

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年4月11日
星期五
农历戊子年三月初六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 992 期

总编辑 孙建康

完善制度 严抓落实

氧化铝一分厂实现安全生产五周年

本报讯 4月8日,氧化铝一分厂在分厂五楼会议室召开安全生产5周年再动员大会,对分厂5年来的安全生产工作进行了总结。中铝山西分公司副总经理薛亮民及相关部室、部分生产单位负责人参加了会议。

5年来,一分厂积极贯彻中铝公司“严、细、实、新、恒、齐”管理理念和山西分

公司“3421”安全管理模式,始终如一抓制度完善、抓工作落实、抓隐患整治、抓安全培训和安全生产氛围的营造,取得了连续五年无生产及人身事故的阶段性成果,为分厂各项生产任务的完成和创建和谐分厂做出了积极的贡献。

薛亮民对一分厂5年来在安全生产方面的思路、做法和取得的成绩给予肯定。他指出,安全无人不有人人,无处不有处处有,无时不有时时有,无事不有事事有。各二级单位要以一分厂安全生产五周年再动员大会的召开为契机,增强搞好安全工作的信心,迎接企业面临的挑战,全员参与共建和谐,争创一流业绩。

会上,分厂3名员工进行了安全演讲。与会领导为分厂安全先进集体、安全标兵和先进个人进行了颁奖,并参观了分厂安全版面。(原卢平)

马达卡看望驻广西华银项目建设者

本报讯 4月2日,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,总经理助理张立强来到广西华银氧化铝试车现场,亲切看望慰问山西分公司华银焙烧工序试车人员和晋铝建设有限公司驻华银项目建设者。

在听取汇报后,马达卡来到焙烧、溶出、蒸发等试车重点部位,仔细询问试车准备情况、存在问题等。目前,山西分公司华银焙烧工序试车人员正配合甲方、业主,积极做好各工序投产前准备。

中铝山西分公司高度重视华银项目试

车工作,成立了以总经理助理张立强为华银项目试车代表,技术开发部、氧化铝四分厂、计控室、80万吨氧化铝厂等单位专业技术人员组成三个专业小组,按照甲方提供的各种规程和技术方案,组织开展生产人员的操作技术培训等,目前试车准备工作进入最后阶段。

晋铝建设有限公司西南分公司华银项目部历经两年半时间,将承担的工程核心部位—三台联合体焙烧炉和蒸发站等项目顺利建成交付试车。三台连体焙烧炉是国内大型先进焙烧设备,每台炉日产量为

1900吨;2号蒸发站是晋铝建设第一次独立承担的装置项目,受中铝国际委托进行整体吊装方案的组织与实施。一周时间,20多台自重136吨的大吨位蒸发器吊装就位,并一次投料试车成功,令同行劲旅刮目相看。

山西企业领导的慰问,极大的鼓舞了广大试车人员和建设者的工作热情,他们在远离总厂2600公里的南部边陲,将继续发扬敢打硬仗的作风,精细组织,创新管理,确保工程试车顺利进行,向山西企业职工家属交上优异的答卷。(史毅 范思杰)

孝义铝矿 ERP 项目成功上线

本报讯 经过45天的艰辛努力,4月2日孝义铝矿SAP项目物流和财务部分同时成功上线,4月3日开始业务补单,孝义铝矿SAP正式投入运行。

孝义铝矿ERP项目时间紧、任务重,45天内完成这样一个复杂的系统上线,在中国铝业公司尚属首次。

今年春节刚过,2月18日,中铝总部、IBM公司、山西分公司三方人员踏着厚厚的积雪进驻孝义铝矿,与孝义铝矿有关人员共同组成ERP项目组,开始了孝义铝矿ERP上线工作。

在45个日日夜夜中,工作组成员赶时间、抢速度,夜以继日,废寝忘食,攻克了一道道难关,付出难以想象的辛劳,胜利拿下了这场“攻坚战”。

ERP成功上线,将大大提升孝义铝矿的管理水平,是孝义铝矿的管理方法创新道路上又一个新的里程碑。(白永平)



为了进一步提高设备运转率,近日,检修分厂压容一车间在四蒸发三组一效大修工程中优化焊接工艺,对气包等特殊部位采用氩弧焊打底等不同工艺,追求质量和工期实现新突破,该工程于4月5日开工,目前顺利进入回装阶段。预计5月2日完工。图为施工人员在精心焊接上部管板。摄影报道 陈永山 张安泽

本报讯 2007年,山西铝厂孝义铝矿牢固树立“职工利益无小事”的思想,在深、细、严、实、快上下功夫,倾听职工呼声,了解职工疾苦,认真解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,取得实效。

他们一是开通了24小时生活服务热线,用户满意率达84.5%;二是开通了孝义小区至三个矿区的通勤车;三是为全员进行了健康体检,建立了职工病历档案;四是完成矿山一、二、三期闭路系统升级扩网和生活区监控系统改造;五是给243户一期旧生活区危房搬迁职工在孝义新建住房,目前危房安置工程正在加快建设;六是是全矿1300名住矿职工办理了家庭安全保险,为334名女职工办理了特病保险,救济特困职工和困难职工108人次,安排职工疗养45人次,并建立了《孝义铝矿大病特困职工救助办法》;七是围绕“五个老有和两个待遇”目标,切实做好离退、内退职工服务,病访13人次,家访580人次;八是成立信访办公室,接待率100%,处理率达95%,确保了职工安居乐业、矿山和谐稳定,去年实现产值2.67亿元,经济效益创历史同期新高。(小兰 德存)

孝义铝矿八件实事暖人心

关于开展“庆企运 迎奥运 创文明 共奋进, 为和谐铝城添彩”征联活动的启事

为活跃职工业余文化生活,迎接中铝山西企业第四届职工体育运动会和北京奥运会,经研究决定,在职工(含离退休和内退职工)中开展一次“庆企运、迎奥运、创文明、共奋进,为和谐铝城添彩”主题征联活动。有关事宜如下:

一、征联内容:(分别为出上联征下联、出下联征上联和自撰联三项)。

1、由山西铝厂工会主席杨璋德出上联,征下联:

弘扬奥运精神,共建和谐社会;

2、由山西铝厂工会副主席杨成瑞出下联,征上联:

强身健体增素质,与奥运同行。

3、自撰联:
内容健康向上,符合本次征联主题。

二、要求:

1、内容健康,立意高新,能反映时代主旋律,弘扬正气,歌颂奥运精神,歌颂和谐,歌颂铝城的发展变化和山西企业职工的精神风貌。

2、合乎联律,新旧声俱可,但

在同一联内不得混用。新四声须注明。

3、为保证作品质量,每人每项只限二比。

4、参赛作品要用16K或A4纸,书写公正(尽量使用打印稿),一项一页,并注明作者姓名、单位和联系电话。

5、用典须注明出处。

三、奖项设置:

本次征联设等级奖18名,其中每项设一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。入围奖若干。单位组织奖两名。

届时聘著名楹联专家进行评奖。

四、征联时间及地点:

自本启事公布之日起,到5月15日截稿。应征作品交各二级单位工会后,由二级单位工会在5月15日前一并交山西铝厂工会宣教部。

山西铝厂工会

山西铝厂文联

山西铝厂楹联学会

2008年4月8日

时下,商家在媒体上的商品广告又玩出了新花样,即争相推出“形象代言人”。于是乎,受丰厚利益的驱使,众多的“星”们趋之若鹜,纷纷登台亮相。这倒不必大惊小怪,而问题的实质是有的产品广告不仅只是虚假,而且是彻头彻尾的诈骗!成方圆、杭天琪“代言”的“联邦悠悠挺”就是一例,当时与之在电视屏幕上较劲争宠的还有一种丰乳产品叫“波丽宝”。2006年7月,波丽宝、悠悠挺被国家广电总局禁播,今年又有“悠悠挺”卷土重来。近日在电视上又看到一男歌星为什么“润泽降糖仪”“代言”,这种产品的广告还被制作成有故事情节的电视“短剧”——一对年轻夫妻为表孝心,给“妈妈”买来一台治疗仪,而这位由一女影视明星“扮”的“妈妈”,右眼中马上滚出一颗巨大的泪滴,我在感叹其演技之高后的连锁反应是“至于吗?”“骗谁呢!”类似讨厌人的“广告”时下铺天盖地,充斥荧屏。

对此社会现象,笔者发出三问:

一问“是否有奶便是娘?”作为“社会公众人物”的明星,不仅要有良好的道德品质,而且比一般人也更应具有社会责任感。如今的“形象代言人”现象,却使公众得到了反版式的回答。只要是个“星”,洁身自好、不为所动者极少,绝大多数都在充当形形色色的“代言人”。更有甚者,置法律道德、形象脸面、他人利益、社会影响、严重后果于不顾,一个心眼“一切向钱看”,畸形变态,利令智昏,只要给钱,他就叫娘,真是莫大的自讽和悲哀。

二问“是否拉虎皮作大旗?”作为一个诚实守信的商家或企业,本应坚守诚信为本,信奉以质取胜。而如今的一些商家或企业,却在广告商战中煞费苦心,玩新花样。哪怕是假冒伪劣产品,也不惜重金拉“虎皮”,自信“有钱能叫‘星’说话”,利用明星名人的知名度,换得产品的知名度,继而大把大把捞钞票,这何异于玩弄狡诈,变法儿的欺弄?!

三问“是否任其发展?”据最近媒体报道,何庆魁、高秀敏夫妇代言“万里大造林”,非法获利600万。类似者何止一何一高,更不知X人千万,Y人亿万。对此,如果简单地套用法律,似乎只要“税后”,就属合法,那这属不属于不合理分配?是否与“和谐社会”的定律背道而驰?对此,有关政府部门是否应当作个调查分析,出来管一管,来个“宏观调控”如何?行文至此,还有一层意思当讲,那就是“代言人”该不该、敢不敢、凭什么“接活”,我想在这个紧要关口应该设卡,也就是出台相关的法规,让“代言”者能明确真伪,然后再“代”不迟。如此,一可无损名人形象,二可维护消费者利益,三可提高企业信誉,四可推进社会和谐。总之,社会之文明进步,定当迅矣、速也。

“形象代言人”现象三问

● 孙建康



谁?侯国鹏?哦,那是脱硅的,小伙子——行!
将近一米八个子的他,壮壮实实,有着一身的力气。2003年10月由热电厂调到氧化铝三分厂八车间,由于出色的工作表现,一年内就被车间提为了副段长。

踏实、吃苦、有窍门,这是他的工作作风!
小伙子工作踏实那是大家公认的。刚从热电厂调到三分厂到岗位上班时,环境变了,机器设备变了,工艺流程变了,一切都得从头学起。

经过车间三天短训的培训后,他就进入了岗位,跟着师傅从最基本的学起,不懂就问,很快就掌握了车间的工艺流程。他不甘心坐在操作室里等电话,也不甘心日常的巡检点检,一有机会就到现场熟悉生产,错综复杂的管道走向被他摸的一清二楚,现场的危险源点也牢记心中,他多次发现现场安全隐患,避免了一些事故的发生。由于工作的突出表现,车间把他调去当时最需要人的脱硅工段,他二话没说,当天就去报了到。

小伙子工作吃苦那是有目共睹的。脱硅工段主要担负着机、物、料储备以及高压溶出一系列的卫生清理、设备润滑、检修、荷兰泵的维护等任务,有时还要抢封压煮器。由于对现场管道走向、危险源点了如指掌,干起活来得心应手。脱硅工段奖金实行的是工作量制,即奖金计算是按每个人的工作量算的,刚开始,月底算奖金大伙看到他拿的多时,有的很有意见,但看到脏活没人干而侯国鹏穿着雨鞋去清

理时,所有的意见都烟消云散了,他用实际行动赢得了大家的尊重。一年后,他就被车间破格提为副段长。现在每天在现场,你还能看到脚穿雨鞋、手拿工具的侯国鹏。

小伙子工作有窍门是令人佩服的。2008年4月4日下午5点50分,高压溶出二系列的一个汽动阀突然喷料,需要紧急处理,否则将造成停车。他接到电话后迅速赶到现场,但是料喷的使人无法接近,又由于汽阀和料阀都处于汽动阀两侧,不关闭这两个阀门,就无法处理汽动阀。现场人员想从侧面进去关闭阀门,喷料使人根本无法接近。大家都在急的不知所措时,只见他头戴面罩,脚穿高腰雨鞋,全副武装,手里拿着一根挑着一大片浸了水的双层麻袋的木棍,用麻袋往汽动阀上罩,这个最原始的方法也是眼前最好的方法。经过几次努力,最终准确无误的将麻袋盖在了汽动阀上,顿时喷涌的料顺着麻袋片往下流,检修人员以最快的速度将汽动阀关闭。这个举动展现了他在处理问题时的敏锐,也体现了他在急、难、险、重任务面前不畏困难的精神。

现在,他已在八车间脱硅工段工作了五年时间。五年,他用汗水证明了工作的辛劳,用汗水赢得所有人的尊重。

一身泥泞真本色 困难见他让三分

——记氧化铝三分厂八车间脱硅副段长侯国鹏

● 孟青菊



热电厂 三管齐下严管理 齐心协力保高产

本报讯 4月份,热电厂运行系统以强化勤调保供为主线,设备系统以强化点检和检修为突破口,技术系统以强化技术改造为支撑,三管齐下,积极制定保产措施,确保汽电供应,确保氧化铝稳产高产。

生产组织方面,一是以六大二小炉运行方式为主,重点围绕锅炉满负荷运行展开工作,对锅炉负荷率降低的原因专题组织技术分析和运行调整。2号炉煤气点火改造具备条件后及时开工;二是生产调度科以分公司生产运行部每日生产情况通报为依据,制定影响氧化铝供汽对值长的考核办法,并严格执行;三是抓好煤质的化验监督。每日由一名副科长专门组织对锅炉煤耗进行对照分析,发现异常情况及时对外协调,为生产正常进行创造有利条件;四是对影响产量的情况通报曝光,强化生产碰头会议制度的落实,每日对前次生产碰头会上布置的任务落实情况逐条核实并进行通报;五是强化夜间生产组织,实行夜间督察制度,生产调度科每日夜间派一名科级干部进厂安排布置并落实生产任务和供汽情况。

设备管理方面,一是加强作风建设,努力提高设备系统全体人员的执行力及工作效率。要求装备科与点检站所有管理人员必须定期深入生产现场,走访车间,服务车间,现场解决实际问题;二是抓好在线设备的点检维护润滑工作,发现问题及时处理。装备科点检员每天对全厂设备进行定期点检,对运行岗位巡检质量进行检查,对存在问题,加大考核力度,并全厂通报批评;三是强化检修质量、工期的考核,及时检修好线外设备;四是强化检修、大修现场人员及设备的安全管理工作,严格所有检修项目办理手续,特别是工作许可和现场安全确认,发现问题及时处理,严格考核;五是抓好备件材料供应及使用工作,为设备检修提供保证;六是抓好11号炉、9号炉、3号机的大修准备以及冷却塔、内燃车的大修开工工作;七是加强特种设备管理,4月份结合生产组织好特种设备消缺工作。对老系统二期除氧器、新系统的减温减压器和主蒸汽管道存在的安全隐患专题报告装备能源部,加紧治理,确保安全;八是电力系统5号机、4号机、8号机春检工作及现场空调维护加紧进行,及早动手做好夏季防汛、防暑工作。

技术管理方面,一是抓好7号炉脱硫、2号炉煤气点火工作进度,把好质量关。积极完成生产废水综合治理项目及脱硫输送剂改造项目;二是强化检修、改造现场安全施工监督,确保不影响在线设备安全运行。(董世敬)

晋建公司 2007 年度建设管理硕果累累

本报讯 近日,中国施工企业管理协会揭晓了2007年度全国工程建设优秀项目经理、全国优秀施工企业、全国优秀施工企业家评选结果。晋铝建设有限公司荣获“全国优秀施工企业”称号,公司总经理王彦成同志被评为“全国优秀施工企业家”;晋铝建设有限公司项目部经理史建刚、陈文生获得优秀项目经理称号。(梁云生)



为了保证高压溶出机组运转率,近日,氧化铝三分厂三车间组织人员对隔膜泵进行了全面检修。本次检修主要对0个单向阀及活塞杆进行了检查,对隔膜泵进出口排渣箱、平管及推进液油箱等进行了清理,以保证机组开启后隔膜泵的高效稳定运行。图为检修人员正在检查推进液油箱。

摄影报道 任卫红 任梦轩



近日,氧化铝三分厂转变思想观念,完成了由计划检修向目标检修的转变,即对生产中的设备问题有针对性的检修,避免了不必要的备品备件的更换,大大节省了材料费用。图为检修人员正在更换高压溶出高排阀。摄影报道 孟青菊 邢建英

十七大报告是一个构建和谐社会的报告,“和谐”一词在报告中出现34次之多,“和谐”被推向了史无前例的高度。“和谐”是十七大的主旋律之一。

作为一个高速发展但仍然处在社会主义初级阶段的国家,我们需要和谐的环境,因此,构建和谐的国际关系,构建和谐的国内社会秩序就显得尤为重要。作为一个企业,要得到健康快速的发展,更需要构建和谐的团队。

中国青年报与新浪网联合做了一次职场和谐状况调查,发现70%的上班族处于不和谐状态。这似乎有点夸大其词,因为我们平常并没有经常见到大家吵嘴打架,但是调查中列举了一些现象,原来合作很好的团队,渐渐出现一些矛盾和冲突,对于这些现象,或许我们并不陌生。表面的客客气气,貌似和谐,其实心理疙疙瘩瘩,隐藏着不和谐因素。领导与领导之间,领导与下级之间、同事与同事之间,因为处理一些问题的方法、平常说话的言语,都可能产生误会,形成隔膜;而在个人利益、意见得不到满足时,还会产生怨恨;更有那些气量狭小之人,在同事得到提拔时,或者个人所得利益比别人少时,产生嫉妒产生不和谐的因素不胜枚举,这些不和谐

因素对构建和谐团队形成了最大的负面影响。

中国是一个讲究和谐的国度,古代的天人合一思想,周易的阴阳学说,其实就是和谐思想的古代表述。“和谐”既有传统文化的内涵,也有现代科学理论的依存,更重要的还是现实需要。

构建和谐团队,就是要构建和谐文化。团队作为参与社会活动的一种组织形式,它可以大到一个企业整体,小到一层面,如班子成员,一个小集体,如科室、班组、一支球队。它不仅具有集体的特性,为实现一个共同的目标走到一起,还应该具有团结向上、拼搏进取的精神。一个团队要良好地运行,就必须形成和谐的氛围,趋利避害,消融矛盾,以宽广的胸襟对待同事的过失和差错,以严谨的态度审视自己的缺点和不足,不能拆台,只能补台,让积极因素占据主导地位,让消极因素失去存在空间,使团体

内人与人之间建立诚挚互信、互相理解、互相支持、互相学习、互相促进、共同进步的良好关系。



面对产量欠产较多、焙烧炉运行不稳、种分液量失衡等不利因素,氧化铝四分厂分析形势,研究对策,抓住重点,制定措施,狠抓落实,发动全员,振奋精神,坚定信心,坚决打好完成4月份焙烧产量及粒度指标任务攻坚战。

四项措施保稳定

4月8日,四分厂召开生产动员会,详细安排部署全月工作。

在焙烧炉稳定方面,制定四项措施保稳产:一是成立焙烧炉专业点检组和抢救

围加强联系协调,坚持当班联系、当班落实制度,兄弟单位处理问题,生产主任必须现场配合,定方案,拿措施,积极参与,确保排除故障快速、准确、彻底。

两个“恢复”保粒度

在实产组织方面,坚持抓好两个恢复。即抓好种分系统生产条件和技术条件的恢复。抢抓机遇,合理安排立盘及种分槽设备的检修,抓住烧结法低产时机进行种分系统消缺,使湿法车间尽快具备大液量通过的生产条件,继续组织从烧结法向拜尔

振奋精神 坚定信心 打好硬仗

——四分厂保焙烧产量、粒度指标侧记

● 李亚峰

修保组;二是坚持白天抓操作、抓检查,夜间抓稳定,根据各种技术参数,摸索提产方式,运用密集的排查方式查找问题;三是加大对焙烧炉本体及供料、输送环节的隐患排查力度,要求专业科室一周两次、生产车间一天两次、运行班组每班两次进行检查,全天候掌握炉子的运行状况,做到心中有数,判断准确,处理快速;四是着重解决两个外围问题,分厂内部强化供料环节的服务意识、大局意识,种分车间、六车间保证以最优的方式供应最好的物料;分厂外

法种分倒料,平衡液量,使拜尔法种分液量达到12万立方以上,尽快恢复砂状粒度所需要的技术条件。同时抓好降温设施的检查备用,为完成砂状粒度指标任务奠定坚实的基础。

分厂要求各级干部迅速转变工作作风,从细微处着手,关心职工,切实解决职工的实际困难,使员工从内心深处迸发出工作激情,调动一切积极因素,真正掀起大干热潮,为全面完成生产经营任务做出积极贡献。

传承祖国医学 推动中医发展

职工医院积极开展“中医药宣传日”活动

本报讯 4月8日,职工医院组织有丰富临床经验的中医医师在门诊大厅开展“中医药宣传日”活动。



中医药是中华民族几千年来与疾病作斗争的智慧结晶,它以独特的理论体系,丰富的实践经验,浩瀚的文献史料,奇异的中药制剂和卓越的临床疗效,不仅对中华民族的繁衍昌盛做出了杰出贡献,而且对世界文明进步产生了积极影响。为了进一步弘扬中医药文化,营造发展中医药的良好氛围,运城市政府将每年的农历“三月三”确定为“中医药宣传日”,以使社会更多地了解、认识、支持中医药,使中医药发挥它的特色和优势,更好地为人民群众健康服务。

据统计,职工医院此次“中医药宣传日”活动共为100余人进行了义诊和咨询,发放宣传资料200余份,受到广大患者好评。(范军枝)



与《劲旅》“相识”是在参加工作之初,而真正让我与《劲旅》结下不解之缘的,是在两度的报社实习生活中。在与《劲旅》“亲密接触”的那段日子里,《劲旅》于我由疏远到亲切,由神秘到熟悉。我看到了一个个稿件是如何经过选择、编辑、排版、校对等程序直至交付印刷,最后成为一张完整的报纸呈现在读者面前的;我也了解到《劲旅》在引导企业宣传舆论导向中的重要作用;我更体验到了编辑工作的辛苦和不易。透过《劲旅》这一张小小的报纸,我感受到了很多,思考了很多,更收获了很多。

在编辑工作中,每天都会接触到许许多多来自不同单位、不同岗位、不同职务的作者来稿。透过作者的视角,顺着文章的脉络,其中的一些思想、观点、情感时常会触动我的内心,让我感受良多。那些文章或鲜活生动,或引经据典、或婉约动人、或大气磅礴、或逻辑严密、或发人深省。透过他们的笔墨,我似乎能“听到”生产现场机器的巨大轰鸣声;“看到”岗位员工忘我工作的情景,“闻到”春夏秋冬来自大自然的气息,“触摸”到了他们内心真实的情感世界。这些文章的作者不同、题材不同、视角不同、感悟不同,但是他们对工作的执着、对知识的渴望和对生活的热爱是那么的相同,就是这些平凡而又真实可爱的人们,让这个充满色彩和感动。在他们身上所蕴藏的精神、闪现的亮点时刻激励着我,让我于生活、工作中不敢懈怠,更让我懂得了要用心去尊重每一个人。

在编辑工作中,每天更少不了与文字“打交道”。在一次又一次与文字的交流与互动中,也引发了我对文字意义的思索。文字有着不可言说的力量,它就像是一个神奇的“时光隧道”,可以穿越千年,带我们去感受那早已远逝的历史和悠远的文明,去探究我们渴望了解的未知事物;它更可以指向无尽的未来,为我们打造永恒的理想家园。不仅如此,文字对于我们还有



氧化铝四分厂种分车间员工武强家中因妻子去世,孩子右腿骨折住院,经济十分困难。得知消息后,车间职工踊跃捐款,并于4月8日将4960元爱心捐款送到武强的手中。图为在医院慰问的场景。摄影报道 赵萍

更重要的现实意义。通过文字,我们可以表达自己的思想,抒发自己的感情;通过文字,我们可以把自己散乱的思想整理得清晰而富有条理,将感性体验上升到理性层面,增强我们的思维能力;文字更有直指内心的力量,它可以帮助我们发现自己内心真实的声音,找到认识自我、开启智慧的钥匙。与文字相伴不会寂寞,与文字共舞其乐无穷,我的生活和生命也在文字的积累中,慢慢变得丰满而厚重。

蓦然回首,《劲旅》已走过了十五个年头,经过风风雨雨的历练,《劲旅》已经变得丰富多彩,愈发成熟。十五年来,它忠实地记录着时代的变迁,见证着企业发展的每一个历程,《劲旅》——我们共有的精神家园,更彰显着企业的精神,折射着晋铝人的情怀。在未来的道路上,相信《劲旅》会无愧于“舆论先导”的重任,酿造出更好的精品,奉献出更多的精神食粮,让更多的人从中受益,让更多的人与《劲旅》结缘。



编者按:我国是世界上拥有手机人数最多的国家,手机已经成为人们生活中不可或缺的用品之一,手机对生活的影响也日益增大,很多事情也许是得也手机,失也手机,那么今天就在氧化铝三分厂这个小范围内看看大家是如何对手机又爱又“恨”的吧。

氧化铝三分厂七车间团支部书记 牛姗姗:**手机,温馨甜蜜联络站。**每当那首“最浪漫的事”响起的时候,我就知道那是妈妈在找我,我也会在第一时间赶到她身边,尽自己的一片孝心。周华健的“风雨无阻”则代表着朋友们的间接小聚或者有事相求;而“男儿当自强”则是单位召集我进厂效力,这一切都是手机带给我的,手机拉近了每个人的距离,当那些专署的铃声响起,心情也会变得灿烂,对我来说,手机更是一座小小的联络站,维系着我和家人、朋友、同事之间或温馨、或甜蜜、或和睦的各种关系。

氧化铝三分厂检修车间安全员 米永杰:**手机,巨额话费制造站。**一提起手机,我有一肚子的抱怨,每月底交手机话费的时候,我都觉得这哪是手机呀,明明是一架钞票粉碎机。我身为一名安全员,经常

接到岗位上的电话,因怕有安全事故发生,所以只要是电话就接,也就形成了大量的话费,而且碰到有个别员工心里对安全处罚不满意,还要给他做大量的思想工作,这一说起来更是没有时间限制,久而久之,手机话费就变成了每月的主要支出,变成大负担。

氧化铝三分厂七车间作业长 宁立:**手机,轻便省力祝福站。**我是一个热爱旅游的人,一有空闲就喜欢四处转转,到了节假日更是过足了远游的瘾。通过旅游,身



心是放松了,视野是开阔了,但也错过了逢年过节与家人、朋友相聚的机会,幸亏有手机,准确的说是有了短信息这个功能,即使我身处山之巅、海之边也可以给朋友送上自己的祝福,还不用担心漫游带来的高消费,而且这也体现了现代人高速、快捷的生活方式,何乐而不为呢?

氧化铝三分厂检修车间钳工班班长 谢志龙:**手机,垃圾短信回收站。**我的手机每月要收到七八十条短信,其中至少一半都是各种各样的垃圾短信,什么办证的、卖车的、中奖的、出售军火的、招聘特殊工作的,简直让人头疼。更有恶劣的冒充亲

戚、朋友、同学行骗,我就接过一个冒充高中同学的短信,说他在外地出车祸了,结果我被骗了300元,手机什么时候变成骗子创收的工具了。

氧化铝三分厂七车间三蒸发工段长 李强:**手机,财源滚滚加油站。**我正处于上有老、下有小的中年阶段,每天的花销都给我很大的压力,于是我利用业余时间开了一个小店以增加收入。但本职工作还是最重要的,整天守在店里绝对不可能,这时,手机就是我财富的来源,店员通过手机能随时联系我,让我“遥控”着店里的生意,甚至好几个上千块钱的大生意都是通过手机完成的。如果没有手机,让我两头跑的话,不管是体力和财力我都耗费不起,还会对本职工作和生意都影响,是手机实现了双赢。

氧化铝三分厂计划经营科 苏霜:**手机,机器懒人培养站。**随着现代手机功能的增多,我们过于相信和依靠手机,把手机完全当成一个电子记事本,自己的大脑已经接近闲置,什么要事备忘、生日提醒、行程安排,甚至连基本的电话号码都不记得了,一有事情马上掏出手机,一旦手机丢失或者忘带,自己就成为游离于社会之外的外星人,所有的人际关系都得重新建立,看着手机,我真担心哪天被它变成一个只会接受指令的“机器人”。

李左平是一个平凡的人,他的故事还有很多。日复一日,年复一年,李左平就是这样埋下头来,一步一步、脚踏实地的践行着自己的人生理念:“我只求对得起自己这份工作,只求无愧于心!”



平凡之中书写无悔青春

记八十万吨氧化铝四车间工段长李左平

周永胜

“技术上精益求精,管理上从严从细,作风上雷厉风行,待人上真实诚恳”是李左平同志在工作中的真实写照。

李左平是80万吨氧化铝厂四车间的一名工段长,别看这段长职位不大,肩上的担子却很重。这主要是因为四车间只有一个工段,也就是说,但凡车间涉及到生产、检修以及人员管理等诸多方面,都离不开这位工段长的事必躬亲,尽心尽责。

一位优秀的管理者必定在下属中树立有良好的个人威信,而树立威信首先要有过硬的个人素质。“打铁先得自身硬”是李左平的一句口头禅,也是他对自己和班组长们提出的最基本要求。自打1989年招工进厂,李左平在最艰苦且又最平凡的氧化铝厂生产岗位走过了近20个春秋。从老蒸发到三蒸发,再从老系统到80万吨氧化铝厂,李左平当过钳工、清理工、主控工,又从班员干到班长、工段长。丰富的经历为他工作的开展打下了坚实的理论和实践基础,一次次的磨练也让原本就很天资聪慧的他凭添了几分刚毅和果断。容器、管道看似错综复杂的蒸发现场,到了李左平的心里就变成了一张流程清晰的“工艺图纸”,生产过程中的任何异常都“逃”不过他机敏的察觉和准确无误的诊断。有一次,他正在参加某班组的事故应急演练,突然,窗外蒸发器现场传来“咣当、咣当”一声接一声的异响,他立刻打电话通知当班班长:“联系调度压停I组强制效,准备打开底部人孔检查,可能存在异物。”最后,检查结果证实了李左平判断的准确性,一时间,“李左平坐在屋里能判断现场事故”的事情在员工中传为佳话,

也极大地增强了员工们对他的信服。

或许站在妻子的角度,李左平不是一个合格的丈夫,因为常年加班加点的工作,家里的家务都落在了妻子一个人身上;或许在孩子的眼里,李左平不是一位称职的父亲,当节假日里别家孩子的孩子在牵着爸爸的手玩耍时,李左平还要盯守在检修现场;但是在车间领导心里,李左平是一位完全信得过的得力助手,或者叫做“质量免检”,交给他的任务他都能尽心尽责、圆满完成。每每遇有蒸发器计划性检修,李左平总是早早地提前来到生产现场详细记录下需要检修的部位,然后书面形成一套完整的检修方案。虽然检修都是由外委单位施工,却总是能看到他奔波在检修现场,不辞劳累,上上下下。一会儿察看检修质量,一会儿督促检修进度,或者联系主控室进行检修后试车。检修抢时间,中午不能回家,他就在食堂随便扒两口饭,接着又回到检修现场。有多少次,检修完已是深夜,摩托车存不了车棚,他只能拖着疲惫的身体步行回家,或者干脆在办公室的沙发上睡上一宿,第二天接着工作。由于工作出色,他曾多次荣立三等功,2007年,又被分厂授予“优秀员工”光荣称号。

李左平是一个平凡的人,他的故事还有很多。日复一日,年复一年,李左平就是这样埋下头来,一步一步、脚踏实地的践行着自己的人生理念:“我只求对得起自己这份工作,只求无愧于心!”

一只黄蜂悬浮空中,泛起金黄的涟漪。火焰向内或向外,轻响。

是幽暗雾色中那只黄蜂吗? 臃肿的身躯,倦怠的姿势,窥探的眼,毒针射向对手,将自己刺得无完肤。

一只蜂,一座孤岛。突兀的撞击的漂泊的孤岛。

是干裂岩石上一朵升腾的火焰吗?

我不知道。三月白杨树新鲜的雨滴,突如其来密不可挡淋透我全身。

灰砖楼上,白杨爆发出无法赞美的新绿,溶化了高墙、人流……冰川、舌根,甚至,偶然经过的一只蜂。

白杨树的金海域

● 卢静

时间的沙塔,坍塌,隐没波浪之后。有片刻,我周边呈现光明的海域,千万圈涟漪扩散、交融、颤跃,拥抱迅疾落下的闪电的笑痕。呱呱啼哭之日开始遮盖我的屋顶,向辽阔未知的天空涨潮,漆黑或灰暗暧昧的深夜里,将从瓦檐向我垂落水中的贝壳、海鱼的叫声与火焰。

我凝视,打了照面的黄蜂,它轻盈透亮的投影。而我的影子却仰面告知:你身着绿纤维的衣裳,在水中荡漾,光从领口吐出氧气,根系却深深蔓延,扎入地壳,在那儿,煤的泪欢欣痛苦地燃烧,唤醒了火不朽的回忆。

雨夜

● 谢爽

又是一个夜深人静时,窗外突然下起了大雨。走到窗前,透过路灯的余光,看到一丝细密后的温柔,心不禁也跟着温柔起来。

这样的雨夜,很容易让无法驱赶的一些孤独和寂寞从四面涌起。记得那时看琼瑶的小说《紫贝壳》时,书上说:孤独是每个人都需要的,寂寞是每个人都不要的。当时真的无法理解,为什么孤独是需要的,寂寞就是我们不要的呢?

也许潜意识里,人人都怕寂寞的掩埋,于是拼命的想要抓住些什么。可我们真的能抓住些什么呢,什么也没有。

这种时候,我的脑海里就会呈现出一棵老树的形象,根紧紧扎在土地时,沿着生命脉络的坚定,无人欣赏却依然铿锵。一切悲伤的,迷茫的,无助的心情就像是树叶,总会在一定的时候枯萎、断落。如果真要找个说法,我想,树叶是属于寂寞的,而树干则归于孤独。

今夜有微风,但我还是能感觉到雨的寂寞。这样的景致,男人可以在烟里忧伤,也可以在酒里辉煌。若是女人呢,不沾烟酒的女人,除了咖啡和茶,怕是没什么可以慰藉了。可是,今晚我什么也不想喝,只想静静的听雨。

我喜欢听雨,看雨,也喜欢淋雨。我常常想,南方的雨和北方的雨也许不一样,所以,北方的雪大概与南方的雪也不一样了。那雾会一样吗?没办法,我的脑子里总会不合时宜地,冒出一些稀奇古怪的想法,无意中,我让南方和北方就这样与自然有了某种联系。

似乎所有的文字都可以写在风里,写在雨里,也可以写在雪里和雾里。一处景致,一段文字,或喜或悲。写的是心情,感受的是方位,擦去时无痕迹。这样说来,与一个梦没什么区别了。

外面的雨,依旧下得不紧不慢。虽然这一串一串的雨都与我无关,但是我,还是愿意用所有的空白来接纳,接纳任何季节的雨。我知道,即使将所有文字的哀愁都给雨,也无法将它长久的挽留。那么,这夜里谛听的雨声便是它给我的回应。

难得在这样的夜里,有一个时段静静的听雨。窗外,雨声如一首动听的音乐,旋律渐入佳境时,心也跟着沉醉起来。就让此时定格在记忆深处吧,因为我珍藏每一次直抵心灵的、唯一的感受!



奥运火炬开始传递了

● 刘德存

带着奥林匹亚山神灵的守候奥运火炬出发开始传递了沐浴着全世纪人民关切的目光奥运火炬开始传递了承载着十三亿中国人企盼的心愿奥运火炬开始传递了

跟着圣火走来各种肤色的地球人五环旗下把心与心的距离拉近期待我们共同期待火炬点燃圣火祈祷我们共同祈祷北京奥运圆满成功



古老的赫拉神庙前取下火种熊熊燃烧着人类的希望一路洒下和平的音符没有硝烟的战场将再塑运动的辉煌

清明

● 王建强

一种淡淡的思念在记忆的墓园拾起遗忘的残片丝丝缕缕 牵牵绊绊于祭祀的风中与过往相和灵异的归依香火袅袅中的一切

这是我最终的归属地是我灵魂的家园清静如雨中杏花剔透的魂魄淡然默守寂寞的承诺

绵软的北方粘土堆塑岁月沧桑的肌肤每一寸都感知凉意外亲情的火束薄薄的香火薰开我季节深处满树雪白的花朵在来和去的路上一路等我

遐想

● 范军枝

如同泥土里的种子在冬去春来的时候抑制不住冲出土壤的渴望

如同枝头的果实在秋天的脚步声中抑制不住奔向成熟的箩筐

如同钟情的少年面对貌美的女郎抑制不住触电般的情愫在长

感悟生活的思绪时隐时现迸发的火花抑制不住心中无限的遐想

日历一页页地撕去,新的一年一天天来临,可恶的天气依旧冷得砭人肌骨。时不时,还有风与雪的光顾,给这个严冬更是增添了几多寒意。

终于,腊月二十三这天,太阳公公的脸上露出了丝丝微笑。就是这么一点小小的赏赐,也给我们带来了不小的喜悦。要过年了,收拾收拾家里,打扫打扫卫生,等个好天气真是不易。

客厅、厨房、卧室,角角落落,很快被清理得一尘不染。擦玻璃是最难干的活儿,我们总是习惯把它放在最后。家住五楼,身子探到外边很是危险,不这样,又擦不干净。8岁的儿子突然跑过来,大声喊道:“把玻璃卸下来不好吗?”,噢,这倒是个好主意。既安全,又能擦干净。于是,老公开始一扇扇地卸窗户,我则进行每一步的清洗工作……

当玻璃清洗剂慢慢溶解了密密麻麻的碱点,一扇扇玻璃被清水冲洗完后,我

开始了最关键也是最后的一步工作:用干抹布或废报纸把玻璃擦干擦亮。这时候,儿子不甘落后,放下手头的作业,又一次跑了过来。

“妈妈,我也帮你擦玻璃吧。”

“不用了,小孩子干不了,你还是写作

你是我的眼睛

● 张玉霞

业吧。”“不吗,我是班里的卫生班长,经常打扫卫生,老师还让我们放假帮家长做家务呢。”儿子狡黠的笑道。

“那好吧,我在这边擦,你在那边擦,看谁擦得亮。”为了让儿子从小养成做事认真的好习惯,我总是想办法来激励他。于是,我扶好一扇窗,我们一人一边

我也不能走,穿上也浪费了”,母亲连连推辞。但话语中,明显感觉到母亲的沮丧和无奈。我没有听从母亲的意见,毫不犹豫地蹲下身来,帮她换上了这双绣花鞋。

“真漂亮”,旁边几位大姐直夸母亲穿上这双鞋好看。母亲不自信地看了看我,“我能穿吗?是不是太花了?”

“谁说的,好看”。我坚持着,让母亲穿上了这双漂亮的新鞋。

从太华市场出来,我推着母亲向三市场走去。一路上,经过了电影院,体育场,购物超市,母亲都非常有兴致,并感慨道:这和我那会能走路时看到的大不一样了,变化太大了。到了三市场,母亲坚持要到卖帽子的地方去看一看,说要帮父亲挑一顶春天戴的帽子。母亲一边挑选帽子一边给我说,“你爸照顾了我好几年,又端屎又端尿,从来没有嫌弃过,我给他买个礼物谢谢他”。我不禁想起三年前,父亲大病之时,母亲虽然行

和母亲一起逛街

● 李莉

动不便,但坚持要亲自照顾父亲,以至于累倒在父亲病床前。而现在,父亲身体稍微好转,便又担负起照顾母亲的重任。这就是我相濡以沫的父母,他们就是这样相互扶持,相互照应,那样真诚,那样无私,那样没有怨言。

从三市场出来,母亲急着要回家,说出来时间长了,让父亲一个人在家,怕他寂寞。于是,我只好听从母亲的意见。远远的,父亲看到我和母亲回来了,布满皱纹的脸上顿时绽放出灿烂的笑容,母亲也像孩子一样,挥动着给父亲挑选的帽子,那情景,就像一对分开多时的恋人。那份真挚的情感,让我们做小辈的好羡慕,好敬佩。

让父母快乐,是做儿女的责任,也是做儿女的义务。我想,无论工作多忙,无论家务事再多,只要有时间,做儿女的,一定要多陪陪老人,其实他们要求并不高。

开始擦起来。儿子那双拿抹布的小手在玻璃的那一面使劲地擦呀擦,即使窗框的四个角,他也认真对待。很显然,他是用心在擦。然而,个别地方还是没有擦到。透过玻璃,我一一指给儿子,让他使劲多擦,直到满意为止。

看着光亮透明的窗户,儿子高兴地说:“妈妈,你真是我的眼睛,没有你,我可看不到那么细小的地方。”

我不禁一颤:多感人的话语呀!我不经意的一指,竟然给儿子如此深刻的印记。这才醒悟,妈妈在儿子心中原来是如此神圣,如此至高无上的。我顿时热泪盈眶:“好儿子,妈妈现在是你的眼睛,以后也是你的眼睛。妈妈会是你永远的眼睛!”

相信,天下所有的妈妈都是孩子那双最明最亮的眼睛。



山头花鼓戏

花鼓戏的主要伴奏乐器是一面小鼓,在表演时,因击鼓的花点较多而得名“花鼓戏”。山东省邹城市的花鼓戏兴起于明朝嘉靖年间,已有400余年的历史。传至邹城山头村也已近150年。

山头花鼓戏最早是艺人们用来上门乞讨的。演唱者自敲自唱,二人一组。装扮极其简单,女角(多由男性扮演)额头顶一彩球,上穿女花褂,下穿皱褶裙,脚穿花鞋,男角身侧挎鼓,二人对唱。后来,艺人们打围鼓、赶集、赶庙会、打地摊演唱。随着社会发展,艺人们受到豫剧、梆子等其他剧种的影响而对花鼓戏进行了革新,演员只负责演唱,由专门的鼓乐手击鼓敲锣,同时也增加了一些演出专用的服饰,变得更加专业。乐器使用了梆子、锣、镲等,唱腔也扩充学习了其他剧种的娃娃、序子、随哭腔等,变得更加丰富多彩,但原有的原板、快板仍占主要地位。

(吕丽萍摘自《中国文化报》)

多云时紫外线更强

叙尔特岛是德国夏季最受欢迎的海滨度假胜地之一,德国基尔大学的尼尔斯·沙德连续两个夏天在岛上定期测量和记录日光的辐射强度。与他共同研究这一课题的气象学教授安德烈亚斯·马克说:“有些云彩出现时,地面上的光照强度反倒比没有云彩时更高。”

马克说,他们在叙尔特岛海滨浴场测量出迄今为止在多云条件下最大的光照强度值,结果是令人惊讶的每平方米1400瓦,“相当于14只100瓦的灯泡照在1平方米的面积上”。而在万里无云的大晴天的正午,叙尔特岛的地面光照强度最多只有每平方米900瓦。

科学家认为,光照强度增高与高空中的团团雪白的积云有关。马克指出:“这种云彩叫高积云,在距离地面5000到6000米的高空,尽管云层布满天空,却是一团一团分离的,中间有很多漏洞,阳光可直接穿过它们照到地面。另外,一团团的云彩还可像反光镜一样,把更多的光线反射到地面。”这种现象会出现在地球上任何地方。

(董薇摘自《经济参考报》)