

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年12月25日
星期二
农历丁亥年十一月十六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 964 期

总编辑 孙建康



12月21日,热电分厂举办“党的十七大精神及《我该怎么办》学习笔记展评”活动。中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜观看了展评。他指出,这样的活动对深化党建工作、推动企业文化建设都会起到积极的作用。希望热电分厂在展评活动结束后,认真进行总结,提炼出亮点,积极推广。
摄影报道 董世敬

运城市市长高卫东在华泽公司铝工业发展座谈会上,要求——

企地携手推动铝工业又好又快发展

本报讯 12月19日,运城市市长高卫东、天津市委书记崔克信、中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记、华泽公司董事长郭顺喜等在华泽公司召开铝工业发展座谈会,以贯彻落实科学发展观,贯彻落实孟学农代省长“延伸产业链,发展铝加工,完善下游产业”的重要指示,共同商讨天津铝工业发展大计,企地携手推动铝工业又好又快发展。

参加会议还有运城市政府秘书长牛守正,天津市委常委、常务副市长闫新民,天津市委秘书长胡凯旋、山西铝厂副厂长郭万里、山西分公司副总经理裴卫东、华泽公司副总经理王全家、上海期货交易所首席分析师黄子超及运城、天津有关单位领导。

会上,王全家汇报了华泽公司生产经营、节能减排等情况及需要两级政府协调解决的问题。闫新民汇报了天津市经济发展情况和铝工业规划情况。黄子超介绍了全国及山西省铝行业发展情况。崔克信、郭万里、裴卫东分别介绍政府、企业目前发展状况,从不同角度谈了天津铝工业发展的必要性、迫切性及需要解决的问题,运城市有关单位领导就一些具体问题与天津市及参会的中铝驻山西企业领导进行了交流沟通,表示大力支持铝工业发展。

近年来,中铝驻山西的企业氧化铝发展势头良好、电解铝发展不够充分、铝加工偏弱,天津市近年来经济发展迅猛,但是由于产业结构不够合理,环保等压力的影响,给进一步发展造成困难,企地加快发展,

科学、可持续发展十分必要。

郭顺喜在会上分析了发展铝工业的条件,提出了建设性的建议和意见。他指出:目前,加快发展铝工业市场机遇良好,天津、运城发展铝工业优势和潜力很大,企地共同关注,极力主张调整产业结构;华泽公司、中铝山西企业经过多年发展,基础良好,人力资源、矿产资源丰富,技术管理成熟,铝电联产优势明显;天津、运城中小企业及民营企业经过积累,拥有丰富的资金,地方政府可以适当引导投资,实施必要的“招商引资”,发展铝深加工。

高卫东在座谈中指出:铝工业是运城国民经济支柱产业,华泽公司、山西企业为运城经济发展作出了重大贡献。同时,运城、天津地方政府为企业发展提供了大力支持。多年来,企业和地方互相支撑,互为条件,相互依存,共同发展。他介绍了运城、天津近年来的经济发展过程,希望华泽公司、山西企业在发展自身的同时,优先考虑天津、运城发展,支持铝深加工产业;要求天津、运城为中铝驻山西企业提供更加全面、优质的服务,积极动员和引导民营企业参与铝制品加工,加大招商引资力度,重视深加工项目。高卫东在会上还就一些具体问题进行协调、沟通与答复,希望企地携手,贯彻落实科学发展观,做大做强铝工业,双赢双优,共同发展,为天津、为运城的经济

(张梅芳)

本报讯(记者李彦芳)12月20日,中铝山西企业在晋铝宾馆会议中心召开人口与计划生育工作会议,要求各单位高度重视、采取措施,认真做好计生工作,为企业实现又好又快发展,构建和谐企业做出贡献。

山西铝厂工会主席杨璋德、副厂长郭万里,中铝山西分公司、山西铝厂相关部室负责人,各单位主抓计生工作的领导及计生员参加了会议。天津市计生局局长吕印发、副局长杨殿铃应邀参加。杨璋德主持会议。

会议总结了山西企业人口与计划生育考核评比工作和2007年孕情普查情况,并对综合评比获奖的11个单位进行了颁奖。获一等奖的检修分厂计生员作了经验介绍。

天津市计生局局长吕印发在肯定了中铝山西企业近年来计生工作所取得的成绩后,阐述了目前天津市的计生工作形势。目前,天津市计生工作形势十分严峻,不容乐观,每年增加人口3000余人,而且男女比例严重失调。就如何做好计生工作,他提出两点希望,一是希望企业一如既往关心和支持人口与计划生育工作,按上级文件要求,解决好计生工作中人、财、物的难点问题,当好计生工作的排头兵。二是希望计生员继续发扬扎实苦干、默默奉献的精神,为建设和谐社会做出应有的贡献。并表示,与企业同心携手,共建生育文明,为企业和天津市的发展做出新的更大的贡献。

郭万里阐述了抓好人口与计划生育工作和贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的关系。他指出,人口与计划生育工作是我国的一项基本国策。人口问题,直接关系到经济发展与社会稳定问题,因此,提高人员素质,树立正确的人口观至关重要。他说,企业的计生工作要按照党中央和国务院及当地政府的相关要求,认真宣传贯彻落实相关法律;各单位领导是计生工作的第一责任人,要切实抓好制度落实,做到有人管事、有钱办事、有章理事,全面抓好企业计生工作。对此,他要求,一是要提高认识,把此项工作作为贯彻落实党的十七大的重大环节来抓,使科学的人口观与计生法在企业得到贯彻落实,同时把计生工作与国家经济发展、社会进步联系起来。二是各单位一把手一定要亲自抓。三是建立和完善计生工作制度,切实做到责任、措施和投入到位。四是完善人口与计划生育的责任制,严格考核,奖惩分明。五是充分发挥计生工作四级网络作用,调动计生人员的工作积极性,加强计生人员的配置和培训,最终为企业发展和构建和谐社会做出贡献。

构建和谐社会 共建生育文明

中铝山西企业召开人口与计划生育工作会议

哈萨克斯坦铝业公司来中铝山西分公司考察



图为哈萨克斯坦铝业公司考察团在80万吨氧化铝厂焙烧炉参观考察。摄影本报记者彭林生

本报讯(记者李彦芳)为加强合作,增进了解,12月20日,哈萨克斯坦铝业公司考察团在中铝公司相关人员的陪同下,来中铝山西分公司80万吨氧化铝厂参观考察。山西分公司总经理助理、80万吨氧化铝指挥部副总指挥师安民陪同。

在80万吨氧化铝厂生产现场,哈萨克斯坦考察团详细了解了工艺流程、焙烧炉构造、设备型号等。下午,在会议中心,师安民就氧化铝生产中的相关问题作了说明,双方还就设备安装等问题进行了交流。

从中国特色社会主义事业的总体布局出发,适应经济社会发展的新趋势,顺应各族人民过上更好生活的新期待,党的十七大作出了加快推进以改善民生为重点的社会建设的重大部署。这是我们党对中国特色社会主义事业的新认识、新概括,反映了党和国家工作的开拓性和创造性,在理论和实践上都具有重大意义。

改革开放以来,我国社会建设取得了很大进步,社会事业有了很大发展,城乡居民的衣食住行水平不断提高,享有的公共服务明显增强。但与经济快速发展的形势相比,社会建设还相对滞后,劳动就业、社会保障、收入分配、教育卫生、居民住房、安全生产、司法和社会治安等方面关系群众切身利益的问题仍然较多,部分低收入群众生活比较困难。进入新世纪新阶段,我国发展呈现一系列新的阶段性特征,在社会领域表现为,社会活力显著增强,同时社会结构、社会组织形式、社会利益格局发生深刻变化,社会建设和管理面临诸多新课题。

针对新课题新矛盾新问题,我们党提出构建社会主义和谐社会的重大战略任

务,把社会建设摆在更加突出的位置,努力促进经济社会协调发展。党的十七大报告把“加快发展社会事业,全面改善人民生活”确立为全面建设小康社会奋斗目标的一个新要求,并强调必须在经济发展的基础上,更加注重社会建设,着力保障和改善民生,推进社会体制改革,扩大公共服务,完善社会管理,促进社会公平正义。

加快社会建设 着力改善民生

——认真学习贯彻党的十七大精神之十

《人民日报》评论员

社会建设与人民幸福安康息息相关。加快推进社会建设,必须以改善民生为重点。党的十七大报告从六个方面作出了部署:优先发展教育,建设人力资源强国;实施扩大就业的发展战略,促进以创业带动就业;深化收入分配制度改革,增加城乡居民收入;加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系,保障人民基本生活;建立基本医疗卫生制度,提高全民健康水平;完善

社会管理,维护社会安定团结。这六个方面都是人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,是我们党坚持以人为本,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的重要着力点。

教育是民族振兴的基石,教育公平是社会公平的重要基础。就业是民生之本。合理的收入分配制度是社会公平的重要

体现。社会保障是社会安定的重要保证。健康是人全面发展的基础,关系千家万户幸福。社会稳定是人民群众的共同心愿,是改革发展的重要前提。深刻领会这些重要论断,认真落实改善民生的实践要求,我们就能不断增进人民福祉,使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居,使我们的社会更加和谐幸福美好。

加快推进以改善民生为重点的社会建设,是一个庞大而复杂的系统工程,必须正确认识和处理好四个重要关系。一是经济建设和社会建设的关系。既要毫不动摇地坚持以经济建设为中心,为改善民生、加快社会建设奠定物质基础,又要高度重视和加强社会建设,使社会建设和经济建设相协调。二是政府主导和社会参与的关系。既要充分发挥政府的主导作用,不断增强政府提供公共产品和公共服务的能力,又要积极引导和支持各类市场主体和社会组织参与社会管理和公共服务。三是全面推进与突出重点的关系。既要统筹兼顾,加快推进,又要从实际出发,有重点、分步骤地解决好关系群众切身利益的现实问题。四是增加投入和深化改革的关系。既要努力增加投入,使社会事业加快发展,又要不断深化改革,使增加的投入有效发挥作用。

人民群众是社会建设的受惠者,也是社会建设的主体。紧紧依靠人民,调动一切积极因素,我们一定能够形成一个社会和谐人人有责、和谐社会人人共享的生动局面。

提高设备润滑意识 建立完善管理体系

中铝山西分公司召开设备润滑管理研讨会

本报讯 2007年12月18日,中铝山西分公司设备润滑管理研讨会在热电厂召开。中铝山西分公司副总经理裴卫东、分公司装备能源部、物配中心、供应部、各二级单位设备管理系统负责人及相关人员参加了会议。

会上,热电、水电、一、二、三、四分厂等单位参加中国设备管理协会润滑培训班的人员,对设备润滑管理新理念、本单位润滑管理存在的问题及建议进行了专题交流发言。

裴卫东提出三点要求,一是各级领导要高度重视设备管理基础工作和润滑工作。各分厂、车间、工段及班组都要不断地给员工灌输润滑工作的理念;二是要加大对员工素质和润滑管理知识的培训力度;三是装备能源部负责,在此次研讨会的基础上进一步提炼,并增加一些案例,组成宣讲团到各分厂进行润滑管理新理念的宣讲;四是建立完善的管理体系和考核办法,从机构和制度上保证设备润滑管理的有效性。

(董世敬)

本报讯 日前,氧化铝二分厂熟料窑电收尘技术改造主体工程全部完工。改造后的电收尘运行稳定,电收尘出口含尘量指标小于100毫克/标准立方米,从根本上解决了熟料窑电收尘排放超标状况。

这次改造实现了电收尘系统静电除尘器的更新换代。主要对收尘器系统和螺旋输送系统实施改造。在更换全部收尘器的基础上,电源控制器实现了自动调节,将螺旋输送更改为拉链机输送。这样改造后的收尘面积比过去增加15%,并随机调节,收尘效率明显增加;拉链机输送减少了粉尘飞扬,改善了现场作业环境,最大限度的回收含碱粉尘,重新返回生产流程,实现了节能减排。

经过测算,改造后的电收尘出口含尘量指标大大优于分公司150毫克/标准立方米的考核指标,成为中铝系统最为先进的电除尘工艺。(高程 杜银珍)

二分厂熟料窑电收尘改造效果显著

运城市安监局对水泥厂安全生产基本条件进行核准

本报讯 12月20日,运城市安监局组成专家组来水泥厂对安全生产基本条件进行核准。

专家组一行听取了水泥厂安全生产基本条件核准标准实施情况汇报,分资料组和现场组分别从安全机构、技术资料、安全生产管理制度等方面进行了核准评估。评估采用千分制评分,得分800以上者为合格,予以核准,得分700分~799分之间,限期停产整改进行复核,得分小于700分为不合格企业,不予核准。专家组认为,水泥厂技术资料健全、安全管理制度完善、人员安全教育和培训到位、重点危险源安全措施得力,达到山西省建材企业安全生产基本条件核准评估标准,得分930分,予以核准。(水泥厂)

一分厂运输部举办2007年QC成果发布会

本报讯 近日,氧化铝一分厂、运输部分别举办2007年QC成果发布会,成果发布会从选题、原因分析、对策与实施、效果、发表及特点等方面对每个QC成果进行了演示,竞争激烈,取得良好效果。

12月19日,运输部2007年度QC成果发布会上共有8个课题参加发布,所选题目全面涉及运输生产的各个环节。经过评委的打分评比,生产科的《压缩路车停时》获得成果一等奖。

12月20日,一分厂各QC小组所选题目较为全面,主要涉及改进工艺流程、设备检修、指标控制分析、材料消耗费用控制等。经过评委们对课题选择、发布内容、逻辑严密性、发布形式及图表工具的运用进行综合评定,来自检修车间电气QC小组的《降低电气联锁故障率》获得一等奖。(崔文林 原卢平)

履行安全职责 保障制度落实
水电分厂安全生产5000余天

本报讯 水电分厂坚持安全第一的原则,紧紧围绕分公司安全管理要求,结合生产实际,狠抓安全制度落实,实现了长周期安全生产,截止12月24日,安全生产5340天。

为确保长周期安全生产,顺利实现全年安全生产管理目标,2007年,水电分厂围绕两级一号文件精神,严格履行各级人员的安全生产职责,从抓“行为安全、电气设备设施安全”等方面入手,开展了“遵章守纪反违章、消除隐患保安全”为主题的电气安全专项活动,制作了《水电分厂配电运行系统安全操作程序电视示范片》,使水电分厂继续保持了长周期安全生产的良好态势,实现了人身伤害事故为零的安全管理目标。(焦忠兰)

高难度难不倒检修人 凭智慧打通关键环节
检修分厂巧干80万吨氧化铝厂自蒸发器大修工程

本报讯 12月20日,检修分厂承担的80万吨氧化铝厂2组自蒸发器大修工程,成功地将蒸发器锥体吊装到位,这是检修分厂凭借智慧和技能,成功地克服小空间的高难度吊装。

2组自蒸发器大修工程于12月13日正式开工,主要施工任务是更换直径3.6米的筒体4米、锥体3米。检修分厂根据自蒸发器属于高压设备,现场狭小吊装难度大的特点,组织压力容器一车间承担大修焊接任务,修造车间配合拆除和安装的吊装,使大修工程形成专业化施工。修造车间抽调精兵强将,经过可行性调查研究,利用两台电葫芦、多台大型卷扬机以及手拉倒链,使总重30余吨的新、旧筒体和锥体,在自蒸发器和支柱的狭小空间内挪、拉、翻、转,成功完成了拆除和安装。目前进入焊接阶段,整体工程预计28日完工。(张安泽)



图为准备锥体吊装就位。摄影 张国斌

前不久我省洪洞县某煤矿特大瓦斯爆炸事故,共造成105人失去宝贵的生命。事故的现场虽然离我们很远,但此次事故再一次向我们敲响了警钟,谁忽视安全,谁就要受到惩罚。因此,我们必须吸取教训,重视安全,抓好安全,真正实现安全生产无事故。

笔者是一名参加工作不久的员工,所在的单位科技化工公司,年初就制定了以“综合治理、保障平安”的主题安全日活动,通过领导保障安全,岗位有标准、人有规范、大家互监督,营造了良好的安全氛围。同时,通过各种学习、演练、宣传等活动,使我们每位员工深刻体会到自身的安全、健康与家庭、公司、社会的发展都是息息相关的。

记得自己刚上班参加岗位培训时,学习各工种、岗位规章制度、操作流程,其中都明确规定上班时必须穿工作服、戴安全

帽、遵章守纪。上岗后自己从事实验室岗位,更加深刻地理解了安全第一的重要性,违规操作可能带来的风险和隐患甚至事人有规范、大家互监督,营造了良好的安全氛围。同时,通过各种学习、演练、宣传等活动,使我们每位员工深刻体会到自身的安全、健康与家庭、公司、社会的发展都是息息相关的。

重视才能安全

● 占美珍

免事故的发生,才能采取措施保证生产、设备、人身的安全,企业才能有效发展。

孝矿采矿车间
安全预想常落实 生产十年无事故

本报讯 孝义铝矿采矿车间坚持把安全管理工作的重点放在班组,推广落实安全预想制度,取得明显效果。

在日常采矿生产中,他们坚持由工班长利用每天下班后的时间,定时召开班组长安全预想会,班组安全员、技术员、小组长必准时参加。会上,先由安全员总结讲评当天的生产安全情况,再由工班长安排次日生产任务,技术员进行技术交底。所有参会人员根据生产规范标准、现场情况、各自的职责进行安排预想,共同找出明天生产任务的“事故易发点”,再根据易发点提出安全卡控措施,汇总整理后记录在案,并在第二天的班前会上,传至班组的每个成员。由于该车间管理意识超前、预想制度落实、现场卡控到位,10年来没有发生任何事故,保证了采矿生产的顺利进行,确保了该车间连续10年超额完成生产任务。(杜丰余 刘德存)

“声音洪如钟,走路快如风,调度系统一健将,攻坚生产智多星。”这是笔者对氧化铝二分厂洗涤车间值班室值班室李智杰的最真实的描述。这位战斗在生产一线最前沿的党员骨干,多年如一日,无怨无悔,无私奉献在生产岗位,为氧化铝烧结法生产做出了积极的贡献。

身先士卒 树立好形象

车间值班室是指挥车间生产的神经中枢,李智杰作为值班室班长,深知生产组织对车间生产稳定运行的重要性,而值班室班长则在协调和组织生产中有着举足轻重的作用。因此,在生产现场,大家总能看到他槽上槽下穿梭忙碌的身影。看物料是否正常,听设备有无异响,询问各岗位指标如何;尤其在生产不正常情况下,他更是日夜蹲守现场,协调生产。

2007年6月,焦碳块进流程突发性事件发生后,为确保车间生产,他3天3夜吃住在值班室,眼熬红了,身体也瘦了一大圈,他笑呵呵地跟同事说,这真是减肥的好方法。作为老党员,李智杰处处以高标准要求自己,认真做到“承诺展风采,岗位塑形象”,他在车间员工心中用自己的实际行动树立起了一个共产党员的形象,展现了一个共产党员的风采。

积极探索 想出好点子

李智杰善于发现生产中的薄弱环节,他针对生产工艺流

程,不断探索,提出并实施各类技术改造,他创立的“调整热量平衡两大组附损操作法”解决了洗涤两大组洗涤次数减少和浓度不平衡造成的赤泥附损高跑的技术难题。特别是分离槽投用增加,运行方式改变后,针对出现的新的生产问题,他积极采取措施处理,深入现场进行论证总结,有效解决了生产难题。他还积极参与技术改造,针对现有热水管不适应目前生产需要的现状,他向车间建议增大管径和增加热水管,以确保生产安全稳定。新项目顺利投入实施后,赤泥洗涤效率果然得到了有效提高。

严抓细管 带出好队伍

作为值班室班长,李智杰在值班室管理上严抓细管,以提升车间值班队伍业务水平和综合素质为目标,首先从我做起,认真学习业务知识,对车间范围工艺流程做到了如指掌。同时要求各值班长不仅参与生产组织协调,而且要认真学习理论知识,做到理论和实际的有效结合,以适应新的生产组织形式的需要。在他的带动下,值班室形成了“学、传、帮、带”的良好氛围,值班长队伍综合素质得到了大幅度提高,同时建立了一支敢打硬仗,作风优良,敢于争先的值班长队伍,为车间生产稳定运行,生产组织有条不紊提供了有力保障。

生产健将——李智杰

● 苏红丽



中国银行禹门支行《金融知识窗》 《奥运知识》答题竞赛结果揭晓

本报讯 (记者吴建华)12月24日下午,中国银行禹门支行《金融知识窗》、《奥运知识》竞赛抽奖仪式在禹门中行二楼会议室举行。

为纪念2008年奥运会在北京的成功召开,从3月份至11月份,历时8个月,《劲旅》报推出了由中国银行禹门支行主办的《金融知识窗》栏目,系统刊登介绍了金融和奥运知识。11月27日,举行了与之相应的《金融知识窗》、《奥运知识》竞赛答题活动。竞赛试题在报纸刊登后,得到广大读者的大力支持,晋铝建设公司、氧化铝四分厂、煤气分厂等单位共500余名员工参加了竞赛。

本着公平、公正、公开的原则,中国银行禹门支行组织了现场抽奖,共抽出一等奖1名,二等奖10名,三等奖22名(获奖名单附后)。

一等奖:杨刚杰(氧化铝四分厂)

二等奖:谭吉会(晋铝建设公司)

张秀杰(晋铝建设公司)

薛永祯(教育中心)

毛喜斌(氧化铝四分厂)

杜彦平(氧化铝四分厂)

阮晓卫(氧化铝一分厂)

三等奖:原峰(晋铝建设公司)
杨效平(水电分厂)
秦文革(氧化铝四分厂)
晁文生(水电分厂)
郭武刚(氧化铝四分厂)
许陆涛(水电分厂)
卢国峰(氧化铝四分厂)
刘宏周(职工医院)
李志勇(氧化铝四分厂)
冯美玲(氧化铝四分厂)
罗红军(煤气分厂)
吴飞(水电分厂)
宁焕珍(东兴物业部)
李京海(氧化铝四分厂)
秦丽(职工医院)
武鹏(水电分厂)
张军泽(煤气分厂)
苏云霞(氧化铝四分厂)
郑晋刚(煤气分厂)
卢楠(职工医院)
石大为(实业总公司)
占耀文(热电厂)



图为抽奖仪式现场。摄影 本报记者 彭林生

提起常俊民,知道的人都会惊叹他的焊接技术,佩服他的勤奋好学,就是没有人能数清楚他获过多少次奖励。据不完全统计:三次被山西铝厂团委授予“青年十杰”、“十佳青年”称号;多次被授予检修分厂“技术能手”、中铝山西企业“青年岗位能手”;曾获得“电网杯”首届山西省青年职业技能大赛焊工第八名,被授予“山西省优秀青年岗位能手”称号。今年4月份全国工程建设系统第八届焊工大赛中,他代表山西省在200余名参赛选手中获得第22名,受到大赛表彰;在9月份国家级“中国铝业杯”首届有色行业职工技能大赛代表山西企业荣获了焊工组个人第二名。常俊民究竟是一个什么样的人呢?让我们走近去看看:

扎根在平凡岗位

检修分厂压力容器车间焊工主要从事压力容器检修的焊接与安装,常年在高碱和高噪音的压力容器中施工,夏天是窒息的高温,冬天是刺骨的寒冷,他们整天沉浸在滚烫飞溅的焊花和弥漫的焊接烟尘中,许多人因为苦、脏、累、险纷纷调离,而1974年出生的常俊民,到这个平凡岗位一干就到如今,15年来他爱岗敬业,挤时间、找机会抓紧业务学习,白天将所学的理论知识与实践相结合潜心研究。随着日积月累,他成为一个精通“焊接十八般武艺”的技术能手,拥有了手工电弧焊、手工钨极氩弧焊、二氧化碳气体保护焊、有色焊、埋弧自动焊等多项焊工合格证书。

他凭着一身“好功夫”,为企业发展建设做出了自己的贡献。在检修分厂承担80万吨氧化铝厂压煮器内部管排的制作中,常俊民用手工钨极氩弧焊焊接的管排角焊缝外表美观,得到监理公司好评,成为一时美谈。在五蒸发一组一效的大修中,需要焊接的1.5毫米厚不锈钢降膜板,一片板材昂贵达几万元,而蒸发器容器内焊接位置狭窄的连焊帽都进不去,焊接十分困难。常俊民带上黑墨镜和口罩,一头钻进去就是连续几个小时。江苏厂家的专家看过他焊的焊缝,认为在这样狭窄的空间内焊出如此漂亮的焊

缝有点不可思议,经打压试验所焊接的焊缝一次成功,无一渗漏。而常俊民的额头、脸部、下巴被弧光辐射成了京剧脸谱,开始脱皮。

收获于无私奉献

焊花是璀璨耀眼的,常俊民在与焊花相伴的人生中,取得的成绩也一个比一个更璀璨。连年来,他从市级直到多次国家级的比武中成绩不断刷新,在技术创新中更是取得了骄人的成绩。

在检修分厂承担的28万吨电解槽槽的制作过程中,对焊接质量和焊缝外观的都要求都非常高。为此,电解槽项目部请常俊民做焊接质量监理员。常俊民提出“专人专焊流水线式焊接”,即全部焊缝必须由素质好的焊工专人焊接,焊缝均由检测尺进行检验,保证焊脚尺寸。在做好质量管理的同时,常俊民也直接参与焊接工作,并凭着扎实的技术功底,实现了“二氧化碳气体保护焊立缝的焊接一米长不停弧”的目标,使槽槽的焊缝外观非常漂亮。鑫诚监理公司和山西铝厂质量监督站验收组给予了“焊缝外观优美”的高度评价,在六家施工单位的六台槽槽评比中检修分厂取得第一名。

常俊民在工作中爱琢磨,多项技术改造创新建议被企业采纳。他提出的“氧化铝蒸汽进汽带环管焊缝裂纹分析及改造”的合理化建议被应用,该论文在省级刊物上发表。在锅炉省煤器蛇形管全位置焊接制作中独创了一套手工钨极氩弧焊全位置焊时顶部易产生焊瘤、夹钨、气孔等缺陷,使上千道焊缝的一次通过率合格率达到100%,一次探伤合格率达99.73%,创历年来检修分厂焊接制作省煤器的最好水平,取得了良好的经济效益。

日复一日,年复一年,常俊民在这个苦、脏、累、险的压力容器焊工工作岗位上,以璀璨耀眼的成绩实现着自己的人生价值……

焊花闪耀璀璨人生

记山西省优秀青年岗位能手常俊民

张安泽



党的十七大报告深刻阐述了科学发展观的内涵、精神实质和根本要求。深入贯彻落实科学发展观,推动经济社会又好又快发展,就必须从企业自身做起;推动企业又好又快发展,就必须坚持求实、务实、在“实”字上下功夫、做文章。

提升管理水平 实施科学发展

科学发展观的第一要义是发展。水泥厂要发展就必须夯实基础,打牢根基,把现有的板块做好做实,最基本的是提升各级人员的管理水平。针对管理过程中出现的问题,水泥厂从班组抓起,提出了“标准化班组建设”的目标。从班组的班前会、班组活动、岗位巡检和岗位学习记录等一一进行了规范,班组之间开展了“比产量、比质量、比指标、看效果”的“三比一看”活动,使班组建设内容不断规范,班组工作内容不断丰富,班组管理水平不断提升,通过一年的努力,第一批有8个班组通过了“标准化班组”的验收,合格率达到45%。并针对设备运转不达标,检修无计划的状况,适时提出了“二星级设备达标”管理目标,强化了对设备的点检、润滑、停运设备检修和大修的管理,减少设备非正常维修,实施设备按计划检修。经过半年时间的运行,设备管理工作突飞猛进,主体设备实现了色彩化,主要设备首次实现了计划内检修,设备的运转率和台时产能大大提高,二星级设备达标活动初见成效。水泥厂还派出部分职工到新绛威顿水泥股份有限公司、闻喜海鑫水泥股份有限公司学习先进的管理经验。通过学习找准了目标,看到了差距,产生了动力,在职工中间形成了“与先进对标,找自己差距”的氛围。

狠抓节能减排 注重科学发展

科学发展观的基本要求是全面协调可持续。水泥厂领导班子积极响应上级号召,把节能减排作为工作重中之重来抓,行动迅速、落实有力。于10月底对原水泥厂小立窑生产线进行了爆破拆除,这样做虽然短时间内使企业的经济效益受到了损失,但是却为企业长期节能减排目标的实现奠定了基础。同时,在厂区内又投资56万元建设了污水处理零排放工程,确保水泥厂工业废水零排放目标的实现。为进一步落实发展循环经济的精神,水泥厂又成立了技术攻关组,从原燃材料入手,攻克了用石

贯彻落实科学发展观 推动企业又好又快发展

山西铝厂水泥厂厂长 薛景杰 党总支副书记 毛世清

屑代替石灰石生产水泥的生产技术,目前,该项技术已通过山西省经贸委专家组的验收,成为山西省水泥行业首家使用石屑代替石灰石生产水泥技术的企业,使节能减排、发展循环经济落到了实处。

实现扭亏增盈 落实科学发展

落实科学发展观就必须推动企业又好又快发展,经济效益是衡量企业发展好坏的重要标准。水泥厂领导班子紧紧围绕“保证质量、提高产量、降低消耗、做响品牌、创造效益”的战略思想,以提高设备运转率和台时产能为抓手,确保水泥和熟料产量的完成。继5月份水泥产量达到4.4万吨创历

史新高后,10月份熟料月产量又达到3.3万吨创建厂以来最高纪录。以“控制成本费用,减少不必要消耗”为突破口,不断降低产品成本。在2007年6月份实现盈利的基础上,后五个月又连续实现盈利,彻底扭转了亏损的局面。并通过“从原料进厂开始把关,上道工序为下道工序负责”入手狠抓产品质量,严控各种技术指标,使产品的技术指标不断优化,质量稳中有升。晋铝水泥在年初荣获山西省建材行业“优秀企业”的称号,无一例质量纠纷事故,而且提前完成了全年销售任务。目前,企业正在积极申报“山西省名牌产品”,晋铝水泥正在以更

强的势头不断发展壮大。

强化队伍建设 促进科学发展

科学发展观的核心是以人为本。我们狠抓班子建设、党员干部队伍建设和职工队伍建设。积极开展“四好”班子建设活动,班子成员通过学习提高认识,通过讨论达成了共识,形成了分工不分家,分工不分力的局面,班子的凝聚力、向心力和战斗力进一步增强。围绕“强化责任、狠抓落实”,开展了党员干部队伍的作风建设,引导党员干部学理论、学技术、学管理、抓落实,对工作中出现的执行不力问题进行通报批评,对干部的管理、落实和创新能力提出了更高的要求,干

部的管理水平和能力不断提高。

面对水泥厂用工性质复杂,岗位环境艰苦,职工素质不同的情况,我们注重对职工的在岗培训和各种教育,促进职工素质的提高。同时投入人力、物力和财力解决职工的后顾之忧,先后为职工建设了澡塘、食堂,为部分岗位添置了值班桌、椅等,让职工享受到企业发展的成果,让职工感受到企业的关怀和关爱,最大限度地调动职工的积极性和、主动性和创造性。

做好党建工作 推动科学发展

水泥厂狠抓党建标准量化工作和“两保三无”活动的开展,通过制定党建标准量化三大体系的联创体制,使党建工作更具体、更实在、更便于管理和考核。通过考核和整改,使党建工作步入了规范化轨道。“两保三无”活动(保产量、保质量、无安全隐患、无违章违纪、无不稳定因素)开展三个月来,使企业党建工作与生产经营工作更加紧密地融合在一起,配合“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动的开展极大地促进了生产经营任务的完成,党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步发挥,促进了企业的发展。

贯彻落实科学发展观,推动企业又好又快发展,既是我们的工作方向,又是我们加快发展的不竭动力,我们将以党的十七大精神为指导,以更加昂扬的斗志,完成今年的任务,谋划好明年的工作,以优异的成绩为中铝山西企业又好又快发展做出更大的贡献。

学习贯彻十七大精神

开好头 起好步 2008 再创新高

煤气分厂厂长 张景民 党委书记 崔满平

新年将至,煤气分厂在完成 2007 年各项生产经营目标任务的基础上,确定了分厂 2008 年工作总体指导思想:即认真贯彻落实“十七”大精神和中铝公司年终工作会议精神,以“科学发展观”为指针,以规范行为、提高标准为宗旨,以“严、细、实、新、恒、齐”管理理念的落实为手段,以提高执行力为目标,全面加强安全生产管理,巩固 A 级标准化分厂和设备三星级达标成果,全面推行标准化管理工作,高标准、高起点、高要求地为实现 2008 年各项目标任务而努力工作。

2008 年我们工作的主要目标是:影响氧化铝产量为零;五大大事故为零;建立一支专业化、系统化、协调的设备管理团队,达到设备安全稳定经济高效运行;标准化管理顺利推行,巩固 A 级标准化分厂成果。

具体措施是确保实现目标的重要保障,2008 年煤气分厂生产系统将严格管理,逐步趋于精细化管理;安全系统以贯彻落实分公司“3421”安全工作思路为主线,实施全员安全管理,确保 HSE 职业健康安全体系

固深化经济型设备状态预知维修模式,建立健全设备运行抓周期静止抓备用考核体系、设备管理制度体系、星级设备动态管理体系和设备点检信息化体系;基础管理系统推行标准化管理,持续改进管理思想及管理方法;党群系统贯彻落实“十七”大精神,加强思想政治工作,不断提高“三支队伍”的整体素质;一是坚持开展“四好”班子创建活动,建立班子建设考核档案;二是坚持好每月对支部的检查与考核制度,深入开展“两保一促”主题实践和“争先创优”活动;三是坚持每季度一次职工思想状况分析制度,围绕形势任务,开展好思想工作。

煤气分厂将紧紧围绕中铝山西企业生产经营目标,按照分厂工作指导思想,落实各项工作措施,使 2008 年分厂各项工作再上新台阶。

规范运行;技术系统抓好节能和工艺纪律检查,优化技术和能耗指标,搞好“QC”、质量月、节能周活动,巩固节能减排成果;设备系统

凯歌高奏辞旧岁,豪情满怀迎新年。在此辞旧迎新之际,煤气分厂厂长张景民、党委书记崔满平携全体员工向中铝山西企业全体职工家属、离退休职工致以节日的问候和祝福,感谢一年来各级领导、兄弟单位对煤气分厂工作的关心和支持,祝中铝山西企业 2008 再攀新高,再创辉煌!



近日,为了进一步做好冬季安全防护工作,煤气分厂组织防护岗位人员进行煤气中毒救护模拟演练,以提高岗位员工应对突发事件的救护能力,图为模拟演练现场。摄影报道 王效军



一身工作服,一顶安全帽,一副帆布手套,一个高挑硬朗的身影勾勒了煤气分厂造气一车间生产副主任丹晓忠在主厂房的工作速写。

自参加工作以来,他就全身心投入到了煤气生产实践中,从生产操作岗位到车间基层管理,他把自己的心血和智慧全部倾注在了煤气事业中。

造气一车间是煤气分厂的主体车间,煤气质量和技术经营指标完成情况,不仅直接影响焙烧炉氧化铝产量,而且对分厂的整体目标完成起着决定性作用。几年来,车间先后推行“满料层操作法”、“降低灰渣含碳量攻关”、“实施优化工程项目”、“小粒度煤掺烧”等,都取得可喜的成果。在这几次大的技术创新过程中,他成为了第一个“吃螃蟹”的人。他先带人到外“取经”,回来后在现场不断总结,优化方案、优化关键指标,使煤气热值合格率一直保持 100%,灰渣含碳量达 22.46%,年节约费用近百万元。

严格管理的铁面“无人情”由于煤气及其生产的安全特性,不能有任何纰漏。在丹主任的“工作字典”里有三点不能越过:操作不到位指点出来;安全帽未戴正纠正过来;少巡检奖金里兑现出来。他也听到了同志们对他的“表扬”,他却说:“不是我无情,是安全不讲情;不是我无义,是生产不允许我讲义。大家若能静下心、仔细想,

会理解的!”

任劳任怨的生产“指战员”

今年夏秋雨季,只要连续几天一下雨,煤场堆煤就会湿透,而进入发生炉的料粘粉煤急剧增多,造成运行炉大面积结渣,指标开始下滑,生产供气越来越紧张。怎么办?他拿起 20 多公斤的打渣钎,第一个开始打渣、捅渣。在他的影响和带动下,岗位员工信心百倍,过一个又一个的难关!岗位一现场一设备一生产,成为他的工作链条。他的每一步都是车间实现连续十年影响氧化铝产量为零业绩的最好支撑。

乐于奉献的党员“好干部”

丹晓忠一年 365 天几乎天天在厂里。爱人生病,他无暇照顾;孩子外出上学,他也没有接送过一次。十几年来,没有休过一次探亲假,即使是年迈的母亲来看他,他也是嘱咐妻子照顾,就赶到厂里忙他的工作。妻子与他同是煤气职工,理解他并默默地支持他。

在今年 10 月份全国有色金属工业节能减排工作会议上,造一车间司炉班组获得“节约型优秀班组”称号,员工们感慨地竖起大拇指:这荣誉里有丹主任的多少辛劳啊!

记煤气分厂造气一车间生产副主任丹晓忠

梅奇

为了让蓝焰更加多彩

在煤气分厂检修车间活跃着这样一支队伍,设备、地面脏了,她们会在工作之余随时清扫、擦洗;哪位员工的衣服扣掉了、劳保服脏了,她们会拿去帮你缝好扣子、清洗干净;谁的安全思想松懈了,她们还会发挥优势“唠叨”你穿

后勤”的思想,挑起了安全后勤服务的担子,开展“冬送温暖、夏送清凉”活动、“三贴近”活动,解除“三违”活动和安全教育活动。几个月来,她们为车间处理了许许多多看似琐碎却必不可少的事务,将安全后勤服务工作真正做到了职工的心坎

唱响安全主题曲

薛永红

好劳保,注意安全……她们就是检修车间综合班的女工们,她们以真诚和爱心,为检修车间的职工构建了安全生产的第二道防线,唱响了“安全主题曲”。

检修车间综合班今年 9 月份正式成立的,自成立之日起班员们就确立了“争当安全好

上。但是,她们并没有满足,用她们的话说,安全的道路没有尽头,咱们干不了什么惊天动地的“大事”,不妨做点实实在在的小事。但正是这些小事,唱响了检修车间的“安全主题曲”,促进了车间安全工作的有效开展。



近日,煤气分厂工会组织全体员工进行有趣有益的文体活动,以丰富广大员工的文化生活,调动员工工作的积极性,图为拔河比赛现场。摄影报道 王效军

实施五个到位 确保节日生产

本报讯 在元旦来临之际,煤气分厂加强安全管理,周密部署,精心安排,实施“五到位”方案,以此确保节日期间安全生产。“五到位”即:节前安全检查到位;节日期间安全责任落实到位;事故隐患整改到位;重点危险源监控到位;加强巡查监控、值班到位。(武建民)

排送车间重点岗位设备实现高效低耗运转

本报讯 排送车间大型耗能设备用电量占到分厂总电耗的 60% 左右。为进一步做好节能减排工作,车间在重点岗位狠抓设备经济运行,取得了较好效果。在设备运行方面积极推行经济运行方式,最大限度开启鼓风机变频设备。大排送岗位开展了严格控制回流、放散的月度节能竞赛活动,节电效果明显。车间突出重点,在电收尘岗位开展了以“稳定含尘量,降低电收尘消耗”为内容的“QC”活动,在煤气含尘量保持不变的情况下,电收尘开启台数由 5 台变为 4 台,每月节电可达万余度。(柴永立)

供排水车间实施总量控制实现污水零排放

本报讯 2007 年初,供排水车间大胆探索循环水运行过程中的“控制系统总水量操作”法,即:煤气正常生产时,保持循环水系统水池低水位运行,使煤气带出水量加蒸发掉的水量等于补充新水量;控制循环水池水位下限,仅维持两台循环水泵运行,控制循环水池水位上限,事故状态使水池不外溢。车间员工通过在循环水池壁上作标尺,反复摸索实践,不断修改循环水池上限、下限值,使“控制总量操作法”充分发挥作用,实现了污水零排放。(段运林)

燃料车间强化措施确保原煤供应

本报讯 由于受煤炭市场和车皮影响,原料煤短缺成为制约燃料车间生产组织的“瓶颈”。随着氧化铝生产进入年终冲刺阶段,发生炉开启已达到 16 台。为确保发生炉的原煤供应,燃料车间想方设法积极组织生产。一方面现场蹲点,指挥汽车倒运堆场西部的早年积煤,一方面对煤场底部的大块煤和角落的存煤进行清底。由于煤块大经常发生下料口堵塞、供料间断时断的情况,车间组织党员、骨干在关键部位进行破碎和清堵,保证了发生炉原煤的合格供应。(王建强)

供排水车间“QC”小组活动见成效

本报讯 2007 年供排水车间“QC”小组经过现场调查和认真分析后,确定供排水车间“QC”小组活动课题为:使电收尘循环水悬浮物由 220mg/l 降到 160mg/l 以下。小组严格按 PDCA 循环开展活动,针对电收尘循环水悬浮物含量高的主要原因,以 5W1H 为原则制定相应对策,结合生产实际认真开展活动。通过调整加药次数,增加加药点数,延长药液流动时间,使电收尘循环水悬浮物由 220mg/l 降到 115.5mg/l,实现了电收尘循环水悬浮物由 220mg/l 降到 160mg/l 以下的目标,提高了电收尘运行效率。(赵竹梅)

检修车间为“两供”保驾护航

本报讯 进入冬季,检修车间针对气温降低、雨雪增多、霜冻等影响煤气管网安全运行的因素,加强巡检力度,增加巡检点和巡检次数,清理各种占压管线的违章建筑,对排水器、膨胀节等重点部位派专人监护,发现问题及时上报、处理,确保氧化铝生产和居民生活正常用气。(薛永红)

化石是怎样形成的

远古生物死亡以后,被迅速掩埋在地,下,皮肉很快腐烂消失,而硬骨、角、齿等硬体部分则在经历一番“石化作用”后,变成了石头模样。同时,这些硬体的原来成分也被后来的矿物质所替换。这样的古代生物遗骸被称为“化石”。形成化石需要具备哪些条件呢?

聚居生活 形成化石的首要条件是生物的大量死亡,而大量生物死亡的前提是大量生物聚居在一起。以珊瑚虫为例,它们集群生活,对于生活环境条件,有大体一致的要求,如果这些基本生活条件发生改变,就有可能导致珊瑚虫的集体死亡。因此,对于珊瑚虫来说,形成化石的可能性就大一些。

迅速掩埋 形成化石的第二个条件是生物在死亡以后必须迅速掩埋,否则它们的遗体就会遭到其他动物的噬食,或者氧化、腐烂。即使是坚硬的贝壳、骨骼之类,年深月久,遭受风化腐蚀,也会变成粉末,随风飞扬而消失。

硬化的优越性 绝大多数化石都是生物体的硬质部分,诸如骨骼、牙齿、角、树干、孢子、花粉等,其中有些含有相当分量的无机物质,不但不易腐烂分解,反而容易和外界的物质起交替作用,从而加固其构造。所以,实际上指的是生物体的硬质部分的化石。

(李晓霞摘自《大自然探索》)

别过分放纵「车脾气」

有的人平时很文雅,可只要握住方向盘就像变了个人一样,满嘴粗话,堵车时再遇上个“夹塞”的,火气就更大了,这就是“车脾气”。

从人的心理变化来讲,拥挤、车多人多、气候的恶劣都会产生烦躁情绪,更何况很多人经常是一个人驾车,独自在一个狭小的空间里。再加上汽车也是一种单向沟通的环境,驾驶者在里面发泄、骂脏话外界都是听不见的,不用担心有损自己的形象。“车脾气”是一种释放,适当地发泄能缓解压抑的情绪,但行为过激就可能给自己和他人带来身体和心理的伤害。“车脾气”大的人自控能力一般较差,容易冲动,他们遇事不计后果,一旦遇上交通事故,任何一点冲突都可能成为“引爆”的导火线。

要改“车脾气”,首先要提前安排好出行时间,对路况做好心理准备;在堵车时听听音乐,或与车里的人聊聊天,转移情绪。另外,千万不要带着情绪上路。

(杜效灵摘自《齐鲁晚报》)