动旅

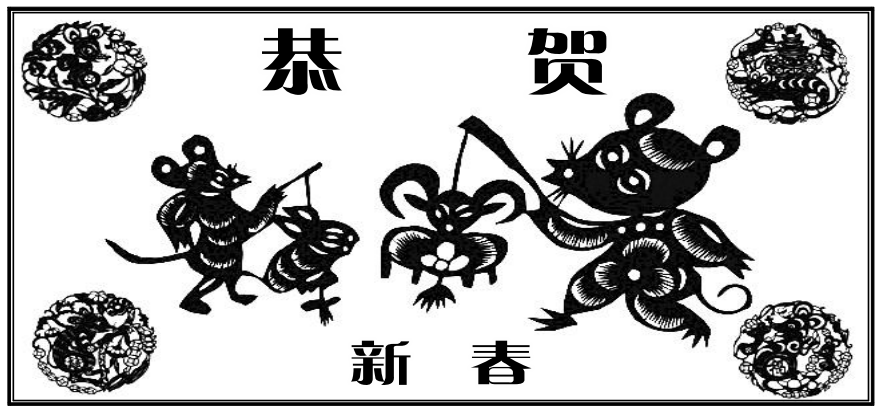
中共山西铝厂委员会宣传部　主 办

2008 年 2 月 5 日
星期二
农历丁亥年腊月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 975 期

总编辑　孙建康



中铝山西企业 2007 年十大新闻

1、中铝山西企业生产经营创佳绩。

2007 年，中铝山西分公司商品、实产氧化铝均完成 224.28 万吨，超出年计划 1.9%，创历史最高水平，安全生产保持良好态势，实现销售收入、利税、上缴税金大幅度提升。山西铝厂经济实力明显增强，产值、利润均提前超额完成了中铝公司绩效考核目标，所属生产经营型单位全部实现盈利，同时不断培育新的产业，壮大经济规模，宏泰公司第二条粉煤灰砖生产线、孝义铝矿汾阳集运站和年产 4500 吨活性硅铝粉项目相继投产。中铝山西企业奏响了和谐发展的时代强音。

2、中铝山西企业节能减排取得重大突破。

2007 年，中铝山西企业全面开展节能减排工作，尤其在节水减排和废水治理方面取得了骄人的成绩。明确节水工作总体思路，用一个月时间完成投资 3800 万元的废水治理工作，实现了生产、生活废水和总排水质达标排放，年末比上半年每天少用新水 4 万吨。节能方面，充分发挥拜尔法生产能耗低的优势，降低工艺能耗；完成了 2 台熟料窑收尘、2 套中碎收尘、1 台焙烧炉收尘、3 台热电锅炉脱硫改造和大修，实现了烟尘达标排放。同时，严格环保设施的日常运行管理，加强对矿山排土场、赤泥坝定期监测。

3、中铝山西企业全面推行党建工作标准量化管理。

7 月 12 日，中铝山西企业召开实施党建工作标准量化管理会议，标志着企业党建工作标准量化管理经过 8 个月的试运行，进入全面实施阶段。这是企业深入贯彻落实中铝公司“严、细、实、新、恒、齐”管理理念，确保实现把山西企业建成中铝公司成员单位中最具实力的氧化铝生产基地和最具活力的存续企业发展目标，适应建立保持共产党员先进性长效机制的现实需要，充分发挥国有企业的政治优势，把企业党建工作提高到一个新境界而探索的党建工作新路子。

4、山西省和中铝公司领导多次来中铝山西企业检查指导工作。

5 月 22 日，山西省委书记张宝顺到吕梁市兴县瓦塘镇视察了中国铝业兴县氧化铝项目拟建厂址，对新建项目作出指示。

4 月 9 日，山西省副省长靳善忠来中铝山西企业调研，对企业工作给予充分肯定，并对今后的工作提出了具体要求。

1 月 30 日，中国铝业公司副总经理吕友清一行到中铝山西企业慰问指导工作，给山西企业员工带来了巨大精神鼓舞，为企业困难职工和家属同志们带来了党组的亲切关怀。

4 月 17 日，中国铝业公司刘才明副总经理一行来山西企业调研，参观了 80 万吨氧化铝厂和科技化工公司。

7 月 7 日，中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民听取山西企业工业废水及生活污水的现状及治理情况汇报，确定了 18 个废水治理实施项目。

12 月 4 日，中国铝业股份有限公司副总裁丁海燕来山西企业调研，听取汇报并参观了生产现场。

5、中铝山西企业荣获多项集体荣誉。

山西铝厂被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局授予全国“安康杯”竞赛优胜企业，被山西省体育局授予 2006 年度山西省全民健身周先进单位；山西铝厂工会被山西省总工会授予“山西省基层工会工作标兵单位”称号，同时荣立山西省集体一等功；山西分公司 80 万吨氧化铝工程荣获国家优质工程银质奖。

国务院国有资产监督管理委员会、共青团中央授予氧化铝一分厂高压站“全国青年文明号”荣誉称号；中央企业团工委授予孝义铝矿团委“五四红旗团委”荣誉称号。

6、中铝山西企业荣获多项个人荣誉。

中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡当选山西省第十一届人大代表，荣获山西省特级劳动模范称号，当选为山西省有色行业协会首任会长；

中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜荣获国资委思想政治工作先进个人称号；

中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森当选运城人大代表，荣获运城市特级劳动模范称号；

山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明被国务院国资委党委和国务院国资委评为“中央企业纪检监察系统先进个人”；

山西铝厂工会主席杨璋德被中国机冶工会全国委员会授予全国机械冶金建材系统优秀工会工作者；

检修分厂常俊民荣获“全国技术能手”称号，并受到表彰奖励，“全国技术能手”的表彰奖励是我国政府对技术工人技术、技能水平的最高奖励。

7、中铝山西分公司科研项目取得阶段性成果。

《特制晶种提高拜耳法种分分解率》试验研究项目，形成了一套独特的利用活性晶种提高种分分解率的工艺技术；《烧结法溶出赤泥快速分离及防滤布结硬和再生工业》试验项目使氧化铝溶出率提高 2%；《添加剂提高铝酸钠溶液种分分解率》的研究项目形成了铝行业独有的一套添加剂提高铝酸钠溶液种分分解率的工艺技术。截止目前，中铝山西分公司共有 40 余项科技成果被授予中国有色金属工业科学技术奖，其中一等奖 3 项，二等奖 12 项。

8、中铝山西企业举办第三届职工文化艺术节。

8 月 3 日至 9 月 29 日，中铝山西企业举办了第三届职工文化艺术节。共分为摄影艺术作品展、书法美术艺术作品展和文艺演出三大板块，其中，摄影艺术作品展共展出作品 120 余幅；书法美术艺术作品展共展出书法作品 300 余幅；文艺演出以“构建和谐企业，共创美好明天”为主题，两千余名演职人员分 4 场演出了 67 个精彩的文艺节目。

9、中铝山西企业精神文明建设谱新篇。

2007 年，中铝山西企业被评为“运城市文明和谐单位”。几年来，中铝山西企业在加快改革发展的同时，始终把精神文明建设当作一项非常重要而急迫的工作常抓不懈，并把构建文明和谐企业作为一项重要内容纳入企业发展的总体目标，通过开展各种形式的文明创建活动，培养了员工健康向上的精神风貌，塑造了企业文明和谐的良好形象。

8 月 20 日，中铝山西企业内退职工张建成在惊涛骇浪中舍己救人事迹感动威海，感动山西，并在 2007 年“感动山西十大人物”网络评选活动中，以最高票数当选感动山西十大人物，企业掀起向张建成学习热潮。9 月 12 日，氧化铝一分厂员工子女夏雷为北京一患者勇敢捐献造血干细胞，受到广泛赞誉。中国红十字会为其颁发“捐献造血干细胞”荣誉证书；被山西省红十字会授予“山西省红十字会荣誉会员”称号。

10、中铝山西分公司探索缺陷管理新思路。

根据肖亚庆总经理在 2007 年工作报告中提出的要求，中铝山西分公司深入开展了管理缺陷整治活动。抽调精兵强将组成安全稽查组深入调研查找管理漏洞，并召开“加强资产安全管理、堵塞管理漏洞”研讨会，就如何整改缺陷提出了五大类 22 条建议。通过整改收到了较好的效果。

欢歌辞旧岁　豪情迎新春

中铝山西企业召开新春团拜会

本报讯（记者 王霄卫）2 月 1 日，中铝山西企业召开新春团拜会，山西企业助理以上领导，在职副处级以上干部，直属单位负责人和离退、内退职工代表参加了团拜会。团拜会由中铝山西企业协调委员会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜主持。

中铝山西企业协调委员会委员、山西铝厂厂长吴茂森宣读了《中国铝业公司党组书记、总经理肖亚庆同志致中铝广大干部员工的新春贺信》。

中铝山西企业协调委员会主任、山西分公司总经理马达卡代表山西企业协委会和企业领导班子向广大干部员工，离退休、内退职工及家属拜年，向一年来艰苦拼搏、无私奉献的广大干部员工，向节日期间仍坚守在工作岗位上的同志们，向一直以来关心、支持山西企业的老领导，老同志及为企业倾注了大量心血和汗水的离退休、内退职工和家属表示衷心的感谢。他指出，2007 年，在中铝公司党组的正确领导下，在广大员工的奋力拼搏下，山西铝厂和山西分公司超额完成了全年各项任务，实现了又好又快发展。山西分公司氧化铝产量再创新高，各项工作取得了新的业绩；山西铝厂发展势头迅猛，成为中铝公司最具活力的存续企业；整个山西企业保持了安全生产、和谐稳定的良好局面。2008 年是深入贯彻落实十七大精神的重要一年，是中铝公司实施国际化多金属矿业公司战略的开局之年。山西企业将继续深入贯彻落实科学发展观，按照中铝公司工作会议的部署，迎接挑战，攻坚克难，乘势而上，科学发展，全面完成全年各项任务，共同推动企业又好又快发展。

图为团拜会现场。摄影 本报记者 彭林生

郭顺喜强调，2008 年，全体员工要在十七大精神的指引下，深入贯彻落实科学发展观，坚决按照中铝公司工作会议的要求，认真落实五届九次“双代会”的安排部署，攻坚克难，科学发展，为全面完成 2008 年各项任务，继续推动山西企业又好又快发展而努力奋斗。

2 月 5 日，在新春佳节来临之际，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜，协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森看望慰问了还工作在岗位的民生服务中心食堂员工，并兴致勃勃地与员工共同包饺子。图为郭顺喜、吴茂森在一食堂包饺子。摄影 本报记者 彭林生

敬告读者

春节放假，休刊两期，特此告知。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

权为残疾人所用　利为残疾人所谋

中铝山西企业召开爱心助残大会

本报讯 2月1日，中铝山西企业在培训中心阶梯教室召开爱心助残大会。山西铝厂工会主席杨璋德及山西铝厂各助残单位、残疾人代表参加了会议。河津市残联主席、理事长王强应邀参加。

会议首先传达了中残联及省残联第二十次工作会议精神，并对山西铝厂2007年残疾工作作了总结，对2008年各项工作作了部署。

河津市残联主席、理事长王强向与会人员介绍了近期河津市残联在残疾人事业方面所取得的成绩，并要求各助残辅残单位要坚持“权为残疾人所用、利为残疾人所谋”的思想共同开创残疾人事业新局面。

杨璋德希望全社会要从方方面面关心残疾人，帮助残疾人，为残疾人康复、教育、就业等爱心工程创造条件。同时，他还鼓励残疾人要对生活充满信心，不断树立自强自立精神，为企业、为社会做一些力所能及的事。

会后，杨璋德还为残疾人发放了春节慰问品。

（田小珍）

图为授赠仪式现场。摄影 本报记者 彭林生

山西铝厂碳素厂召开董事会会议

本报讯 2月2日，山西铝厂碳素厂在会议中心召开董事会会议。中铝山西分公司副总经理、山西铝厂碳素厂董事长张占明及山西铝厂碳素厂董事会、监事会成员，山西铝厂碳素厂相关负责人参加了会议。

会议宣读了中铝山西分公司关于对山西铝厂碳素厂董事会人选进行调整的推荐意见。意见指出：山西铝厂碳素厂董事会，经中国铝业山西分公司研究决定，推荐张占明、孙学会、彭坚为公司派出的山西铝厂碳素厂董事人选，推荐邓建杰、原瑞娟为公司派出的山西铝厂碳素厂监事会监事人选。

山西铝厂碳素厂负责人对2007年山西铝厂碳素厂的各项工作作了总结，并详细汇报了山西铝厂碳素厂2008年的生产经营计划。

张占明指出，对于山西铝厂碳素厂来说2007年是不平凡的一年，山西铝厂碳素厂由1—5月份的严重亏损到下半年里一举实现每月当期盈利目标，这一成绩的取得得益于公司董事会的正确领导，兄弟单位的大力支持和全厂干部员工的努力。张占明希望，山西碳素厂全体干部员工继续发扬自强自立、追求卓越精神，克服困难，实现碳素厂又好又快发展。（田小珍 李岩松）

山西碳素厂传媒中心成立

广电系统恢复开播

本报讯 2月4日，山西碳素厂举行传媒中心成立暨广电系统恢复开播仪式。山西碳素厂管理层级调整工作小组常务副组长李安平、副组长张子滢及在厂处级干部、介休市广电中心总编室主任安志坚、专题部部长郭炳信出席仪式。

山西碳素厂传媒中心成立暨广电系统恢复开播仪式由张子滢主持。

管理层级调整工作小组综合组组长史洪杰致词。他说：山西碳素厂划归山西铝厂直接管理，这预示着山碳脱困发展的春天已经来临，在全厂上下全面贯彻山西铝厂、山西分公司五届九次双代会的新形势下，山西碳素厂传媒中心正式成立了，广电系统也将于2月4日晚7:35分恢复开播。传媒中心广电系统恢复工程是山西碳素厂管理层级调整工作小组入驻后投资兴建的第一个工程，也是一项民心工程，广电系统的恢复开播将为广大员工、家属献上一份新春的厚礼。他表示：只要我们统一思想、提高认识、坚定信心、振奋精神，只要我们团结一致、群策群力、抓住机遇、艰苦创业，山西碳素厂脱困发展的目标就一定能够实现，全体广大员工家属的生活条件就一定能够得到改善，山西碳素厂就一定能够再创昔日的辉煌。

介休市广电中心专题部部长郭炳信代表介休市广电中心对山西碳素厂传媒中心成立暨广电系统恢复开播表示热烈祝贺并表示将全力支持山西碳素厂传媒中心的工作，加强沟通交流，共兴广电事业。

鞭炮轰鸣，彩带飘舞，在一片喜庆热烈的气氛中，山西碳素厂管理层级调整工作小常务副组长李安平、介休市广电中心专题部部长郭炳信为“山西碳素厂传媒中心”揭牌。

在热烈的期盼中，山西碳素厂管理层级调整工作小组常务副组长李安平点击鼠标，为传媒中心电视系统恢复开播开机，标志着山西碳素厂电视系统正式开播。与会人员还共同参观了传媒中心演播室和编辑、播控机房。

李安平一行之后还先后到传媒中心、锅炉房、水电公司、保卫部等地看望了坚守在工作岗位上的职工，并通过他们向山西碳素厂全体干部职工致以新春的问候。（王泽生 孟光华）

山西碳素厂职工开始领取拖欠工资及医药费

本报讯 2月1日，是个让山西碳素厂职工激动不已的日子。多年来企业经营困难，拖欠职工工资，按照总厂领导的要求，经管理层级调整工作小组研究决定，从2月1日起开始为职工发放部分拖欠工资及医药费。

这次发放的是职工1998年1月至2003年2月期间，由职工本人当期应发工资减去本人实发工资形成的拖欠工资。拖欠的医药费是按照医疗费报销规定未给职工报销部分及门诊和大病医疗补贴未兑现的余额。

由于拖欠时间较长、拖欠数额也未曾与职工核实，所以拖欠工资的发放按照一定的比例进行。死亡职工工资按其欠发余额的50%发放，职工按30%发放；离退休人员拖欠医药费按拖欠额的30%发放，职工按10%发放。

发放时间为2月1日到3日，以银行卡的形式发放，由职工本人拿身份证复印件并签字后领取银行卡，携带身份证到指定的银行兑取现金。

办公楼前张贴的通知中详细列出了发放办法及明细。并在公告栏里张贴了每名职工实欠工资和应发工资的数目。现场领取拖欠工资的职工个个脸上洋溢着笑容，寒风凛冽，但山碳职工的心里却是暖融融的，时隔多年，大家终于领到了自己的拖欠工资，喜悦之情溢于言表。这次领取拖欠工资最多的领到了一万多元，大多数职工领到的拖欠工资都在三到五千元之间。职工们激动万分，切实感受到了大家庭的温暖，职工们激动地告诉记者：这次山西碳素厂划归山西铝厂是众望所归，民心所向，感谢山西铝厂，感谢党组织，是山西铝厂让我们有了回家的感觉，是党组织让老百姓真正得到了实惠。（王泽生 加彩霞）

山西碳素厂 脱困发展快报

山西碳素厂管理层级调整各项工作进展顺利

本报讯 日前，山西碳素厂召开会议，传达中铝公司2008年工作会议精神，管理层级调整工作组常务副组长李安平通报了管理层级调整工作组工作进展情况。

经多十天的努力工作，目前碳素厂各项工作进展顺利：综合组积极开展宣传活动，更新了板报，恢复了广播系统，电视新闻宣传系统也将于年前开通；人事组对各类人员情况进行了核实，已建立了人员基本情况数据库，完成了对人员年龄、知识、技术等结构情况的统计分析；资产组对现场实物正在进行资产核查，财务帐面债务核查正在加紧进行；党群组对党工团组织机构和党工团员组织关系已经核清；信访组公布了信访组办公电话，设立了意见信箱，接待来访105人次；保卫组加强了对厂区和住宅区保卫工作，安排了夜间值班巡逻；对易燃易爆等安全隐患进行了全面检查，并对存在的隐患进行了整改。

会议指出，山西铝厂已经把山西碳素厂的脱困发展问题列入2008年工作的重中之重，欢迎广大干部职工献计献策，团结一心、振奋精神、抓住机遇、艰苦创业，为构建“和谐、富裕、发展”的新山碳贡献自己的一份力量。

李安平代表管理层级调整工作小组向山西碳素厂干部、职工家属表示春节的祝福，祝愿山碳广大干部职工过上一个充满希望、喜气、祥和的春节。（王泽生）

山碳职工首次领到来自总厂的春节慰问品

本报讯 山西碳素厂划归山西铝厂直接管理后，总厂非常关心全体职工的生活。为了让山西碳素厂职工能够度过一个安定祥和、充满希望的春节，把组织的关怀和温暖送到职工手中，山西铝厂近日对山西碳素厂所有在册职工、离退休人员发放慰问品。这是山西碳素厂职工第一次领到来自总厂的春节慰问品。

这次春节慰问物品为20斤大米、50斤面、5公斤油和10公斤脐橙。所有在册职工凭票领取实物。在慰问现场，前来领取慰问品的职工们个个脸上洋溢着喜悦的笑容，他们对山西碳素厂划归山西铝厂管理这一总部决定非常支持，都说总厂的政策好，使他们感受到了大家庭的温暖。

记者在现场采访时，碳素厂职工纷纷围拢过来，表示，今后一定会在总厂领导的带领下，脚踏实地，扎实工作，积极回报企业的关怀。职工们还表示，这个春节对他们而言将是一个新的起点，相信碳素厂员工在山西铝厂的坚强领导下，一定会很快实现脱困，以后的日子会越过越红火。

（王泽生）

管理层级调整工作组看望慰问山西碳素厂困难职工

本报讯 冰雪未消寒意浓，情谊融融暖人心。元月31日，正是农历小年，介休当地最低气温零下15度，寒气袭人，山西碳素厂的困难职工家里却格外温暖。在即将迎来我国传统节日——新春佳节之际，管理层级调整工作组在常务副组长李安平的带领下分为三组看望慰问了山西碳素厂困难职工、离休干部，向他们送去新春的祝福和问候。

李安平走家访户，嘘寒问暖，关切的询问他们的实际困难，帮助他们解决生活中存在的具体问题。李安平还带领工作组成员来到锅炉房，查看锅炉运行、供暖情况，要求岗位职工要坚守岗位，精心操作，一定要确保职工生活供暖，让职工家属确实过好春节。

屋外寒风刺骨，屋内春意盎然。一份份代表企业深情厚意的慰问品、慰问金发放到困难职工和离休干部手中，一股股暖意流淌在山碳职工的心头。每到一处，李安平都与他们亲切握手，拉家常、话发展，希望他们振作精神、保重身体、坚定信心、克服困难。山西碳素厂划归山西铝厂直接管理后，总厂将山西碳素厂的脱困发展问题作为今年工作的重中之重，相信有中铝总部的大力支持、山西铝厂的坚强领导、兄弟单位的无私援助，再通过我们自己的团结一致、艰苦创业，一定会尽快实现脱困发展目标。祝愿他们度过一个欢乐祥和，充满希望的新春佳节。

困难职工和离休干部也表示在企业实现脱困发展中，将建言献策，贡献力量，用实际行动支持企业的脱困发展。

（王泽生）

图为李安平与职工家属亲切交谈。摄影 王泽生

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

中铝山西企业贯彻落实中铝公司视频会议精神

本报讯 1月29日，中铝山西企业在分公司会议室召开会议，积极贯彻落实中铝公司视频会议精神。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡，协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理崔久衡，山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明，分公司副总经理薛亮民、裴卫东、张占明等助理级以上领导以及企业各相关单位负责人参加了会议。

马达卡在讲话中指出，中铝山西企业在1月18日就组织安排，制定了雨雪冰冻极端天气应急预案，为生产组织和安全生产提供了有力保证。他希望，中铝山西企业各单位要积极落实中铝公司视频会议精神，高度重视，密切配合，加强与总部的沟通交流，做到重大事项不过夜。各级领导要根据“冬季五防”优化生产，确保生产安全稳定运行。同时，他还要求分公司供应和销售等相关部门要做好物资储备和成品运输等工作，为中铝山西企业全面实现2008年生产任务奠定基础。

会议还对原材物料运输、氧化铝销售以及安全生产、设备维护和值班汇报等各项工作进行了具体的安排部署。（田小珍）

各二级单位积极传达贯彻中铝公司2008年工作会议精神

本报讯 岁末年根，中铝山西企业各二级单位在积极组织生产经营的同时，掀起学习贯彻中铝公司2008年工作会议精神的热潮。

龙门铝业有限公司：1月22日，召开干部会议传达贯彻中铝公司2008年工作会议精神。要求各车间、科室要将会议精神传达到每位员工，并结合本单位实际制定具体落实措施。政工科要利用各种形式大力宣传，使广大员工深刻领会会议精神，积极工作，为更好地完成全年生产任务奠定基础。

（郝逸云 裴晓霞）

物资配送中心：1月18日、21日，分别召开领导班子和副科级以上干部会议，及时传达中铝公司2008年工作会议精神。要求各单位要积极争取更多货源；确保大宗原燃料供应到位；做好产成品的包装发运，确保实现产销率100%，确保2008年各项工作任务的全面完成。（秦春雨）

晋铝实业总公司：1月21日，召开党政联席会和各单位党政一把手会议，传达中铝公司2008年工作会议精神。要求各单位要充分利用厂报、电视、橱窗、板报等工具进行广泛宣传，动员公司广大干部职工鼓足干劲，勤奋工作，确保实现元月份开门红。（实 宣）

晋铝民生服务中心：1月21日，召开科级干部会议传达中铝公司2008年工作会议精神。要求各单位、部门要精心安排，抓好节日期间的安全和经营工作，努力实现经营首季开门红。要进一步抓住后勤服务业发展机遇，做强民生品牌，努力完成全年各项目标任务。（民 生）

离退休管理服务中心：1月22日，召开专题会议传达中铝公司2008年工作会议精神。要求利用支部政治学习日、行政组长例会等形式，把会议精神传达到广大离退休、内退党员和职工家属，使他们深刻领会中铝公司建设国际化多金属矿业公司的重要意义。把会议精神落实到关心支持企业生产建设和为离退休、内退职工的服务工作中去。（徐 敏）

河津市委市政府慰问中铝山西企业困难职工

本报讯 1月29日，河津市副市长董耿带领市民政局相关人员给中铝山西企业困难职工送来了慰问金与慰问品，表达了河津市委市政府对企业特困职工的关心与关怀。山西铝厂工会主席杨璋德出席了慰问金发放仪式。

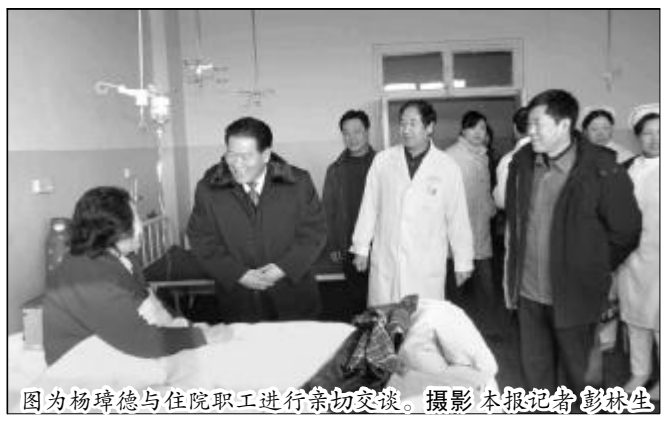
董耿表示在新年即将到来之际，河津市委市政府特别关心企业困难职工的生活问题，希望通过这种送温暖的形势，减轻一些生活的压力，使大家过一个平安祥和的新年。同时他希望困难职工要振奋精神、迎难而上，战胜生活中的困难，早日走出困境。

杨璋德代表中铝山西企业对河津市委市政府的善举表示感谢，并现场为5名特困职工发放了慰问金。（管泽强）

山西铝厂工会主席杨璋德慰问住院职工

本报讯（本报记者 芦莲莲）2月1日上午，山西铝厂工会主席杨璋德一行来到山西铝厂职工医院，看望慰问了住院病人。

每到一处，杨璋德都与病人亲切交谈，详细了解他们的病情和治疗情况，并代表组织、企业向他们致以新春的问候，给他们送上慰问品，鼓励他们树立信心战胜病魔，争取早日康复。杨璋德说，今年天气变化无常、天冷路滑，容易感冒患病。希望医院春节期间要安排好工作，照顾好病人，让病人安心养病，早日出院。



图为杨璋德与住院职工进行亲切交谈。摄影 本报记者 彭林生

中铝山西分公司“大型铝冶炼企业经济型设备状态预知维修体系建设”荣获国家级管理创新成果二等奖

本报讯 近日，经全国企业管理现代化创新成果审定委员会审定，中铝山西分公司“大型铝冶炼企业经济型设备状态预知维修体系建设”荣获国家级管理创新成果二等奖。

2004年以来，中铝山西分公司与时俱进，积极探索创新设备管理模式，以TPM（全员生产维修）和CBM（状态维修）为理论基础，以追求设备管理经济效益最大化为目标，以点检、操作和检修三方为体制构架，以现代网络信息技术为平台，以设备状态点检管理系统为手段，对主生产线设备采取以状态预知维修为主、多种维修方式组合的维修策略，构建了符合现代有色金属冶炼企业特点和经济型状态预知维修体系，在生产经营中起到了良好的作用，产生了显著的经济效益。（周三红）

厂团委组织青年志愿者开展义务除冰活动

本报讯 叠翠南小区东门是众多小区居民和老同志出行的必经之路，连日的大雪经踩踏在路面冻结成冰，给居民的出行带来安全隐患，不乏有老同志滑倒现象。了解到这一情况后，1月27日星期天上午，厂团委组织二十名青年志愿者走进社区进行义务除冰。虽然天气寒冷，但丝毫没有影响到大家的劳动热情。志愿者个个干得满头大汗，有的同志手被震破了鲜血直流，有的同志衣服湿透了。经过两个多小时的紧张劳动，东门内外通道的积雪和积冰被清理干净，为小区居民尤其是老年人的出行安全提供了保证，受到小区居民的一致称赞。（厂团委）

热电全力以赴确保生产生活用气

本报讯 连日来，持续低温天气导致中铝山西企业电力供应紧张，为保证氧化铝生产和生活区供汽正常，热电分厂管道车间积极做好蒸汽用户的跟踪服务工作。每2小时由车间热网值班人员向氧化铝主要生产岗位询问一次蒸汽压力，每天进行一次用户回访，发现蒸汽压力异常及时调整，全力以赴确保生产生活用气。

（张雪敏）

煤气 物配 东兴再掀学习十七大热潮

本报讯 近日，煤气分厂、物资配送中心、东兴物业部以各种形式组织员工学习十七大精神，将学习贯彻十七大活动进一步引向深入。

1月24日，煤气分厂组织大党课，分厂党委书记崔满平就如何学习贯彻十七大精神进行专题辅导。在学习贯彻十七大的过程中，煤气分厂党委始终坚持以支部集中学习和党员自学相结合，对学习的进度和时间都做出了具体的安排。通过此次辅导，使党员更加明确了十七大的核心任务、目标要求、战略思想、战略任务和十七大的历史贡献等，对于更好地贯彻十七大精神、完成元月份生产经营任务有着非常重要的作用。

1月17日，物资配送中心党总支组织了十七大精神专题培训。来自中心各科室的党员、科级干部、班组长共60余人参加了培训。此次培训共分两期，每期三天，主要以观看十七大专题音像讲座的方式进行。通过学习，增强了广大党员、干部、职工高举中国特色社会主义伟大旗帜的坚定性，贯彻落实科学发展观的自觉性。大家决心要把思想认识和行动统一到党的十七大精神上来，把智慧和力量凝聚到落实各项工作任务上来，确保完成2008年各项生产经营任务。

东兴物业部在厂党委的统一部署下，以党支部为单位制定了详细的学习辅导计划，召开“学报告、学党章”专题组织生活会，再一次掀起了以十七大精神为指导，以学报告、学党章、学科学发展观为基本内容的学习热潮。通过学习，东兴物业部全体党员、员工纷纷表示，要将十七大的精神与本职工作更好地结合起来，以实际行动践行十七大精神，为创建和谐社区而努力工作。

（尤丽梅 杨 静 殷国芳）

正是岁寒情浓时

——离休干部看望山西碳素厂职工代表小记

吴建华 徐 敏

“双代会”上，当离退休老领导听到山西碳素厂划归山西铝厂管理后，异常振奋。1月28日晚7点多钟，在离退休管理服务中心的组织下，祝鸿图、魏恽龙、于世杰、吕家科、张庚年、辛多山等几位老领导，不顾路滑天气寒冷，前往一招看望了参加“双代会”的36名山西碳素厂职工代表。叙不完的情谊，道不完的话语，窗外虽然滴水成冰，室内却是春意融融。

在有色行业工作了几十年，一直关心关注山碳的老领导们对山碳划归山西铝厂表示极大的欢迎。他们说，曾经是全国三大碳素生产基地之一的山碳，有着辉煌的历史。现在虽然由于企业体制改革、产品结构调整没有跟上市场经济发展形势而出现了亏损停产，但困难是暂时的。有中铝公司的正确领导，山西企业的统一运作，山碳一定会尽快走出困境，实现发展。同时，老领导鼓励山碳代表要振奋精神，坚定信心，为早日实现脱困发展目标而努力工作，并衷心祝愿山碳明天更加辉煌。

山西碳素厂党委书记张子滢面对老领导的关心激动地说：“经过几代人的努力，终于盼到了这一天，实现了全体员工的夙愿。我们一定坚定信心，团结一致，努力工作，不辜负领导的厚望，尽快把企业搞好，为实现企业脱困发展目标贡献自己的力量。”

关心的话语，奋发的干劲在老领导与山碳代表之间传递。正是岁寒情浓时，面对老领导的关心、鼓励，山碳代表千言万语汇成了一句话：“一定好好干！”是呀，有着中铝公司的正确领导，有着中铝山西企业在职和离退休员工的关心支持，山碳一定会取得更大的辉煌！

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

有关年的记忆片段

● 袁省梅

烤柴火

几把松树枝是父亲早就从集市上买回来的,大年三十已经放在门边。初一早上,天还蒙蒙亮,就让父母给叫醒。从炕上爬起来,不能洗脸,拿毛巾擦两下就行了。家乡话里“水”与“福”同音,洗手洗脸倒水,说的是把“福”丢了。母亲做饭也很小心,不把“福”洒到地上一滴。

快来,快来,都出来,出来烤柴火。

父亲招呼。

干干的松树枝“嘭——”一下就着了,红红的火苗跳跃着,窜动着,一股浓浓的香味在院子弥漫开来。年的味道越发地醇厚浓香。

烤烤火,健健康康身体好。

烤烤火,红红火火生活好。

快来,烤烤手,烤烤前胸,烤烤后背……

四哥问,脚还烤吗?

父亲说,烤,当然烤。

四哥说,那我新鞋烧着了咋办?

母亲赶紧小声呵斥,胡说胡说。

鞭炮燃起来了,噼噼啪啪,咚——嘎——

新年的帷幕在熊熊的柴火和震耳的鞭炮声中来到了。

吃“钱饭”

要吃的是饺子,要亲的是小子。爷爷常说这句话。过年时的饺子比平日里就更亲了。普通的萝卜大肉馅饺子只有在过年时,才会包上硬币。家乡俗称吃“钱饭”,说的是吃到了钱,预示着一年能交好运。一大锅的饺子里只有几个包有硬币,能否吃到意味好象更为悠长。盛好的饺子一碗一碗,看上去一模一样,比赛,挑选,迫不及待地吃,看谁先吃到“钱饭”。吃到了,会赢得家人羡慕的眼光以及啧啧称赞,然后,把硬币小心地贴到财神的画像上。

二哥出去一小会,我悄悄用筷子扎他碗里的饺子,找“钱饭”。找到一个,赶紧夹过来,吃出了钱,高兴地嚷嚷。四哥不乐意,也要在二哥的碗里找。可是二哥已经回来了,端上了自己的碗不让他找。四哥说我耍赖,他要到锅里找。母亲告诉他,吃上一锅饺子也没用,包的钱饭已经舀到各个碗里了。四哥眼睛瞪得老大,瞅着我,气哼哼地。

压岁钱

拜年。拜年。

吃过早饭,一大家人跟着,先到祖宗祠堂烧香磕头拜祖,然后就要到长辈家磕头拜年。

爷,给你磕头了。婆,给你磕头了。……

那一天,我很乖巧,到了谁家都叫得很亲热,伯伯、伯母、叔叔、婶婶……他们拉着我的手,给我手里塞上一毛钱、两毛钱压岁钱。我假装推辞,钱却紧紧贴在了手心。四哥也学我乖乖的,到了谁家也叫得很亲热。可没人给他钱,只给他兜里装一把花生或者两三颗红枣。他很生气,说没有我就好了,说他是家中最小肯定也会有人给他压岁钱。我不理他,我和三哥一起数我的压岁钱,三元二角五分,是我得到压岁钱最多的数额。

分鞭炮

初一早上点燃剩下的小炮,一百响,五十响,三哥一个个拆开,兄弟姐妹你十个他十个地平分。

我不喜欢二哥来分炮。二哥分时,总是很认真,一个是一个,从来不给我多分一个。三哥不是那样。三哥比我大六岁,我是在三哥背上长大的。三哥分炮时总会给我多分一个两个。

分完炮,我们到院子里点。我把分到的炮都给了三哥,我不敢点,他点。我们偷偷从香炉里抽出一根燃着的香烛,用它来点炮。三哥把炮放在砖上,放在树杈上,插在雪堆上。叭——,响一下,叭——,响一下。我站在边上捂着耳朵,叭——响了,我们就乐得呵呵笑。

有一次,三哥把点着的炮扔到了鸡窝,叭——,吓得公鸡母鸡“咯咯咯”“咕咕咕”,嚷嚷着,扑腾着翅膀,满院子乱飞。母亲听说了,没有训斥我们,也没有没收鞭炮。

我们都觉得过年真好,过年了,母亲也变得温和许多。

叮 当

初一的下午,村中央的那条大街很热闹。卖糖果点心的,卖皮球毽子的,捏糖人面人的,吹气球哨子的……捏糖人的跟前总有好多人围观。捏糖人的手上揪一小块黑不黑红不红的糖稀,三吹两捏的,一个小猴子提着金箍棒来了,嫦娥舞着长长的袖子也来了,一只可爱的小兔子,一头卷尾巴的猪……捏糖人的小箱子边上一会儿工夫就插满了各种亮晶晶的糖人。

看过了捏糖人,我拉着红看叮当。叮当是一种玻璃玩具,形状酷似小喇叭,同一样的咖啡色。兜售叮当的人,把大大小小的叮当串在一起,搭在肩上,一路走,身前身后就叮叮当当地响。一路走,他一路吹着手中的叮当,嘭嘭嘭,嘭嘭嘭,吹得快,响得急促;吹得慢,响声沉闷,嘭嘭声也缓慢了下来。那声音说不上清脆,更说不上悦耳动听,但总让孩子感到好奇。他的身边也总是跟随好多的孩子。

我说红,买一个吹吹。红说好。一毛二分钱买了一个,我不敢吹,给红吹。红吹第一下,嘭——气太大,吹爆了。红哭了,我没哭。因为过年,因为我兜里还有压岁钱。我拉着红到大队院子看篮球比赛。红把她兜里的花生爆米花都给了我。

两位父亲

● 孟青菊

2006年底,我曾经在学校和商场门口摆过一段时间地摊,卖一种叫发泄球的玩具,在摆摊的过程中,我接触到了许许多多、形形色色的父母,他们在对待孩子买东西时候的表现也是各色各异。有的很痛快,孩子说买就买;有的是在孩子的央求下很不耐烦地去买;有的是连打带拽地把孩子拖走了;也有的是与孩子认真地商量后买或者不买。其中有两个父亲的表现让我非常感动。

第一位父亲是我在毓秀小学门口碰到的。那天,他与许多家长一起站在学校门口在等孩子放学,我的摊位就摆在他们中间,新奇的发泄球引起了许多家长的兴趣,围观的家长很多,这时那位观察了很久的父亲掏出钱对我说:“给我拿个草莓的。”他接过玩具后仔细看了看就揣到了兜里。放学的孩子如小鸟出笼一般飞了出来,这位父亲冲着奔向他的孩子说道:“来,儿子,快给你挑一个!”虎头虎脑的孩子围着看了半天,回头喊到:“老爸,我要草莓的!”“你看这是什么!”父亲骄傲的从兜里掏出来后在孩子眼前晃了晃。“呀,老爸!”孩子兴奋地从父亲手里抢过来后在手里仔细地玩弄着。“走,回家咱俩比赛看谁厉害!”父亲拍拍孩子的脸笑着说。“一言为定!”儿子高兴地跳了起来。父亲搂着孩子的肩一路说说笑笑的回家了。

第二位父亲是我在河津商贸大厦门口遇见的。那是一个很冷的星期天,没有太阳,发泄球很快吸引了带孩子购买年货的家长,生意出奇的好。在间歇的时候,走过来一位头发乱乱的、穿着一身皱皱巴巴浅灰色西服的男子,两只手不停地相互搓着。闲聊的时候才知道,他是河南商丘人,目前活干完了,快过年了,想再找一份工作挣点钱好回家过年。看到我卖的发泄球中有小老鼠,想到自己的儿子也是属鼠的,就想给孩子也买一个作为新年的礼物。他蹲在地上仔细地挑选着,一个一个拿起来看,足足挑了有十几个,终于选了一个满意的,小心翼翼地揣在了兜里。随后他递给我一打一毛、两毛的零钱,我数也没数就直接放到了包里,他抿抿嘴不好意思地小声说:“姑娘,还差五毛钱,我身上没有了。”我听后心里酸酸的,一股异样的感觉袭上心头。“没关系,拿回家让孩子好好玩吧。”我涩涩地说到。

第一位父亲与孩子的默契让我羡慕,第二位父亲对孩子的爱让我感动。他们的经济条件虽然相差很大,所表达的方式也不一样,但对孩子的爱都是一样伟大!

玉鼠送福(剪纸)
作者:孙仙峰

银色花 第577期

淡紫色的梦

● 董方玉

女孩喜欢淡紫色
也喜欢做梦
她把所有的梦都写在
淡紫色的纸上
散发着淡淡的清香
女孩将纸折成小纸鹤
小纸鹤载着女孩的梦
女孩的梦锁在小纸鹤里
有一天
女孩放飞了纸鹤
满天星光的夜晚
纸鹤飞向天空
女孩知道它会飞得很远
把女孩的梦告诉任何人
这件事女孩没有告诉任何人
她要把淡紫色的梦
永远留在淡紫色的记忆里

冬之润

● 孙 英

陪爸在医院五楼的病房里输液,温暖的阳光透过宽大的玻璃窗洒进病房,给寂然的病房增添了些许的温馨。我忍不住踱步窗前,把自己沐浴在温暖的阳光里,尽情享受寒冬里大自然的这份恩赐。

站立窗前,直视窗外,迎眸的却是令心震颤的惊奇——摇曳在凛冽寒风中的白杨,枝杈上褐色的杨坠的蕾已如蝉豆、黄豆般大小,且个个长得圆润而丰满。

正直三九严寒啊!对于我来说是何等的惊讶。

冬去春来,数九寒冬。人生碌碌,生活匆匆。何曾在严寒的冬季仰望白杨高耸的干枯枝杈!何曾想到如此严寒的冬天会润出杨坠的蕾和它的圆润与丰满!

是啊!冬在四季中对于植物乃至万物来说是最冷漠和枯燥的。没有春生机盎然、姹紫嫣红的景致,没有夏浓郁葱葱、繁花似锦的热烈,没有秋果实累累、霜染红叶的壮观,更没有翠鸟在高高的白杨枝头婉转鸣唱,令你驻足仰望。有的只是百木枯萎、万物凋零、寒风凛冽、滴水成冰的冷酷。

而杨蕾却在这冷酷的冬中胚蕾、圆润、日渐丰满。是什么孕育了它,给了它圆润,让它日趋丰满,使它成为报春的使者——在早春的寒风中就为白杨的枝头挂满茸茸的坠儿?

不正是这寒冷的冬吗?

我突然被这冬日感动,看似冷酷,却磨砺了万物,给万物以坚强的意志、顽强的精神。这冷酷中蕴藏着春的景致,孕育着夏的热烈,承载着秋的壮观啊!

尽孝需抓紧时间

● 唐 思

办公室电话铃声响了,是母亲打来的,她说酸菜淹好了,炖了排骨让我中午回去吃。放了电话,方顿悟,日子怎么过得这么快呢?一晃又到了周末!

年底了,工作真的很忙,总感到时间不够用。这些天还象新生婴儿睡颠了个,该吃饭时却不想吃,该睡觉时又睡不着,母亲心疼地一个劲儿往我碗里夹着排骨,嘴里还不住地说:“快补补,快补补。”看我吃得那么香,母亲笑了,笑的那么温和,慈祥的目光,象陈年佳酿在母亲的眼睛里贮存着、温暖着。刚放下碗筷,母亲就把我推到卧室,让我迷糊一会儿。心里啊,甜滋滋酸溜溜,外加一点犯罪感。

想想母亲都一大把年纪了,该咱孝顺的时候咱还在这坐享其成。

虽然,也曾关心父母的饮食起居;也曾置办了父母的所用所需;也曾抽空陪父母说话聊天。但更多的时候,还是找出多个理由搪塞:“我…最近…很忙!”

忙什么?忙于紧张而繁杂的工作,忙于关注自己孩子的学习和成长,忙于和新朋旧交聚会聊天。在忙忙碌碌中,突然有一天发现父母真的老了,身板不如以前硬朗了,背比以前更驼了,头发白花花了,脸上的皱褶又加深了。

当偶尔电话告知老妈回去吃饭,本想糊弄一下的老俩口,一个打下手,一个亲自下厨,匆匆中又加做女儿爱吃的几个菜。回家的感觉真好,父亲搬凳母亲盛饭,家里的水果统统摆在你的面前,恨不得让自己的孩子一一享用。

回去吃顿饭,会让他们乐此不疲;陪他们唠唠家常,会让他们心满意足;买些水果、蔬菜,添件新衣,会令他们心花怒放;有了成绩,他们感到欣慰;有了失意,他们又会极力地劝导。对儿女他们从不图回报,他们怎么就那么容易知足!

孔子曰:“父母之年,不可不知也。一则以喜,一则以忧。”说的是,做子女的不可不知自己父母的年纪,那样就不枉做一回子女。可在父母之年的背后又隐含着多少无情、残酷和心酸。

父母年事已高,腿脚不象从前那样灵便。喜的是身体还算康健,忧的是在其有生之年,再不带他们出去旅游旅游,唯恐上了年纪走不动,怕是会留下终生遗憾。想想,还真有了尽孝的紧迫感,得抓紧时间,得多给父母以关心和照料,尽最大限度地多陪老人走走,这样才会无愧于心。

尽孝真的需要抓紧时间,莫再等候。

通讯地址:山西省河津市山西铝厂党委宣传部办公楼3层 内部资料 免费交流 电话:(0359)5044075 电子信箱:5044075@163.com 邮编:043304 晋铝实业总公司印刷厂 承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

龙国群英兴伟业　鼠须彩笔绘蓝图

本报编辑部祝广大读者新春快乐，万事如意！

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn