余吨。(本报综合报道)

中铝山西企业职工子女

夏雷为北京医院一患者捐献造血干细胞

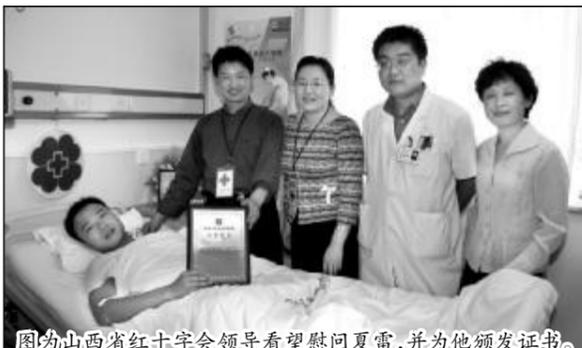
本报讯 近日,中铝山西企业氧化铝一分厂职工夏效荣的儿子夏雷,为北京医院一素不相识的白血病患者捐献造血干细胞,并成功进行了移植。天津市委政府向夏雷颁发了“捐献造血干细胞”证书,并送去慰问品和1000元慰问金。

24岁的夏雷,今年毕业于忻州师范学院体育教育专业。上大学四年期间,拥有爱心的他先后四次无偿献血。今年6月中旬,中国造血干细胞捐献者资料库山西省分库工作人员联系即将毕业的夏雷,说北京医院一白血病患者与他的造血干细胞相吻合,询问能否为其捐献。夏雷欣然同意,随即赴运城、太原等地接受各种造血干细胞配型检查。

9月12日,山西医科大学第二附属医院采集了他的造血干细胞并送往北京医院给患者治疗。目前,患者反应良好,无任何排斥等不良状况。中国造血干细胞捐献者资料库管理中心,对夏雷拯救患者生命的这种爱心善举,颁发了“捐献造血干细胞”荣誉证书,山西省红十字会特授予夏雷“山西省红十字会荣誉会员”称号。天津市委常委、副市长刘宽亮还专程

到北京看望慰问了夏雷。

夏雷是我省捐献造血干细胞的第16例,是运城市继农民王有军之后的第2人。目前,等待就业的夏雷身体已得到了恢复,并不时参加一些体育运动。夏雷说:“造血干细胞对白血病人来说,犹如生命的火种。他希望河东大地更多的青年人都能关爱白血病人,为社会献一份爱心,帮助更多的患者扬起生命的帆。(王海雷)



图为山西省红十字会领导看望慰问夏雷,并为他颁发证书。

眼睛向内 真抓实干 各二级单位认真传达贯彻处级干部会议精神

本报讯 9月27日,中铝山西企业召开处级干部会议和节能减排再动员大会后,各二级单位积极主动,认真贯彻落实会议精神,确保实现各项目标。

氧化铝一分厂:9月28日,氧化铝一分厂召开会议传达了处级干部会议上企业领导的重要讲话精神;传达了企业节能减排工作的安排。并对四季度及10月份生产组织、设备管理、技术管理、安全生产、节能减排、党建工作等方面进行了安排。

10月份,老系统商品、实产量要完成11.8万吨,一分厂翻车任务是6200节。为确保各项任务的完成,把处级干部会议精神落到实处,氧化铝一分厂对干部提出三方面要求:一、树立责任心。党员干部要扑下身子抓落实、开拓思路搞创新、尽职尽责求实效。二、养成好习惯。做到日事日毕,减少拖拉;真抓实干,追求质量;遵循规律,举一反三;及时沟通,形成合力;确定目标,责任到人;目光挑剔,善察问题。三、吃苦走在前。做到眼睛向内,深挖内潜。动员全体员工,积极行动起来,坚决完成10月份生产任务,创建和谐分厂,以实际行动迎接党的十七大的胜利召开。(郭海斌)

氧化铝二分厂:在传达会议精神的同时,要求分厂各单位抓好节能减排工作,要有专人负责,做到有计划、有安排、有效果、有评价;做好十七大期间稳定工作、矛盾排查工作,在各车间广泛宣传发动的基础上,做出详

细安排,确保职工队伍思想及生产稳定。生产经营方面:一是加强以调度为中心的指挥系统,着力消除生产薄弱环节;二是加强岗位操作和点检工作的检查监督,进一步提高岗位员工的责任意识、大局意识,确保设备稳定长效运行;三是加强熟料窑的操作,稳定三类沉降槽运行;四是抓好电器秋检和冬季安全生产治理、整改工作,为高产做好各项准备。(高程)

氧化铝四分厂:9月29日,氧化铝四分厂召开副科级以上干部会议,认真传达处级干部会议精神,全面把握中铝总部和山西企业节能减排重点工作和主要措施,结合本单位实际,强力推进分厂节能减排工作。分厂近期节能减排工作重点是抓好1号焙烧炉电收尘改造和空压机换型两大技改项目施工,以一流的改造质量,确保节能减排改造项目改造后发挥最大效益。(李亚峰)

煤气分厂:9月30日下午,煤气分厂组织全体科级干部,传达学习处级干部大会精神,并对10月份的工作进行了安排部署。10月份,煤气分厂以抓干部的执行力为重点,在全体干部中掀起“严、细、实”大讨论活动,以严格落实各项规章制度为手段,进一步展开设备的消缺和秋检工作,认真开展基础管理和节水减排工作,以十七大的胜利召开为契机,在全厂范围内掀起“大干四季度,超额完成全年任务”的高潮。(尤丽梅)

承担国家“十一五”工业试验取得突破性进展

中铝山西分公司郑州研究院联合攻关

本报讯“烧结法溶出赤泥过滤布结硬的防治与再生技术研究”被列为国家“十一五”科技攻关课题“高效低耗氧化铝选冶技术研究”的主要研究项目之一。该项目由中铝山西分公司和郑州研究院组成联合攻关组,山西分公司教授级高工于斌担任项目负责人。

依据大量氧化铝生产技术分析和实验室试验研究结果,联合攻关组进行了工业试验的工艺技术、流程设计及设备选型等多方面优化。在技术开发部、二分厂和郑州研究院的通力协作下,2007年9月上旬工业试验取得了突破性进展,试验过滤机连续运行6天,而在其它分公司的试验运行时间最多36小时。与现行的工业生产指标相比,开发的一整套高效分离设施及工艺技术,可使熟料的氧化铝净溶提高2%以上。

“烧结法溶出赤泥过滤布结硬的防治与再生技术研究”取得成功后,具有广阔的应用前景。将使烧结法粗液氧化铝浓度大幅提高,降低二次反应损失,简化赤泥分离及七次洗涤等庞大的生产流程;将不会出现因沉降槽跑浑而影响生产的现象;将使烧结法赤泥分离洗涤实现自动化成为可能,大幅度降低劳动强度,提高劳动效率;从而实现烧结法湿法系统高浓度、高循环效率,以较小的投入获得大幅度的经济效益,大大提高我国氧化铝工业的核心竞争力。(吕鲜琴)

检修分厂专利产品——

外开式放料长杆阀受国际公司青睐

本报讯 9月25日,检修分厂为东方希望铝业公司制作的6台外开式放料长杆阀全部完工。

东方希望铝业公司是美国杰德金属公司、先锋全球投资有限公司和河南三门峡共同投资的国际公司。当得知中铝山西企业检修分厂的专利产品——外开式放料长杆阀,具有使用周期长、不易结疤等特点时,主动来厂定货。外开式放料长杆阀又称T型阀,主要由检修分厂机制二车间生产,广泛应用于国内氧化铝行业多个铝业公司,这是首次被国际公司订购。(韦亚茹)



图为检修分厂员工正在精心制作长杆阀。

本报讯在中铝国际重庆工程总承包项目部9月20日组织的80万吨氧化铝项目工程招标中,晋建公司喜中氢氧化铝过滤及焙烧建安工程(不含地基处理、电气、自控),中标价3888万元,工期260天。

此项工程的中标,标志着晋建公司已成功进驻重庆氧化铝项目市场,为今后在该项目中获取更大的市场份额迈出了重要一步。(周晓莉)

晋建公司中标重庆氧化铝焙烧炉项目



根据秋检安排,氧化铝四分厂检修车间于9月20日分两场对七名电气作业人员进行了新安规的学习和秋检培训的考试工作,不仅加深了电气作业人员对新安规的进一步学习,而且提高了安全意识,收到了一定的效果。图为考试现场。摄影报道 董海宁

一分厂编《设备维护员培训手册》

本报讯 为积极推行经济型状态预知维修模式,认真开展设备维护员评定、审核工作,近日,氧化铝一分厂将编印成册的《设备维护员培训手册》下发到班组人员手中。

《设备维护员培训手册》包括分厂范围内各工种的设备维护项目明细、细则,设备维护标准,设备维护基础知识,设备维护技能知识等内容。对各种设备的基本性能、常见故障及处理办法、作业程序、巡检路线都作出详细说明。(原卢平 李永恩)

三分厂荷兰泵大修任务提前完工

本报讯 日前,氧化铝三分厂Pd201荷兰泵大修任务顺利完工,比计划工期提前了两天。此次大修主要

检修分厂电修车间基础管理有成效

本报讯 日前,为了提高检修分厂电修车间整体管理水平,营造良好的工作氛围,车间成立了基础管理检查组,并根据实际,下发了切实可行的《电修车间班组日常检查及得分情况》考核表。内容包括:室内外卫生、定置、设备管理、考勤、记录本、安全等6个方面。每天不定时进行全方位检查和监控,每周一小结,每月一汇总,奖优罚劣。该措施实行一个月以来,车间环境明显好转,收到了良好效果。(田云丽)

短 讯 集 萃

对动力端北侧曲轴轴承、南侧3号连杆轴承、十字头轴承、十字头及滑轨等重要部位进行了修理,为荷兰泵稳定运行提供了保障。(王强)

日趋严峻的节能减排形势给企业管理工作提出了更高要求。2007年5月,在中铝山西企业连续两次节能减排工作动员会上,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡明确指出:“我们是中央直属企业,有责任、有义务带头做好环境治理工作,一定要下大力气扼制排放的咽喉,还蓝天以白云丽日,为当地环境改善作出贡献。”铿锵有力的话语,既是对社会的承诺,更是对全体员工的动员。

制定目标 有序推进节能减排

马达卡总经理掷地有声的话语,犹如总攻的命令激荡在热电千余名员工的耳边,背水一战,决战决胜!“我们是用水大户,但决不能是浪费水大户,热电分厂必须做节水大户,争当山西企业节能的先锋。”分厂厂长孟广秀、党委书记孟喜道在全分厂科级干部会议上反复强调这一点。作为中铝山西企业节能减排的主战场,热电分厂克难攻坚全力推进减排工

作。分厂领导班子集思广益提出了节水减排工作的目标:一是2007年6月底实现日少用新水量大于5000吨目标;二是2007年9月底实现日少用新水量大于8000吨目标;三是2007年底实现日少用新水量大于10000吨目标。

分厂本着“明确形式,明确任务;分区治理,分段实施;按质分类,串联运行;综合治理,节水减排”的指导思想,将节水减排工作划分为四个区域,即炉机区(分厂节水减排工作的重点和突破口);AO回水区(分厂节水减排工作的难点);化学废水区;散污区(分厂节水减排工作完善点)。在这一

指导思想下,实现了节水减排工作的有序推进。

舆论激励 调动全员积极性

分厂党委注重发挥思想政治工作的优势。进入6月份,“节水减排在热电演讲赛”及“节水减排现场采风”活动,极大地激发和调动了广大职工为节能减排献计献策的积极性。对科级以上干部,分厂要求做到“两保持一坚持”,即保持清醒的头脑,保持旺盛的斗志,坚持确保大局稳定,不断进取创新的团队精神。狠抓工作落实,保证了分厂节能减排工作朝着既定目标稳步迈进。

技术创新 节水减排见实效

热电分厂日平均用新水6万吨左右,占山西分公司整体用水量的60%以上;约2.28万吨生产废水直接排向雨水排。

为了庄严的承诺,自6月9日开始,热电厂掀起了一场前所未有的节能攻坚战,按照“按质分类,多级串联,多瓦串联,循环节水,以温定量,分区治理,集中会战,综合治理”等八项原则,全厂动员,全员动手,明确重点,细化方案。分管此项工作的领导,通宵达旦,坚守现场,与参战的广大员工步步为营,昼夜奋战,消缺堵漏,保质保量完成了炉机冷却水系统8项改造任务。7月14日A类水全部回收;7月19日,B类水串联利用系统正式投用。热电分厂日均用水量由6万吨下降到5万吨以内,提前超额实现了年内每天节约10000吨新水的目标。

节水减排工作初战告捷!热电厂成功实现了自己的庄严承诺,用实际行动向分公司领导交上了一份满意的答卷。

攻坚克难 敢为人先

——热电分厂节能减排侧记

● 吕建杰

山西铝厂团委深入贯彻中铝公司团代会精神

本报讯 为深入贯彻落实共青团中国铝业公司第一次代表大会精神,迎接党的十七大,日前,山西铝厂团委在广大团员青年中深入开展“贯彻团代会精神,为完成年任务做贡献”的主题活动。

该活动以召开一次座谈研讨会、进行一次全方位的宣传、参加一次义务劳动或公益活动、深入开展“争做节能减排排头兵”活动、启动青年职业生涯导航活动等为主要内容,旨在把团代会精神全面贯

彻到基层广大团员青年中去,统一广大团员青年的思想,激发他们做好工作的积极性和主动性,以实际行动有效融入企业中心工作,真正做到“与祖国共奋进,与企业同发展”。 (厂团委)



为了进一步推动分厂全民健身运动的开展,提高员工身体素质,增强企业凝聚力,国庆节前夕,80万吨氧化铝厂举办了“五人制”足球赛。经过为期5天的激烈角逐,五车间代表队获得冠军,机关代表队获得精神文明奖。图为比赛现场参赛队员正在激烈角逐。 摄影报道 任卫红 何高飞

煤气分厂深入开展班组升级达标竞赛活动

本报讯 近日,煤气分厂按照《班组升级达标验收细则》,对分厂34个班组的团队建设、制度建设、业务建设、应知应会、6S管理等方面进行了全面、认真、细致的检查验收。验收采取与日常检查、申报材料评比、各专业系统现场检查打分相结合的方式,进行综合评比。最终,13个班组被评为分厂优秀班组。

通过班组升级达标竞赛活动的开展,促进了班组管理,形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围,为全面提升分厂班组综合管理水平,起到了积极促进作用。(刘文政)

科技化工公司开展系列技术比武活动

本报讯 9月27日,在科技化工公司溶液分析室,一场激烈的化学分析技能赛拉开了公司青工技术大比武的序幕。

科技化工公司青工较多,占总人数的80%,为激发员工昂扬向上的工作热情,创造更好的工作业绩,为“十七大”献礼,科技化工公司团总支在青工中开展了系列技术比武活动,主要包括化学分析、电工、关键指标岗位、泵工等工种。

这次技术比武覆盖面广、时间长,与日常“产量争第一、质量创新高”劳动竞赛相结合,建立相应的奖惩机制,做到了严格考核,在团员青年中掀起学技术、用技术、比技术的高潮。(杜翠霞)

晋铝实业总公司 走访慰问老党员

本报讯 在国庆节来临之际,晋铝实业总公司走访慰问了老党员、困难党员,在送去节日慰问品的同时,也送去了组织的关怀和温暖。晋铝实业总公司表示,老党员曾经为公司的发展作了积极的贡献,公司会一如既往地关心他们,尽一切能力帮助他们解决困难。(史红丽)

晋建加强员工培训 储备优秀人才 本报讯 近日,晋铝建设有限公司组织后备项目经理培训班,从生产安全、技术质量管理、财务管理、物资管理、项目管理、经营管理、企业文化、党群工作等16个方面,对22名来自一线的项目管理技术骨干进行了为期6天的培训,旨在解决公司在不断发展壮大和“走出去”战略的不断深入过程中,

项目管理严重短缺的问题,为公司的发展储备更多的高素质人才。(杨怀国 杨峰)

水泥厂与水电分厂 联手擒获窃贼

本报讯 近日,水泥厂加强冬季治安防范,加大夜间巡逻力度,与水电分厂保卫科联合布控,抓获两名窃贼,追回村板、焊条等赃物,为企业挽回了经济损失。(水一)

中铝山西企业 职工子女在运城地区 乒乓球比赛中获奖

本报讯 9月22日,中铝山西企业职工子女景鹏伟、曹萱在运城地区青少年运动会乒乓球比赛中分获乙组男子单打冠军和丙组女子单打冠军。据悉,此次代表天津市参加运城地区青少年运动会乒乓球比赛项目的选手由山西铝厂世跃乒乓球俱乐部选送。(继业)



西旺物业部心系住户尽职尽责

我今年85岁,是朝霞区5栋的一个老住户。因房屋老化屋顶水泥发生脱落,随时有砸伤人的危险,9月3日,我抱着试试看的想法向西旺物业部朝东区管委会进行了反映。没想到管委会非常重视,当天上午就组织人员到家里察看房屋情况,下午就进行了维修。在两天时间里,他们加班加点对屋顶进行了巩固,而且主动清理了施工垃圾。他们这种尽职尽责,为住户着想,为住户服务的敬业精神,使我深受感动。

为此,我特对朝霞东区管委会全体员工表示衷心的感谢,感谢他们能心系住户,把住户的利益放在第一位,也感谢企业培养了这么好的员工。我想,有这样的好干部、好员工,西旺物业部的各项工作一定会取得更大的成绩,中铝山西企业的明天一定会更加美好!

祝愿西旺物业部全体员工工作快乐,生活健康! (刘仙城)

读者来信

金秋送爽,丹桂飘香。时值中秋佳节之际,中铝山西企业组织开展了党支部书记政工科长培训班,作为一名政工工作者我有幸参加了这次培训。在9月23日至25日短短3天的培训时间里,我深刻的感受到作为一名政工科长所担负的责任和这项工作的重要性。尤其是讲课老师无一不是从事政工工作多年、有着丰富工作经验和管理经验的老政工,他们的身传言教,使我受益匪浅。

注重实践 不断学习

在这次培训过程中无论是开班仪式上郭顺喜书记的讲话,还是培训中的讲课老师都在反复强调着学习的重要性。他们或引用古人著述,或出口成章,其学习精神令人钦佩不已、其自我完善精神令人肃然起敬。作为一名政工工作者既要具备一丝不苟的认真劲还要有善于发现问题、解决问题的能力。政工工作看似繁杂、琐碎却有着一定的理论性和实践性,是体现组织能力、沟通能力、协调能力和宣传发动能力的综合性工作,来不得半点马虎,需要足够的耐心和韧劲。这就需要从事者必须具备良好的工作态度和务实的工作作风。而在实际工作中对于重大问题的参与表决,各种矛盾冲突的协调解决,各项工作措施的制定

建立,无一不是综合素质的体现,无一不是业务水平的考验。因此不断学习,积极实践,就显得尤其重要。

加强建设 锤炼队伍

这次参加培训的绝大多数是支部书记,这说明支部建设在思想政治工作的重要。党支部是党组织工作的基础,因此加强支部建设,加强支部书记建设势在必行。

的交流了解。很多矛盾的形成并非因为矛盾大小,而是由于沟通不当所造成的。所以,及时沟通,及时解决问题,尤其是针对重大、敏感的问题进行坦诚的交流是解决基层思想政治工作的关键。

围绕中心 发挥作用

在这次培训中,企业文化的授课学习使我感触很深。为什么日本作为一个岛国

加强学习 融入中心 充分发挥政工职能作用

——参加中铝山西企业党支部书记政工科长培训有感

● 李莉

首先,要把党员统一起来,凝聚成一个整体,就必须以支部为中心,吃苦在前,冲锋在前的战斗堡垒,以此带动广大员工,形成人人争先,勇于奉献的团队。其次,应加强党员队伍的教育和管理,以制度对党员队伍进行约束,形成作风过硬,善打硬仗的党员队伍。另外,要加强支部班子成员间的沟通与协作,加强车间领导与岗位员工之间

和战败国却能在短短几十年的时间,一跃成为世界经济强国,它的发展不能不令人深思。作为一个国有企业若想发展壮大,在强手如林的国际市场独领风骚,其企业文化是必不可缺少的。因为企业文化是企业的发展中摸索总结出的独特理念,是能够带动和领导人的无形资产。做好政工工作就是要尽可能的发挥职能作用,用思想政治建

设带动和影响人。无论是下海救人的张建成,还是生产过程中的劳动模范,无论是放马滩上的奉献者还是三期建设中的党员标兵,无一不是我们企业精神的代表,正是他们的存在影响和带动了一代代铝城人,我们的企业才得以稳步发展。这种发展背后所承载的正是企业文化和价值理念的体现,正是党建工作融入中心最直接、最突出的表现。同时也是思想政治工作需要长期坚持和完善的。

理清思路 创新方法

培训中几位讲课老师多次提到要注意工作方式方法问题,这对解决实际问题做好员工思想工作,构建和谐企业,促进和完善党建工作具有非常重要的意义。首先,要建立畅通的沟通渠道。定期进行员工座谈,让大家知无不言言无不尽,集思广益,并主动深入基层、了解基层,才能做到政令畅通思路清晰。其次,要借鉴和学习先进的工作方法。树立亮点,以点带面,发现和总结自身工作中存在的不足,注重创新载体,利用多媒体和群众喜闻乐见的活动,开展思想工作,关心员工解决实际问题,长此以往,才能探索和总结出与时俱进的思想政治工作方法,创新工作内容,使思想政治工作不断发挥作用。



9月26日的开幕式上,检修分厂、晋铝安装公司的诗舞表演《设备卫士之歌》,牵动了全场观众的心弦。他们整齐划一的动作,豪迈磅礴的气势,雄伟壮阔的场面令观众眼前一亮;他们娓娓道来又充满激情的讲述,不禁让人潸然泪下:“古老的黄河浪逐波,泱泱千里绣山河,设备卫士肩重任,激流勇进岁如歌”激情澎湃的歌声,又让所有观众看到了检修人不怕吃苦,勇于拼搏的豪气与坚韧。

谈起这次节目的创作,检修分厂工会主席马力遥说:“检修分厂承担着氧化铝生产保驾护航的重任,一路走来,一路坎坷,一路歌,形成了检修特有的企业文化。编排这个节目主要目的是通过选取员工工作、生活中的几个片段,讴歌广大职工敬业爱岗、无私奉献的精神。”他告诉记者:“这次的成功演出,主要得益于检修领导的高度重视、大力支持,分厂厂长、书记多次到排练现场出主意,提意见;得益于策划人张端花、文字创作者耿宝书的辛勤付出,创新表演形式,集音乐诗朗诵、小品、舞蹈于一体;得益于广大员工的热情参与,自编自导自演自己的事情,每一次演出心灵都是一次震撼,思想都是一次升华。”

是呀,从建厂初期到三期成功建设,从达标达产到氧化铝设备运转率成倍提高,这其中有多少智慧、汗水和他们的无私奉献呢!有多少个情景剧中的“大伟”,在妻子临产、老人病危、孩子生病之时,仍坚守在现场,无法尽到作为丈夫、儿子、父亲的责任呢!冬天,在氧化铝堆料场对堆

真情演绎

● 吴建华 慧茹

电话,“我要做爸爸了!”——这句台词成了母大勇的肺腑之言……检修人用奉献、拼搏和精湛的技术在年复一年中书写着辉煌。尤其是晋铝安装公司实施走出去和产品结构调整战略,突出专业化施工后,更为检修人插上了腾飞的翅膀。

不论是节目演出还是日常工作,检修人始终没有忘记自己是设备卫士中的一员,正如歌中所唱“把辉煌献给中国铝,让赤诚热血奏凯歌;把希望化作千钧力,让一路挑战一路歌。”



图为演出现场。摄影 薛志礼

定格精彩

● 金海波

“咔嚓、咔嚓、咔嚓”闪光灯不停地闪烁着,摄像机来回地穿梭着……在为期4天的中铝山西企业第三届职工艺术节文艺演出现场,除了光彩夺目的演员和看台上热情的观众之外,还活跃着一支引人注目的特殊队伍——宣传队伍。

你看,摄像人员将摄像机固定在三脚架上,带着耳麦,镜头跟随着演出的人员,不停地推拉摇移。演员生动的表情,婀娜的舞姿,一副副动感十足的画面,都通过摄像机镜头,通过切换台的切换呈现在现场的大屏幕上……

你看,那些摄影人员,他们要么穿着摄影背心,要么背着摄影包,根据拍照需要不停地变换着角度。为了寻找一个最佳的拍摄角度,他们一会蹲下,一会站起来,一会坐到地上,有的索性侧卧在地上……

你看,文字记者,他们笔走如飞,记录着现场一个个精彩的瞬间,抢抓着心中涌动的激情和稍纵即逝的灵感……

为了做好此次艺术节的宣传报道工作,山西铝厂党委宣传部提前半个多月就进行了策划、安排,要求电视台、报社进行全方位、多层次、多角度的报道。为了确保现场大屏幕的同步直播效果,电视台工作人员提前两天就开始布置会场。演出开始后,他们每天提前一个半小时进行设备调试,在做好当天的实况录像后,常常已是深夜。第二天加班加点进行着紧张地后期制作,保证了节目的按时播出。文艺演出期间恰逢企业各种活动频繁,他们常常是在现场简单的吃完工作餐后又继续投入工作。

报社工作人员集采访和编辑任务于一身,既要做好日常的报道,还要完成文艺演出采访和报纸的后期编辑工作。9月29日,文艺演出胜利落下帷幕,演职人员可以长长松口气之时,报社工作人员却投入到了紧张地工作中。他们“开夜车”将第二天要见报的稿件全部整理到位,把艺术节流动的音符凝固为永恒的文字。

4天精彩纷呈的文艺演出结束了,演员们的风采永远地留在了所有人的记忆中;坚守在现场的这支宣传队伍也忘了我的工作,用手中的摄像机、照相机、笔和本,记录了每一个精彩的瞬间。



瞧,他们的认真劲!摄影 彭林生

人常说“隔行如隔山”。身为企业的普通员工,在从没有接受过舞蹈、声乐方面专业训练的情况下,要在30天中熟练掌握技术含量高、动作难度大、舞动时间长的专业舞蹈动作,其困难是可想而知的。但是,氧化铝三分厂的22名姐妹们却做

到了。当她们在舞台上以灿烂的微笑、优美的舞蹈动作赢得大家阵阵掌声之际,只有身处其中的她们,才能切身体会到动人舞姿后的痛楚、明媚笑容后的汗水。

在短短的30天排练中,感动的细节伴随始终。这22名女工中,有正在哺乳期的年轻母亲张欣欣,她的孩子只有10个月大,为了全身心投入到舞蹈中,她毅然给孩子断奶;

有工作上的业务骨干黄军萍,她所在的七车间正在运行高浓度碳分系统,身为技术骨干,她在一个月中,白天排练、晚上进厂工作到深夜,做到了工作、排练两不误;有轻伤不下排练场的好姐妹王玉珍,她的膝盖在排练中严重扭伤,但为不影响舞蹈整体进度,她咬牙坚持到最后……

为你们喝彩

● 牛姗姗

在排练场上,22个姐妹一遍又一遍的重复着以前从没有接触过的舞蹈动作:下腰、压腿、旋转……脸上的汗水、泪水难以分辨,身上的衣服湿了又干。她们忍受着身体的劳累,伤痛的艰辛,换来了舞台上欢快的舞动,欣喜的笑容。“为你们喝彩,三分厂的姐妹们”观众席上一位员工由衷地说。

台前幕后的故事

——中铝山西企业第三届职工文化艺术节文艺演出特写专版

9月29日晚,在文艺演出闭幕式上,民生服务中心的厨师们踩着欢快的旋律走上舞台。他们带来的节目厨艺表演——《行行出状元》,让观众感受到的不仅仅是高超的技艺,还有艺术的享受。形如柳叶、似银鱼翻浪的刀削面,蒙住眼睛6秒钟就拉出一碗粗细均匀的拉面,细可穿针、一点即燃的龙须面,精彩表演引来了一波又一波的掌声。

“常吃民生放心面,健康生活每一天”,主持人幽默诙谐地介绍说,“今天表演所用的都是民生的放心面。”企业领导和职工们听了都会心地笑了。是的,民生服务中心成立一年来推出的“免费送面上门”及“零利润面粉”服务,让广大职工家属深受受益。

民生服务中心党总支书记陈波元告诉记者:“民生服务中心是以餐饮、住宿、接待等后勤服务业为主体,员工们在职都是一个萝卜一个坑,想要抽出专人来

排练很难,我们就想办法结合实际化劣势为优势,推出了有着自身特色的厨艺绝活表演。我们的厨师一年365天,一日三餐服务于企业职工,早就练就了一身‘硬功夫’,何不借这个机会展示一下。”果不其然,节目大受好评,特别是寓意深刻的四组雕刻作品,更将现场气氛推向了高潮。象征中铝山西企业职工文化艺术争奇斗艳、百花齐放的花篮造型,象征中铝山西企业各级领导干部在经营管理、生产建设中身先士卒、以身作则,形成一马当先、万马奔腾工作局面的骏马雕刻,象征构建和谐社区、职工安居乐业的“晋铝现代”和象征中铝山西企业员工奋发图强、勇于拼搏的“鲤鱼跳龙门”,每一组作品都凝聚着民生人对企业发展的深深祝福。

从谋划新战略到拓展新市场,从推进新举措到实现新发展,我们看到了不断学习、不断进步的民生人用行动诠释着“职工有需求、民生有服务”的宗旨。

● 芦莲莲

“行行出状元”

9月27日晚,在观众热烈的掌声中,物资配送中心的戏曲联唱登场了。由于下雨,天气比较寒冷,但演员们身着单衣、精神抖擞。你看,女状元头戴乌纱、貌似潘安;李铁梅饰演者更是惟妙惟肖,形象逼真;刘海欣樵声并茂的表演把大家带入了美丽的传说中。

29日晚,在闭幕式上,物资配送中心的情景剧“家和万事兴”以其别具一格的特色赢得了观众的阵阵掌声。独特的道具、鲜亮的服饰、动情的表演,营造了红火、热闹、和谐的气氛。虽然只有短短几分钟的表演,但物资配送中心的演员们将自信和精彩送给了观众,送给了铝城的员工。

为组织好这次演出,物资配送中心克服了人员少、工作任务重的困难,先后抽调20余名员工参加了演出排练。近一个月的排练,对这些平日里钻在库房、忙在一线的业余演员来说,无疑是从头学起。伸弯腰、起范儿、转圈一切都如此生疏、别扭,有的演员开玩笑说:“都不会走路了。”尽管如此,大家依然情

绪高涨,在紧张的工作之余,全身心地投入到排练中。没有场地,他们在篮球场顶烈日排、在紫藤架下忍受着蚊虫叮咬。演员秦春雨为了配合背人的动作造型一遍遍蹲下、起来,背上被磨红、磨破;王瑜为了练好每一个动作,一遍遍翻滚;特别是参加戏曲联唱的演员同时还参加舞蹈演出,而且从来没有接触过戏曲,一切都是从头开始。但她丝毫不畏艰难,白天练舞蹈,晚上练唱腔,从记戏词、走台步等基本功做起。演员赵红莲饰演女驸马,在排练中,正好成人夜校上课,为了理解角色,一边上夜校,一边坚持排练,时间不够用,晚上回去接着练,改戏服,背台词,一个英俊潇洒的女驸马在台上活灵活现;燃检科女职工苗慧琴平时身体不好,胆小怯场,为了演好花木兰,抛弃羞怯,带病坚持,将花木兰代父从军的飒爽英姿表演得淋漓尽致。

短短的4天文艺表演结束了,物资配送中心的演员们用精彩的表演为第三届职工文化艺术节送上了和谐、繁荣、发展、壮大的美好祝愿。

美好的祝愿

● 王丽华

高原的几个误区

第一，服用红景天后就不会发生高原反应了。高原反应发生是因为人体对氧气的需要与环境中氧气的供应不平衡引起的。服用红景天可使这些表现减轻、可使人迅速适应，但不能消除高原反应。

第二，发生头痛等高原反应表现后，服用红景天就不会头痛了。这是错误的。红景天对提高低氧运动的耐力有明显效果，能在整体水平上提高机体缺氧时的有氧代谢过程，对缺氧后再给氧损伤心肌细胞有保护作用。但红景天作用缓慢，一般需要进入高原前两周左右服用，因此不能用来缓解高原反应已经出现的症状。

第三，坐火车去西藏不会发生高原反应。错了。是否发生高原反应与交通工具无关，而与上升高度的快慢有关。此外，还与人体耗氧量有关。坐火车进高原的上升速度较飞机慢，但在行进过程中不注意休息，剧烈活动，增加了机体的耗氧量，也会增加发生高原反应的机会。

第四，老年人不能去高原。不完全对。老年人能否进入青藏高原，这不能简单地用一句话来回答。一般来讲，随着年龄增长，机体各脏器的功能也随之下降，对环境变化的适应能力也愈差。但老年人如果身体健康，无明显器质性疾患，在进入高原后大多数都能较好地适应。在这里要强调的是，老年人进青藏高原要慎重对待，在进入高原前最好能作个较全面的体格检查。

（史旭英摘自《新民晚报》）

「鸟巢」全是中国造

北京市“2008”工程建设指挥部办公室日前发布了《奥运工程科技创新百问手册》，其中详细介绍了被称作“鸟巢”的国家体育场是如何搭建的。

“鸟巢”如何搭建据《手册》介绍，“鸟巢”南北长333米，东西宽297米，钢结构最高点达69米，相当于23层楼高。

“鸟巢”的钢结构分为柱脚、桁架柱、顶面主桁架、立面次结构、顶面次结构、立面大楼梯等几大类构件。钢结构构件在加工厂分单元加工完后运至现场，在地面胎架上采用焊接方式拼装成构件，拼装后的结构构件采用大型吊机吊装到位并在高空焊接连接。顶面主结构安放在78个临时支撑塔架上，采用“分段高空散装”的方式完成高空安装作业。在完成全部桁架柱、顶面主桁架、立面次结构及钢结构立面大楼梯的安装、吊装工作后，在设计计算的合拢温度下对四条合拢线共128个合拢口进行合拢，将体育场钢结构连接成一个整体。钢结构合拢后，采用“液压千斤顶顶升移除支撑点垫块”交替进行的方式，分七大步共35小步逐步进行卸载，将78个临时支撑塔架支撑点与钢结构脱离，达到移除支撑塔架的目的。支撑塔架移除后安装顶面次结构，至2006年11月底全部顶面次结构安装完毕，“鸟巢”钢结构搭建完毕。

（李晓霞摘自《深圳特区报》）