

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年3月14日  
星期五  
农历戊子年二月初七

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 984 期

总编辑 孙建康

## 兴县 80 万吨氧化铝项目 通过国家发改委核准

本报讯 中国铝业兴县 80 万吨氧化铝项目于 2006 年 5 月 26 日启动以来,经过近 2 年的精心筹备,科学论证,夜以继日地努力工作,于 2008 年 3 月 13 日,顺利通过了国家发改委核准,进入正式建设阶段。

(吴建华)

中铝山西分公司二级单位党政一把手和部门负责人会议要求

### 统一思想 提高认识 为实现时间任务双过半而努力奋斗

本报讯(记者 李彦芳)3月12日,中铝山西分公司在二楼会议室召开二级单位党政一把手和部门负责人会议,要求统一思想,提高认识,扎实工作,真正把“双代会”和党建会精神贯彻落实到工作中,为顺利实现上半年时间任务双过半的阶段目标奠定坚实基础。

中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理崔久衡、裴卫东、张占明及助理级领导参加了会议。

马达卡简要通报了目前氧化铝生产情况。3月份计划产量 18.7 万吨,力争 19 万吨,而目前氧化铝生产水平相当于月产 17.7 万吨的水平,距计划还有很大差距。马达卡说,前两个月欠产,主要是因为外围限电和 50 年不遇的雪灾影响,而目前生产水平低,主观原因是各单位进行科处级后备干部的推荐影响。在推荐后备干部过程中,出现了一些不良倾向,影响工作。他说,要实现时间任务双过半的任务目标,需要领导干部带头。他要求各二级单位和部门负责人要站在贯彻落实十七大精神和讲政治、讲大局的高度,立即采取有力措施,统一全员思想,加强工作责任心,并认真思考在目前氧化铝生产的关键时刻如何干好工作,完成好目标任务,为实现时间任务双过半打下坚实基础。

马达卡还通报了目前国内氧化铝市场形势。目前,国内电解铝产量减少 60 万吨,意味着有 120 万吨的氧化铝不需要消耗,这将导致氧化铝价格之战。而对于中铝山西分公司来说,最紧急的是铝土矿的储备问题。他强调各单位和部门一定要统一思想,提高认识,全身

心投入到工作中去,为实现阶段性目标任务而努力。

郭顺喜讲了四点意见。一是各单位和部门一定要认真深刻领会马总讲话精神,并要站在讲政治、讲大局,学习十七大精神的高度,结合本单位实际,召开相关会议,制定措施,认真落实。二是各单位和部门一定要把思想统一到稳产高产、完成生产经营目标,为上半年生产创造条件这一要求上来;一定要把企业“双代会”和党建会精神贯彻到实际工作中去,抓重点,抓落实,确保各项工作顺利进行。三是要正确对待推荐后备干部工作。推荐后备干部是企业正常工作,企业把推荐后备干部作为推动整体工作的一个动力,而不是影响工作的一个因素,对于在此过程出现的思想活跃等现象,各单位一定要正确引导和对待,不能因此影响大局。四是强调一定要加强十七大精神的学习贯彻,一定要认真思考并传达马总的讲话精神,抓好当前工作,力争实现月产 19 万吨的氧化铝生产目标。

## 中铝山西企业召开“111”安全生产竞赛 劳动保护监督检查工作 总结表彰会

本报讯(实习记者曹小刚)3月11日,中铝山西企业“111”安全生产竞赛活动及劳动保护监督检查工作总结表彰会在山西分公司会议厅召开。山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理薛亮民,厂工会、相关部门负责人及有关人员参加了会议。山西铝厂工会主席杨璋德主持会议。

表彰会上,山西铝厂工会副主席杨成瑞宣读了《2008 年劳动保护监督检查工作实施意见》,提出了 2008 年工会劳动保护工作的总体要求,布置了劳动保护要重点抓好的几项工作。

郭万里宣读了《关于表彰 2007 年度劳动保护工作先进集体、先进个人的决定》和《关于表彰“111”安全生产竞赛活动优胜单位、安全卫士和安全主人的决

## 中铝山西分公司召开总经理办公会

本报讯 3 月 11 日,中铝山西分公司总经理办公会在分公司二楼会议室召开。中铝山西企业协委会主任、中铝山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西分公司副总经理崔久衡,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明,山西铝厂工会主席杨璋德,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮明、裴卫东、张占明及助理级领导参加了会议。

会上,分公司人力资源部汇报了中铝山西分公司 2007 年度处级干部绩效考核结果。

计划经营部就 2008 年至 2010 年中铝山西分公司具体发展规划情况进行了汇报,与会

领导进行了广泛深入讨论。根据目前山西分公司的生产实际,结合当前国家的产业政策,山西省的资源状况对未来三年内山西分公司如何继续做大做强,又好又快发展的远景规划,理清了思路,明确了方向。会议要求有关部门根据讨论结果,尽快整理完善,及时上报总部。

裴卫东副总经理汇报了在春节期间山西分公司因雨雪冰冻灾害所造成的损失情况。最后,马达卡要求各单位要努力克服雨雪灾害所造成的困难,鼓舞士气、全面动员、科学组织、稳产高产、全力以赴完成总部下达的上半年时间过半任务过半的艰巨任务。(田小珍)

### 山西铝厂荣获“中国企业社会责任突出贡献企业”称号

吴茂森荣获“中国企业社会责任突出贡献人物”称号

本报讯近日,由中国企业改革与发展研究会、中国企业社会责任联盟等单位主办,以“财富与责任”为主题的“第三届中国企业社会责任高峰论坛”在北京人民大会堂举行。会上,发布了《中国企业社会责任标准原则》,宣布了 2007 年度中国企业社会责任表彰评选结果,山西铝厂荣获“中国企业社会责任突出贡献企业”称号,吴茂森厂长荣获“中国企业社会责任突出贡献人物”称号。全国政协副主席张海颖出席会议,为获奖者颁奖,并发表了重要讲话。

中国企业社会责任高峰论坛由中国企业改革与发展研究会、中国企业社会责任联盟等单位共同组织,创建于 2005 年,每年举办一次,现已成为中国企业社会责任领域具有权威性、代表性的论坛。本次共有 9 家企业荣获“2007 年度中国企业社会责任突出贡献企业”称

号;2 名企业家荣获“2007 年度中国企业社会责任突出贡献人物”称号。

2007 年,山西铝厂在以科学发展统领全局,生产经营、改革发展、和谐稳定取得优异成绩的同时,注重社会效益和经济效益相协调,积极履行社会责任,加强与地方政府和社会各界沟通交流,通过发展吸纳社会劳动力就业,支援新农村建设,大力支持慈善和社会公益事业;致力于发展循环经济产业,在山西省内首次利用废石膏生产水泥产品,建成山西省、中铝公司最大的粉煤灰砖生产线,工业废水实现零排放,生活用水大幅减量,有力推进了节能减排、环境保护和资源综合利用;坚持以人为本,加大安全生产和劳动保护力度,做到改革发展成果与员工共享,不断落实民生指标,增强公共服务能力,努力改善职工生活环境和条件。彰显了国有企业应有的政治责任和社会责任,树立了良好形象,扩大了社会影响。(卫文英)

故为零的好成绩,企业实现了长周期安全生产,连年获得全国“安康杯”优胜单位称号,今年“安康杯”活动的主题是“提高安全健康整体素质,实现安全健康科学发展”。就如何继续做好安全管理和劳动保护工作,薛亮民提出四点要求,一是要提高认识,把握安全生产的发展规律,重心下移,不断创新,促进安全管理水平向新的更高的阶段转化;二是要注重细节,抓好“人、机、环境”三个要素,针对性地做好工作,不断丰富“以人为本安全管理”的做法,强化员工的安全意识和安全技能,提高职业健康安全管理体的运行质量,形成良好的软、硬环境;三是要营造氛围,推进安全文化建设,加强安全文化建设对员工行为的影响和引导;四是要形成合力,提高安全管理和劳动保护水平,不断创新工作方式,切实维护职工群众的安全与健康,保证安全文明生产。

在热烈的掌声中,有关领导为获奖单位和个人颁发了荣誉证书。

在刚刚结束的党建会上,全面总结了 2007 年党建工作,围绕企业经营中心,安排部署了今年企业党的建设、党风廉政建设、思想政治工作、精神文明建设等工作,为全年开展党建工作指明了方向,明确了任务。

回顾过去的一年,山西铝厂党委坚持把党建工作放在企业的改革发展大局中去思考,在促进中心工作中去部署,在取得实实在在的效果上去落实,与企业生产经营同步规划、同步实施、同步考核,形成了同频共振、联动互补的效应。2008 年,是中铝公司着力打造国际化多金属矿业公司、实施培育具有国际竞争力的大公司大集团发展战略的开局之年,面对新形势、新任务,山西铝厂党委确定了“从企业生产经营、改革发展的实际出发,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反

腐倡廉建设”的党建工作指导思想,表明融入中心抓党建的重要性。

全面加强党的建设必须学习贯彻十七大精神,树立服务大局的观念。今年是贯彻落实十七大精神的第一年,中铝公司提

## 融入企业生产经营中心 全面加强党的建设

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之六

本报评论员 吴建华

出了开展“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”的主题实践活动,山西铝厂党委要求学习贯彻十七大精神,建立学习型党组织。这就要求全体干部员工必须结合工作实际,学习好、领会好、贯彻好十七大精神,坚持理论联系实际,不断增强学习力和创造力,真正将学到的理论知识运用到

工作实践中,更好地促进工作。大局就是中铝公司确定的着力打造国际化多金属矿业公司、实施培育具有国际竞争力的大公司大集团发展战略,就是实现中铝山西企业又好又快发展。我们必须从企业的长

远发展出发,充分认识到服务于大局的重要意义,坚定信心,开拓进取,肩负起历史赋予我们的神圣使命。

全面加强党的建设根本在于抓好落实。今年党建会部署了深入开展四好班子建设、夯实党建工作标准化管理基础、开展“三创两保一促”活动等主要工作,要

求立足一线,贴近职工,延伸活动领域。所以,广大干部员工必须上下一心,从思想上高度重视,以各项活动为载体,抓好党建工作的落实。

全面加强党的建设关键在于创新。哪里有创新哪里就富有生机,哪里有创新哪里就富有活力。面对新形势、新任务,党的建设、党风廉政建设、思想政治工作、精神文明建设等都要与时俱进,把创新精神贯穿于工作各个方面,积极探索内容形式、方法手段、体制机制的创新,不断丰富党建活动内容,真正做到每一个生产一线车间党支部都有自己的创新项目。

新起点,新机遇,新期待。各级党组织和全体党员干部,一定要在十七大精神的指引下,按照中铝公司要求,在厂党委的正确领导下,奋发图强,开拓进取,以改革创新的精神全面加强企业党的建设,为企业又好又快发展做出努力。

拾遗补缺 提升管理

## 石矿开展穿爆效能监察

本报讯 为了确保全年综合能耗降低10%目标的顺利实现,提高矿山企业管理水平,近日,石矿根据山西企业2008年党建工作会议及石矿双代会、党建工作会议精神,决定对采矿车间穿孔爆破开展效能监察,查找穿孔爆破工作的薄弱环节和存在的问

题,保证上道工序为下道工序负责,从根本上提高铲装效率。

进入3月份,针对采区爆破效果不佳,穿孔爆破工作被动的情况,石矿监察室对采矿车间穿孔爆破工作管理及作业流程进行了摸底调研,找出爆破块度不均匀,特大块产出率过

的直接原因。3月11日,石矿在采矿车间召开“穿爆管理效能监察”工作会议,安排部署了整个效能监察实施工作,要求参加单位进一步从管理制度上规范穿孔爆破工作,完善员工的绩效考核方案,科学地选择经济合理的孔网参数,爆堆的超大块产出率控制低于5%,爆堆形状要整齐,块度要均匀,爆岩量要满足电铲10天以上的铲装需要,真正提高铲装效率,达到降低综合能耗、稳产高产的目标。(石雷)

发挥聪明才智 参与企业管理

## 二分厂征集“节能降耗”合理化建议

本报讯 为了贯彻落实分厂首届六次双代会暨党建工作会议精神,认真落实山西分公司关于节能降耗工作的目标任务,充分发挥分厂全体员工在节能降耗方面的聪明才智,动员全体员工积极参与企业的节能降耗工

作,3月份,氧化铝二分厂工会在全体员工中开展“节能降耗”专题合理化建议征集活动。

此次合理化建议征集内容以节约能源(节电、节煤、节水)降低原燃物料消耗为主题,要求广大员工结合

自己的工作岗位、车间和分厂实际,积极提出合理化建议,并要求各单位要高度重视此项工作,要认真组织,充分发动,正确引导,严格把关,各车间要对职工所提建议进行初审,把好建议质量关。

分厂成立了以党政领导为组长的建议评审领导小组,并设立了奖项。该活动将于3月底结束,届时部分建议将应用到实际生产中。(高程)

煤 气 分 厂

## 拉开电气设备春检工作序幕

本报讯 3月6日上午,煤气分厂在会议室内,通过观看录像的形式对分厂参与春检的全体人员进行了集中培训,拉开了煤气分厂2008年电气设备春检工作的序幕。

为了确保春检工作的顺利进行,分厂成立了电气设备春检工作领导小组,确定了春检工作的三个阶段,即安全教育和考核阶段、春检实施阶段、春检检查总结阶段,并制定春检工作时间表,对春检工作的时间进度、责任人、范围、内容、考核等都作了明确的规定,确保春检工作与生产两不误。(金海波)

## 一分厂二期翻车机系统消缺保高产

本报讯 3月6日至7日,氧化铝一分厂对二期翻车机进行系统消缺,全力确保3月份稳产高产。

这次消缺,主要包括2号重车导向轴承更换、2号空车减速机密封、7号B轴承更换、料口基板更换等多个项目,并利用停车检修时机,提前开展春季设备换油工作。这

次检修,对于提高翻车机等主体设备的运转率起到积极的促进作用,确保了设备的高效安全稳定运行,为3月份稳产高产提供了可靠的动力保障。截至3月10日零点班,当月累计翻车1916节,日均翻车突破200节,呈现出良好态势。

(原卢平)



为确保氧化铝碳分生产系统稳定高产,提供高质量的CO<sub>2</sub>气,3月7日,氧化铝一分厂石灰炉车间眼睛向内,组织办公室人员及操作人员对大型炉气净化收尘器进行清理维护,确保首季生产任务的完成。图为炉气净化收尘器清理维护现场。

摄影报道 郭海斌 郭菊芳

## 设备卫士雷厉风行 敬业精神赢得好评

本报讯 近日,晋铝安装公司组织筑炉、钢结构等专业队伍120余人,远赴永济华圣铝业公司,经过连续近20天的努力拼搏,相继完成了20台电解槽清理、7台内衬修补和52台槽上钢结构的抢修任务,为灾后恢复电解槽启动争取了宝贵时间,同时以专业、高质量的检修赢得了华圣铝业相关部门的好评。(杜永家 张安译)

## 运输部对铝氧罐车密封系统进行大修

本报讯 为确保铝氧罐车密封状态良好,提高山西分公司的售后服务声誉,近日,运输部对山西分公司630辆铝氧罐车密封系统进行检查和大修。为了配合大修工作的顺利开展,车辆段成立了以“减少罐车大盖圆销丢失”为题的QC活动,对车辆个别零部件进行重新设计加工,并保证一次焊接到位。员工们克服了时间短、任务重,焊接更换难度大等不利因素,保证每日检查和检修40辆。(崔文林 尹峰)



氧化铝三分厂八车间认真贯彻两级职代会和党建会精神,近日车间领导组织办公室职能人员以及所有白班人员深入一线,连续三天对现场卫生死角进行彻底清理,为职工创造了一个良好的工作环境。图为车间职工正在清理一系列17米平面。

摄影报道 孟青菊 邢建英



近日,热电厂针对二期皮带运行周期长,皮带带老化现象等问题,进行处理,共更换皮带50余米,确保了正常输煤。图为检修车间职工正在对二期6号皮带接口进行粘接。

摄影报道 马立涛 陈文都



水电分厂电气检修车间2008年新的绩效方案的出台,以“我的绩效我创造”为主线,促进员工进行自我管理,激发员工的工作热情,在一年一度的春检工作中全体员工积极学习先进,增长技能,争创个人优秀绩效,使车间的各项管理又上新台阶。图为员工正在对开关柜进行耐压试验。

摄影报道 王冬梅



近日,80万吨氧化铝厂五车间对宽通道板式及板式换热器两种降温设备进行酸洗,保证了种分槽首、末槽温度能够控制在要求范围内,为种分分解率和出厂氧化铝铝度两项指标的完成创造了良好条件。图为检修人员正在对III组四级板式换热器拆下的板片进行刷洗。

摄影报道 任卫红 范灵霞

## T12点火系统发生故障后……

● 张秀兰

3月4日下午5点30分,计控室调度来电:“6号炉T12点不着火!”熟悉焙烧炉的人员都清楚这句话意味着什么!素有军人作风之称的自控三班副班长康树富立即背上工具包,带领班员牛国兴急速赶往现场。

T12是焙烧炉点火系统的烘炉部分,炉温烘到一定温度,自控连锁程序方才允许进行下一步的主炉点火,整个炉子才能运行。一旦T12点不着火,整个炉子就无法运行,影响生产后果不堪设想!根据以往的经验,煤气流量计故障排除了,点火枪故障排除了,气动执行器风门故障排除了……一个又一个可能性被康树富排除后,T12依旧不为所动!得到消息的工段负责人闫永胜来了,技术员薛宏民来了,远在华银技术援助的王文喜的长途电话也打过来了!所有的技术力量集结在一起,思绪在迅速的飞转,时间在分一秒悄悄的流失,汗水在人们的头上不停的往下流,原因到底出在哪里?!难道……?!“查看控制程序!”闫永胜果断做出决定。排除了所有硬件故障后,最不可能出现故障的软件程序成了怀疑的焦点。虽然以前焙烧炉从没有出现过此类故障,但石灰窑PLC软件运行时发生的俗称“无来由故障”无形中给闫永胜提了一个醒。把5号炉子的控制程序卡件拆换过来,问题立刻得到了解决!理论上不应该出现的软件故障竟然成了罪魁祸首。

问题解决了,大家紧张的心情终于得到了放松,此时时针已悄悄地指向凌晨2点……

## 热电分厂开展

# “加强作风建设 提高工作效率和执行力”主题月活动

本报讯 为认真贯彻落实党的十七大及两级双代会、党建会精神,促进“四好”班子建设,进一步加强科级干部的作风建设,提高大局意识与服务意识,全面完成3月份及全年各项生产经营任务,3月1日至31日,热电分厂在全体科级干部中开展为期一个月的“加强作风建设,提高工作效率和执行力”主题月活动。

此次主题月活动以各党支部为单位,围绕“三个一”开展,即组织一次学习活动,解决一项生产或设备难题,实

施“温暖工程”,解决一件员工关心的热点、疑点、难点问题。此项活动与创建“四好”班子相结合,与贯彻落实两级双代会及党建会相结合,与开展“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动相结合,与推荐后备干部相结合,切实增强科级干部的责任感和紧迫感,积极性和主动性。

为确保此次主题月活动收到实效,分厂成立了作风建设领导小组和工作督察组,要求各党支部高度重视,详细制定具体实施方案,明确任

务、时间和责任人,并张贴公布,接受员工监督。同时要求全体科级干部做到“六个一定”,一是一定要有强烈的责任心;二是一定要高度重视和自觉维护班子团结;三是一定要学会和善于做思想政治工作;四是一定要学会和善于经常进行总结;五是一定要善于把握“四个度”,即广度、深度、速度、力度;六是一定要加强修养,弘扬正气。以此在全厂形成大干3月份,确保各项生产经营任务圆满完成的良好氛围。(董世敬 张瑞)

## 物资配送中心

# 举行“学习十七大精神主题演讲”

本报讯 为进一步深入贯彻落实十七大精神,再掀学习高潮,3月7日,物资配送中心党总支组织开展了“学习十七大精神主题演讲”活动。

此次演讲活动是物资配送中心贯彻落实党委要求,深入开展学习贯彻十七大精神系列活动的一项重要举措。为了确保学习活动落到实处,中心党总支先后组织党员、干部进行了十

七大开幕式的收看、十七大报告、新党章的学习以及十七大理论专题培训等多项活动,中心上下呈现出浓厚的学习氛围。同时,针对此次演讲活动,专门召开会议进行安排部署,并由各科推荐选手参加演讲,选手中有科级干部代表、党员代表、管理人员及职工代表共11人,是中心历次演讲中参加人员最多的一次。参赛选手在反复学习

十七大报告的基础上,结合企业、自身实际,就落实科学发展观、建设小康社会、生态文明、构建和谐社会等方面进行了精心的准备。

演讲中,选手们从不同角度对十七大提出的新观点进行了阐释,热情颂扬了中国改革开放以来取得的显著变化,表明了党的十七大精神指引下,高举党的旗帜,建设有中国特色社会主义的坚强决心。选手们的演讲抑扬顿挫、有理有据、声情并茂,深深地打动了与会员工,赢得了阵阵掌声。(王丽华 段继伟)

## 开展“党员先锋岗”竞赛

本报讯 为充分发挥党员在“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”和“三创两保一促”主题实践活动中的主体作用和先锋模范作用,近日,氧化铝四分厂党委继续深入开展“党员先锋岗”竞赛活动。此次活动以公正、公开、公平为原则,制定因岗位而异的考核标准、考核内容以及具体考核办法,同时细化量化考核标准,通过听汇报、查资料、看现场、满意度问卷调查等方式,对各支部进行月考核,对每名党员实行“底线管理”,即对完成生

产任务、技术指标等本职工作情况、党员遵守纪律、参加组织生活、日常学习及使用文明用语等情况进行考核,开展竞赛。分厂根据实际情况,组织专人与各支部挂钩,参与指导支部每月的党员考核工作,同时要求各支部之间加强联系,及时总结经验。全体党员表示将以此次活动为契机,认真改进考核组的反馈意见并及时汇报改进情况,努力做好本职工作,充分发挥党员的先锋模范作用,努力完成2008年的各项任务。(杨静)

## 进行节能减排合理化建议征集

本报讯 今年3月份是“全国职工节能减排活动月”。为积极宣传贯彻“我为节能减排做贡献”这一主题,近日,氧化铝一分厂一车间在员工中开展节能减排合理化建议征集活动。通过活动,进一步提高全体员工的节能环保意识,增强节能减排自觉性,积极投身资源节约型、环境友好型社会建设,为促进企业的又好又快发展做出积极贡献。目前,车间共征集到合理化建议38条。(原卢平)

热电分厂检修车间党支部自成立以来,始终围绕服务生产这个中心,以创新改进党建工作为主线,积极推行标准量化管理模式,认真开展“两保一促”活动,重点抓好“两个稳定”,强化对党员干部的管理。以支部为核心,以创建“四好班子”为契机,大力加强班子建设,全力配合车间的中心工作,党政合力,齐抓共管。2007年,车间党支部被评为分厂“先进党支部”。

## 党政齐抓班子建设,共同打造一流团队

俗话说得好:“火车跑得快,全靠车头带”。一支作风顽强过硬的党员队伍和职工队伍,需要一个强有力的车间党政领导班子来造就,来带动。为此,车间新班子上任以后迅速形成共识,首要任务就是以创建“四好班子”为途径,打造一支勇于拼搏、敢打硬仗的一流团队。作为党的基层支部,首先要带领全体党员,投身于车间目前工作,并在各项工作中带好头,作出表率,勤政廉洁、求真务实。打铁先得自身硬,要求别人做到的自己首先必须做到。要求班子成员之间相互借鉴,相互学习,在党政之间树立协作意识,在工作中主动配合,以三协作一团结培养团队精神,树立大局意识。经常要求大家换位思考,按照人事讲沟通、分歧讲理解、办事讲原则、工作讲主动的精神办事。支部要围绕生产抓党建,抓好党建促生产,全力配合行政领导,圆满完成分厂交给车间的各项任务。

检修车间成立时间不长,担负着全分厂新老系统8个生产车间设备的检修维护

任务,每天的行政业务千头万绪,相当繁杂,支部的工作起步又相对较晚。在这种情况下,如果没有清醒的头脑和坚强的决心,很容易要么忽视支部建设,使党建工作开展困难;要么干扰车间生产任务的完成,违背党建工作的初衷。为了避免出现这种情况,车间一开始就做出规定并始终坚持,对车间支部的各项工作,行政领导全力支持,各专业分管副职紧密配合,从人力、财力、物力和技术力量上给予保证;而党建工作必须在不影响生产的情况下进行,支部必须带动广大党员投身于

# 党政密切配合 共创和谐局面

——热电分厂检修车间党支部工作侧记

武宝明 陈文郁

生产工作中。务虚必须围绕实际,最终要有利于务实。由于分清轻重缓急,突出了总目标,因而党建工作得到了行政领导的大力支持。由各专业分担的工作项目详细具体,任务到口,责任到人。行政将各专业完成所分担任务的情况纳入月度考核,而支部也对各党小组完成生产任务的情况进行评比排队,行政与支部相互协作,相互支持,配合默契。

## 认真组织开展好“保生产、保指标、促发展”主题实践活动

在“两保一促”活动中,支部密切配合车间行政领导,按照“严、细、实、新、恒、

齐”的管理理念,健全和完善各项规章制度,大力加强班子建设,共同研究制定措施,开展争先创优活动。努力提高党员的思想政治素质,突出党员先锋模范作用的发挥,并以此带动车间全体职工,在工作中精益求精,为企业生产作贡献。利用“三会一课”的良好形式,教育广大党员拼搏奉献、敬业爱岗、回报企业。首先,在全体党员干部中开展季度“十佳优秀党员”评选活动,实施党员挂钩责任区评比制度,充分调动起全体党员的工作积极性,真正做到“一个党员,一面旗帜”,影响一片,带

程工作,由车间书记卫来亲自挂帅,保证了清料工作的有序进行,党员姜福生、辛因发就像两面旗,在最累、最脏的部位总是闪现着他们忙碌的身影,用实际行动感染着周围每一个人,经过63天的日日夜夜,累计完成清理废料1400立方,出色完成了任务,受到分公司生产运行部的一致好评。

提高党员政治业务素质,增强支部凝聚力

## 提高党员政治业务素质,增强支部凝聚力

认真开展班组的政治学习活动,并针对车间设备点多、面广、线长、人员多等实际情况,在职工中开展“人人争当技术能手”活动,形成比、学、赶、帮、超的良好学习氛围,从而稳定人心,鼓足干劲,弘扬正气。号召广大党员,转变观念,确立服务意识,与生产车间进行经常性多层次沟通,搞好相互配合,确保服务到位。由于我们目标明确,措施得力,很快在全车间形成了“招之即来、逢修必抢、不讲条件、不讨代价”的工作风气,广大党员急生产之所急、想生产之所想,做到了“接到任务不等待、消除缺陷不过夜”,为全车间的职工带好了头,起到了先锋模范作用。通过建立“点、线、面”多层次动态管理,抓党员,带群众,既密切了党群、干群关系,也使党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

由于党支部树起了旗帜,加之车间一班人能充分理解,党政相互支持,团结协作,配合默契,广大党员干部率先垂范,职工你追我赶,使党支部的先锋堡垒作用和党员的先锋模范作用得以较好地发挥,有力地促进了车间各项检修任务的完成。

## 居民住宅发生火灾如何逃生

近年来,居民住宅火灾形势严峻,并呈上升势头,导致巨额财产损失和巨大人员伤亡,居各类场所之首。

现在的居民住宅通常都是单元式的,主要由客厅、卧室、卫生间、厨房、储藏室、阳台等部分组成。单元式居民住宅的火灾特点为:火灾温度高,空气压力大;局部空间内火势猛烈,可燃物多,蔓延快;受困人员复杂,自救能力弱,疏散速度慢,疏散困难;易造成巨大人员伤亡。因此,单元式居民住宅火灾的逃生显得尤为重要。

一、利用楼道走廊逃生。在火灾初期,楼道走廊没有被大火完全封住时,把被子、毛毯或褥子用水淋湿裹住身体,用湿毛巾捂住口鼻,低身冲出受困区。

二、利用窗户逃生。在火灾受困时,大多数人可采用这个办法。利用窗户逃生的前提条件是火势不大,还没有蔓延到整个单元住宅,同时是受困在较熟悉的室内情况下进行的。具体做法是:将绳索(无绳索可用床单或窗帘撕成布条代替)一端系于窗户横框(或室内其他固定构件)上,另一端系于小孩或老人的两腋和腹部,将其沿窗放至地面或下层的窗口,然后破窗入室从通道疏散,其他人可沿绳索滑下。

三、利用阳台逃生。在火场中由于火势较大,楼道走廊已被浓烟充满无法通过时,可利用阳台逃生。紧闭与阳台相通的门窗,站在阳台上避难,等待消防人员到来。高层单元住宅建筑从第七层开始每层相邻单元的阳台相互连通,在此类楼层中受困,可拆掉阳台间的分隔物,从阳台进入另一单元,再进入疏散通道逃生。

四、利用空间逃生。在室内空间较大而火情不严重时可采用这个方法,其具体做法是:将室内(卫生间、厨房都可以,室内有水源最佳)的可燃物清除干净,同时清除与此室相连室内的可燃物,消除明火对门窗的威胁,然后紧闭与燃烧区相通的门窗,并用淋湿被子、毛毯封堵防止烟和有毒气体的进入,等待火势熄灭或消防人员的救援。

五、利用管道逃生。房间外墙壁上有落水或供水管道时,有能力的人,可以利用管道逃生,这种方法一般不适用于妇女、老人和小孩。

总之,在火场逃生中一定要保持沉着冷静,正确估计火势发展和蔓延态势,不得盲目采取行动,先要考虑安全及可行性后,方可采取行动。尽量减少所携带物品的体积和重量。逃生、报警、呼救要同时并进,防止只顾逃生而不顾报警与呼救。(孙勤学)

服务台

喜欢读书的人一定深谙读书的味道。如果有兴趣去读,如果认真地读,喜怒哀乐自是能读出的。这在古人已经有了很深刻的说法。古人有“读书三味”之说。有关“三味”,古人有两种说法:其一是前人对读书感受的一种比喻,说的是“读经味如稻粱,读史味如肴饌,读诸子百家味如醯醢。”其大意是:读四书五经之类的书,味如吃米面,是食之根本;读史记呢,味就如喝美酒吃佳肴;而读诸子百家之类的书,其味就如酱醋(好比烹调中的佐料一样)。三种体验合称为“三味”。其二的说法,是出自宋代李淑《邯郸书目》:“诗书味之太羹,史为折俎,子为醯醢,是为三味。”这是把诗书子史等书籍比作佳肴美味,比喻为很好的精神食粮。还有一种说法,据记载,是借用佛教语言,“三味”指的是“三昧”,是梵文samadhi的音译,原指诵读佛经、领悟经义的三重境界:一为“定”,二为“正受”,三为“等持”,意思是说,诵经之前要止息杂念,做到神思安定专注;领悟经义态度必须端正,具有百般恭敬的虔诚;学习过程中要专心致志,保持始终如一的精神。随着佛教思想与汉民族文化的融合,“三味”逐渐引申为对事物本质精神意义的概括,有“个中三味”,“得其三味”等说法,用来比喻领悟学问的精确与深刻。

鲁迅先生在《从百草园到三味书屋》中提到“三味书屋”,也是第一次让更多的人知道了“三味书屋”。三味书屋是清末绍兴城里著名私塾,鲁迅12岁在这里求学,塾师是寿镜吾老先生。三味书屋,是三长间的小花厅,本是寿家的书房。根据寿家后人的说法,其祖父寿镜吾曾说过,三味是指“布衣暖,菜根香,诗书滋味长”。布衣指的是老百姓,“布衣暖”就是甘当老百姓,不去当官做老爷;“菜根香”就是满足于粗茶淡饭,不向往山珍海味的享受;“诗书滋味长”就是认真体会诗书的深奥内容,从而获

得深长的滋味。

虽然各种说法都有道理,但我还是喜欢“布衣暖,菜根香,读书滋味长”的读书三味之说。给人的是温暖,是平和,是平淡,少了许多严肃和呆板,没有酸腐的掉了书袋,少了殿堂式的仰视和正襟危坐,有一种家常式的贴近,平民式的亲切。

从前的人们对于读书人、对于书和字敬畏的程度,一定会让现代人瞠目结舌,当然也可能不屑一顾。仅从人们对写有字的纸如何处理,就可窥其一斑。汪曾祺在《收字纸的老人》一文里说:中国人对于字有一种特殊的崇拜心理,认为字是神圣的。有字的纸是不能随便抛掷的。衰读了字纸,会遭到天谴。因此,家家都有一个字纸篓,这是一个小口、宽肩的扁篓子,竹篾为胎,外糊白纸,正面竖立着一条二抹宽的白纸,写着四个正楷的黑字:敬惜字纸。字纸篓都挂在一个尊贵的地方,一般都在堂屋里家神菩萨神案的一侧。还说,“隔十天半月,字纸篓快满了,就由收字纸的收去”。收字纸的“把这些字纸背到文昌阁去,烧掉。”

现代人实在,也实际,从孩子上幼儿园、小学开始,学一门特长、读一本书,都是有着直接指向,目标明确,功利思想严重,是专为稻粱谋的。孩子在这样功利思想的引导下,要能品出书中的三味来,不是在为难孩子吗?而“忠厚传家久,诗书继世长”这些勤勉读书的对联,恐怕也要在不久作古休息了。还有那些有关读书的典故:映月读书、凿壁偷光、囊萤映雪、悬梁刺股……在以后的孩子们看来,是否是神话故事?是否是滑稽可笑的事情?难怪有人说,现代人“多富少贵,很多有名望的家族中走出的只是大款,而不是贵族。”

有朋友说,读书本是业余生活的一部分,但渐渐发展为主要的了。我想这位朋友是深得读书的味道的。

## 也说读书的味道

袁省梅

《劲旅》报自1993年5月1日创刊至今,已走过了15个寒暑。她的每一步成长都凝聚着各级领导的关怀和支持,凝聚着编辑、记者及通讯员们的智慧和心血,更凝聚着广大读者的关心和厚爱。

15年的道路不平凡,“一方四开新闻纸,大事小事说多少”。如今,又到了“绿柳初长,红杏始放”

的时节,《劲旅》报也迎来了她15岁的生日,这是一件可喜可贺之事。与《劲旅》结缘的您,一定会有许多感触和想法需要抒发,本报特辟专栏《我与《劲旅》》征文(字数1000以内、体裁不限),与您共同回顾《劲旅》成长的点点滴滴,希望广大读者踊跃来稿。

## 征文启事



伴随着生命的进程和历练的痛苦,几乎每个人在回望逝去的时光时,心底都会涌起“人生苦短”的万千思绪和感慨。是呀,在浩瀚的宇宙和岁月的长河中,生命就像过眼烟云,何其短暂。就像汪洋大海的一滴水,渺小而脆弱。然而,生命的个体又是真实存在的,当我们在一分一秒中体验时光的流逝时,当我们感觉生命的无奈和寂寞时,生命对每个人而言其实也是一个不算短暂的过程。

昂扬的激情、矫健的身影、美好的向往、青春的脸庞……这一切仿佛就在昨天。潮起潮落,风起云涌,岁月变幻着不同的季节,生命的叶子由鹅黄、嫩绿、碧绿再到深绿、淡黄、金黄,随着风的吹拂,最后飘零落地……曾几何时,生命之树极尽姿态地舞动着青春花季所拥有的优美,为尘世增添过一抹生机的色彩,同时,也为又一个轮回开始时更美的展示。

人生如季节一样,却积淀了情的浓郁,爱的芬芳。常常为自己的执着所感动,看一篇文章或某一部电视剧,为一个小小的细节而落泪,也许是放飞的心灵找到了应有的归宿吧。

在青年与中年的年龄段交替间,“中年”这个词一开始确实让人有那么一点儿不适应,心中多少有些失落和感伤,昨天别人还叫我“小刘”,今天,怎么就叫我“老刘”了?看着行走在大街上的年轻人,仿佛突然感觉到,原来中年早已悄然而至。时光如梭,一去不复返,在那逝去的岁月里,我也曾经有过花样的年华,有过许多闪亮的日子。此时,我才真正懂得了一位老作家写的一句话:“青

春是本太仓促的书”!

人到中年,也许你面临着事业家庭双丰收的喜悦,沧桑的经历让你目光更加深邃,心胸更开阔,散发着中年人成熟的人格魅力。这时的你没有了少年的轻狂,淡泊的心没了那曾经的激昂,岁月的流逝给你增添了一份随和,一份从容,对人对物有着清醒而深刻的认识,以包容的心对待自己的家人和身边的朋友。

人到中年以后,多数人会觉得心累。因为这个年龄段的人们多数是上有老下有小需要照顾,同时又要忙工作、忙应酬,一天下来后,就会觉得身心疲惫,大都没有了年轻时的

那种激情,日子过得平平淡淡。倘若夫妻双方没有什么原则上的矛盾的话,多数夫妻都是能够和谐相处的,平淡中透出安稳、和谐,也算得上是幸福之家。

而事实上呢,人到中年以后并不是真的没有激情了,往往是平淡的生活或遭遇太多挫折后,磨灭了往日的意志和激情。童年时的幻想、少年时的梦想、青年时的理想,以及此时依然蛰伏在我们心底的那份玫瑰色的向往,许多都还未能给自己兑现。其实,我们心有不甘啊,我们还需要激活潜能和激情,重新组织一轮更加猛烈的“冲锋”!

## 走在天命之年的旅途

刘德存

中年开始生活,不算晚,问题在“生活”二字如何诠释。如果发挥中年的优势,善于洞悉人生,认识自己所能享受的生活,那中年的人生是富有激情的。比如,中年的演员才能担得起大出的轴子戏;中年的科学家才会在某个科研领域有大的建树;中年的医生对待求医的病人会有成竹在胸……

人的一生总是在回味那已经过去的时光,也总是在向往那快要到来的时光,每一个年龄段,每一段时光,都有着享受其他年龄段和时光里不同的不可比的乐趣,只要我们尽心去感受、去享受、去拥有,中年的人生应该是有激情的!

不知不觉已进入天命之年,妻子开始叫我“老头”了。但我更明白:任何事物都具有两重性,有时候没有对错。你以为错的,在别人看来或许是对的。而你竭尽全力为之奋斗的,却很有可能正是别人摆脱和抛弃的。

进入天命之年才明白:生活质量的优劣,完全取决于自己的心态。珍馐美味、杯光交错间如果掩映的是尔虞我诈,则不如“三五知己坐,淡茶话家常”来的可心。如果高官厚禄却穷于心智,惶于仕途,就远不如“采菊东篱下,悠然见南山”活得逍遥。

进入天命年才明白:对待父母再不可做

亲怀里好暖和。以后几天,因为母亲的管束也就不敢再造次,天天只有爬在坑头透过麻纸看雪花。

稍微大点时,记得也是个冬天,父亲给母亲寄来了一双黑色的浅口雨鞋,可能因为是心爱的礼物,母亲舍不得穿,把它包好放在小柜子里。趁母亲出工之机,我悄悄地打开柜子偷偷地把母亲的雨鞋套在自己的棉鞋上,在小朋友面前耀武扬威地摆弄着,在雪地里肆无忌惮地疯跑着,由于脚小鞋大,雨鞋里满满的雪水似乎跟脚冻在了一起……母亲的一顿暴打让记住了那个冬天和那双雨鞋。

上中学后,母亲给我买了双红雨鞋。因为那个寒冷的冬天冻坏了我的脚,这次母亲在雨鞋里垫了厚厚的毡垫。

雪越下越大,心中的爱囤积得越来越深。

## 爱在雪花里

王瑛

2008年的第一场雪来的不仅有点早而且时间有点长。

雪很大,因为晚上要值班便早早地步行出门了。片片雪花静静落下,在桔色的灯光下泛着金光。一个人默默走在大街上,任雪花轻轻弹去身上的浮尘、世间的嘈杂,雪让大地变的宁静、沉稳、清新、温和。

咯吱、咯吱、咯吱,鞋与雪的摩擦不禁让我想起小时候。也是个雪天,飕飕的寒风挡不住孩子狂热的天性。雪地里,棉裤腿湿了半截结了冰碴,一只手拿着小铁铲一只手不停地拽着棉袄袖子擦鼻涕,一刻不停地攒积着属于自己的那份快乐,直到母亲下班回来时的厉声呵斥才让我感到天气的寒冷。扒下鞋子、脱掉裤子,两只小脚冻的跟水萝卜似的,母亲一边不停地数落一边用手握住我的双脚往自己的怀里塞,母

“我来自偶然,像一颗尘土,有谁看出我的脆弱;我来自何方,我情归何处,谁在下一刻呼唤我……”听着这首歌,心中总会有一种无言的感动,有一种爱弥漫在自己的心头。

从小娇生惯养的我,终于在一个漫天飘雪的日子出嫁了。虽然也二十七、八了,但是心灵和年龄却不相符,还是很幼稚。这样的我嫁到婆家,遇到的第一个问题就是不知道如何

去和婆婆相处。婆婆住在农村,人长得高大,性格开朗,好帮助别人,是村里出了名的热心肠,而在

我眼里,婆婆的这个优点就是没事找事。嫁过去的前一个月和婆家相处的还算和睦,慢慢地由于生活习惯的差异矛盾就出现了。我习惯吃米饭,而婆家中午一般都是面条,开始几天还勉强过得去,后来的日子就不得安宁了。婆婆做的饭我一口不吃,还经常拉着脸,婆婆也似乎感觉到了。

有一天中午,我下班回家还没进屋,在院子里就闻到了饭菜诱人的香

味。急忙跑进去,哇!一大桌子好吃的菜,还有香喷喷的白米饭。这时婆婆笑着从厨房走出来对我说:“快,快来尝尝我炖的排骨好吃吗?我也没有做过,是照着书做的,不知道好吃吗?”这时,我突然看到婆婆手上包着创可贴,急忙问婆婆手是咋了?婆婆说:“刚才剥排骨时不小心划到了手,村里人没有那么娇气,一会就好了。”

而我分明看到婆婆包着创可贴的手还往外渗血,那天我感觉到婆婆做的排骨是这世界上最好吃的排骨,虽然有点咸。从那以后,婆婆就隔三岔五

的做我喜欢的饭菜,慢慢地和婆婆之间的话多了,并且逐渐有了母女的亲切感。

虽然现在我从村里搬到了楼房,但是婆婆还经常惦记着我们有没有按时吃饭,常常忍着腿痛,把热气腾腾的包子、好吃的饭菜给我们送到楼上……就这样我被感动着,被感染着。也慢慢的在婆婆那里懂得了,要用真诚的心去对待身边的每一个人。

## 爱使我成长

李晓霞

指甲和头发都是皮肤的附属器官。指甲(包括趾甲)是连续不停地生长的,头发的生长期则短得多。

尽管指甲不停地在长,可它的生长速度仍会受内外因素的影响。同是手指,中指比其余各指的指甲长得快些,小指则慢些,新生儿的指甲长得较慢,青壮年时期长得最快,到老年时会变慢。

身体强壮、营养充足的人,指甲会比体弱多病的人长得快些。

人在夏秋季节新陈代谢旺盛,所以,这时指甲就比冬春季长得快。

摩擦也会刺激指甲的生长。例如,穿较紧鞋子的人,趾甲会长得快些,厚些。

(卢喜平摘自《健康周报》)

### 在月球上,是跑步快还是走路快?

据《新科学》杂志报道,日前,美国麻省理工学院的两名科学家研究发现,穿着太空服的宇航员在月球上活动时,跑步比步行更节省体力。

据报道,由于月球的引力只有地球的六分之一,还要穿上特制的太空服,所以,宇航员在月球上的行动和其在地球上的行动差别很大。

他们通过建立一个模仿人类外骨骼的装置来研究人类在月球上的活动。这种装置是用来帮助残疾人行走的,主要由玻璃纤维棒构成,嵌入改装过的运动鞋上,可以延长人的腿部。通过实验他们发现,当人戴上这套装置行走时,人的腿部也会感到难以弯曲,但这个阻力又反过来使人的腿部伸长。人类戴上这个装置时,跑步比步行更能节省体能,因为在跑步时,这种像弹簧一样的装置能将更多的体能传输到腿部。

(牛姍姍摘自《生活晨报》)