

地层深处的先锋之歌

——丰山铜矿采掘车间南采党支部党建融入生产纪实

丰山铜矿采掘车间南采党支部将党建“触角”伸向生产的重点和难点,带领全体党员围绕生产克难攻坚,在地层深处奏响了建设“五化矿山”、打造“美丽丰山”的先锋之歌。

党员应急小分队保安全

南采大班主要承担着井下中深孔凿岩、中深孔爆破、二次解炮、供矿与充填、水平钻探矿作业。操作人员虽不足50人,但涉及工种较多。今年一季度,该矿决定加大南采-212米、-200米、-224米11线残矿的回收。由于上、下分层间岩节理性差,渗水较大,在回采过程中容易造成矿柱垮塌而形成悬顶,直接危及到铲运司机的生命安全。对此,南采党支部及时组织党员骨干组成隐患处理应急小分队充实到供矿班,坚持做到跟班到位,检查到位,处理到位。在60多个昼夜的奋战中,党员骨干们带动供矿班职工群策群力,利用撑杆贴药联线爆破,台车钻杆焊接加长补孔装药爆破,堆毛石筑平台撬毛石等方法,先后处理大小悬顶38次,处理掉包和滑面16处,不仅有效地保障了司机安全,还为该班顺利完成65000吨残矿回收任务赢得了主动。今年“五一”前夕,供矿班因综合考评达优荣获公司“红旗班组”称号。

党员风险监控监督岗创效益

“成本就是工资”这一理念,已在今年班组绩效考核中得到充分显现。按照车间年初分解到南采大班的成本下降额度,其缺口就达18.45万元,堵不住这一缺口,就拿不回工资,更别说能为矿

里实现人均增收5200元的生产经营目标贡献了。为有效推动班组绩效考核和成本预算工作,南采党支部从3月份开始,就以开展党员风险监控监督岗活动为载体,组织党员加强对南采铲运机油料供应和使用的管理。一是采取党员分组包干,一对一的方式与铲运司机进行互保,督促司机规范加油动作,减少和避免浪费油料的现象,并督促司机加强设备检查,及时发现和处理漏油点,努力降低消耗;二是采取党员半月轮换值班方式,对油料的出库计量、运输消耗、进库交账、加油登账四个环节进行跟踪监控,做好《地面油库加油及运输监控党员轮值表》记录,有效杜绝少加多记、盗卖循私等不良现象的发生;三是重视对井下油桶中残留油的清理和回收,保证空桶送到地面装油,既避免了各种环节可能发生的不法行为,又降低了账目往来的误差。截至9月份,支部开展此项活动已累计节约柴油6.42吨,转动油0.62吨,创效益63876元。

党员挂点班组率先绩效考核

今年3月份,南采大班绩效工作由单一的计件考核方式,转变为集工作业绩、成本管控、行为规范、5S管理于一体的综合性考核方式。一开始有些职工担心考核扣工资,容易被扣工资,大家意见一时难统一,导致生产受影响。为了让职工吃一颗“定心丸”,在支部委员马文彬的倡导下,4名党员骨干在征得车间领导同意后,率先以“零工资”的身份挂点到各班组参与绩效考核拿工资。在他们的带动下,各个班组迅速掀起实施绩效考核的热潮。水平钻班结合生产实际自主创新考核办法,充分调动职

工生产积极性,大家安全防范意识、成本控制意识、精益管理意识都明显增强。进尺量多,成本也节约,工资也跟着翻番。今年1至9月份,全班人均月收入达到了62286元。而最让人欣慰的是,由这个班自主创新的绩效管理做法,因考核项目细化具体,透明度高,可操作性强,9月份被矿评为绩效工作标杆,在全矿进行展示和推广。

党员关心职工解难暖心

南采大班现有外用工18人,他们大多工作在井下生产一线,为了让他们能安心工作,更好地融入到南采大班这个集体,南采党支部在这方面没有少做工作,不管是工作中还是生活上都给予关心照顾。去年11月份,有两名新招来的外用工一时找不到房子住,支部委员郭红华立即将自己的两间房让出来给他们住,而他自己至今仍住在一间临时宿舍里。张正鹏是来自陕西的一位小伙子,去年刚到矿里打工时,因无一技之长,只能靠打零工挣点生活费。共产党员、铲运班副班长高则胜主动把他安排在自己身边做事,平时多挤点挣钱的事给他干,还向车间提建议,帮小张报名参加铲运司机培训,至今小伙子已成长成为一名生产骨干。今年4月份,高则胜考虑到班员干活辛苦,在井下又不能及时吃上一口热饭,在支部书记的支持下,他在井下巷道找到一间闲置厢室,并利用业余时间,和另外4名党员一起对厢室进行整修翻新后,专门配置了微波炉、茶杯、饮水机之类的生活用具。如今,只要矿工们一走进这所休息厢室,大家言谈中所表露出更多的,是对南采党支部每一名党员的由衷敬佩之情。(周雄飞 郭红华)

公司武汉总部内保队力保一方平安



11月17日,公司武汉总部内保队人员在办公大楼周围进行治安巡逻。公司武汉总部共有内保队员10名,平均年龄25岁,他们肩负着办公大楼监控、安全防范、治安管理、消防

等多项职责。两年来,内保队员强化岗位练兵和素质提升,实现了武汉总部治安案件为零的好成绩,确保了一方平安。(雷宝娟)

铜绿山矿开展预防职务犯罪警示教育

本报讯 11月14日,铜绿山矿开展预防职务犯罪警示教育,组织矿领导班子和中层管理人员,集中学习党的十八大四中全会精神,并观看反“四风”警示教育片。该矿党风廉政建设常抓不懈,注重在思想上教育党员干部筑牢拒腐防变的防线。此次学习会,大家学习了中央关于

杜绝公款送礼、落实八项规定和反对“四风”等重要文件精神。该矿党委负责人还对中央四中全会精神进行了全面解读,畅谈了自己的学习体会,重点强调把违法必究、执法必严落实到矿山管理中,加强法律知识学习,做好依法治企工作,为公司实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景作出积极的贡献。(尹夏红)

冶炼厂党员争创先锋岗干劲足



▲这是11月12日清晨,冶炼厂电二车间槽面六班党员带领职工在槽面精心操作。

今年以来,冶炼厂党委组织开展争创“四级先锋”活动,其中党员争创先锋岗竞赛氛围尤为浓厚。各党支部立足一线岗位党员队伍建设

设,将党员生产、安全、质量、成本等具体指标进行量化,纳入党员先锋岗考核体系,让党员承诺亮出来。积极开展岗位技能培训、岗位练兵、岗

位劳动竞赛和党员立功竞赛等活动,充分发挥党员先锋模范作用,带动职工积极创效益、奉献在岗位。同时,通过职工创新创效工作室,直

生产、工艺难关,引导职工大胆探索,勇于实践,掀起创新创效的热潮,为该厂顺利完成全年生产目标提供了有力保障。(图文 刘欣杰)

稀贵厂强作风提效率

本报讯 11月12日,稀贵厂颁布《关于加强作风建设督导检查的暂行办法》,要求确保各项规定落到实处,执行到位,促进全厂各级管理人员进一步改进作风、提高工作效率。该厂随着产量指标任务的不断加重,对管理人员的要求也相应提高,分别从督办事项、日常办公、劳动纪

律、会风会纪、日常行为五个方面进行督导。每月组织一次作风建设专项检查,每周不少于一次暗访抽查。对发现的问题当面指明、跟踪督办、督促整改,并在厂电子显示屏上曝光予以警示。违规事项纳入厂和个人绩效考核,并作为干部任免、评优评奖的重要依据。(张艳)

机电修造公司开展工会干部培训

本报讯 为进一步提高基层工会干部综合素质和服务能力,11月14日,机电修造公司举办工会干部培训班,公司各单位分会主席、政工(工会)干事、工会小组长共68人参加培训。本次培训结合实际,围绕工会小组长职责和工作标准、班组民主管理、劳动竞赛、合理化建议、技术创新

等方面展开。该公司工会负责人就如何做好基层工会工作、把握劳动竞赛的实际操作等问题,结合自身的工作经验和身边的典型案例,作了全面讲解,使培训人员能迅速将理论和实际工作融会贯通,对今后开展工会工作有很好的指导意义。培训结束后,进行了闭卷考试。(甘少敏)

大江公司举办企业文化知识竞赛

本报讯 11月13日下午,大江公司“强文化之基、铸企业之魂”企业文化知识竞赛正式拉开帷幕。当天共有12个党支部代表队参加竞赛。今年是大江公司深入开展企业文化建设的起步年,为推进企业文化建设的深入开展,该公司举办这次为期两天的竞赛活动。经过激烈的角

逐,武汉分公司代表队力挫群雄,获得一等奖;矿石加工厂、机关代表队获得二等奖;三等奖由劳保公司、供销部和服务网点联合代表队获得。此次企业文化知识竞赛活动,既传播了企业文化知识,也使企业文化理念进一步深入人心,收到了良好的效果。(胡小建)

设备精益改善的“多面手”

——记机电修造公司铜山口项目部共产党员朱容杰

亲切的笑容,略显瘦削的身材,机电修造公司铜山口项目部共产党员朱容杰总是给人一副很随和的感觉。但是,40岁的朱容杰在工作中从来都不随便,在设备技术管理上,他不畏艰难,精益求精,解决了大量设备技术疑难问题,发挥了党员的先锋模范作用。

攻克技术难关效率大提高

铜山口矿脱环工段精矿仓里的精矿运输使用的是5吨抓斗,这台抓斗作为运输精矿的关键设备,其状况是否良好显得尤为重要。但是往往工作半小时后,抓斗的刹车片会发热,导致整流控制盘操作失灵。这样很容易因为控制不良而损坏运输车辆,整体工作进度就会受到影响。朱容杰凭着多年工作经验,对整个抓斗控制系统进行检查分析后,发现是由于整流控制盘接收器接收不良而导致设备原件容易损坏,进而导致电阻变化而产生发热现象。朱容杰将情况汇报领导后,果断采取了攻关措施。他把原本在整流控制盘上的接收器取消掉,把原来通过接收器控制电阻的工艺流程改成直接通过调节电流来控制电阻,彻底消除了经常出现的发热现象,极大减少了设备的故障率。看着精矿运输效率提高不少,同事们

都对朱容杰竖起了大拇指。

改善干堆工艺生产更顺畅

解决碎矿防尘职工很满意

碎矿工段粉尘弥漫一直是职工最关心的问题,多年来铜山口矿为降尘做了大量工作,但效果不理想。朱容杰看在眼里,急在心上,他主动参与到防治粉尘的工作中。他通过在工作厂房巡视,查看设备运转情况,了解整个生产流程和出现粉尘的原因。经过一段时间观察和分析后,他狠下手,严管理,制定出一系列整治粉尘的措施。他先将碎矿原有的洒水头由钻孔式改为喷雾式,这样水雾面积加大,有效起到了降尘作用。由于粉尘大多产生于皮带漏斗和尾轮处,他又将易产生粉尘的区域尽量密封,采用脱环工段换下的废旧过滤布,并买来PVC透明防尘胶帘,将皮带尾轮处、漏斗处等灰尘密集地方与皮带过道分离,有效地把灰尘控制在固定区域。同时,在密封区域安上风机将灰尘抽出,再派专人定期对风机里的灰尘进行疏通清理。他本人还经常进行点巡检,并针对整改后的变化及时进行调节以巩固防尘效果。这一系列措施大大减轻了碎矿粉尘的泄漏和对职工健康的影响,极大改善了碎矿工段的工作环境,提高了生产效率,得到职工们的一致好评和赞赏。

2012年,朱容杰被分到了新成立的脱水工段,专门负责干堆生产流程管理。由于干堆系统采用的是一套全新的生产工艺,大家对设备都一无所知,因此运行一直都不顺畅。一种勇于担当的责任感驱使着朱容杰挺身而出。他发挥多年积累的电气技术和设备管理经验,从生产流程的源头抓起,每天长时间呆在干堆车间细心钻研,分析是哪一个流程出了问题,有时他也拉着专业人员一起反复探讨问题。最后,他发现问题主要出在柱塞泵和喷淋泵上。由于尾砂通过深锥浓缩后浓度大大提高,这样导入柱塞泵里后输送受阻,导致25MP的喷淋泵运行超负荷,直接影响到整套系统的运行。于是,朱容杰果断增加了一台同功率的喷淋泵,有效降低了尾砂的浓度,整套设备也就能正常地运行了。这些年,朱容杰一直在生产一线摸爬滚打,家里的事全靠妻子照料,一想到这里,他就觉得愧疚,深感自己欠妻子的太多。但他知道,自己的角色除了丈夫、父亲外,还是一位共产党员,工作中的点滴细节都要对得起当初对党的承诺,对得住胸前的党徽。他只有义无反顾地干下去,既是对事业的忠诚,也是对家人的回报。(柳应龙)

工间琐谈

为青年职工搭建成长的“高速路”

一个有远见的民族,总是把关注的目光投向青年;一个有远见的企业,总是把青年看做是推动企业前进的最活跃力量。确实,为使企业稳步而快速发展,企业更应加快青年人才培养,为他们的成长铺路,为他们搭建建功的舞台,最终实现个人与企业的共同发展。笔者在日常工作中也屡见企业为青年职工搭建平台的事例,例如为适应矿山持续发展要求,铜绿山矿建立了专业技术“人才库”。同时进一步拓宽选人视野,把年轻、学历高、知识面广、有任职经验的青年技术人员纳入到人才库中。除此之外,该矿还积极开展导师带徒活动,帮助青年成

长成才。目前,该矿已通过建立“人才库”的方式,选拔出很多优秀的青年职工担当重任,为青年职工们搭建了一条加快成长的“高速路”。笔者认为,企业要想为青年职工搭建成长成才平台,应做到以下几点:一是用激励政策培养青年职工,例如通过“人才库”、“导师带徒”等培养机制引导广大青年职工成长成才;二是企业应了解青年职工的需求,让青年成长和企业相融合;三是开展各种技术创新活动,为青年职工提供技术创新的舞台,充分调动广大青年职工的工作积极性,使他们与企业共同成长,在实现企业目标中体现自身价值。(方园)