

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年2月22日
星期五
农历戊子年正月十六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 978 期

总编辑 孙建康

吴茂森在山碳管理层级调整工作组会议上指出

抓好当前重点工作 提升职工整体素质

本报讯 2月17日下午,山西碳素厂管理层级调整工作组召开会议,管理层级调整工作组组长、中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森出席会议并作重要讲话。

管理层级调整工作组常务副组长李安平在总结了人事、财务、党群、综合、信访、保卫6个专业小组的工作情况后指出,下一步,人事组将继续完善人员管理办法;资产财务组将做好各种账目的处理,准确反映资产财务状况;综合组收集好干部、职工家属的思路建议并分类归纳,继续整治生活区环境,在植树节来临之前要进行植草栽树;党群组准备召开中层干部、党员会议,传达好总厂“双代会”、党建会精神,拟定宣传提纲,印发两会宣传材料;信访组继续做好信访接待;保卫组继续加强厂区、生活区治安防范;拖欠工资核实小组抓紧认真解决解决拖欠情况。

李安平表示,工作组将克服困难,形成全厂一盘棋思想,艰苦创业,以只争朝夕的精神抓好各项工作的落实。

吴茂森指出,在山西碳素厂管理层级调整工作组宣布后一个月时间内,工作组在条件艰苦、任务繁重、时间紧迫的情况下,带领山碳广大干部职工做了大量工作,作风优良感染人,效果良好鼓舞人。春节前进行的慰问救济、拖欠工资、医疗费的部分兑现发放,温暖了人心,山碳职工对脱困发展的信心越来越强。他说,下一步要继续做好历史性拖欠解决工作,这是稳定的前提,是增强干部职工信心的基础。其他历史

遗留问题,随着企业不断发展壮大,经济效益好转会逐步解决。

他指出,要将工作重心转移到恢复生产、技术改造和项目建设上来,要靠自身力量创造财富,同时要做好职工住房条件改善工作。要群策群力,收集好山碳班子、中层干部和广大职工脱困发展思路建议,为管理层级调整工作组决策提供依据。吴茂森在会上对近期四项重点工作进行了安排部署。一是扩大容量,恢复供电系统。二是积极与民营企业合作,寻求规模大,可靠性强的煤气供应渠道接入煤气。三是发挥现有基础优势,做好铁路专用线的改造、恢复工作。四是根据实际情况做好民意调查,进行住宅楼的建设。他要求这四项工作力争在3月中旬前全部启动。吴茂森强调,当前的重点是人员管理,包括人员素质的培养,思想的引导,技能的培训,建章立制等。人才流动和资本流动是必然现象,对于在外职工,总厂的原则是:欢迎回来,绝不强求。他指出,要培养出一支思想统一,纪律严明,服从管理,忠诚企业的干部职工队伍,不能只靠热情,要实实在在地做好项目,确保建一个成一个,投一个赚一个。不仅让职工看到希望,更要让职工切实感受到脱困发展带来的实惠,让职工早日走出生活贫困的境地,使企业真正实现脱困发展。(孟光华 王小元)

春回大地,万象更新。踏着春天的鼓点,晋铝人迈入新的征程。

回顾2007年,中铝山西企业团结奋进,硕果累累。山西分公司商品、实产氧化铝均完成224.28万吨,超出年计划1.9%,创历史最高水平,实现利税21.8亿元,上缴税金12.3亿元;山西铝厂完成总产值14亿元,为年计划1.2倍,同比增长96%,上缴税金1.66亿元;企业党建工作与行政工作相融并进,充满生机与活力,在企业生产经营、改革发展、安全稳定中积极发挥了党组织的政治优势和保证监督作用。中铝山西企业和谐稳定,焕发出勃勃生机。

2008年,中铝山西企业面临的机遇前所未有,面临的挑战前所未有。党的十七大深刻阐述的科学发展观,中铝公司加快向国际化多金属矿业公司战略转型的部署,为山西企业实现又好又快发展提供了强大的思想武器,指出了明确的前进方向;严峻的生产经营环境、更加严格的节能减排要求、艰难急迫的山碳脱困任务,给我们带来了巨大挑战。如何抓住机遇、战胜困难、完成任务、实现新的突破,五届九次“双代会”和2008年党建工作会议,为我们明确了方向。只要我们团结一心、振奋精神,扎实工作,认真贯彻落实企业“双代会”和党建会精神,就一定能够应对新的挑战,创造新的业绩。

要贯彻落实企业“双代会”和党建会精神,就必须确立深入贯彻十七大精神,以科学发展观统揽全局的思想观念。科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想,为我们提供了行动指南和理论依据。今年是全面贯彻十七大精神的第一年,是中铝公司实施向国际化金属矿业公司战略转型的开局之年,是中铝山西企业着力推进节能减排、资源开拓取得突破性进展、做响晋铝品牌、加快山碳脱困发展步伐、党建工作开创新局面的一年。要实现企业又好又快发展,我们必须增强贯彻落实科学发展观的自觉性和主动性,坚持把发展作为第一要务,以人为本,统筹兼顾,实现全面协调可持续发展。这就要求全体干部员工要认真学习十七大精神,把握精神实质和思想内涵,让科学发展观成为指导工作、引领发展的思想武器;这就要求我们要按照中铝公司的战略部署,抢抓机遇、开拓进取,创新管理,万众一心,以昂扬奋进的精神,确保全年任务的完成,为中铝公司向国际化金属矿业公司战略转型作出应有的贡献。

深入贯彻落实“双代会”、党建会精神 以科学发展观统揽全局

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之一

本报评论员 吴建华

新形势催人奋进,新机遇焕发新机。站在新的起点上,我们只有凝心聚力、开拓奋进,深入贯彻十七大精神,以科学发展观统揽全局,才能够开创各项工作新局面,实现企业又好又快发展。

加强联系 共谋发展 山碳管理层级调整工作组同介休市政府、人大领导座谈

本报讯 2月18日,山西碳素厂管理层级调整工作组与介休市人大、市政府以及有关部门人员座谈,市人大常委会主任李怀珠、副市长李祖荣以及市政府有关人员参加了座谈会。

与会人员踊跃发言,为山碳脱困发展积极出谋划策。介休市

人大主任李怀珠、副市长李祖荣表示,介休民风淳朴,这次山碳划归山西铝厂,厂里派出很多精兵强将,克服困难,来到介休艰苦创业,相信一定会在很短的时间内,帮助山碳实现脱困发展的目标。同时表示,今后将会与工作组加强联系,全心全意谋发展,并会

尽自己的努力对山碳的脱困发展给予支持帮助。

李安平讲话,非常感谢介休市委市政府能够大力支持山碳的脱困发展,并表示相信,通过企地双方的共同努力,一定会尽快实现山碳脱困发展目标。

(柴若曦 王小元)

本报讯 在山西铝厂、山西分公司2008年“双代会”和党建工作会议召开后,二级单位纷纷组织传达学习会议精神,并结合实际召开本单位的“双代会”和党建会,以深入贯彻落实会议精神,并确定本单位2008年的工作指导思想,制定生产管理等措施,以确保生产任务顺利完成。

氧化铝二分厂:2月19日,召开首届六次职工暨会员代表大会和党建工作会议。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡参加了会议。

会议听取、审议、通过了分厂厂长工作报告。2008年,氧化铝二分厂紧紧围绕“大窑运行效率”这一中心,按照“安全为天,稳定为地,生产为本”的管理思路和“请按标准100%做好每件事情”的工作理念,求真务实,攻坚克难,确保各项生产经营任务的顺利完成。

会议还听取了党建工作报告。报告系统全面的总结回顾了分厂党群工作,对“四好班子建设”、党建工作标准化、宣传思想政治工作、企业文化建设等工作进行了系统的安排和部署。

马达卡对氧化铝二分厂2007年总体工作进行了客观的评价,同时提出要求,一是安全工作要长抓不懈;做好沉降槽跑浑分析总结;减少主体设备故障;管理工作分工要细致明确。二是对氧化铝成本进行了详细的讲解,使与会代表明确当前形势。三是强调要抓好节能降耗和减排工作的重要性。四是对目前国际国内铝行业形势进行了分析。(高程 苏红丽 李晓霞)

西旺物业部:2月18日,召开首届三次“双代会”和党建会,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜参加了会议。郭顺喜对西旺物业部2007年在企业改革发展中起到的

结合实际 深入学习

二级单位积极贯彻落实“双代会”、党建会精神

作用和做出的贡献予以肯定和表扬。并提出了三点希望,一是继续发挥物业管理在企业改革中的作用,并做出更大的贡献。二是干部职工共同努力,树立起打造现代社区的意识,满足企业职工不断增长的物质文化需求。三是要重视发挥党组织政治核心作用,促进生产经营的发展。

会上,部领导与有关单位签订了绩效目标责任书、《安全生产目标责任书》。对部领导班子成员进行了民主评议和满意度测评。

代表们一致认为:报告分析了当前的形势,明确了2008年的工作思路,工作目标和任务。阐明了西旺物业部面临的机遇和挑战。总结工作实事求是,客观公正;对当前的形势分析透彻、认识深刻;确立的工作目标令人鼓舞、催人奋进。部署工作思路清晰、措施有力。代表们表示,要按照主任工作报告的安排部署,积极主动的开展工作,全面实现大会确定的目标任务。

煤气分厂:1月19日,召开首届六次“双代会”和2008年度党建工作会议。中铝山西分公司副总经理卫栋庭应邀出席大会并并讲话。

分厂确定了2008年总体工作思路和党建工作思路。在生产经营方面,主要是树立防线,创建良好的安全生产长效机制;强化落实,确保生产经营任务的完成;巩固成果,提供优质的技术支持;深化模式,巩固设备星级达标成果;抓住中心,完善人力资源三大体系;巩固A级成果,推行标准化管理,持续改进管理思想

及管理方法。

在党建工作方面,分厂党委将深入贯彻党的十七大精神,用科学发展观指导实践;扎实推进党建工作标准化管理,夯实党建工作基础;不断完善“四好”班子创建活动,提高班子整体素质;继续强化纪检监察工作,持续改进党风廉政建设;大力加强思想政治工作和企业文化建设,努力构建安全和谐秩序;着力发挥团组织的积极作用,不断增强企业向心力。

卫栋庭作了讲话。他对煤气分厂此次大会所作的报告和分厂2007年各方面工作取得的成绩给予充分肯定。分析了中铝公司、山西企业今年所面临的严峻形势,指出了氧化铝市场、铝矿石资源供应、大宗原燃料、运力、成本等方面存在的压力。并要求煤气分厂要将节能降耗作为今年工作的重点,充分利用分厂A级标准化达标、管理水平的提升等有利条件,把节能降耗指标抓好为其他兄弟单位作出表率,为山西分公司全年生产经营目标任务的完成做出新的、更大的贡献。(金海波)

氧化铝四分厂:2月19日,召开首届六次职工暨会员代表大会及2008年党建工作会议。中铝山西分公司副总经理薛亮应邀到会并作重要讲话。他指出:2007年,四分厂全体员工克服困难,付出艰辛,完成了任务,取得了成绩。2008

年,四分厂要把砂状粒度作为重中之重,不仅要完成好分厂内部的工艺和生产任务,更要克服、消化外部条件及物料带来的压力。他要求,四分厂领导班子和全体员工要继续弘扬团队精神,创建和谐企业,发挥党组织的战斗堡垒作用,共同努力完成2008年分厂各项生产经营任务。

大会指出,2008年,四分厂要深入贯彻落实党的十七大精神,贯彻落实科学发展观,按照山西铝厂、山西分公司五届九次“双代会”的总体部署,坚持“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,以安全稳定生产和优化质量指标为重点,以技术创新和管理创新为动力,加强设备管理,强化粒度攻关,完成节能减排任务,积极推进标准化管理,努力实现A级达标;加强领导班子和职工队伍建设,弘扬团队精神,充分调动分厂全体员工和各方面的积极性,全力构建和谐分厂,为全面完成分厂2008年生产经营任务而奋斗。

2008年四分厂党建主要工作是:建设“学习型党组织”,创建“四好班子”,继续执行标准化管理,开展“三创两保一促”活动,充分发挥工团独特优势。号召各级组织、广大干部、全体党员,进一步增强使命感与责任感,在创新中提高,在奋斗中进取,确保全年目标任务的全面实现。(裴秀花 张昕 柴菊珍)

抢抓机遇 科学发展 共建和谐 贯彻落实“双代会”、党建会精神

四分厂进行2号焙烧炉风机高压变频改造

将有效降低能耗和生产成本

本报讯 为提高焙烧炉系统自动化装备水平,进一步推进节能减排工作,近日,氧化铝四分厂利用2号焙烧炉系统消缺间隙,对2号炉风机系统进行高压变频改造。

此次改造是将2号焙烧炉风机与电机

中间相连接的液力偶合器与油冷器拆除,在原普通高压电机上加装一个高速变频器与风机直接连接,用高压变频调速技术取代传统的风机挡板风量调节技术。

改造后,风机系统将采用变频调速,利用风机的转速来调节送风量,在提高风量

调节的快速性和精确性的同时,将有效降低电机启动时的耗能量,进一步节约电能,降低生产成本。

日前,2号焙烧炉的液力偶合器与油冷器已拆除完毕,进入电机基础浇筑阶段。(张昕 杨苏哲)

1月25日,氧化铝三分厂八车间仪表空压机给一分厂精制车间格子磨供给的仪表风出现了严重压力不足的现象,造成格子磨开车受限,直接导致高压溶出矿浆供应紧张,严重影响了生产的正常运行。

分厂领导知道情况后,迅速赶到生产现场,初步判定是由于近日普降大雪,天气异常寒冷,又由于仪表风管道管径小且细,造成部分仪表风管道管壁结冰堵塞,管路不畅,致使压力风达不到要求,影响了格子磨的开车。为了以最快的速度恢复仪表用风,决定先用火烘烤来溶化管壁结冰。说干就干,以最快的速度先后从各车间组织了五十余人,大家准备了充足的棉絮器破布,并且蘸上机油包裹在管道上点上火,顿时一条长50米的火龙熊熊燃烧,场面非常壮观,烘烤了一段时间后,仪表用风压力有所上升,但是现场温度已在零下10度,刚烤好的管子不长

时间就又凝冻了,于是决定一段一段烘烤,并且对经1路300多米管道加装伴热管道,以保证管道温度,但是整个施工过程全部在高约10米左右的管道架上,并且管道表面结冰严重,给施工带来了一定的困难。为了生产,所有人员在保证安全作业的同时,

厂副厂长马让怀、常国平和分厂相关人员到现场进行论证,决定更换管道缩径部分,将原来的一寸管更换成2寸管,以增大通风面积,并重新布置管道走向,同时加装400余米伴热管道。29日上午10点,新一轮的较量开始了。天气有点转暖,太阳红红的挂在天上,但北风

吹在人的脸上犹如刀割一般,可是现场施工人员依然忙碌着,首先在管道架上铺设改造管道400米伴热管道,风呼呼的吹着,手上虽然戴着手套,但仍然被冻得很疼,有的施工人员的耳朵被冻得通红透亮。所有施工过程,分厂领导轮流盯。施工人员加班加点,分秒必争,连续奋战至30日凌晨3点30分,所有项目施工完毕,彻底解决了格子磨仪表用风问题,为格子磨稳定运行提供了有利保障,圆满完成了格子磨仪表风管道改造工作,以实际行动支持了分公司的抗灾保生产工作,受到分公司生产联席会的通报表扬。

齐肩并战抗严寒 全力以赴保生产

——氧化铝三分厂对八车间仪表风管改造侧记

● 孟青菊 王强

与寒冷的天气进行了较量。天异常的寒冷,现场人员哈出的汽在睫毛上凝成了一层薄薄的冰,双脚被冻得发疼,不停的跺着脚取暖,在这样恶劣的环境下,在检修分厂人员的大力协助下,26日凌晨1点,格子磨终于恢复供风。

生产虽然恢复了正常,但是天气依然寒冷,管道时有被冻,为彻底解决格子磨仪表风管频繁被冻的不利局面,氧化铝三分

但仍然被冻得很疼,有的施工人员的耳朵被冻得通红透亮。所有施工过程,分厂领导轮流盯。施工人员加班加点,分秒必争,连续奋战至30日凌晨3点30分,所有项目施工完毕,彻底解决了格子磨仪表用风问题,为格子磨稳定运行提供了有利保障,圆满完成了格子磨仪表风管道改造工作,以实际行动支持了分公司的抗灾保生产工作,受到分公司生产联席会的通报表扬。

不用扬鞭自奋蹄

——记八万吨六车间焙烧工段段长刘金鹏

● 董薇

刘金鹏,80万吨氧化铝厂六车间焙烧工段段长。多年来,他先后获得优秀员工、安全卫士等多项荣誉,多次荣立二等功。他在自己平凡的工作岗位上,爱岗敬业,无私奉献,“不用扬鞭自奋蹄”,以“不干则已,干就干好”的态度圆满完成了各项任务。

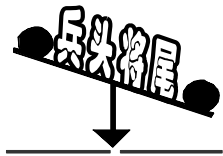
在80万吨建厂初期,两台焙烧炉投料试车期间,他没日没夜的坚守在生产第一线,69米高的焙烧炉,他经常一天要上下七八个来回,困了累了就在主控室的地板上躺一会,醒来又接着跑现场,是他带领着焙烧工段的50余名员工努力奋斗、顽强拼搏,度过新设备的磨合期,保证了两台焙烧炉试车一次性成功。那段时间眼瞅着一个硬朗朗的汉子,迅速的消瘦下去,体重整整少了二十斤。他还乐呵呵的对人说:嘿嘿,值了。

试车成功后,各项设备进入正常运行,不可避免的出现这样、那样的问题,例如:进口设备胶圈有问题,造成两台焙烧炉系统停车。为不增加非正常停车时间,不影响产量,保证生产的正常有序进行,他带头吃住现场,连续四天四夜坚守在生产第一线。终于生产正常了,但他的眼睛却熬红了,人憔悴不堪,脸和衣服几乎看不到本色。正是他的这种身先士卒、冲锋在前的精神,才使焙烧工段员工团结一致,共渡难关,迎来了焙烧炉的正常稳定运行。记得在第一年车间开展的调查问卷活动中,在员工对工段长有什么意见的那一栏里,大家都填着工段长太累、太辛苦了,段长的苦与累大家都看在眼里。

他锐意进取,勇于创新。平盘过滤机工艺对他来说是从头学起,经过他的刻苦钻研,对于平盘工艺流程已做到了了如指掌,平盘盘传统习惯对过滤饼用铁锹铲,这样对滤布寿命影响极大,对于这个问题,他大胆提出:用调整洗水流量、料浆流量降低转速,用三次洗涤来冲洗盘,经过实践,效果显著,这样不但提高了滤布质量,也减少了职工劳动强度,类似情况,不胜枚举,他的辛苦得到了回报,焙烧产量指标稳中求高。

人性化管理,拉近他与员工的距离。他常说的一句话就是“管人重在交心”,当工段有些员工思想意识淡薄,他因人施教,耐心说服,好几位职工经他做思想工作已转变观念,工作有了起色。他不但关心员工的工作,而且坚持对生病的员工进行探访,员工们都愿意和他交流谈心,谁的事他都会记在心里。

用车间主任的话说:“有这样的工段长,我放心,省心。”是啊,我想,如果我们的员工,都能把工作做得让领导省心、放心,我们企业的振兴和发展必将是指日可待的。



寒风中的鏖战

● 高程 苏红丽

2008年2月4日,地处厂区7公里外的黄河滩108国道旁,氧化铝二分厂生产突击抢险队的几名成员冒着凛冽的寒风在距地面8米高的管道架上紧张的作业。

由于物料因素,二分厂洗涤车间沉降槽跑浑,生产处于被动。分厂需要增开5号油隔泵,将备用管道投入生产运行。在开启油隔泵后,接力泵站汇报:泵不出水。经检查,由于连日的雨雪天气,备用赤泥外排管道部分冻堵,造成整个管道线路堵塞,从而影响了赤泥正常外排。临近春节,正是氧化铝生产关键时刻,绝不容许有任何闪失,分厂立即组成突

击队赶到距厂区7公里外的黄河滩进行抢险。

生产厂长任胜明到达地点后,和几名生产骨干仔细的巡检管道线路。野外的风肆虐地刮在脸上,生疼生疼的,使人睁不开眼睛。为确认管道冻堵情况,几名骨干爬上了8米多高的管道一节一节的进行打开检查。这时,分厂厂长傅群生、书记张燎原、工会主席高向山也驱车赶到现场给大伙鼓劲加油。随后,分厂领导班子在现场制定了一个科学的管道贯通方案,并参与指挥抢险。

方案已定,说干就干,大家顾不上刺骨的寒风和长时间的劳累,拿锤子的,联系氧焊的,拉管道的,监护安全作业的,分工协作,有条不紊地进行着抢险工作。凛冽的寒风阻挡不了大家奋战的热情,他们干累了就停下搓搓冻得僵硬的手,呼出的气在瞬间凝结成冰附在眉毛上,好像白胡子老头。

2月5日晚上12点钟,赤泥车间汇报管道畅通出水,一场在严寒中的抢险任务圆满完成。



在节后第一个工作日,80万吨氧化铝厂装备科、点检站组织职能人员和点检员对分厂所属六个车间的设备进行了一次隐患大普查,此次普查主要针对重点设备的运转、润滑、泄露以及备用等情况进行了检查。共检查出问题20余项,并于目前全部安排处理完毕,为2008年的设备管理开了一个好头。图为点检站员工正对现场设备运行情况进行检测。 摄影报道 任卫红 吴旭尧

吊运部节能减排有新举措

本报讯 为了进一步做好节能减排工作,吊运部以节能降耗为核心,以强化和完善节能管理网络、充分利用节能降耗奖的激励作用为手段,开创节能工作新局面,春节长假过后一上班,就立即下发了《吊运部关于2008年节能降耗工作的实施办法》,要求各单位要充分利用好节能降耗奖的激励作用,重点倾斜于对节能管理有贡献的员工,以激发全员节能意识,全面开展节能减排活动,构建良好节能行为,确保吊运部节能目标的完成。(吊运部)

精制车间对叶滤机进行全面清理修整

本报讯 氧化铝三分厂精制车间385m²叶滤机由于使用周期达15年以上,设备老化,各方面性能也随之退化,加之叶滤机轨道开裂,不仅对拜耳法精液的生产造成影响,而且在人员安全上也存在隐患。为此,氧化铝三分厂领导非常重视,由分厂主管领导负责,克服重重困难,不畏严寒对叶滤机内部进行清理、并对内轨进行补焊,对叶滤机壳体抬高和校正,经过3天的努力奋战,对精制车间6台叶滤机进行了彻底清理修整,保障了春节期间生产的正常运行和人员的安全。(王强 王孟琪)

氧化铝二分厂对水暖管道进行普查治理

本报讯 为把节能减排工作落到实处,保障生产岗位的正常用水

和保暖,近日,氧化铝二分厂检修车间抽调精兵强将,对分厂范围内的水管、暖气管进行了检查,并对检查发现的冻裂管道进行集中抢修、更换。经过一天的紧张抢修,共计更换阀门3个,管道75米,补焊泄漏点40余处,为岗位员工创造了一个良好的工作环境。(薛成刚)

化学车间开展“两查两知”活动

本报讯 为了提高安全生产管理水平,热电分厂化学车间深入开展“两查两知”安全教育活动。该车间结合分厂安全管理的总体部署,以“两查两知”活动为主线,在全车间运行班组内深入抓好日常管理和“三违”帮教工作。“两查两知”,即查班组在安全管理工作的不足,知道安全生产在企业中的重要地位;查岗位上的安全隐患,知道自己在安全生产中的责任。(胡俊岭)

西旺朝霞热交换站员工认真负责保供暖

本报讯 进入冬季供暖以来,在撤掉临时工,站内人员减少,任务重,面对各种检查,工作还要高质量完成的情况下,西旺物业部朝霞热交换站内全体员工没有一个叫苦叫累,按时完成了各项任务。尤其在2007年12月3日和12月9日白天两次突然停电的情况下,这两个班的工作人员沉着、冷静,根据突然停电应急预案的操作规程进行操作,保证了设备和人员的安全,保障了供暖工作的顺利进行。(单晓昕)

水泥厂回转窑系统节后恢复运行

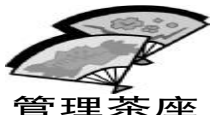
本报讯 为响应总厂、分厂关于节后恢复生产的号召,水泥厂烧成车间积极备战,车间领导24小时盯在现场,各设备检查责任到人;同时配合检修单位,对设备故障认真进行消缺;2月17日,回转窑系统一次联动试车成功,2月18日上午10点回转窑系统投入运行,为水泥厂2008年工作的开展打开了新的局面。(任志荣)



安全考试不能走过场

● 尹峰

安全考试是检验员工对安全的理解能力和能否掌握安全技能的一项重要手段。但是在有些单位却没有能充分认识到此项工作的重要性,每次考试连答案一同下发,员工“照猫画虎”敷衍了事,甚至还有员工不在时有替考现象,不一而足。众所周知,员工对本岗位安全规程理解不透,掌握不好,操作不灵,将会直接导致事故的发生,即使没有发生事故,也会埋下事故隐患,将来一旦发生事故悔之晚矣。所以,安全考试还要实事求是,不走走过场为好。



吴茂森在晋铝建设有限公司新春联欢会上要求——

抢抓发展机遇 加快发展步伐

本报讯 2月18日晚,晋铝建设有限公司举行了新春联欢会。广大干部职工欢聚一堂,共同欢庆新春的到来。中铝山西企业家协会委员、山西铝厂厂长、晋铝建设有限公司董事长吴茂森以及公司董事、监事会相关成员应邀参加联欢会。吴茂森首先为大家送上新春的祝福。

他说,晋铝建设有限公司近年来把握了良好的发展机遇,公司在产值利润、项目建设、市场开拓等方面均取得了良好的业绩。这是公司全体员工以及在外施工人员共同努力、奋力拼搏的结果。他希望晋铝建设有限公司能进一步抢抓发展机遇,通过品牌建设和良好的市场信誉,强化管理

创新,建设高素质人才队伍,使晋建公司更加稳健地驶入发展的快车道。

联欢会在《晋建之歌》大合唱中拉开帷幕,歌曲、舞蹈、游戏互动、青年学生才华展示等丰富多彩的节目,充分展示了晋铝建设有限公司的发展活力与员工对未来美好生活的向往。(袁慧丽)

厂团委召开会议 传达贯彻党建会精神 安排部署二〇〇八年工作

本报讯 2月19日下午,厂团委在山西铝厂办公楼四楼会议室召开会议,旨在传达贯彻2008年党建工作会议精神,安排部署2008年共青团及青年工作。各二级团委、总支、直属支部和基层青年工作委员会办公室负责人参加了会议。

会议要求,企业各级团组织和青年工作委员会在新的一年里要以“作为求得理解,靠作用赢得支持,创造性地开展工作”;要结合企业实际,围绕企业中心工作和党建工作,努力打造团组织的教育能力、学习能力、服务能力和执行能力,使“与祖国共奋进,与企业同发展”成为团员青年追求的人生目标和自觉行动;要积极开展各项适合青年特点的活动,做到月月有主题,月月有活动,以此不断开创共青团和青年工作的新局面。(厂团委)

谁道人生无再少 三千“银发”庆佳节 离退中心举行庆元宵游艺活动

本报讯 2月20日清晨,离退中心大院张灯结彩,锣鼓声铿锵而有力,秧歌舞欢快而有节奏,到处一片喜气洋洋,离退中心庆元宵佳节游艺活动在这里举行。

为活跃老同志的文化生活,离退中心在朝霞活动中心和毓秀活动室组织离退休、内退职工共3200余人开展了“夹元宵、猜谜语、大头娃娃敲锣、投飞镖和打保龄球”等一系列趣味性的游艺活动。

老同志们的兴致高,热烈地参加了各自所喜爱的活动项目。他们有的投飞镖、有的猜谜语、有的戴上大头娃娃敲锣,有的拿着奖票到领奖处兑奖,场内场外不时传来老同志们的阵阵欢笑。(徐敏)



锣鼓敲、彩绸舞,咱们老同志今儿真高兴。摄影 曹阳

实业公司开展廉洁文化“四进”活动

本报讯 近日,为认真贯彻落实中铝公司2008年党风和反腐倡廉建设工作会议精神,实业总公司开展了廉洁文化“四进”活动。即廉洁文化“进班子”、“进单位”、“进岗位”、“进家庭”。

“进班子”指抓好对各级领导干部廉洁从业的教育,使廉洁文化在领导班子中扎根,在领导干部班子和领导干部中形成学廉、倡廉、崇廉、守廉的良好风气。“进单位”

指努力在车间、班组营造廉洁氛围、从廉如流的浓厚廉洁文化氛围。“进岗位”指结合职业道德教育,组织制定具有干部管理岗位和重要工作岗位特点的从业行为规范,把廉洁从业的要求融入岗位职责。“进家庭”指开展以创建廉洁家庭为内容、以陶冶情操为目标、以寓教于乐为形式的配偶亲情助廉活动,共筑家庭廉洁防线。

(实宣)

急住户之所急 想住户之所想

西旺管委会深夜救助受伤住户

本报讯 2月13日晚11时,朝霞北区住户张江中脚部意外受伤,流血不止,正值深夜,出租车很少,家人万分焦急。朝霞北区管委会值班人员得知情况后,马上联系朝霞北区管委会负责人和城管员赶到住户家中,城管员冯应杰把张江中背上小区的巡逻车送往医院。经过缝合、包扎等及时处理,张江中脚上的伤害减到最小

程度。当他们把张江中平安的送回家中,已是深夜2点30分。

据悉,自西旺物业部成立以来,各管委会人员在巡逻中有夜送孕妇的、有送生病的老人的、有送高烧的孩子的、有见义勇为追歹徒的等等,涌现出一大批好人好事。至今,已收到表扬信30余封。

(王慧珍)



在元宵节来临之际,为了给全厂职工营造一个干净、整洁的环境,东兴物业部曙光管委会集中力量加强对体育场前摊位摊点的管理,并安排保洁工全天在岗,对出现的垃圾随时清理,以确保全厂职工、家属度过一个文明、祥和的元宵佳节。图为城管员正在协助摊主归整摊位。

摄影报道 张建峰 顾红哲

三分厂中心组学习形式多样

本报讯 为了贯彻落实党的十七大精神,2月19日,氧化铝三分厂召开中心组扩大学习会议,对全体党员干部进行了《促进国民经济又好又快发展》专题理论辅导。通过学习,不仅使党员干部充分认识了又好又快发展经济的重要方式的重要意义。还强化了党员干部的学习意识,提高了研究探讨新知识、新问题的主动性和积极性。(张维娟)

铝城短笛

一分厂储运车间开展党员培训教育活动

本报讯 2月份,为更快提高全体党员和车间骨干人员的政治素质,氧化铝一分厂储运车间党支部利用两个月时间,对车间25名骨干进行了集中培训。培训的主要内容有学习党的十七大精神、中铝年度工作会议精神、山西分公司“双代会”、党建会和专业技术等方面知识。(赵艳婷)

80万吨氧化铝二车间

加强党员自我教育有新招

本报讯 近日,80万吨氧化铝二车间结合实际,在全体党员中开展了以“十七大报告学习辅导百问”和“十七大党章修正案学习问答”为主要内容的活动。通过此次学习,将进一步加强了党员领导干部的自我教育、自我管理、自我监督能力。(兴春伶)

他,从一名钳工成为了如今的一段之长。他,给人的印象是很年轻,毫无城府。他就是赵俊杰,氧化铝二分厂三车间最年轻的工段长,在众多的工段长中他没有老资格,但他用塌实肯干和勤奋好学在人们心中塑造了自己的形象。

工段长就要带头干

“他的段长是干出来的”,大家都这么说。几乎所有的人对赵俊杰的第一评价就是肯干。今冬罕见的大雪给原煤的输送带来了明显的影响,冰冻的煤块造成制粉系统频繁堵塞。于是赵俊杰把自己当成了岗位人员的协岗工,从一号煤磨到六号来回巡检,发现堵塞马上和岗位人员进行处理。那段时间的他可以每天这样走上十几个小时……

我的工作岗位在现场

每天一上班,赵俊杰总是把自己的工作内容安排的满满的,检查设备、处理故障、清理结疤……

“找赵俊杰吗?他在现场干活那”,几乎每次打电话找他都会得到这样的答复,于是进入轰隆隆的煤磨厂房,

在某一设备旁,你可以找到满头大汗或者是满身油污的他。久而久之,人们找他时就不再打电话,而是直接去现场……

寻点窍门干工作

“埋头苦干是值得称赞的,但有些工作光苦干是不行的,还要动脑子”,这是赵俊杰的工作感悟。煤粉岗位的煤灰不易清理,给岗位环境带来较大影响,于是他和其他人员一起研究,利用排粉机的风力,制作了自动吸尘器,使用后煤灰的清理和回收效果明显,大大减轻了岗位人员的劳动强度。在煤粉磨的大

瓦润滑改造中,赵俊杰和设备厂方的技术人员一起探讨改造方案,不仅熟练地掌握了喷油润滑的核心技术,还使其在煤粉磨成功投用,改善了设备运行状况。

对于人们的赞许,赵俊杰说:“咱干工段长时间还短,需要学习提高的地方还很多,做的还远远不够……”。



铝城人

一个多月前(指2007年5月——编者注),董长忠先生找到我,让我对《铁汉记》一书作最后的校正,我答应了。

这是生平第一次审阅书稿,对全书进行通篇校订,兴趣浓、劲头足,同时也深感肩头所扛的明显不轻。

既是最后校正,那就不仅是“精读”,而且是要一个标点一个标点地抠,一个字一个字地审,一句话一句话地过,小心翼翼,如履薄冰,如若不然,势必“粗枝大叶,往往搞错。”

校读完全书,笔者心潮澎湃,感慨良多,对人及人生的体味更深(其实这种感觉不仅是校完后,而是在校读的全过程一直存在)。

董长忠先生年逾花甲,白发苍苍,身患重症,但为《铁汉记》的问世,呕心沥血,在所不辞。他集本书的发起、策划、收集、采访、写作、编辑于一身,长达3年,跋涉奔波,搜集挖掘,探亲友、访故旧,实属不易!然而更令我深思的是他这是为什么?图钱?显然谈不上。他早在改革开放之初就是个个体先进、致富模范、省级个体劳模,裁缝学校开遍全国20多个省会城市,历时30年,收入不菲,但最终积蓄不厚,说明他并非看重金钱之人。我体味,他唯一的目的就是为他的“老兄”、挚友、至交——晋文彬(《铁汉记》之主人翁)做成一件事,以告慰在天之灵!其实这哪是轻而易举之事,正如有人所言:这是一项大工程。董长忠、晋文彬、晋文彬、董长忠、交情之深,可谓“至”矣(读者从书中更可深切体会)。鲁迅言:“人生得一知己足矣”,信哉,斯言!

《铁汉记》体例特别,不是一般的传记和回忆录,更不是小说之类的文学作品,而是由众多的知情者和当事人回

忆口述或执笔起草汇编而成的传记作品。有道是“众口成林”,“众议成林”,正得益于此,才使其主人翁晋文彬老书记的形象显得真实可信,可亲可敬,光辉夺目!

晋文彬老书记经历传奇,聪慧睿智;如铁似钢,智勇双全;刚正不阿,大公无私;艰苦朴素,“爱民如子”;严以律己,宽以待人;只知奉献,不求索取;劳苦功高,甘居平凡;心胸博大,业绩辉煌。可以说,他的身上集中了中华民族上下五千年文明史上仁人志士和当代中国共产党人的诸多优点美德。然而,就是这样一位共产党人,在晚期却受到了不公正的待遇,以致他一病气倒,口不能言。本书主编董长忠老先生在《沉默岁月晚景凄惨》一文中这样表述:“我也不是为文彬老兄翻案,这是他早离亲人的根源,不知何年何月他才有鸣冤昭雪之日,真是逝不瞑目……。”读书至此,我暗自发问:晋书记啊晋书记,是您本人的性格过于刚直,还是您只能任劳而不能任怨?您为什么30年居官不得升迁?您为什么不给自己作出申辩?这就是您,唯您才能如此。要“读懂您”的确太难了!“理至大则无形”、“道可道非常道”,如要谈论您这样的人,岂是人间语言所能表达?

我们党历史上从井冈山斗争、延安时期直至文化大革命,冤假错案甚多,刘少奇、彭德怀、贺龙……然而这些开国元勋现都得以平反昭雪,晋文彬老书记却衔冤而去。基于此,董长忠老先生不顾年迈体衰,历经艰难曲折,编著成《铁汉记》一书,还历史以本来面目,其精神愈发难能可贵,更使人感到可钦可敬!

《铁汉记》校阅感

● 孙建康



们永远敬仰。他对生与死的态度是如此的豁达。对于爱人,他充满了对妻子的内疚,字字都渗透着对妻子的感情、亲情、珍惜、留恋和难以舍弃,“汝幸而偶我,又何不幸而生今日之中国!吾幸而得汝,又何不幸而生今日之中国,卒不忍独善其身。”夫妻间能有这样的情份,一生无憾。

重读这封信,我的心里多了些复杂的感情,是因为我也是为人妻、为人母,也是建设国家的一分子,我在想我们当代的青年人如何对待国家、对待工作、对待爱情、对待婚姻。林觉民在特殊的时代作出了特殊的抉择,作为男人,他深爱着他的妻子和家人,他有责任使这个家庭美满和幸福。作为一名革命者,他同样具有一种为了祖国可以赴汤蹈火、死而无憾的追求和责任。正是因为有了这种远大的抱负和对祖国的无限忠诚热爱,他才以舍小家顾大家的革命情怀献出了自己的生命,同时也给后人留下了一封歌颂爱情的千古绝唱书。遗憾的是他的妻子没有领悟他的劝慰,也随他而去,结束了整日悲痛的心情。林觉民是英雄,时代需要这样的英雄,时代也辈出这样的英雄,想想每年为了挽救国家财产和人民的生命安全,有多少这样的英雄奋不顾身、挺身而出,有多少人献出了自己年轻宝贵的生命,他们也同样有血有肉,有儿女情长,但神圣的职责使他们选择了前者,这就是大爱,无私奉献、无图无求。这封信也告诉后人,人生活在这个世上,就担当着各种角色,无疑也就担负着各种各样的责任,对国家、对家庭、对朋友,对任何一件事都一样。我们需要林觉民,就像这个社会同样需要有锐意改革的政治家、善于钻研的科学家、善于创新的企业家一样,只有这样,社会才能发展,国家才能富强,我们才能享受到大爱的滋润。我想这就是这封信留给我

的最大感受。朋友们,让我们担负起该担负的责任,认真履行职责,珍惜生命、珍惜生活、珍惜拥有的一切,过好每一天。

何事不语,何情不诉?”是他们感情真实的写照。在参加起义的前三天,他给妻子写了这封信,在信中,林觉民用朴实的话语表达了对革命的期待以及为了革命舍弃生命又留恋妻子的矛盾心情,让读者感受到了他对妻子无限的爱和对国家的大爱。他无法预料自己死后会给妻子带来多大的悲痛,可他作为革命者要为天下人谋永福,这是怎样的舍弃,这是怎样的胸怀,这是一份伟大的无言的大爱。他希望有心电感应,希望有灵魂,好让他的灵魂永远陪伴着妻子。作为他的妻子,悲痛已不足以表达她的情怀,对于她来说,林觉民是她生命的全部,是她灵魂的依靠,他走了,也带走了她生命的灵魂,她没有了活下去的勇气和力量,她终于没有抵挡住悲痛,忧伤而死。结局虽然是悲剧,但林觉民的大爱精神却值得我

——读林觉民《与妻书》有感

● 杨青

大爱

节日灯火

摄影 薛志礼



咏元宵夜

● 韩长绵

一
赤橙黄绿青蓝紫,
火树银花月圆日,
鞭炮齐鸣元宵夜,
中国处处歌舞诗。

二
满天星斗月正圆,
遍地龙灯舞翩跹,
天上人间此夜同,
无声有声唱盛年。

三
元宵夜放花千树,
天上人间同瞩目,
姹紫嫣红看不尽,
春华秋实共一图。

四
金花朵朵珊瑚树,
银果累累孔雀屏,
春雷一声画一轴,
不眠夜里沸腾腾。

五
地上鞭炮天上花,
大红灯笼高高挂,
歌舞欢腾闹元宵,
团圆户户乐家家。

六
孔雀开屏珊瑚枝,
争奇斗艳月圆时,
虽无雪蝶兆丰年,
烟花纷飞满天翅。

七
高跷踩亮街街灯,
秧歌扭浓巷巷情,
正月十五团圆夜,
春满人间笑满城。

八
松柏枝头红灯照,
载歌载舞闹元宵,
一夜吹打弹拉唱,
月亮照亮太阳瞧。

九
龙灯狮灯走马灯,
冰灯花灯五谷灯,
灯兆丰年观不尽,
元宵犹见金秋景。

穿越时空,跨越国界,和德国伟大的哲学家尼采不期然产生了心灵的邂逅,庆幸自己的发现,发现了自己内心真正期望的东西在尼采这里找到一些印迹。如同国学大师、文学巨匠林语堂所说:“我相信有一种东西,即‘人心的家庭’,亦即‘灵魂之接近’,虽然时代不同,国境不同,而仍似能互相了解,以同时同市的人为多些。”也许自己有些不懂谦虚,但思想的火花总是有一点点的接近。无论如何,只有怀着理解的心才能走近,走近了再深入理解才能产生心灵的共振。

尼采是真实的,在他所生活的那个人崇尚权力地位与金钱的社会和时代,他是不合时宜的。他在一个有浓烈宗教的家庭里成长起来,却没有沿袭父辈的信仰,也放弃了他所选择的古典语言学和大学教授职业,放弃了凭着自己的努力刚刚得来的青年学者的光环,投身到对“人生意义”的追问和对灵魂的拷问中,走上了一条不为人所理解的漫漫孤独路和长长的哲学路。

之所以称为哲学家,是他们为忙碌生活中、沉湎于权力利益中的人们指出一条找到自我的途径,为困惑的人生指明方向。“在于他们看到了整个人生的全景和限度,因而能够站在整体的高度与一切个别灾难拉开距离,达成和解。”;苏格拉底在生命终结的法庭上,依然坦然从容申辩,站在哲学的角度留下了无比平静而著名的结束语:“分手的时候到了,我去死,你们去

活,谁的去路好,唯有神知道。”;第欧根尼却让亚历山大大帝不要挡住照耀在他身上的供他享受的温暖阳光,这要求之细微让大帝的心灵产生深深的震撼;而尼采自信甚至狂妄,他在一首诗中写道:“谁终将声震人间,必长久深自缄默;谁终将点燃闪电,必长久如云漂泊。”他对他身后的声誉充满信心:“我的时代还没有到来。有的人人死后方生。”

他们的思想为凡人所不能理解,他们的结果也不合人意。他们站在时代的前端,是人类思想的先锋。他们的境界常人难以企及,他们的灵魂高在尘世之上。人生的意义是什么?他们绝不会作简单的回答,他们的思想与时代、文化紧紧纠缠、缠绕一起,当思想的火种燃烧起来,又被现实社会的洪流浇灭后,他们放纵自己,流浪自己,导致命运不济,背运相随。然而肉体虽在低处,灵魂却在高处。

尼采是其中的一员。为了解人生、透析人生,他投整个身心到自己所追寻的人生世界中,他投身到为引导、复兴当时的德国文化中,投身到扭转他所厌恶的社会现象中。在这庞大而长

期的思考中,他是孤独的。但是,哲学家的预言就是哲学,是对历史发展趋势和个人将来的预测。他真的死后方生!在他死后的二十年后,他的哲学浮出水面,他身后有无数数的继承者、追随者、崇拜者,他的学说被广泛引用,他的部分观点也被后来的哲学家所看好,他的观点也影响了歌德这位大文豪,他为西方文化做出了不可磨灭的贡献。

他被后人所研究,让后世敬仰,但他生存的时代却抛弃他,隔离他,让不懂哲学的我们也扼腕而叹,为何时代总是让高贵的灵魂孤独?为什么让为人类点亮相指明灯的哲人落魄潦倒?也许,这本身就具有哲理性,对哲人尼采的公平就在于他的“死后方生”吧。

尼采一生没有婚姻,没有享受过男欢女爱,在生命的大多时间,他把自己放置在“流浪”的途中,正如与他同时代的一位重要人物所说:“尼采一生的主要特色是他的脱离常规的生存。他没有现实生计,没有职业,没有生活圈子。他不结婚,不招门徒和弟子,在人间不营建自己的事务领域。他离乡背井,到处流浪,似乎在寻找他一直未曾找到的什么。然而,这种脱离常规

的生存本身就是本质的东西,是尼采全部哲学活动的方式。”

是的,今天的我理解,哲学活动是研究人生意义的过程。如果尼采也像普通人一样有家庭有儿女有常人的常规生活,他就不会是我们今天了解到的尼采,不会隔着时空来到我们身边,更不会研究出“酒神精神”、“强力意志”、“超人说”、“成为你自己”等著名的学说,不会为人类留下宝贵的精神财富。付出与收获成正比,尼采付出了一生,得到了“死后方生”的声誉和盛誉,他也得到了整个世界的灵魂。

尼采,是一个备受争议的人物,是个十足的矛盾体。他是完全的悲观主义者,却极力反对悲观;他受了叔本华的影响,却反对叔本华;他对最喜欢的、心灵相印的好朋友攻击的最厉害直至不再为友。无论有怎样的人生观和世界观,尼采是真实的,一颗追求真实的心灵必定与他共鸣。周国平说:“任何人都可以否认尼采哲学的任何一个论点,可是没有人能够否认,他真诚地思索过人生,他是人生道路上的一位真诚的探索者。”

尼采,这个伟大的名字,在一百多年后的今天,不但回荡在世界文化的圣殿之上,也将永远回荡在喜欢哲思的凡人心中。

下漫笔

「降雪量」不等于「积雪深度」

持续一段时期的降雪天气让人们不约而同地产生疑问，为什么积雪深的地方雪都盖过了脚脖子，可气象部门发布的降雪量却只有十几毫米？气象专家解释说，这是因为气象预报中衡量降雪情况的“降雪量”和“积雪深度”是两个不同的概念。

降雪量是气象观测人员用标准容器将12小时或24小时内采集到的雪化成水后，测量得到的数值，以毫米为单位。而积雪深度是通常通过测量气象观测场上未融化的积雪得到的，取的是从积雪的面到地面的垂直深度，以厘米为单位，是一个可以随着积雪的加深不断累积变化的数值。专家还介绍，在天气预报中，不同强度的降雪主要以降雪量来衡量。一般在12小时内，降雪量小于0.1毫米为零星小雪；0.1到0.25毫米间为小雪；0.25到3.0毫米间为中雪；3.0到5.0毫米间为大雪；5.0毫米以上即为暴雪。

（卢喜平摘自《大众科技报》）

轮胎花纹的秘密

汽车轮胎花纹有两种物理要求，一是必须提供加速与刹车所需要的牵引力，二是必须能够将路面上的水辗开，以免轮胎在接触湿滑路面时打滑，造成车辆失控。

简单的块状花纹非常有利于车辆起步，但块状花纹的前部与后部磨损较快。圆周凸纹加上齿状的凹槽可以在不增加整体磨损的情况下提供额外的牵引力，但是具有规则间隔的十字状轮胎面会产生非常大的噪音，因此设计者采用了不规则花纹。在中雨时，以每小时100千米速度行驶的汽车，轮胎每秒必须排除5升水，以便保持与路面的接触。轮胎内的十字状切口将水从道路表面排开，并通过侧面凸纹内的凹槽将水喷向一侧。

（牛姗姗摘自《中国老年报》）