

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年1月29日
星期二
农历丁亥年腊月初二

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 973 期

总编辑 孙建康



摄影本报记者彭林生
图为大会现场。

山西铝厂、山西分公司五届九次职工暨会员代表大会提出：

攻坚克难 科学发展 抢抓机遇 迎接挑战 为完成全年各项任务而努力奋斗

总结经验 分析形势 全面部署 2008 年工作

本报讯(记者李彦芳金海波)天寒地冻、滴水成冰,但严寒挡不住铝城人前进的脚步。1月28日,山西铝厂影剧院座无虚席,山西铝厂、山西分公司五届九次职工暨会员代表大会在这里隆重召开。大会总结了2007年各项工作,对2008年工作作了详细安排部署。号召全体员工攻坚克难,科学发展,抢抓机遇,迎接挑战,为完成山西分公司各项任务和建设更加强大的山西铝厂而奋斗。大会应到代表476人,实到451人,符合要求。

马达卡、郭顺喜、吴茂森、崔久衡、周吉明、杨璋德、郭万里、卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明等领导与各位助理及主席团成员在主席台就座。原山西铝厂党委书记冯玉山应邀出席大会。大会由中铝山西分公司副总经理崔久衡主持。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜宣读了中国铝业公司党组书记、总经理肖亚庆致全体员工的《慰问信》(见《劲旅》报第972期一版头条)。

山西铝厂工会主席杨璋德致开幕词。他说,2007年,中铝山西企业领导班子团结带领广大干部职工,居危思进,求真务实,万众一心,奋发图强,各项工作取得了优异成绩。2008年,机遇与挑战同在,动力与压力并存。我们要按照中铝公司的工作部署,谋划新思路,制定新举措,乘势而上,科学发展,依靠广大干部职工,齐心协力完成各项任务。

中铝山西企业协会主任、山西分公司总经理马达卡作了题为《攻坚克难 科学发展 为完成全年各项任务而努力奋斗》的工作报告(全文另发)。报告回顾了2007年生

产经营、管理创新等工作,详细安排部署了2008年的各项工作。在分析了今年的形势和任务后,确定了2008年的工作指导思想,并提出生产经营、安全环保、建设发展三大具体目标。围绕全年工作目标,要求重点做好八方面工作。报告最后要求,全体员工要认真学习贯彻十七大精神,深入贯彻落实科学发展观,坚决按照中铝公司工作会议的决策部署,攻坚克难,科学发展,为继续推动山西企业又好又快发展而努力奋斗!

中铝山西企业协会委员、山西铝厂厂长吴茂森作了题为《站在新起点 抢抓新机遇 为建设更加强大的山西铝厂而奋斗》的工作报告(全文另发)。报告在回顾总结了2007年各项工作后,提出今年工作的总体要求,同时明确了经营管理和改革发展的目标。围绕目标,要求着重做好六方面的工作。报告还就山西碳素厂划归山西铝厂直接管理后如何脱困提出具体要求:统一思想,提高认识,坚定信心,振奋精神;团结一致,群策群力,抓住机遇,艰苦创业;发展生产、改善民生,早日脱困,实现发展;充分运用有效资源,全面给予大力支持。

山西铝厂工会主席杨璋德作了题为《围绕中心 服务大局 肩负使命 履行职责 在推动企业科学发展中充分发挥工会组织的重要作用》的工会工作报告。报告指出,2007年,工会工作“围绕一个主题,完善六个机制,搞好四项活动”的总体思路,开拓进取,激发活力,各项工作取得了明显成效。2008年,工会工作将以党的十七大精神为指导,进一步坚定工作方向;以经济技术创新活动为抓手,进一步促进企业生产经营建设;以构建和谐劳动关系为主线,进一步推动和谐企业建设;以加大帮扶力度为手段,进一步推动解决职工

群众最关心、最直接、最现实的问题;以强化宣传教育为途径,进一步提升职工队伍整体素质;以加强自身建设为重点,进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力。

1月28日下午,各代表团就《总经理工作报告》和《厂长工作报告》进行了认真讨论,并于1月29日上午在晋铝宾馆会议中心向主席团汇报了讨论意见。与会代表一致认为,两个报告客观公正、实事求是。同时认为,两个报告以党的十七大精神为指导,通篇贯穿了科学发展观的要求,形势分析透彻,目标催人奋进,措施切实可行,工作重点突出。代表们认为,这次大会是一次求真务实、凝心聚力的大会,是一次统一思想、坚定信心、抢抓机遇、科学发展的会议。表示,要认真学习、全面贯彻党的十七大精神,深入贯彻落实科学发展观,不断促进互动双赢、和谐稳定,全面完成总部下达的各项任务,继续推动山西企业又好又快发展。代表们还就生产经营、设备管理、安全环保、改革发展提出具体建议。

汇报会后,闭幕式在影剧院召开,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明主持闭幕式。

郭顺喜就“四好”领导班子创建工作作了题为《创建“四好”领导班子 为中铝山西企业科学发展提供坚强的组织保证》的报告。他说,两年多来,厂党委认真贯彻落实中铝公司党组的决策和部署,始终把“四好”领导班子创建活动作为加强领导班子建设的有效载体,抓住创建重点,突出创建实效,推动创建活动深入开展,受到总部领导的多次好评。具体表现为:政治素质有了新提高,团结协作有了新气象,作风形象有了新改进。他指出,2008年,最为关键的是要进一步深

入开展“四好”领导班子创建活动,全面加强各级领导班子建设,以此影响和带动全体干部职工不负使命,共同奋斗。要求,要深入学习贯彻党的十七大精神,以科学发展观为统领;要全面落实中铝公司年度工作会议和本次“双代会”精神,把“四好”班子创建活动融入生产经营管理的全过程;要坚持和加强民主集中制建设,进一步完善各级领导班子民主生活会制度,不断提高质量,注重效果;要密切同职工群众的联系,切实加强作风建设;要以健全和完善领导班子建设的各项制度为保障,把创建活动提升到一个新境界。

大会按照相关要求,对“四好”领导班子创建活动进行了员工满意度测评,民主评议了企业领导班子成员。会议还审议通过了《总经理工作报告》、《厂长工作报告》、《工会工作报告》及《山西分公司2007年业务招待费使用情况报告》、《山西铝厂2007年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》、《山西分公司2008年生产经营计划》、《山西分公司2008年的绩效管理方案》、《山西铝厂2008年生产经营计划》、《山西铝厂2008年绩效考核方案》,并形成大会决议。马达卡、吴茂森分别与山西分公司、山西铝厂相关单位签订了《2008年绩效合同书》。

郭顺喜致闭幕词(全文另发)。他指出,会议的主要特点是准备充分,内容丰富;思路开阔,重心明确;关心职工,发扬民主。他说,贯彻落实会议精神,扎实做好各项工作,一要精心组织,及时传达会议精神;二要结合实际,认真贯彻落实会议精神;三要齐心协力,共同推进企业发展。最后他号召全体员工以饱满的热情、昂扬的斗志、扎实的作风,万众一心、团结拼搏、开拓创新、勇往直前,共创山西企业更加美好的明天!

企地领导欢聚一堂喜迎新春

本报讯(记者王霄卫)1月25日晚,中铝山西企业和华泽公司在晋铝宾馆联合举行迎春茶话会。会场内张灯结彩,暖意融融,处处洋溢着新年的喜庆气氛。企地领导在这里欢聚一堂,共迎新春佳节,共商发展大计。中铝山西企业、华泽公司、河津市委、市政府、市人大、市政协四套班子领导以及运城、临汾、各乡、镇、周边村庄,十二冶等兄弟企业领导出席了茶话会。茶话会由华泽公司总经理王志超主持。

中铝山西企业协会主任、山西分公司总经理马达卡致了欢迎词。他说,2007年,在河津市委、市政府的正确领导下,全市上下认真落实科学发展观,人民生活质量明显改善,城乡社会呈现出新面貌,各项工作迈上了新台阶。山西铝厂、山西分公司、华泽公司三家企业也实现了又好又快发展。展望新的一年,我们将深入贯彻落实党的十七大精神,深入贯彻落实科学发展观,打好节能减排攻坚战,推进企业实现又好又快发展。

马达卡最后代表三家企业感谢河津市的鼎力支持、周边乡镇的大力帮助、兄弟企业的团结合作,他表示,在2008年,三家企业将同河津市人民并肩战斗,共同建设经济繁荣、社会和谐、环境优美、科学发展的新河津,共同

开创河津更加美好的未来!

河津市市委书记崔克信做了热情洋溢的讲话。他表示,在新的一年里,河津市委市政府将继续把三大企业作为战略重点,全力以赴支持企业做大做强,尽心竭力从各方面为企业发展创造良好的环境。希望三大企业一如既往地关心支持市委市政府的工作,加强联系合作和交流,为河津经济发展、社会进步、民生改善,做出新的更大的贡献,共同谋划发展大计,共同谱写企地双赢的新篇章!

又讯(记者吴建华)1月24日,河津市市委副书记、市长杨勤荣,市委常委、常务副市长阎新民代表市委、市政府到中铝山西企业走访慰问,对企业长期以来为促进河津经济发展做出的贡献表示感谢,对企业全体干部职工予以亲切问候。中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明、工会主席杨璋德,中铝山西分公司副总经理薛亮民、裴卫东参加了在晋铝会议中心召开的座谈会。

郭顺喜表示以往企业和地方相互支持,相互依存,取得了共同发展。今后,希望双方进一步加强合作交流,取得企地共同发展。

杨勤荣表示将一如既往地支持企业,用好有限的资源,促进企业与地方的共同发展。

热烈祝贺山西铝厂、山西分公司五届九次“双代会”胜利闭幕

1月29日,在新春佳节即将来临之际,山西铝厂、山西分公司五届九次职工暨会员代表大会胜利闭幕了!这次大会,是中铝山西企业深入学习贯彻党的十七大精神的大会,是全面落实中铝公司2008年工作会议精神的,是继续推进山西企业又好又快发展的大会。会议总结了2007年的各项工作,并详细部署了2008年工作,与时俱进,求真务实,思路清晰、方向明确,是企业发展的指南,是全体职工奋进的号角!

2007年,在中铝公司的正确领导下,中铝山西企业领导班子团结带领广大干部职工居危思进、求真务实,万众一心,奋发图强,各项工作取得了优异成绩。生产经营任务全面完成,产品产量再创新高,经济实力大幅提升,管理水平不断提高,安全生产保持良好态势,和谐建设取得明显成效,实现了又好又快发展。

2008年,机遇与挑战同在,动力与压力并存。面对企业发展的新要求,职工群众的新期待,我们要按照中铝公司的工

作部署,谋划新思路,制定新措施,稳产高产,降本增效,扩大规模,打响品牌,乘势而上,科学发展,依靠广大干部职工,齐心协力完成各项任务。

这次大会,是一次凝心聚力、推动发展的大会。开好这次大会,对于贯彻落实中铝公司2008年工作会议精神,动员和团结全体干部职工认清形势,明确任务,励精图治,创新求强,推进中铝山西企业又好又快发展有着非常重要的意义;开好这次大会,需要各位代表以对企业、对职工高度负责的态度,履行职责,集思广益,开动脑筋,共商企业发展大计;开好这次大会,需要全体职工站在企业发展的高度,忠于职守,勤奋工作,确保生产经营各项工作顺利进行。

站在新起点,规划新蓝图,抢抓新机遇,创造新业绩。冲锋的号角已经吹响,让我们行动起来,高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入贯彻落实党的十七大精神,全面落实科学发展观,以更加坚定的信念,更加高昂的斗志,顽强拼搏,扎实工作,为中铝公司实现国际化多金属矿业公司的宏伟目标而努力奋斗!

本报评论员

中铝山西企业向老干部通报生产经营情况

本报讯 (记者吴建华) 1月25日,中铝山西企业在晋铝会议中心召开老干部情况通报会,向老干部通报了山西分公司、山西铝厂2007年工作情况和2008年的工作安排。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,离退休老干部、内退职工代表及相关部室负责人参加了会议。郭顺喜主持会议并宣读了离休干部写给企业的《感谢信》。

离休干部在《感谢信》中写到:“在过去的一年里,中铝山西企业认真落实了我们老干部的政治待遇、生活待遇,特别是你们给离退休管理服务中心培养了一支关心老干部、热心为老同志服务的优秀团队,他们不是子女胜似子女,从他们身上我们感受到了企业的温暖和关爱。虽然我们离开了工作岗位,不能为企业再做什么大的事情,但是我们要认真学习党的十七大精神,响应企业的号召,身体力行,为社会的和谐稳定,企业的蓬勃发展,尽些微薄之力。”最后,他们共同祝愿中铝山西企业蒸蒸日上。

马达卡从9个方面向老干部通报了山西分公司2007年生产经营情况,并介绍了2008年工作思路和重点工作。2007年,在

协委会的统一协调、整体运作下,山西分公司生产经营迈上了新的高度,商品、实产氧化铝均完成224.28万吨,超出年计划1.9%,创历史最高水平,安全生产保持了良好势头,实现了全年安全事故为零。同时,节能减排、管理创新、资源开发、队伍建设、班子建设等各项工作均呈现蓬勃发展的势头,形成了上市、存续相互支持、共谋发展、企地和谐的良好氛围。马达卡指出,企业各项成绩的取得,离不开老领导、老同志的关心和支持,大家通过打电话、写信等各种方式,为企业各项工作提出了宝贵意见。他表示,企业将本着“老干部工作无小事”的原则,加大对老干部生活娱乐设施的投入,多为老同志做好事、办实事,不断丰富老同志的精神文化生活,为老同志安度晚年创造更好的条件。

吴茂森向老干部通报了山西铝厂2007年工作情况和2008年工作计划。2007年,山西铝厂坚持科学发展观,在“依托铝基地,融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的发展战略引导下,生产经营再创新高,不仅实现了工业、建筑安装业、服务行业的齐头并进,而且顺利推进了新建项目建设。在管理水平稳步提升的同时,不断改善铝城生活环境、条件和设施,满足人们衣食住行、医疗保健、文

化体育、休闲娱乐等生活需要,职工群众享有的公共服务明显增强。2008年,山西铝厂将继续实施发展战略,扩大经济规模,创新企业管理,打响晋铝品牌,建设企业文化,实施人才战略,继续改善民生,加快山碳脱困发展。同时,认真落实“两个待遇”,搞好“六个老有”,不断提高为老同志的服务水平。他希望,老同志能一如既往地关心支持企业各项工作,为企业发展献计献策。

郭顺喜在讲话中指出,当前,企业稳定和谐,发展势头强劲,成绩的取得不仅是企业党政班子团结协作、上市存续统一运作,广大职工辛勤工作的结果,更与老领导、老干部、老同志的关心、关注和支持分不开。他说,离退休老领导、老同志是企业宝贵的财富,在企业创业阶段、建设、生产时期和改革过程付出了艰辛、贡献了才智。离开工作岗位后,依然识大体、顾大局,以企业的整体利益为重,继续关心、支持企业。他表示,企业一如既往地关注老同志,创造条件,完善设施,改善民生,把老同志的事情办实、办好。并希望老同志继续关心、关注企业,支持企业的生产经营、改革发展和稳定,共同把中铝山西企业的事不断推向前进。

弘扬中华民族传统美德 深切关爱老同志困难职工

中铝山西企业进行节前慰问

本报讯 (记者吴建华)

为全面贯彻落实党中央和中铝公司关于做好春节期间开展慰问活动的要求,弘扬中华民族尊老敬老的传统美德,1月26日,春节前夕,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明、山西铝厂工会主席杨璋德带领相关部门负责人,分成5个慰问组,逐一走访入户,把一份份慰问金,送到了70余户离退休老干部、老党员、困难党员和困难职工家中,同时送去了企业的关爱、组织上的关怀。

每到一处,领导都关切地询问了老干部、老党员的身体和生活情况,送去新春的问候与祝福,并向他们介绍了企业近期的生产经营情况,对老干部、老党员为企业做出的贡献表示感谢,希望他们能继续关心支持企业的发展,利用自身经验,为企业发展积极出主意,想办法。离退休老干部、老党员表示一定会发挥余热,尽自己所能,一如既往地支持企业的发展。同时,老干部、老党员们纷纷赞叹企业近几年所取得的成绩,为企业的发展感到由衷的高兴;在困难职工和困难党员家中,企业领导鼓励他们要树立战胜困难的信心,自强不息,并祝他们春节愉快。困难党员和困难职工表示,将积极克服困难,干好本职工作,为企业的发展贡献自己的力量。

据了解,为做好春节慰问工作,中铝山西企业给予高度重视,进行了精心安排,下发了《关于在元旦、春节期间开展慰问离退休和内退职工活动的通知》,并成立了慰问活动领导小组。要求各单位要结合实际,采取召开座谈会、上门走访等方式,为离退休、内退职工办实事、做好事,对困难党员和困难职工进行看望慰问,从生产、生活各方面关心他们,为他们送去企业的关怀和温暖。

中铝山西分公司召开总经理办公会 讨论2008年绩效考核方案

本报讯 (记者吴建华) 1月25日,中铝山西分公司总经理办公会在晋铝会议中心4楼召开,会议重点讨论了2008年绩效考核方案,并提出修改意见。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西分公司副总经理崔久衡,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明、工会主席杨璋德,中铝山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮

民、裴卫东及相关部室负责人参加了会议。

2007年,中铝山西分公司全体员工克服矿石资源紧张、品位下降、生产组织难度大、原燃料供应紧张、节能减排任务艰巨等困难,积极组织生产,同心协力,生产经营取得了较好成绩。2008年将全面贯彻“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,以节能减排、降低成本为中心,以安全稳定运行为保证,不断提高产品质量,积极推行标准化管理,科学组织,实现稳产高效,确保全年生产经营任务的完成。

中铝山西企业协委会领导与山西碳素厂职工代表座谈

本报讯 (记者李彦芳) 1月28日上午,五届九次“双代会”会议间隙,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森到晋铝宾馆会议中心,与来参加本次“双代会”的30多名山西碳素厂职工代表亲切座谈。

马达卡简要介绍了中铝山西企业的基本情况。他希望山西碳素厂的职工能尽快了解企业,了解企业发展状况,并很快融入到中铝山西企业中来,心往一处想,劲往一处使,为山西碳素厂尽快脱困出谋划策,贡献力量。

郭顺喜说,山西碳素厂与山西企业今后就是一家人,有什么困难共同克服,希望大家统一思想,融入中铝山西企业这个大家庭,为企业的发展做出努力,尽快扭转山西碳素厂目前的局面。

吴茂森指出,山西铝厂效益提升,得益于中铝山西分公司的规模,巨大的经济总量为山西铝厂提供了广阔的发展空间,山西碳素厂划归山西铝厂后,也将享受到相同的资源依托。他说,山西碳素厂如何脱困,需要大家集思广益,共同谋划一条适合脱困的路子。同时,更要坚定信心,发挥自身优势和聪明才智,扎实苦干,尽快使山碳走出困境。

氧化铝四分厂积极组织粒度攻关

本报讯 近日,氧化铝四分厂围绕调整分解技术条件,以种分槽固含焙烧产量和商品产量为生产组织原则,通过跟踪烧结法碳分、种分和拜尔法种分粒度趋势,分析各项技术参数等,以提高氧化铝产品质量。(赵萍)

80万吨氧化铝厂抗严寒保生产

本报讯 1月中旬以来,铝城遭遇了罕见的大雪袭击,随着气温的不断下降,80万吨氧化铝

本报讯 连日来,由于天气寒冷,大雪封路,原料供应紧张,给企业生产组织带来前所未有的困难。元月23日上午,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝

接关系到氧化铝产量和居民生活,任务非常艰巨。目前形势严峻,全体员工一定要克服各种困难,发扬团结拼搏、敢打硬仗的热电精神,保证企业生产、生活的汽、电供应。同时,他

寒冬腊月春意浓

郭顺喜到热电分厂慰问一线员工

山西分公司副总经理裴卫东冒着严寒深入热电分厂生产一线,了解生产情况,解决生产中遇到的难题,并亲切慰问一线员工。

当了解到在元月份异常寒冷的情况下,热电分厂精心组织、干群合力、日夜奋战确保生产稳定运行时,郭顺喜指出,热电分厂的生产稳定直

要求广大共产党员要充分发挥先锋模范作用。郭顺喜还非常关心岗位人员的工作环境和就餐情况,并叮嘱大家巡检时要注意安全,小心滑倒。

领导的亲切关怀给奋战在严寒中的热电员工带来浓浓的暖意,大家纷纷表示,一定克服各种困难,确保生产安全稳定。(丁邦俊)

厂一车间面对进厂物料中的冻块和杂物骤然增多的困难,成立“攻关组”,科学组织,合理安排,保证了生产的稳定运行。(张硕)

水电分厂节前消缺保生产

本报讯 为了确保“两节”期间生产设备安全稳定高效运行,近日,水电分厂装备能源科积极行动,精心组织,对所辖设备现场隐患进行了一次全面整治,并制定了详细的消缺计划,确保氧化铝生产稳定运行。(薛学功)

检修分厂:近日,通过专题会、班前会以及信息平台、板报等形式,迅速组织员工学习中国铝业公司2008年工作会议精神,并结合生产经营、节能减排、成本控制、安全及治安防范等工作做了具体要求和详细的任务分解。通过学习,广大员工表示,一定努力工作,提高自主创新能力,全力做好节能减排和环境保护工作,为建设创新型、实现又好又快发展,为建设更具国际竞争力的中铝公司而奋斗。(张安泽)

80万吨氧化铝厂:1月18日,组织召开科级干部会议,传达了中铝公司2008年工作会议精神,对肖庆总总经理的讲话进行了全文学习。要求各车间班子要结合分厂生产经营形势,认真讨论,制定措施。同时,要求各单位利用职工大会、班前会、政治学习等时间,将中铝公司2008年工作会议精神传达到每一位员工,使全体员工了解当前氧化铝行业的形势,明确分厂2008年的任务,自加压力,努力进取,为确保分厂全年生产经营任务的完成而努力。(李莉)

热电分厂:连日来,认真学习、传达贯彻中铝公司2008年年度工作会议精神,并制定各项措施,确保生产任务的完成。同时要求,全体干部员工要行动起来,以高度的责任心努力干

好各项工作,为元月首季开门红目标的顺利实现,为山西企业2008年又好又快的发展做出积极贡献。(热电)

运输部:元月21日,召开副科级以上干部会议,传达贯彻中铝公司2008年工作会议精神。要求各单位组织全体员工认真学习会议精神,统一思想、明确目标,进一步增强全体员工的忧患意识、危机意识、责任意识和竞争意识,扎实推进各项工作的顺利开展,确保全年运输生产经营任务的完成,为实现和谐运输、企业又好又快发展做出自己的贡献。(崔文林)

吊装运输部:1月22日,召开副科级以上干部会议,传达中铝公司2008年度工作会议精神。同时制定了四项工作措施:一是紧绷安全生产弦,确保两节、两会期间安全生产无事故;二是狠抓服务质量的提高;三是对于2008年的生产严峻形势,要发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统,深挖内潜,减少非生产性开支;四是要求广大员工统一思想,提高认识,从现在做起,从自我做起,求真务实,开拓进取,为山西企业发展做出积极的贡献。(吊运)

贯彻落实中铝公司 工作会议精神



新春贺词

晋铝西旺物业部主任兼书记 王新平

凯歌高奏辞旧岁，春风得意迎新年。值此新春佳节来临之际，我谨代表西旺物业部领导班子向关心西旺物业发展的各位领导、支持西旺物业工作的广大居民、辛勤工作的西旺全体员工致以节日的祝贺！

迎新纳福瑞，岁岁呈吉祥。已载入史册的2007年，党的“十七大”胜利召开，嫦娥奔月成功振奋人心、催人奋进。西旺物业部在总厂的正确领导下，在各部室的大力支持下，在兄弟单位的热情帮助下，全体员工上下一心，以“职工安居乐业、社区文明和谐”为指针，秉承“快乐工作、健康生活”的文化理念，坚持以人为本，实

施科学发展，取得了骄人业绩。

喜悦之中凝聚着汗水，成功之中凝结着艰辛。猪岁已赢十段锦，鼠年更上一层楼。2008年是中铝山西企业快速发展的关键一年，着重改善民生的重要一年。西旺物业部将以党的“十七大”精神、中铝公司年度工作会议和中铝山西企业五届九次双代会精神为指导，全面落实科学发展观，坚持发展是第一要务的理念，树立“服务就是效益”的意识，率先执行总厂决策，积极推进体制改革，落实民生指标，提升幸福指数，着力构建和谐社区。在确保基本职责、改善人居环境、提高生活质量上取得新成效。在建设生态企业、实施诚信服务、创建平安社区上开创新局面，促进山西铝厂全面、协调、可持续发展。

在春节即将到来之际，我代表西旺物业部领导班子，由衷地祝愿大家：身体健康、阖家幸福、工作顺利、万事如意！

在学习中滋养人才，在培训中强化人才，在改革中激发人才，在实践中历练人才。愿西旺物业员工人人成才，个个有为，为中铝山西企业的又好又快发展，为构建和谐社区再立新功。

——主任兼书记：王新平
在新的一年里，衷心祝愿祖国繁荣昌盛，企业兴旺发达，居民安居乐业，员工健康快乐！

——副主任：任耀武
你家、我家、共同家、和谐家；亲情、友情、好心情、永远情；天乐、地乐、大家乐、长久乐，愿西旺人健康快乐合家幸福。

——工会主席：高学荣
又一个春天如约而至，在这个孕育着希望的时节里，每个人都心怀梦想，憧憬未来，祝愿人人梦想成真。

——办公室主任兼机关党支部书记：李成敏
把祝福和希望放在将融的雪被下，让它们沿着春天的禾苗生长，送给您满年的丰硕与芬芳。

——政工科科长：李亚斌
春到百花齐放地，时来万事喜临门。用我所有的喜悦为您祝福，愿您在新的一年里平安快乐。

——人事科科长：薛秋云
希望西旺战无不胜。

——安全保卫科科长：张保国

新春新气象、新年新心情，迎来新春的时候，也迎来了新的希望，新的挑战，衷心祝愿大家在新的一年里心想事成，万事如意。

——计划经营科科长：尉红进
愿所有的人在在新的一年里，工作更加顺利，生活更加舒心。

——机动科副科长：刘伟
耐心、真心、贴心、和谐社区，开拓、开泰、开瑞、做强西旺。

——调度室副主任：李敬泽

新春寄语



福猪辞旧岁，金鼠迎新年，祝所有的小朋友在新的一年里健康快乐，所有的教职员工在新的一年里健康、幸福、和谐。

——幼教中心主任：景莲桃
党支部书记：孙上珍
朝霞幼儿园园长：解芙蓉
朝霞托幼园园长：任林霞
一年一度春风劲，西旺又闻锣鼓声，维修服务保质量，2008再上新台阶。

——维修中心主任：田玉川
党支部书记：薛世良
副主任：竹克强
副主任：许雪峰
2008与奥运同行、2008梦想成真

——民用煤气车间主任：杨文德
副主任：卫遵义
金猪辞旧岁，玉鼠迎新年

——朝霞东区管委会主任：侯建存

西旺物业为企业增色添彩
——朝霞中区管委会主任：李新宏
副主任兼党支部书记：张志荣
在新的一年里，我们将一如继往，为构建和谐社区继续努力。

——朝霞西区管委会主任：薛绪峰
党支部书记：郭少可
忠心关心朋友心，诚心热心友谊心，对住户要关心、热心，对工作要忠心、诚心。

——朝霞北区管委会
党支部书记：武建祥
副主任：胡森洪
副主任：郭正石

沐浴着希望的阳光，寻着“快乐工作健康生活”的理念，认真过好每一天，努力做好每件事，更加美好的明天会展现在我们面前。

——朝华区管委会
主任：高朋会
综合党支部书记：段玲玲
副主任：孙续升

真正能拨动人心弦的是我们自己。在新的一年里，愿西旺的每个员工身体健康、工作顺利。

——翠微区管委会主任：卢创全
副主任：朱彩虹
骏马是英雄的翅膀，西旺是希望的臂膀。

——氧化铝后勤站
站长兼后勤站党支部书记：卫刚
副站长：秦国浩
搞好后勤服务工作，提升西旺服务品牌。

——热电厂后勤站站长：吕三存
借十七大东风，创工作佳绩，迎奥运召开。

——养路队队长：郭长命
西旺的明天会更加美好。
——地震站副站长：冯学选



2007年西旺物业部为提升服务品牌，创建和谐社区扎扎实实做出了大量工作。回顾精彩纷呈、幸福温馨的365天，西旺人如数家珍。

一、经营工作喜创佳绩，超额完成全年收入指标。

建立健全收费流程和严格的考核体系，开发了收费自动化系统软件，水、电、暖、煤气收费基本实现了自动化。清欠辖区用户水、电、暖、煤气的死帐、烂帐、呆帐等费用15万元。截止12月底完成全年收入479.58万元，比总厂下达的全年收入指标315万元超出164.58万元。

二、生产维修及时到位，社区平安和谐，实现了全年安全事故为零。

生产维修推行“五项指标”管理（及时率、当日完成率、月返修率、反馈率、用户满意度）。用户报修当日完成率达85%以上，实现了安全生产目标。形成了人防、车防、技防、犬防相结合的城管巡逻体系，确保了一方平安。民用煤气车间和维修中心的5个班组被山西铝厂授予“安全生产标准化达标班组”。翠微区连年荣获天津市综合治理“平安示范小区”称号；朝北区一次通过运城市“平安小区”验收。

三、审时度势抓关键，“培训年”工作扎实有效。

2007年，西旺物业部确定为“培训年”，一季度为理论培训，对物业知识和法规、商务礼仪、人文理念、专业技能、电脑知识等方面进行了培训；二季度为军训，聘请武警教官，扎实开展全员脱产培训，转变了员工的工作作风；三季度是物业管理实践，由于条件不成熟未按计划进行；四季度为总结管理阶段。一年来累计授课113次，858课时，受训3398人次。一季度，在职工中广泛开展了“两年以后怎么办，工资奖金停发以后怎么办”的大学习、大讨论活动。四季度开展了“工人抓纪律，干部抓作风，全员抓管理”的主题实践活动。查找管理缺陷，

寻求管理短板，各单位撰写“管理缺陷”诊断书，使工作有的放矢。

四、夯实基础管理，提升服务品质，用户满意率连续四个季度排名第一。

6个小区分别建立了住户信息台帐，办公家器具台帐，公共设施台帐和收费台帐。推出了代号路保洁名片。供暖工作科学到位，保证了千家万户暖意浓浓。全年共接收报修任务3463项，当日完成3144项，当日完成率达91%，回访率达80%，用户满意率一至四季度连续在总厂排名第一。同时，外委检修降低30%，大大降低了检修费用。为西旺辖区4575家编写了《住户手册》。在封闭式小区设立了便民服务站，配备打气筒，并免费为居民量血压、称体重。

五、实施党建工作标准化管理，“两保一促”主题实践活动富有特色。

部党总支及九个党支部分别建立了《党建工作标准化管理支持体系》、《党建工作标准化管理体系》、《党建工作持续改进体系》三大体系。以部党总支、基层党支部和党员形成了党建工作标准化管理的三个层面；部党总支坚持对支部工作月检查考核，并纳入经济责任制范畴。各党支部结合实际开展了富有特色的“两保一促”主题实践活动。部党总支荣获山西铝厂党委授予的“纪念建党86周年先进基层党组织”称号。

六、提高干部队伍素质，创建“四好”领导班子。

坚持部领导班子每月三次的中心组学

习，坚持科级干部每周一次的管理知识培训，并组织部领导班子成员和新任用的科级干部作述职述廉报告，接受职工代表和科级干部的民主评议。同时，每周五下午为“机关服务日”，机关干部职工深入社区参加义务劳动。

七、“快乐工作、健康生活”文化理念内涵不断丰富。

为不断丰富“快乐工作、健康生活”核心理念，各单位结合实际，开展了各具特色的活动。机关办公楼宣传版面上七个职能科室轮流刊登的“感悟语录”，维修中心的“八有”“八要”，民用煤气车间的“煤气精神”，机动科的“团队目标”、“团队精神”和创办的科室内部刊物《人生驿站》都洋溢着浓厚的文化气息。

八、工团开展系列活动，凝聚人心，丰富职工业余文化生活。

通过开展迎“五一”职工乒乓球、羽毛球比赛和迎“国庆”、“元旦”联谊等寓教于乐的文体活动，丰富了职工文化生活；通过开展创建“模范职工之家”、“青年文明号”活动，充分发挥了工会组织的桥梁和纽带作用，彰显了团员青年生力军作用；通过开展送温暖、献爱心等活动，为职工送去了组织上的温暖与关怀。

九、举办书画摄影文学作品展，再现西旺职工风采。

6月29日至7月5日，在山西铝厂职工文体活动中心举办了西旺物业部庆“七

一”书画、摄影、文学作品展，共展出书画作品100余件、摄影作品60余件、文学作品15件、剪纸2件。展现了职工丰富多彩的文化生活，赢得了参观者的好评。

十、立足自我，深挖内潜，积极进行人事改革。

为了确保《劳动合同法》顺利实施，结合企业有关临时用工的规定，西旺物业部本着深化改革，深挖内潜，提高工作效率的原则，经过20多天的摸底、分析研究，制定了车棚、保洁工、城管员改革实施方案，实行定岗、定人、定时工作制，进行了工种和工作范围的重新调配，确保了工作的顺利衔接。

十一、节能减排成效显著。

按照总厂的统一部署，西旺物业部精心安排，积极组织，加大宣传力度，每天出动宣传车在辖区进行节水宣传，在厂区主要道路和6个小区共悬挂节水宣传横幅42条，在醒目位置设置大型节水宣传画，并对各单位和小区住户节能典型事例进行了及时宣传报道，增强了用户节水意识。针对外围用户，进行了摸底核查，完善了能源使用手续，挽回了经济损失。

十二、居民物业良性互动，共同构建和谐社区。

各管委会坚持召开每月一次的住户代表座谈会。并于6月份，与离退休管理中心共同举办“汇报工作、征求意见、改进服务社区座谈会”，增进沟通和理解；与东兴物业部举办工作经验交流会，取长补短，共同促进；同时，对社区内1949年前参加工作的“老革命”开通服务直通车，实现了一对一的帮扶。一年来，西旺物业部想住户所想，努力构建和谐社区，不仅举办了消夏晚会和“喜迎新居 共建和谐”居民联欢晚会，而且在各级领导和相关部室大力支持下，在社区安装健身器材，方便居民锻炼，解决行路难、入厕难、洗澡难“三难”问题，实现了居民与物业的良性互动。



王秀珍 董建勋

春雨悄然添瑞气；
东风浩荡促和谐。

天生万物和谐景；
地发千祥富贵图。

时和景泰千山秀；
鸟语花香四季春。

细雨春风时顺意；
尧天舜日景宜人。

瑞雪红梅映庭院；
祥光瑞气罩彩楼。

知荣明耻学礼仪；
尚德崇文促和谐。

辞旧岁，喜庆天蓬成正果；
贺新年，笑迎锦鼠现真身。

望五湖，观九域，民情激荡；
通四海，达三江，生意兴隆。

继往开来十七大；
承先启后又一春。

四海欢歌迎奥运；
九州贺岁庆和谐。

2008

新春联

抬头见喜，喜气盈门绕；
飞雪迎春，春风扑面来。

人人和气添福运；
事事顺心过大年。

河东大地春光好；
盛世中华气象新。

爆竹声声开泰运；
红联灿灿耀福门。

和谐社会春无限；
盛世人家岁有余。

新岁新风新天地；
好时好节好春光。

春光无限，祖国江山非常美；
社会和谐，人民生活格外甜。

欣逢盛世年年好；
喜看神州日日新。

和谐社会千家乐；
锦绣河山万里春。

爆竹声声春灿灿；
红联副副喜连连。

竹爆一声开泰运；
春街二字是平安。

以人为本，国企奏强音，聚起群英千钧力；

保质创优，亚洲成魁首，雄踞铝业第一都。

横批：

时和景泰 万象更新 春纳万福
风调雨顺 春风浩荡 繁花似锦
春风及第 政通人和 业兴人旺
大地回春 国泰民安 一元复始
(山西铝业厂楹联学会供稿)

温暖

● 张香苗

不经意间发现单位后院的草丛里，一只流浪狗带着6只狗宝宝在玩耍嬉闹，细看那6只小狗，每只多半尺长也就是刚生下来一个多月的样子。看着小狗一家其乐融融的样子，我的心里也有说不出的高兴。回家后，我把这件事告诉了老公和女儿，绝对是狗迷的老公和女儿听说后，马上

从冰箱里拿了几根火腿和几块奶油面包，非要我带他俩去看看小狗。

来到发现小狗的草地上，却不见小狗的踪影，难道是狗妈妈带着狗宝宝离开了？老公和女儿不死心，找遍了草地，又在花墙里的冬青树下找，终于我听见女儿兴奋地喊：“妈妈，快来呀，小狗在这儿呢！”女儿的快乐情绪感染了我，我三步并作两步来到女儿身边，看到冬青树下有6只小狗正挤在一堆，它们一个个抬起头，瞪着一双双黑溜溜的小眼睛望着我们，很显然因为是一群流浪狗，它们从出生到现在可能还没有这样近距离接触过人类，所以它们对我们没有表现出一点点害怕的样子。老公和女儿赶紧把切好的火腿肠、面包放到小狗面前，看着小狗们你抢我夺的贪吃样，我们一家人开心地笑了。

晚上突然刮起了刺骨的寒风，夹杂着雨雪，气温骤降。站在窗前，看着外面穿着大衣，缩着脖子急急忙忙往家赶的人，女儿和老公的对话传入了我的耳朵：“爸爸，这么冷的天，你说小狗会不会被冻死呀？”“是呀，要不咱们去帮帮它们吧！”女儿和老公的爱心动了，我们翻箱倒柜，找了几件多年不用的旧棉垫子，拿了几个硬纸盒、几块塑料布，带上手电筒，走出楼门。一股寒气迎面扑来，不由得我打了个冷颤。“好冷呀”女儿说着拉了拉衣领，“妈妈，咱们快点呀，这么冷小狗会受不了的。”我们一路小跑，来了到了白天小狗玩耍的地方，不知为何狗妈妈不在，6只小狗正蜷缩在一起，瑟瑟发抖呢。事不宜迟，我们马上分工，女儿负责照明，我负责拨开冬青，在冬青和花墙之间留出一道缝来，老公把纸板、棉垫铺在冬青树下，把小狗放上去，并在6只小狗身上盖了一条棉褥子。为了防止雨水淋湿小狗，老公还用塑料布把小狗头上的冬青整个盖住了，干完了这些，我们这才发现雨雪下得更大了，女儿搓着冻红的小手，高兴地说：“这下小狗可暖和了。”

回家的路上，我们三人的心情格外好，女儿拉着我和老公的手高兴地跳着、唱着。风还在刮，雨还在下着，可我们一点也不觉得冷，因为我们心里都有一股暖流在流淌着，它始终在温暖着我们。

叶总是舍不得与枝相离。任凭秋风怎样的好言相劝，它只相信只有与叶的配合，才能产生最完美的效果，直到风变成了如刽子手的刀，直到叶老枯黄方肯罢手。像一对对至死不渝的恋人，枝也舍不得叶的离去。有叶在就有枝与风的嬉戏，与雨的沐浴，与蝉的共鸣，有春夏秋冬的一段段故事，有一棵树叶绿色生命的岁月轮回。

叶还是落了，在风的无情催促和哄骗中摇曳而下，向自由的蓝天告别，向相依为命的枝挥手告别。曾经遥望的一片树叶终于在大地上相聚了，它们拥挤着，层叠着，簇拥着在诉说与枝的不同故事。也有的一叶子然看着同伴对生命的漠然，但不管怎样，它们都真切地听到了大地母亲的呼唤，任凭雪打霜染，像一个熟睡的孩子，躺在母亲的怀里，等待又一个明天的来临……

在刻意追求古板干净的城市，落叶是找不到一丝快乐的，城市的冷漠使它们很快被融入火炉，连梦都被瞬间焚化了。而大自然的落叶是欢快的，是自由的，是随意

的，它们像一群群撒欢的野孩子，像一个个活泼可爱的小姑娘。风一过，它们不约而同哗啦啦飞向四方，唱着欢快的歌儿你追我赶，你挤我撞着。一个人走在旷野里脚踩着一堆堆落叶，手抓起一把把的落叶，竟看不到一点生命沧桑的痕迹，生活的烦恼瞬间逃之夭夭。

落叶是一份情，是落叶归根的浓浓乡情；落叶是一首诗，是秋风起兮云飞扬，草木枯黄已飘落的苍凉；落叶是一种力量，是历经春雷骤雨洗礼后而更焕发翠绿的顽强；落叶是一腔执著，融入泥土也要在来年的树上生长；落叶是一份和谐，生于风行，死与风归，恪守生活有始有终的自然完美。

我们赞美春天嫩绿的生机，讴歌夏日绿叶的葱绿，欣赏秋日红叶的深沉，而面对落叶我们时常感叹生命中有太多的遗憾和不完美。但剥光了树枝没有在凛冽的风中哭泣，而是在深情地不断呼唤，让绿色的梦在诗人的笔下，远山的坡上，梦里的朦胧中一夜出现。

落叶

● 卫遵义

近年来，唐装盛行，尤其在春节期间，合家团圆，走亲访友，男女老少穿着鲜艳喜庆的唐装，更增添节日的欢乐气氛。唐装以其特有的款式和绸缎明亮的质地、鲜艳的颜色、细致的手工滚边、古色古香的盘花扣赢得现代人的青睐。同事中有一家过年新衣服都做了唐装。

那么何为唐装？其实今天的唐装并不是唐代的服装，是由清代的马褂演变而来的。其款式结构有四大特点：一是立领，上衣前中心开口，立式领型；二是连袖，即袖子和衣服整体没有接缝，以平面裁剪为主；三是对襟，也可以是对襟；四是对襟，即盘扣，扣子由纽扣和纽袂两部分组成。另外从面料来说，则主要使用织锦缎面料。

现在穿着的唐装已经进行了很多改良。比如现在的唐装很少用连袖，因为连袖就等于服装没有肩部，也不能用垫肩，那样肩部就不够美观；传统中式服装是不收腰的，女士穿着缺乏曲线美，现在的唐装都改成收腰的了；过去的裙子下摆非常

窄，走路只能迈碎步，现在把裙摆做大了，便于活动；还有像旗袍，传统的开襟特别高，现代人尽管比过去开放得多，但穿起来还是有点别扭，所以开襟就低多了。今日的唐装，加上时尚的元素，即渗透着浓郁的东方韵味，又有着现代服装的洒脱自如。

唐装的源起时间离我们很近，因此比较容易重新融入我们的生活。比如说穿着唐装上衣，还可配以西裤、皮鞋，外面能罩风衣，里面衬高领衫……这种特质是唐装风云再起的文化层面以外的实用因素，但这个因素在流行中同样不可或缺。也就是因为这一点，真正唐人穿的长袍大袖，甚或离我们更近的明代袍服，才基本上

不太可能重回流行。

“唐装”的称谓，其实源于海外。唐代盛期，声誉远及海外，海外各国因此称中国人为“唐人”。在美国、东南亚乃至欧洲的华人居住区，亦因而被称为“唐人街”，而华侨自称唐人，正由于自古以来唐朝是让中国人为之骄傲的朝代。把住唐人街的唐人穿的中国传统风格的服装称为“唐装”，不仅顺理成章，而且早就在海外成为惯例，成为国际公认的中国人的称号。在20世纪初，在当时“中西服装并行不悖”的社会大背景下，粤、港、澳一带同胞就是以“唐装”、“西装”来区别中西打扮的。所以唐装应当是中式服装的通称。

“唐装”的兴盛可以看作中华文明复兴的一种征兆。现在越来越多的外国人着迷中国文化、中式服装。一位在纽约工作多年的华人讲，他曾应邀到一位美国朋友家做客，他自己西装革履前往，没有想到主人身着唐装迎接他的到来。对于在纽约工作的中国人来说，唐装也是他们在出席某些场合时首选的服装。

2006年3月8日妇女节，中国驻纽约总领馆邀请在纽约的女界朋友共同庆祝节日。那天，中国的女外交官和外交官的夫人几乎都是身着唐装，或典雅、或婉约、或端庄，那色彩艳丽，做工考究，别具韵味的唐装着实成为了那次招待会上的一道风景。在2001年的上海APEC会议上，中国作为东道主请前来参会的亚洲及太平洋经济体的领导人穿“唐装”，并由之掀起祥和喜庆的“唐装”新潮，这不仅是传统与现代的融合，而且是流行规律的必然，更是中国在国际大家庭中地位与风度的体现。

服装是简单的，它就像一个符号；

服装是复杂的，它承载着一段历史。

节，中国女界朋友共同庆祝节日。

服装是简单的，它就像一个符号；

服装是复杂的，它承载着一段历史。

银色花第576期

只愿自己快乐，心情开朗，多行走少坐，学会关爱自己，懂得爱护自己，而且春天已到，春风拂面草绿花红，玉兰绽放柳絮飞絮，沿路行走也是一种回归自然的乐趣呢。为了不辜负春光，为了锻炼身体，新年计划就是二月看柳三月赏花四月泛舟五月登高……还计划双休日常回乡村转转，将工作之余的宝贵时间全部奉献给身体。

读书的习惯由来已久，小镇笔墨生涯的书香至今难忘。虽是行路漫漫，但有知识做铺垫有文学做支撑，再苦的日子都能品出花开的滋味，所以，书是我人生益友诤友，是我终身相随的知音。尤其年关我腰疾复发，而且严重失眠，书更是时时相伴夜夜相守，所谓解我心者书也。所以今年读书计划就是精读书，做到读好书细读书，仔细阅读慢慢品味书籍的味道，领悟字里行间的智慧。书读多了感悟随心而生，即使因情造文我也必须掌握与世无用者百篇无效，与世有用一篇即可的为文原则。为此，我必须利用所有的时间认真读书，这样才能提高超越自己。

愿望

● 刘德存

风雨兼程30年，才慨然发现，生活平淡日子从容平安快乐是多么重要！于是，我的新年愿望也很简单，只有两个：一是身体健康，二是读好书。

年少时无论如何也体会不到身体健康是革命的本钱这句话的含义。总认为前途光明，理想转身就会实现，只要我们有勇气有力量，一根杠杆就能撬起地球，我们如此年轻有什么不能实现呢？可等我悄然走进天命之年，有了生活的积累，品味过生活这道滋味独特的大餐，又不时被病痛轻轻袭击后，才深刻懂得身体健康是多么幸福的事啊。当我因久坐引发腰椎间盘突出、进而蔓延至腰痛腿痛甚至颈椎骨质增生，竟成了新年里身体给我的一份礼物。除了疼痛难消外，医生警告我少坐多休息多走路。为了早日恢复身体，我已月余不能提笔，更难以实现我50岁开始学电脑的承诺，8小时之外全部静卧，无法享受文字带来的那丝春风吹面的喜悦了。每夜平躺在床上看书听音乐，任思绪在天地间纵横，却苦于无片纸记录，既无耕耘何谈收获的感觉真不好受！于是新的一年我

「开车不能打电话」的科学证据

科学家发现,大脑的视觉系统由两部分组成,分别用来处理物体方位和物体属性(如颜色、形状)的信息。在驾驶的时候,这两部分视觉系统都是被充分启用的。而打电话这一行为被认为与大脑中图像的形成有关。那么打手机是否会占用的视觉系统的使用资源呢?科学家通过实验回答了这一问题。

在实验中,参与者需要完成一组视觉和听觉的任务。他们会看到一些视觉材料,并回答出一些关于方位或颜色的问题。在回答问题的时候,参与者还会对听到的一些录音材料进行想象。当这些录音材料的内容和视觉材料相同时,参与者回答问题的反应时间就会延长。也就是说,如果听到的内容和看到的内容相似,就有可能相互影响并减慢大脑的反应速度。因为它们使用的是同一套工作系统。这证明了在开车时打电话确实存在一定认知上的风险。

(李晓霞摘自《中国青年报》)

口琴的发明

口琴的发明,离不开笙。相传口琴起源于4500多年前中国黄帝时代发明的笙。18世纪,一位欧洲旅行家将一只笙从中国带回欧洲,在那里,人们根据笙的原理发明了簧风琴、手风琴和口琴。现代口琴的真正发明者是德国小城特洛西根的钟表匠马蒂埃斯·霍纳。1857年,24岁的霍纳根据布什曼发明的乐器设计出了口琴。当年制造了650只,深受人们喜爱。此后,霍纳开始大量生产口琴,并成立了霍纳口琴公司。1880年口琴年产量已达100万只。到了1890年,年产口琴已超过700万只。现在,霍纳公司的口琴是经过50道工序、用数百个零件制成的。

口琴已被列入正式乐器,演奏效果也越来越好。口琴是使用地域最广的乐器,在南极、北极,在珠穆朗玛峰顶,都曾回荡过口琴的声音。美国宇航员也曾在宇宙飞船中吹奏过口琴。

(李晓霞摘自《新民晚报》)